CRPF SAMACHAR

CRPF Newsletter & Magazine

2013

CRPF SAMACHAR

CRPF Newsletter & Magazine

2013

Contents

January-February 2013 Versh-60 No. 3

March-April 2013 Versh-60 No. 4

May-June 2013 Versh-60 No. 5

July-August 2013 Versh-60 No. 6

November-December 2013 Versh-60 No. 6

सीआरपीएफ समाचार

वर्ष 60 अंक–3 जनवरी–फरवरी, 2013





Sh Pranay Sahay, DG CRPF with senior officers and the members of the FFPU contingent headed for Liberia



Sh Pranay Sahay, DG CRPF and other senior officers with the awardees of Meritorious Service medal

चीफ पेट्रनः श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक

संपादकीय सलाहकार मण्डल

अध्यक्षः पी,वी.के. रेड्डी, अपर महानिदेशक (मुख्यालय),

सदस्यः डॉ० एन.सी. अस्थाना, महानिरीक्षक (संभरण), डॉ० रवि प्रकाश मेहरदा, महानिरीक्षक (कार्मिक), अनुपम कुलश्रेष्ठ, उपमहानिरीक्षक (प्रशासन), प्रवीण कुमार शर्मा, उपमहानिरीक्षक (प्रशिक्षण), पवन कुमार शर्मा, उपमहानिरीक्षक (परिचालन), प्रवीण कुमार, उपमहानिरीक्षक (संभरण), एम.सी. पंवार, उपमहानिरीक्षक (कार्मिक)

सीआरपीएफ समाचार एक द्विमासिक पत्रिका है। इसमें प्रकाशित किये जाने वाले विचार लेखकों के व्यक्तिगत विचार हैं। विभाग की नीति से इसका कोई सम्बंध नहीं है।

-मुख्य संपादक

मुख्य संपादकः भुवन चन्द्र खंडूरी

संपादकीय सहायता व रूपरेखाः तमाल सान्याल,

चित्रः जनसंपर्क फोटो सेल, महानिदेशक और सीआरपीएफ यूनिट्स

संपादकीय कार्यालयः महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ब्लॉक-1, केन्द्रीय कार्यालय परिसर, लोधी रोड, नई दिल्ली-110003, दूरभाषः 24360649

महानिदेशक सीआरपीएफ की ओर से मुद्रित और प्रकाशितः इण्डिया ऑफसेट प्रेस, ए-1, मायापुरी फेस-1, नई दिल्ली-110064

Cover Photo Caption

Sh Pranay Sahay, DG CRPF presenting a memento to Ms. Nancy J Powell, US Ambassador to India on the inauguration of 100th Course of ATA(Anti-Terrorist Assistance) Programme at CRPF Academy, Kadarpur, Gurgaon

In this issue...

Field Analysis of IED blasts in Naxal affected areas

Crown’s Representative to Centre’s Reserve-

My Dear Rhinoceros

Use Internet Safely

सारंडा का विकास - हमारा प्रयास

आई.ई.डी. प्रबंधन संस्थान- एक नई उड़ान

शराबी

अच्छे माहौल - बेहतर परिणाम

Free Medical Facility

मिस्टर राइट

दिल पे मत ले यार

Workshop on e-Procurement

सूचना

Civic Action Programmes

गणतंत्र दिवस समारोह

Directorate Functions

Achievement

Operational Achievements

CRPF in news

Training Photos

Special Feature

Field Analysis of IED Blasts in Naxal Affected Areas

Rakesh Kumar Singh
Commandant, 69 Bn

Improvised Explosive Devices (IED) has provided fertile ground for terrorism to sustain for longer period. Its easy availability and ease in manipulation of mechanism to explode have further made the detection and disposal a critical task. Every year the lethality of IED incidents are increasing making it the primary challenge for Security Forces in its counter insurgency / militancy operations. The Naxals have been extensively using bomb blasts especially in the form of landmine blasts to inflict causalities on security forces. Tactically in the contemporary internal security threat scenario, the IED poses limitless and undefined challenges with potential of unlimited spatial spread. Consequently, the capabilities of security forces are highly restricted due to tactical precautions it has to take in mobilization, mobility and mounting the attacks as well as counter attacks.

Spearheaded firstly by Irish Republican Army (IRA), this modus operandi has been adopted by many terrorist / extremist groups very successfully across the world. According to a study, between 1970 to 2005, provisional IRA detonated a staggering 19,000 IEDs on UK territory- that is one every 17 hours. But the worst single terrorist attack on British soil, the London transit attacks of 7th July 2005, which killed 53 and injured over 700 was not committed by the IRA but a homegrown Jehadi terrorist. The attack of 9/11 in US took more lives in one day (2,973) than the IRA (1,928) in its entire campaign. The unpredictability of its location of blast and impact has terrorised people and put the democratic principles under shadow. Explosions have demeaned the values of life with dignity to common and elite alike.

The number of incidents of IED in India in recent time has though decreased but the lethality and terror has spread. Recent incidents of

Mumbai bomb blast is an indicator. The analysis of following data will make it amply clear—

Year	Civilian		Security Force	
	Killed	Injured	Killed	Injured
2009	111	487	106	186
2010	99	254	134	157
2011	83	369	74	128

In whole country or even specifically in Naxal affected area there is no similar pattern of bomb blasts. Though deadliest blasts have taken place in metros like Mumbai and Delhi but in naxal affected area the frequency of blasts is manifold than any other part of country. Secondly, the incidents in naxal affected areas target Security Force personnel which is apparently seen by people as defeat and helplessness of government. The data below reflects that there is no indication of decrease in impact though numbers of incidents are decreasing-

YEAR	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Bomb blasts in India	550	557	466	428	338	245
Jammu & Kashmir	256	169	58	28	25	47
Chhattisgarh	78	79	58	28	25	20
Jharkhand	30	19	21	63	30	27
Bihar	9	21	21	48	47	20
West Bengal	7	19	13	35	39	8
Orissa	2	13	13	34	47	10
Maharashtra	6	4	8	2	4	9
Andhra Pradesh	5	17	2	3	5	3

In January 2013, in a brutal incident of inhumanity, the naxals planted IED inside dead body of a Constable of 112 Bn CRPF In the same incident IEDs were planted under dead body which blasted when it was lifted in the

Latehar district of Jharkhand.

The Naxal extremism has created the worst problem because of the way they have been able to plant mines in rural areas. It has immobilized the Security Forces affecting the operational efficiency of the troops. Although generally resorting to command wire for explosion, Naxals keep on experimenting new mechanism. A few of them are -

- Anti handling (pressure, pull, push, tilt, pressure release)
- Command wire
- Collapsible circuit
- Multi-mechanism
- IED in series.

The most common explosives being used by naxals are ammonium Nitrate based dynamite, gelatin, ammonium nitrate & fuel oil (ANFO), Nitroglycerine. The naxals are using explosives in large quantity from 10kg to 80 kg. In certain cases it has been reported that they have used explosives upto 150 kg. On 11 May 2011, in Lohardaga, they had planted explosives in series upto two Km inside forest beaten track within the gap of 3-4 feet. In ambush they could blast 151 of them. Some major casualties in blasts by naxals, which also served the purpose of demonstrative act of violence to spread terror, are the following-

- January 05, 2005- SP Munger in Bihar killed alongwith 05 policeman in 09 IED explosion over 222 yards.
- September 03, 2005- 24 personnel CRPF personnel killed when Mine Protected Vehicle was blasted by using 100/120 kg ammonium nitrate based commercial explosive with wire controlled device in Bijapur-Gangaloor (Dantewada distt), Chhattisgarh.
- June 12, 2009-11 Security Force personnel were killed and 08 others were injured when Naxals blasted a vehicle at Nawadih in Bokaro district of Bihar.
- June 19, 2009- 09 Security Force personnel were killed in Longpal-Pushpal road in Dantewada district of Chhattisgarh.



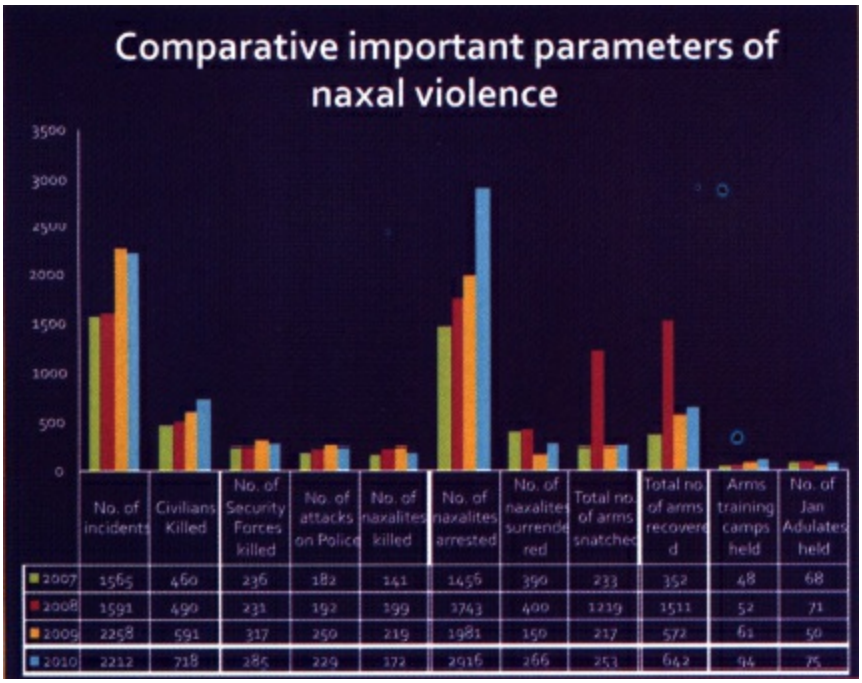
- February 14, 2010- 24 West Bengal police personnel were killed and seven injured when Naxals hurled a petrol bomb and grenade at Shilda camp in West Midnapore district.
- April 04, 2010 - 11 security Force personnel were killed and eight injured in landmine blast at Boipariguda in Koraput.
- 07 May 2010,- Seven Security Force personnel were killed in powerful landmine blast in Kondapal, Bijapur.
- May 17, 2010- 44 persons including 16 police personnel were killed and 06 injured in Sukma, Dantewada when Naxals blasted a bus plying on black top road at Chingavaram.

An analysis of naxal violence and other parameters in last few years will reveal the trends and emerging scenario in naxal affected areas

In naxal area the trends since last few years are that the IED is the prime weapon and it is being optimally used as a tool to spread terror. A few indicators of emerging scenario based various data and its analysis are-

- In Naxal affected areas the Lethality and precision of IED attacks by naxals have gone up.
- Chhattisgarh and Jharkhand - the two worst naxal affected states, have outnumbered the IED incidents in J&K theatre-which was earlier the worst affected theatre.

- Reduction of incidents in one state could mean infiltration of naxal cadres to other states.
- Roads and bridges are more susceptible followed by the probable routes of Security Forces.
- In recent times the jungle areas have been covered with landmines extensively by naxals- a change in tactics from the previous trends from 2002-2007.
- Explosives available for commercial purposes and of the mining industry have been largely used for terrorism.
- Naxals are innovatively using all possible materials, which can explode- such as fire crackers and even the phosphorus.
- There is also increase in recovery of explosives meaning increased use and accessibility of these items for naxals.



	No. of incidents	Civilians Killed	No. of Security Forces killed	No. of attacks on Police	No. of naxalites killed	No. of naxalites arrested	No. of naxalites surrendered	Total no. of arms snatched	Total no. of arms recovered	Arms training camps held	No. of Jan Adulates held
2007	1565	460	236	182	141	1456	390	233	352	48	68
2008	1591	490	231	192	199	1743	400	1219	1511	52	71
2009	2258	591	317	250	219	1981	150	217	572	61	50
2010	2212	718	285	229	172	2916	266	253	642	94	75

Above indicators of emerging scenario and trends make it imperative for security forces to re-analyses emerging focal areas and operational concerns.

- Large explosive inventory with Naxals
- Explosives & Chemicals handled by industries/ dealers are with inadequate safeguards hence Naxals have easy access to it. Naxals are procuring/looting explosives through mining and commercial conduits.
- Shift from command wire to radio controlled mechanism will enhance

the lethality and causality effect.
- IEDs, grenades, sneak shoot-outs and other similar tactics can be used with many permutations and combinations.

Operational concern

- Capacity building to counter IED/landmine threats.
- Counter IED equipment profile.
- Recovery of explosives.
- Identification of high threat zone.

Use of Explosives by Maoists for Operations Against Security Forces

In recent times, all ambushes or attacks by naxals have been combined with the use of IEDs and weapons. The Maoists are using IEDs as a force multiplier to make their engagements with the security forces deadlier. Vehicular movements have almost been prohibited for troops for routine tasks in such areas. The enormity of this problem can be assessed from the data available with regard to reports and estimated pilferages of explosives, recoveries by security forces and unaccounted explosives issued for mining activities. The left wing extremists are in possession of huge amount of explosives as evident from the recoveries being made during various operations by the main anti-naxal operational force i.e. Central Reserve Police Force (CRPF).





Access to Explosives by Maoist

Turning a blind eye to illegal mining has not only affected our economy but has also opened a door for the Maoists to have easy access to explosives.

Secondly, the unstructured mining and greed has led to the displacement of tribals, who have become easy target of the Maoists for cadre recruitment. According to the reply in Parliament by Union Minister of Mines on 8 March 2010, the state governments had detected 1, 61, 040 illegal mining activities in 17 states between 2006 to 2009. This number is, though, only a fraction of the actual figures of illegal mining; there is no doubt that the majority of these areas are Maoists affected areas. The Explosives Act-1884 and Explosives Rules-2008, does not provide for any specific requirement to ensure that the end use of explosives has been accounted for. This lack of monitoring has changed the dynamics of conflict with the Maoists. The explosives are sanctioned by the Petroleum and Explosive Safety Organization (PESO) under the Ministry of Commerce and Industry whereas the Law Enforcement Ministry (MHA) or agencies are not aware of its rightful usages. A few incidents of high profile cases of pilferages/thefts of explosives are an indicator of the same. During April to June 2010, 61 trucks carrying nearly 300 tonnes of explosives had gone missing while being transported from Dholpur in Rajasthan to Sagar in Madhya Pradesh. Out of these, about 26 trucks with 150 tonnes of explosives were found in a village in Bhilwara district of Rajasthan on 16 August 2010.

State governments of 17 states have taken action/investigated only 44, 544 cases from the above detected 1, 61,640 cases of illegal mining. Even in such investigated cases, rarely an effort has been made to know the linkages of Maoists with such pilferages or whether any exemplary punishments were awarded or the industrial units found guilty? A few recoveries by police authorities in recent times are an indicator of this problem:-

- In December 2009, Bihar police recovered 40,000 to 45,000 detonators and 10 quintals of ammonium nitrate, 100 gelatin sticks and several meters of fuse from Rohtas district.
- In November 2009, Bihar & Jharkhand police seized over 1,00,000 Kg of ammonium nitrate after raids in Patna, Gaya, Rohtas and Bokaro.
- In August 2010, police recovered 12,000 detonators packed in 30 separated bags from a dumper near Rajapul in Gaya district of Bihar.
- According to the information collected by Asian Centre for Human Rights, the security forces recovered 60,511 detonators, 1,59,090 kg of ammonium nitrate and 1,964 kilogram of gelatin between January 2009 and September 2010.

Conclusion

Field analysis of incident of IED blasts reflects that bombs are not only “indiscriminate killers” but an instrument to spread terror. With extremism of various kinds taking violent routes to pressurize for their demands, probably we will have to live with this reality. However, there is need to reduce its impact by effective legal initiative to stop explosives following in hands of anti socials as well as capacity building to counter such threats. Detection, disposal and investigation must be done professionally. It is said that all bomb makers leave their fingerprint by way of following certain techniques and usages of particular materials. Therefore post blast analysis and correctional measures are essential Dog squads are also very useful in detection of bombs. Response mechanism of this kind of unprecedented terror module is professional approach.



Nostalgia

Crown’s Representative To Centre’s Reserve

Kuldeep Singh Ex.



In 1930s, there was a school of thought afloating albeit at nascent stage, to raise federal Police, analogous to American pattern. The conceived Police Force was to be at the behest of Federal Govt. The new setup could be deployed without depending upon and consulting States at alacrity speed. The States complained of their own compulsions, shortage of Police, outdated weaponry, tardy training and other depleted resources.

2. Dacoity menace (beyond control), riots of serious magnitude, anti-British unrest, uprising revolt and other multifarious factors were the essence of requirement to have an efficient and effective federal Police at the disposal of Crown. After careful deliberations and a sheer coincidence that 4/2nd Punjab Regiment was disbanded in 1939, it was sequel that Crown Representative Police was raised at Neemuch in Malwa (Central India) on 27th July, 1939. Major Chunk of 4/2nd Punjab Regiment,

comprising Sikhs and Dogras were amalgamated and inducted into Crown Representative Police. Composition of the Force at that time was GOs -7, JCOs-30 and ORs - 970.

3. Major (Later on Colonel in British Army) J.F. Peart, who had a distinguished military career coupled with excellent talent, traits of leadership, posted at Army HQr, was selected to raise the new setup i.e. Crown Representative Police. It was envisaged to be a model Police of the Country with greater amount of efficiency, efficacy and effectiveness.

4. The Britishers could foresee that CRP would be a model Police Force to assist, augment and overcome plethora of problems faced by the States with resolute authority. Thus training, command structure, discipline of CRP was on quasi-Military pattern. It paid dividends.

5. The major achievements of Crown Representative Police can be succinctly enumerated as under:-

(i) CRP operated at a number of places like Khairpur (Sindh province now in Pakistan), Balasinor State in Baroda, Kishangarh (Rajasthan), Datia State, PEPSU, Delhi, Rampur (UP), Junagarh, Hyderabad, Gadra Road, Kutch, Jaisalmer etc.

(ii) Khairpur - Hur menace in Khairpur State of Sindh, now in Pakistan, was of delirious fury during 1942-43, CRP was deployed to tackle this unprecedented and alarming agitation. Extensive patrolling, day in and day out on camel backs was a distinctive feature of excellence, to curb, control and crush the insurrection. Jemadar Banta Singh was spearheading the operation on camel back for days together on dry ration (packed) showing utter disregard for his life and limb. Those were the fiercest operations of that time.

(iii) Balasinor - Sardar Chanan Singh displayed traits of awesome and dynamic leadership during crises with exemplary courage and fortitude to tackle Balasinor operation in 1944. In a royal recognition, he was crowned with British Emblem in his turban, a rarest of rare distinction of honour. He was conferred the Official title of “Sardar Sahib”. It was result of his gutsy valour and audacious leadership.

6. During British period family accommodation commensurate to their status were provided to JCOs and ORs. Well established Canteens, wet and dry,

catered for their basic requirements. Bed bug boiling drill used to be carried out every month. Training instructors and inputs were of high standards. They were used to be trained at Army Training institutions at Mhow, Poona. People used to rehearse their instructional practice lessons at night. HC Kesar Singh was awarded Silver Spoon for shooting at Infantry School Mhow. Relationship between JCOs and ORs were extremely cordial. It was like a family-a well knit unit. They knew the family details of all ORs under their Command.

7. Barracks were cleaned every Thursday, which was a maintenance day. Hygiene and Sanitation were accorded top priority. Discipline was of highest order. People were taken to bazaar in proper marching drill wearing mufti dress. Roll call with anti-malaria precautions was a regular feature. Every person was accounted for. There was sense of belonging and pride for the Force. Officer's corps was dead honest and impartial. The system in vogue continued till 1956.

8. My father Late Sub Major Banta Singh joined CRP at Neemach on 27 July, 1939 on its Raising Day. He received CRP colours from Sardar Patel, the then Dy. P.M. and Home Minister on 19th March,1950.

9. There was rapid expansion of the Force which was not commensurate with the Force requirement of accommodation, training grounds, instructors, infrastructure, input apparatus etc. Still the training was completed on war footing. Units were deployed in J&K under these impelling circumstances, it goes to the credit of CRPF to maintain high standards of discipline, training and operational acumen.

10. CRP has a national character and composition, it is known as Miniature India. Even at section level, persons from all parts of the Country are mixed up. They are peace custodians and sentinels of India's integrity.

11. CRP has many connotations, which can be articulated as under :-

    (i) Crown Representative Police.

    (ii) Central Reserve Police.

    (iii) Country Renowned Police.

    (iv) Chalte Raho Pyare.

    (v) Challenge Resilience Police.

(vi) Centres Reinforcement Police.

12. CRP is a gallant, glorious, vibrant and resilient Force. Its past is replete with pinnacle performance and success in many fields. It is acknowledged by the public. Thus, the myth of CRPF Duties conjured an image of doing dangerous duties successfully.

Nature Talk

"My Dear Rhinoceros"

AM Srinivasan
IGP (Retd.)

The title of this article may be causing surprise to the readers. The shocking news item which had appeared in the first page of "The Hindu" of 14th October 2012 (Coimbatore Edition) that a Rhinoceros had been killed and its horn taken away by poachers, who were also engaged in a gunfight with the guards in the Kaziranga National Park (Assam) on 13th October 2012, kindled my mind and compelled me to write this article so that the readers of CRPF Samachar will have some awareness about preserving this rare species "Rhinoceros" available in the Kaziranga National Park (Assam).

After reading the above said news item, my memory crawled back to the year 2005 during which the Kaziranga National Park (Assam) had completed 100 years. It was a rare coincidence that I had the privilege of visiting this important and famous National Park of India during the same year, 2005. In fact Kaziranga, the abode of the world famous one-horned Rhinoceros had celebrated its hundred years of existence in a grand manner during February 2005.

One of the largest protected areas in India, Kaziranga, since the time it was declared a proposed Reserve Forest for the great Indian one-horned Rhinoceros in 1905, had become a rare and unique model of conservation, providing an ideal haven for numerous other endangered species. Situated

on the south bank of Brahmaputra river, Kaziranga National Park, popularly known as KNP, is one of the best places to see magnificent wildlife in its pristine habitat. This park is the largest flood-plain grassland of its kind still surviving in India. This park had been declared a World Heritage Site by UNESCO in 1985. Here, within a 430 sq.km. grass and forest asylum that is protected like a fortress, alongside the Rhinoceros, a whole host of animals have found refuge. For the people of Assam, Kaziranga is a symbol of pride and culture. Nearly 50,000 people, reportedly, visit Kaziranga National Park every year.

When I walked through the park area with an eye for animals in general and Rhinoceros in particular, I could locate a few Rhinoceroses busy in eating something at a distance. I could slowly walk and go very close to them and watch and enjoy their activities for quite some time. The pleasing weather and beautiful ambience were really encouraging me to visit the interior areas of the park which was really interesting providing an exposure to a thrilling experience in that wonder land. The number of Rhinoceros in this park has, reportedly, gone up from a two dozen in 1905 to more than 1600 during 2005 when I visited Kaziranga National Park.

Poaching had, once, almost wiped out the Rhinoceros and stopping poachers and managing the habitat to ensure that the grasslands so crucial to the survival of the rhinoceros is properly preserved, had, occupied bulk of the time and resources available to the field staff of Kaziranga National Park. The commitment of the staff posted there is remarkable. Due to the care and pain being taken by the people managing the affairs there with utmost devotion, the numbers of this ancient mammal were on the rise in Kaziranga. I was told that the field staff of Kaziranga had been mandated to “maintain and whenever necessary, restore the demographic features relating to the populations of all endangered, endemic, vulnerable and rare species of animals and plants with special focus on Rhinoceros, Tiger and their habitat.” The staff, reportedly, have done more than this due to which they have earned for themselves the well-deserved reputation for having implemented the most successful conservation initiative in India for more than 100 years.

I feel that every Indian should know the history of this magnificent National Park which is pride of India. It is more so for the officers and men of CRPF who are working in Assam since many decades and who sincerely

commit themselves for the protection of environment. During 1902, the authorities of Calcutta Zoo requested the Officiating Commissioner of Assam Valley Districts for a Rhinoceros for its conservation campaign. That officer in his letter to the Chief Commissioner of Assam cited yearly incursions of large shooting parties as one of the reasons for the dwindling number of Rhinoceros. The Chief Commissioner, in turn, considered the possibility of establishing an asylum for the Rhinoceros in Assam. After lot of communications and surveys, Kaziranga was finally declared a proposed Reserve Forest in 1905 with a sprawling area of 57,276.60 acres. In the year 1908, Kaziranga was declared as Reserved Forest and during 1916 it went on to become a Game Sanctuary. Public were permitted to visit Kaziranga from 1938. It became a Wildlife Sanctuary in 1950 and attained the status of National Park in 1974. It became the first protected area equipped with wireless network in Assam in 1975. Finally in 1985, Kaziranga was declared a World Heritage Site by the UNESCO.

Kaziranga abounds in exotic flora and fauna. Grasslands predominate interspersed with tropical and semi-evergreen and deciduous forests in the flood-plain eco-system with flat undulating terrain. The Park area is dotted with numerous water bodies or “beels” that are fed every year by the flood water of river Brahmaputra. This place has the enviable distinction of providing habitat to worlds largest population of the great Indian one-horned Rhinoceros. Reportedly it is also one of the places with a high concentration of Royal Bengal Tigers, a significant populace of Asiatic wild Elephants, the Asiatic wild Buffaloes, Eastern Swamp Deer and around 500 species of birds. It is a wonderful combination indeed! Whenever one visits this wonderful place the overall ambience is scintillating and awesome. However, each year during monsoons, Kaziranga is inundated and the flood ravages the land forcing the local residents and wildlife to take shelter on high grounds. But once the water level recedes, Kaziranga is back in its normal elements and surprises wildlife enthusiasts with a rich variety of animals.

Kaziranga is undoubtedly the King of India’s National Parks. Since much of Kaziranga is open country covered by wetlands and grasslands, the wildlife viewing is not only a treat here but it is probably the best amongst the Wildlife Parks, Reserves and Sanctuaries in India. The unique pleasure of visiting this wonderland was indeed a God given gift to me. Let us join together to preserve this great World Heritage Site in letter and spirit as

Kaziranga National Park, today, is Conservation. Success story and the Rhinoceroses in the park have made a remarkable recovery from the jaws of extinction.



Techno-tale

Use Internet Safely

S Dastagiri, Instructor
Faculty of Information Technology,
CTC (T&IT), Ranchi

The internet has revolutionised the way we live our lives - enabling us to read the news, enjoy entertainment, carry out research, book our holidays, buy and sell, shop, network, learn, bank and carry out many other everyday tasks.

However, there are a number of risks associated with going online. These result from either visiting malicious websites or inadvertent disclosure of personal information.

The Risks over the internet

The risks of visiting malicious, criminal or inappropriate websites include:

- Viruses and spyware attack (collectively known as malware).
- Phishing, designed to obtain your personal and/or financial information and possibly steal your identity.
- Fraud, from fake shopping, banking, charity, dating, social networking, gaming, gambling and other websites.
- Copyright infringement - copying or downloading copyright protected software, videos, music, photos or documents.
- Exposure to unexpected inappropriate content.

Guidelines for the Safe use of Internet

It is very easy to clone a real website and does not take a skilled developer long to produce a very professional-looking, but malicious site.

Being wary of malicious, criminal or inappropriate websites:

- Use your instincts and common sense.
- Check for presence of an address, phone number and/or email contact - often indications that the website is genuine. If in doubt, send an email or call to establish authenticity.
- Check that the websites address seems to be genuine by looking for misspellings, extra words, characters or numbers or a completely different name from that you would expect the business to have.
- Roll your mouse pointer over a link to reveal its true destination, displayed in the bottom left corner of your browser. Beware if this is different from what is displayed in the text of the link from either another website or an email.
- If there is NO padlock in the browser window or ‘https://’ at the beginning of the web address to signify that it is using a secure link, do not enter personal information on the site.
- Websites which request more personal information than you would normally expect to give, such as user name, password or other security details IN FULL, are probably malicious.
- Avoid ‘pharming’ by checking the address in your browser’s address bar after you arrive at a website to make sure it matches the address you typed. This will avoid ending up at a fake site even though you entered

the address for the authentic one - for example ‘eebay’ instead of ‘ebay.

- Always get professional advice before making investment decisions. Sites that hype investments for fast or high return - whether in shares or alleged rareties like old wine, whisky or property - are often fraudulent.
- Be wary of websites which promote schemes that involve the recruitment of others, receiving money for other people or advance payments.
- If you are suspicious of a website, carry out a web search to see if you can find out whether or not it is fraudulent.
- Be wary of websites that are advertised in unsolicited emails from strangers.
- Before entering private information such as passwords or credit card details on a website, you can ensure that the link is secure in two ways:
- There should be a padlock symbol in the browser window frame that appears when you attempt to log in or register. Be sure that the padlock is not on the page itself... this will probably indicate a fraudulent site.
- The web address should begin with ‘https://’. The ‘s’ stands for ‘secure’.

The above indicate that the website owners have a digital certificate that has been issued by a trusted third party, such as VeriSign or Thawte, which indicates that the information transmitted online from that website has been encrypted and protected from being intercepted and stolen by third parties.

When using websites that you do not know, look for an Extended Validation (or EV-SSL) certificate, which indicates that the issuing authority has conducted thorough checks into the website owner. The type of certificate held can be determined by clicking the padlock symbol in the browser frame which will launch a pop-up containing the details.



Do also note that the padlock symbol does not indicate the merchant's business ethics or IT security.

Web Cookies

Cookies are files on your computer, smartphone or tablet that websites use to store information about you between sessions. Most of the time they are innocuous - carrying out tasks such as keeping track of your username so that you don't have to log into a website every time you visit it, and storing your usage preferences. However, some are used to track your browsing habits so that they can target advertising at you, or by criminals to build a profile of your interests and activities with a view to fraud.

- Set your browser to warn you when a cookie is installed. Note that some sites will not work if you block cookies completely.
- Some browsers will let you enable and disable cookies on a site by site basis so you can allow them on sites you trust.
- Use an anti-spyware program that scans for so-called tracker cookies.
- There are also cookie management programs that can delete old cookies and help manage them. In addition you can use settings in some

browsers to delete unwanted cookies.

- Use a plain text email display instead of HTML email so that tracking files and cookies cannot be included in email files.
- UK websites must gain your permission to enable cookies.

Safe Use of Browsers

The most common internet browsers enable you to manage your settings such as allowing and blocking selected websites, blocking pop ups and browsing in private. Respective browsers will tell you to do this in slightly different ways, so we recommend that you visit the security and privacy section of their websites, or the help area of the browsers themselves:

a) Internet Explorer

b) Opera

c) Chrome

d) Safari

e) Firefox



Some browsers also have the ability to identify fraudulent websites by default.

Always ensure that you are running the latest version of your chosen browser that your operating system will support. Also, be sure to download and install the latest updates.

It is important to remember that even if you turn on the private browsing setting, this will only prevent other people using your computer from seeing which sites you have visited. Your internet service provider, search engine, law enforcement agencies and possibly (if browsing at work) your employer, will still be able to see which sites you have visited.

Always remember to log out of a secure website when you have completed your transaction, and before you close the browser. Closing the browser does not necessarily log you out.

Ensure you have effective and updated antivirus/ antispyware software and firewall running before you go online.

What to do if you Encounter Illegal Material

- If you come across content that you consider to be illegal such as child abuse images or criminally obscene adult material, you should report this to the Cyber crime cell or Police Station near you. (Examples cybercellmumbai. gov.in etc...).

विशेष आलेख

सारंडा का विकास - हमारा प्रयास

आर.के. झा, उप कमा.
197 बटालियन



थल्कोबाद स्कूल

सारंडा की चर्चा होते ही प्रकृति का मनोरम दृश्य, जल प्रपात व ऊँचे-ऊँचे हरे-भरे पर्वतीय श्रृंखला और संध्या समय पर्वतों की आगोश में विश्राम करता सूर्य हमारे मानस पटल को अनायास ही गुदगुदाता है। झारखंड राज्य के पश्चिमी सिंहभूम जिले में लगभग 820 वर्ग किलोमीटर में फैली ऊँची-नीची पहाड़ियों वाले वनक्षेत्र सारंडा का शाब्दिक अर्थ ही 700 पहाड़ियाँ है जो यहाँ की प्राकृतिक सुंदरता का बखान करती है। 'हो' समुदाय की प्रधानता वाला सारंडा वनक्षेत्र अपनी समृद्ध खनिज सम्पदा के लिए विश्व विख्यात है।

सारंडा वनक्षेत्र के केन्द्र में लगभग 1800 फीट की ऊँचाई पर बसा थल्कोबाद गाँव को "सारंडा का दिल" कहा जाता है। वाकई में थल्कोबाद गाँव प्राकृतिक सुन्दरता की गाथा एक अलग तरीके से बयान करती है, जो सैलानियों को अपनी ओर आकर्षित करने के लिए काफी है। यदि हम 'हो' भाषा के 'थल्कोबाद' शब्द के शाब्दिक अर्थ पर गौर करें तो इसका अर्थ 'बांधना' होता है। यह गाँव अपने अर्थ के अनुरूप अपनी अनुपम प्राकृतिक सुन्दरता तथा अनूठी संस्कृति से सभी को अपने मोह-पाश में बाँध लेती है। परंतु दुर्भाग्य से लगभग एक दशक पूर्व जब माओवाद या नक्सलवाद ने सारंडा वनक्षेत्र के थल्कोबाद में अपना पैर फैलाना शुरू किया तब थल्कोबाद के 'बाद' के अर्थ को ही बदल दिया। नक्सलवाद ने मनोरम प्राकृतिक छटाओं एवं खनिज सम्पदा की समृद्धि के बावजूद थल्कोबाद की वास्तविकता को पंगू और ग्रामीणों की सोच को अप्रासंगिक बना दिया। जिसके कारण थल्कोबाद विकास की मुख्य धारा से वंचित रह गया।

सारंडा वनक्षेत्र में नक्सलवाद के पूरी तरह पैर जमा लेने एवं नक्सल गतिविधियों में आई तेजी को देखते हुए उनपर अंकुश लगाने के लिए सीआरपीएफ को तैनात किया गया। अपनी तैनाती के बाद से सारंडा वनक्षेत्र को नक्सलवाद से मुक्त कराने हेतु

सीआरपीएफ द्वारा अन्य सुरक्षा एजेन्सियों एवं राज्य पुलिस बल के साथ मिलकर समय-समय पर कई महत्वपूर्ण विशेष अभियान जैसे ब्लैक थण्डर, पैन्थर, पन्जा, चका, ब्रेभो ब्यॉज, अनाकोण्डा, ग्राम सभा, परिवर्तन, ड्रैगन, विध्वंस, डायनासोर आदि संचालित कर सारंडा वनक्षेत्र में नक्सलियों के प्रभाव को कम करने में काफी हद तक सफलता हासिल की। सीआरपीएफ के जवानों द्वारा अपने जान की परवाह किए बिना बारिश के मौसम में भी विभिन्न विशेष अभियानों को सफलतापूर्वक संचालित किया गया जिसकी वजह से तथा सारंडा वनक्षेत्र के अत्यधिक मलेरिया प्रभावित होने के कारण हमारे जवानों को नक्सलियों के साथ-साथ मलेरिया बीमारी से भी लोहा लेना पड़ा। सीआरपीएफ द्वारा सारंडा वासियों को नक्सलियों के भय से मुक्त कराने एवं पुलिस बल के प्रति विश्वास जागृत करने के उद्देश्य से कई कल्याणकारी कार्य भी किए गए जिसके तहत कई बार सिविक एक्शन प्रोगाम का आयोजन कर दीन-हीन सारंडा वासियों के बीच उनके जरूरत की सामग्री का वितरण किया गया तथा चिकित्सा कैम्प लगाकर बीमार ग्रामीणों का मुफ्त में इलाज कर दवाईयां वितरित की गई। इतना ही नहीं थल्कोबाद ग्राम की लड़कियों को आत्मनिर्भर बनाने हेतु सीआरपीएफ की तरफ से उनको व्यवसायिक रूप से प्रशिक्षित किया गया। थल्कोबाद गाँव को नक्सली प्रभाव से पूरी तरह मुक्त करने हेतु थलकोबाद गाँव में सीआरपीएफ कैम्प की स्थापना की गई ताकि थल्कोबाद ग्राम वासी नक्सलियों के खौफ से मुक्त होकर अपने रोज-मर्रा के कार्य को अंजाम देकर अपने रोजी-रोटी का बन्दोबस्त कर सकें। हमारी (सीआरपीएफ) उपस्थिति, ग्रामीणों से मधुर सम्बन्ध तथा निरन्तर प्रयास की वजह से थल्कोबाद स्थित प्राथमिक विद्यालय का सुचारू ढंग से चलना एवं गाँव में शुक्रवार के दिन साप्ताहिक हाट या बाजार लगना शुरू हुआ, जो कि थल्कोबाद ग्रामवासियों के लिए विकास की एक किरण के समान है जो ग्रामीणों को आर्थिक सुदृढता भी प्रदान करता है। सीआरपीएफ अपने कल्याणकारी कार्यों को अंजाम देकर थल्कोबाद ग्राम वासियों का विश्वास जीतने में काफी हद तक कामयाब रही है जिसका नतीजा है कि आज यहाँ के स्थानीय लोगों ने अपने हक व अधिकार तथा समाज में उनकी मानवीय स्थिति के लिए आवाजें उठानी शुरू कर दी हैं। अतः अब वो दिन दूर नहीं जब सारंडा के लोगों का माओवाद से पूरी तरह से मोह भंग होगा और लोग अपने हक, अधिकार एवं समाज में मानवीय स्थिति में सुधार के लिए अपनी आवाज को और पुरजोर तरीके से सरकार के समक्ष रखेंगें।



आई.ई.डी. प्रबंधन संस्थान - एक नई उड़ान

विमल चन्द द्विवेदी, सहा.कमा.
आई.ई.डी. प्रबंधन संस्थान, पुणे



23 फरवरी 2013 को प्रातः सात बजे जब मेरे सैल फोन पर संदेश आया कि हमारे संस्थान ने अपना एक स्वर्णिम वर्ष पूरा कर लिया है तो सहसा मरे मन में इच्छा जगी कि सभी सम्बंधितों से अपनी खुशी के इस क्षण को बाँटा जाए। यह संदेश किसी और ने नही बल्कि आई. ई.डी प्रबंधन संस्थान के प्राचार्य श्री. मोहम्मद ज़माल खान, कमाण्डेंट का था जिन्होंने संस्थान के सफलतम एक वर्ष पूरा होने पर सभी प्रशिक्षकों को एक साथ संदेश प्रेषित किया था। फिर क्या था, मैंने फेस बुक एवं संदेश के जरिये उन सभी अधिकारियों, अधीनस्थ अधिकारियों एवं कार्मिकों को बधाई संदेश दे डाले जिनके अथक परिश्रम, लगन, सहयोग एवं दिशा निर्देशन से संस्थान ने अल्पकाल में ही बुलन्दियाँ हासिल की। सहसा मेरे मस्तिष्क में इस संस्थान से जुड़े वर्ष भर के संस्मरण को कलमबद्ध करने का विचार आया कि हमारे संस्थान ने एक वर्ष में किन-किन आयामों को छुआ। इस संस्थान ने, न सिर्फ केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, राज्य पुलिस, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, कोबरा एवं ए.आर.डी.ई. (डी.आर.डी.ओ) (वैज्ञानिक) प्रशिक्षुओं को सफलतापूर्वक प्रशिक्षित किया बल्कि अपने अल्प काल में ही संस्थान ने राष्ट्रीय एवं अन्तर्राष्ट्रीय स्तर पर अपनी अमिट छाप छोड़ने में भी कामयाबी हासिल की।

यदि इसके ऐतिहासिक पृष्ठभूमि पर नजर दौड़ाएँ तो ज्ञात होता है कि विगत वर्षों में केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल की अधिकतर वाहिनियों की तैनाती नक्सल प्रभावित राज्यों में है, जिसमें आई.ई.डी. और लैण्ड माइन्स से लगभग पूर्ण शहीदों का 70 प्रतिशत बहादुर जवान शहीद हुए हैं। जब हमारे बल की बड़ी संख्या में आई.ई.डी और लैण्ड माईन से क्षति हो रही थी, उसी दौरान वर्ष 2009 में तत्कालीन महानिदेशक श्री ए.एस. गिल ने वरिष्ठ अधिकारियों के सम्मेलन में एक विश्व स्तरीय आई.ई.डी और लैण्ड माईन निरोधक प्रशिक्षण संस्थान खोलने की परिकल्पना की थी। जब श्री. के. विजय कुमार, सरदार वल्लभ भाई पटेल, राष्ट्रीय पुलिस अकादमी से

स्थानांतारेत हो कर केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के महानिदेशक के पद पर पदस्थ हुए तो उन्होंने भी इसी प्रकार की इच्छा जाहिर की। इसी संदर्भ में महानिदेशक श्री. के. विजय कुमार ने 11 फरवरी 2011 को महानिरीक्षक (कार्मिक), महानिदेशालय, केरिपुबल को कॉलेज ऑफ मिलिट्री इंजिनियरिंग, पूणे में केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के अधिकारियों हेतु एक काउन्टर आई.ई.डी. कोर्स संचालित करने हेतु निर्देशित किया एवं साथ ही साथ एक उच्च स्तरीय संस्थान खोलने बाबत् संज्ञान मांगा।

इस दौरान सी.एम.ई. पुणे में केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के अधिकारियों एवं अधीनस्थ अधिकारियों का प्रशिक्षण संपन्न हुआ। श्री. मोहम्मद जमाल खान (तत्कालीन द्वितीय कमान अधिकारी) को संस्थान के कार्यकारी प्राचार्य की भूमिका हेतु चयनित किया गया और उन्हें अपने प्रशिक्षक टीम को भी चुनने का दायित्व सौंपा गया। कोर्स के दौरान जिन अधिकारियों ने उत्कृष्ट प्रदर्शन किया उनको इस संस्थान में प्रशिक्षक के रूप में प्राचार्य महोदय ने चयनित किया। मुझे भी इस क्षेत्र में अनुभव के आधार पर इस संस्थान में संलग्न किया गया।

इस बीच संस्थान से जुड़े प्रशिक्षकों ने भवन निर्माण, फायरिंग रेंज निर्माण इत्यादि से लेकर आई.ई.डी. प्रशिक्षण पाठ्य सामग्री आदि को संकलित किया। निर्धारित समय में सबकुछ व्यवस्थित करना एवं कोर्स संचालित कराना हम सभी का प्राथमिक लक्ष्य बन गया। महानिदेशालय एवं ग्रुप केन्द्र के सभी अफसरों के सामूहिक प्रयासों से 5 दिसम्बर 2011 को टी.ओ.टी. ऑन काउन्टर आई.ई.डी. प्रशिक्षण कोर्स क्र.सं. 01 प्रारम्भ हुआ। संस्थान का आधिकारिक उद्घाटन श्री पी. चिदम्बरम, तत्कालीन गृह मंत्री के द्वारा दिनांक 23 फरवरी 2012 को किया गया। उद्घाटन समारोह में तत्कालीन गृहमंत्री श्री. पी. चिदम्बरम के अतिरिक्त श्री पृथ्वीराज चव्हाण जो महाराष्ट्र के मुख्य मंत्री है ने भी शिरकत कि और संस्थान को विश्वस्तरीय संस्थान बनाने का आर्शीवचन दिया।

संस्थान के प्राचार्य महोदय एवं समस्त अधिकारियों, प्रशिक्षकों एवं स्टॉफ के पूर्व अनुभवों एवं उत्कृष्ट इच्छाशक्ति के चलते संस्थान ने निम्नलिखित आयामों को अल्पावधि में हासिल किया :-

संस्थान ने अपने स्थापना के पूरे एक वर्ष में केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के 122 राजपत्रित अधिकारियों, 170 अधीनस्थ अधिकारियों एवं 271 अन्य कुल 563 प्रशिक्षणार्थियों को प्रशिक्षित किया। केरल एवं अन्य राज्यों के स्थानीय पुलिस के कुल 42 प्रशिक्षणार्थियों को भी प्रशिक्षित किया। केन्द्रीय आधोगिक सुरक्षा बल के 159 प्रशिक्षणार्थियों को प्रशिक्षित किया। इतना ही नहीं कोबरा (एन.आय.जे.सी.) के 188 प्रशिक्षणार्थियों को भी प्रशिक्षित किया। इसके अलावा संस्थान ने पुणे ब्लास्ट 2013 में अन्वेषण कर अमोनियम नाइट्रेट विस्फोटक होने तथा मॉडल तैयार कर गृह मंत्री श्री सुशील कुमार शिंदे एवं महाराष्ट्र के मुख्यमंत्री श्री पृथ्वीराज चव्हाण एवं केन्द्रीय गृह सचिव श्री आर के सिंह के समक्ष एन.आई.ए. एवं एन.एस.जी. के जांच दल के उपस्थिति में ब्रिफिंग दी गई जिसका प्रसारण सभी राष्ट्रीय एवं स्थानीय चैनलों एवं

प्रकाशन सभी प्रमुख समाचार पत्रों में किया गया। 26/11 की आतंकी घटना के एक वर्ष पूर्ण होने के अवसर पर संस्थान ने पूणे में आई.ई.डी. और उससे बचाव के संदर्भ में जन जागरण अभियान चलाया जिसमें संस्थान के प्रशिक्षकों एवं कार्मिकों ने अग्रणी भूमिका का निर्वहन किया, जिसको सभी ने सराहा। संस्थान ने सरदार वल्लभ भाई पटेल, राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, के अधिकारियों एवं प्रशिक्षणार्थियों को प्रशिक्षण प्रदान किया तथा संस्थान के बारे में जानकारी दी। संस्थान के प्रशिक्षकों द्वारा छत्तीसगढ़ में चल रहे स्वाती प्रशिक्षण केन्द्र, अम्बिकापुर जाकर लगभग 1400 प्रशिक्षणार्थियों को कोर्स के दौरान आई.ई.डी. और उसके बचाव के संदर्भ में विस्तृत रूप से जानकारी दी गई। उक्त कार्य के लिए इस संस्थान के प्रशिक्षकों का पुलिस महानिरीक्षक (परिचालन) छत्तीसगढ़ एवं प्रभारी स्वाती प्रशिक्षण केन्द्र अम्बिकापुर द्वारा भूरि-भूरि प्रशंसा की गई। संस्थान के अधिकारियों द्वारा सी.आई.ए.टी शिवपुरी में जा कर आई.ई.डी. और उसके बचाव के संदर्भ में विस्तृत रूप से जानकारी दी गई। सीधे नियुक्त 20 बैच के अधिकारियों के पुर्नमिलन के अवसर पर इस संस्थान ने आई.ई.डी. और उसके बचाव विषय पर व्याख्यान प्रस्तुत किया एवं संस्थान के विभिन्न कार्यकलापों की अधिकारियों को जानकारी दी। इस संस्थान के प्रशिक्षकों ने पुणे, हैदराबाद व लातेहार बम ब्लास्ट स्थल पर पहुंचकर आई.ई.डी ब्लास्ट से संबंधित विस्तृत जानकारी प्राप्त की एवं कोर्स पाठयक्रम में उक्त विषय वस्तु को सम्मिलित किया। पुनः प्राचार्य आई.ई.डी. संस्थान ने निम्नलिखित सेमिनार में व्याख्याता के रूप में अपनी उपस्थिति दर्ज कराकर संस्थान व बल का मान बढाया जिसका उल्लेख करना अपेक्षित है।



1. मुम्बई (महाराष्ट्र) में अन्तर्राष्ट्रीय सम्मेलन में आई.ई.डी. और उस से बचाव विषय पर व्याख्यान प्रस्तुत किया।
2. मुम्बई महाराष्ट्र में फोर्स वन के कान्फ्रेन्स में काउन्टर टेरेरिज्म पर व्याख्यान प्रस्तुत किया।

3. 13 वीं अंतराष्ट्रीय एन.बी.डी.सी.एन.एस.जी. में आई.ई.डी. व बचाव तकनीक विषय पर व्याख्यान प्रस्तुत किया।

4. सी.एम.ई. पुणे द्वारा आयोजित 'सेडू कान्फ्रेन्स' में व्याख्यान का प्रस्तुतीकरण दिया।

5. महाराष्ट्र पुलिस द्वारा प्रस्तुत काउन्टर आई.ई.डी. एस.ओ.पी. को सुधार कर सही प्रकार से संकलित करने एवं प्रस्तुत करने का कार्य संस्थान द्वारा किया गया।

6. विस्फोटक, आई.ई.डी. एवं बचाव तकनीक के संदर्भ में डी.आर.डी.ओ. के वैज्ञानिकों से लगातार मीटिंग कर उपकरण को व्यावहारिक बनाने व खोज की प्रकिया को आगे बढाने का काम संस्थान द्वारा किया गया जिसके संदर्भ में तीन वैज्ञानिकों को काउन्टर आई.ई.डी. का कोर्स इस संस्थान द्वारा कराया जा रहा है।



उक्त संदर्भों का उल्लेख करते हुए काफी हर्ष और गौरव का अनुभव हो रहा है साथ ही जिम्मेदारियों का ऐहसास भी जिससे संस्थान के सुनहरे भविष्य की आस में इस संस्मरण का इतिश्रीः इस कविता के साथ करना चाहूँगा जो निम्नवत है :-

नींव जो रखी है , जमीं पे सवार कर।
मकां को रखना है यूँ ही संभालकर।
चलते रहेंगे हम, मेहनत की राह पर।
बढ़ते रहेंगे हम, मंज़िले मुकाम पर।
चुनौतियाँ हैं तो क्या, हौसले बुलंद हैं।
मुश्किलों में रास्ता बनाना पसंद है।
माना कि अंधेरा घना है, पर दिये जलाना कहाँ मना है।



केरिपुबल का आई.ई.डी. प्रबंधन संस्थान, पुणे, महाराष्ट्र

व्यंग्य

शराबी

- अनिल गुप्ता
द्वि.कमा.अधिकारी
187 बटा.

आज का कथा चरित्र, शराबियों का, या यों कहें कि सीआरपीएफ में मेरी जिंदगी के दौरान जिन शराबियों से मेरा पाला पड़ा, और जिन्होंने मेरी स्मृति पर अपने जोरदार और अनूठे व्यक्तित्व की छाप छोडी, ये लेख उन्हीं महान आत्माओं को समर्पित है। हो सकता है कोई पढ़ ले, सबक ले, और संभल जाए, हालांकि उम्मीद कम है फिर भी जब तक सांस है, आस तो रहनी ही चाहिए।

इस अंगूर की बेटी ने तो जो दुनिया सर पे उठा रखी है, उसका क्या बयान करूं? ये तो भला हो, 2000 के आसपास शुरू हुई मेडिकल कैटगरी, शेप प्रथा का, जिसने शाम को हमारी मैसों के अंदर जाम के शौकीनों की संख्या बुरी तरह घटा दी। यही नहीं पार्टियों में जाम की संख्या भी कम हो गयी। हम अपनी सेहत को लेकर सचेत हो गये।

मगर उफ! उन शौकीनों का क्या करें, जो कहते हैं-

जाहिद शराब पीने से काफिर हुआ हूं मैं
क्या डेढ़ चुल्लू पानी में ईमान बह गया।

मेरे एक सहयोगी थे, अभी भी हैं, खुदा उन्हें लम्बी उम्र अता करे। टीबी के मरीज थे। थूक में खून आता था। मगर बेड़ टी की जगह सुबह खालिस सरकारी रम का एक गिलास खींचते थे। दिन में चार बार मैस की तरफ रूख करते, और रम रूपी जीवनदायक देवामृत का सेवन कर अपना दिन पूरा करते। उनकी दो अंगुलियों के बीच एक धूम्रदंडिका हमेशा रहती। जब उनकी अंगुलियों में कलम होती, तो धूम्रदंडिका होठों पर विराजमान हो जाती। मैं करीब तीन साल उनके साथ रहा, मगर उन तीन सालों में मैंने कभी उन्हें धूम्रदंडिका के बिना नहीं देखा। ये तो था उनका व्यक्तित्व, अब उनका चरित्र सुनिए। उनका तकिया कलाम गालियां थी, हमेशा हाई टेम्पर उनका स्वभाव था, विश्वास उन्हें किसी पर नहीं था, रोज़ एक व्यक्ति से झगडा होता था, जवानों पर तो हाथ भी उठा देते थे। कई जांचों को भुगता, पदोन्नति भी रूकी। मगर गर्व से कहते थे, वो शेर क्या जो मांस खाना छोड़ दे। और जब वो ऐसा कहते, मेरे दिमाग में कुपोषण के शिकार खांसते हांफते बूढे शेर की तस्वीर कौंध जाती थी। व्यक्तित्व आपके सामने है, चरित्र आपके सामने है, सोचिए उन्हें इस रूप में ढाला किसने? मुझे लगता है सिर्फ और सिर्फ शराब ने।

मेरा एक ड्राईवर था। असम की बात है। गांधीनगर से स्थानांतरित होकर आया था। गांधीनगर में उसने परिवार रखा था, काम कुछ नहीं करता था। सिवाए दिन रात शराब पीने के। पता चला कि उसने जिस औरत को ग्रुप केन्द्र में अपनी पत्नी बना कर रखा है, दरअसल वो उसकी पत्नी नहीं है। राजस्थान में रह रहे अपनी पत्नी बच्चों को ना तो वो कोई पैसा देता था ना ही उनके पास जाता था। उसका सजा के रूप में हमारे यहां तबादला हो गया। मगर वो शराबी क्या जो सजा से डर जाए। लाख पाबंदियों के बावजूद पता नहीं कहां से उसके पास शराब आती थी और वो कब कहां पीता था। और गाड़ी तो शायद ही उसे कभी चलाते हुए देखा हो।

बहरहाल एक बार बिहार चुनाव से लौट रही कम्पनी को लेने के लिए रंगिया भेज दिया गया। रंगिया से निकलते ही दो-चार किलोमीटर के बाद ही उसने अपना ट्रक एक सिविल बस से भिड़ा दिया, आगे बैठे सब इंस्पेक्टर की दोनों टांगें टूट गयी, गाड़ी का स्टेयरिंग ड्राईवर जी की छाती के आरपार हो गया। कुछ नागरिक भी घायल हुए, किसी तरह उसे गाडी से निकाल कर गुवाहाटी मेडिकल कालेज अस्पताल भेजा गया। मगर शाम होते होते उसने दुनिया को अलविदा कह दिया। उसकी वास्तविक पत्नी और बच्चों को तो काफी मुआवजा वगैरा मिल गया। मगर असली विधवा तो वो औरत हो गयी, जो ग्रुप केन्द्र गांधीनगर में रह रही थी। बडी बदहाली में उसे घर से बेदखल किया गया। पूरी सम्भावना थी कि ड्राईवर जी ने रंगिया स्टेशन पर सहज

सुलभ देसी रंग में खुद को सराबोर किया था। व्यक्तित्व आपके सामने है, चारित्र आपके सामने है, हश्र आपके सामने है। सोचिए दोषी कौन है, मुझे लगता है, सिर्फ और सिर्फ शराब। एक सिपाही था। शराब पानी की तरह पीता था। बच्चन जी की मधुशाला का एक मुक्तक है -

घर से चलता है पीने वाला
किस पथ जाऊं, असमंजस में है वो भोला भाला
अलग अलग पथ बतलाते सब
मैं उसको बतलाता हूं
राह पकड कर एक चला चल
पा जाएगा मधुशाला।

तो ये ज्ञानी जी इसी श्रेणी के भोले भाले पीने वाले थे, जिस पथ जाते मधुशाला उन्हें मिल ही जाती थी। मुख्य रास्ते बंद हों तो घुटनों के बल तारबंदी के पार निकल जाते, टुन्न होकर लौट भी आते। और फिर उनका ज्ञान, उन के संस्कार जोर मारने लगते। कभी एस ओज़ मैस के बाहर, कभी जी ओज़ मैस के बाहर, कभी अपनी मैस में खड़े होकर चिल्लाते, गालियां निकालते, पगड़ी गिर जाती, केश बिखर जाते, कपडे तार तार हो जाते, हालत बदहवास हो जाती, उनके चीखने की आवाज़ पूरे कैम्प में गूंजती। एक बार तो उस वक्त उनका ड्रामा शुरू हो गया, जब जी ओज़ मैस में बाहर से आए वरिष्ठ अधिकारियों के सम्मान में पार्टी चल रही थी। युनिट के अधिकारियों की क्या स्थिति रही होगी, आप अंदाजा लगा सकते हैं। गुरुद्वारे में शपथ दिलायी गयी, सुधारने के सारे उपाय करके देख लिए गये, मगर सब बेकार। एक रोज़ मोर्चे में हथियार छोड़ कर कैम्प से बाहर निकल गये तलाश करने पर एक नाले में नशे में धुत बेहोश पाए गये। विभागीय जांच हुई। घर चले गये। उनकी पत्नी का पहले अनुनय विनय भरा हुआ उन पर, उनके बच्चों पर रहम करने का फोन आता रहा, और बाद में उसके बच्चों के मुंह से रोटी छीनने के लिये फोन करके मुझे बरबाद हो जाने का श्राप देती रही। मगर सोचिए श्राप का असली हकदार कौन था? मुझे लगता है शराब और सिर्फ शराब।

कुछ लोग तो अपनी जान पर खेलकर दारू पीते हैं। हाईपर टेंशन है, ब्लड प्रेशर का पारा 190 तक जा पहुंचा है, मगर दारू उफ्! पूछो तो कहेंगे -

आदत सी है नशा है न अब कैफ
पानी न पिया, शराब पी ली।

सर्दी के दिन, भारी बर्फबारी के बीच, बीस किलोमीटर तक रास्ता बंद, एक कुक को मुझे हैलिकाप्टर से एयरलिफ्ट कराना पड़ा, वजह - डाक्टर की लाख सलाह के बावजूद रात को जमकर दारू पी और आधी रात को छाती पकड कर कराहने लगे। सोरबीट्रेट और ईकोस्प्रिन की गोलियां कहीं जेब में पड़ी रह गयीं। वो तो खुदा की मेहर थी, सुबह मौसम खुल गया। सेक्टर कार्यालय की तत्पर कार्रवाई से हैलीकाप्टर मिल गया और सुबह 9 बजे तक कुक महोदय जम्मू मेडिकल कालेज अस्पताल में पहुंच गये। वरना अपनी तरफ से उन्होंने अपने जय सिया राम में कोई कसर नहीं छोड़ी थी।

एक हवलदार है, हाई ब्लड प्रेशर का शिकार है। 6 महीने के अंतराल में दो बार हृदयाघात का शिकार हो चुका है, और दोनों बार आधी रात के बाद दुर्गम पहाड़ी इलाकों से उसे ढोकर उधमपुर लाना पड़ा है। वजह यही मरी शराब। जेब में पड़ी सोरबीट्रेट और ईकोस्प्रिन की गोलियां अपने भाग्य को कोसती रहती हैं, कि काश हवलदार साहब कभी उनका भी सेवन कर के देख लें।

गुवाहाटी में एक नये बने हवलदार ने अपने सेक्शन और स्थानीय पुलिस के साथ काला पहाड़ इलाके में एक रेड के दौरान एक कच्ची शराब की भट्टी पर धावा बोला। और एक बोतल देसी दबा ली। ड्यूटी के बाद अपनी नौकरी, वर्दी की गरिमा, फोर्स की इज्जत को दाँव पर लगा कर एक ढाबे में सिपाहियों के साथ पी और कैम्प में लौट आए। बाद में पता चला एक सिपाही नशे की हालत में अपनी बेल्ट से बंधी तीन मैगजीन वहीं छोड़ आया है।

नशे के बाद दुश्मनी में बदलती दोस्ती, और हथियार उठाने के कितने किस्से हम जानते हैं। 122 बटालियन का एक हवलदार श्रीनगर जेल में है, 2001 की बात है। शराब के बाद रजायी ओढ़ कर सोए अपने ही पांच साथियों को ढेर कर दिया। एक बार तो मैं बाल बाल बचा। आज सोचता हूं तो रूह कांप जाती है। एक सुरक्षा सहायक महोदय ने शाम को जारी होने वाली रम एक शीतल पेय की बोतल में बचाकर रखी थी। सुबह 6 बजे सोकर उठते ही उसने सीधे बोतल मुंह से लगाकर नीट ही खींच ली। उसका शरीर पसीने से भर गया। वह दिवास्वप्न की स्थिति में आ गया। उसकी हालत बदहवास हो गयी। उसने बगल की चारपाई पर प्रोटेक्शन सिपाही की एके 47 उठायी और उसे लहराते हए "मार दूंगा, मार दूंगा, सब को मार दूंगा" चिल्लाता हुआ कैम्प से निकलकर मेरे घर की तरफ भागा। बृहस्पतिवार का दिन था। हथियार सफाई चल रही थी। मैं दफ्तर में बैठा था। बड़ी मुश्किल से उसे काबू में करके उससे हथियार लिया गया। थोड़ा शांत होने पर मैंने उससे पूछताछ की, तो पता चला शाम उसने एसटीडी पर अपने घर पर बात की थी। घर पर उसके जमीन जायदाद का झगड़ा चल रहा था। उस दिन उसके रिश्तेदार उस के घर पर आए थे, और उस के मां-बाप, बीवी-बच्चों, सब को पीट गए थे। रात भर उसे सपने आते रहे कि वो लोग उसे पीटने आ रहे हैं। सुबह उसने नीट दो पैग खींच लिए, तो उसे कैम्प का हर लड़का उसे मारने के लिए अपनी तरफ दौड़ता हुआ आता दिखाई देने लगा। मैंने उससे पूछा कि

भइ अगर ऐसा है तो तू मेरे घर की तरफ क्यों दौड़ रहा था। वो बड़ी मासूमियत से बोला, “साहब वो तो मुझे उम्मीद थी कि आप ही मुझे इनसे बचा सकते हैं।”

अब बताइए भला, मैं किसे दोष दूं। उसे, या इस निगोड़ी शराब को, जिस ने दोस्त और दुश्मन का फर्क भुला दिया।

बहुत सारे किस्से हैं, बहुत सारी जिंदगियां बरबाद होते देखी हैं। आपने भी देखी होंगी। सीआरपीएफ का ये एक वरदान है हम अधिकारियों को कि हमें जिंदगी इतने रंग दिखाती है कि हम हर रंग की रत्ती भर झलक मिलते ही उसके पूर्ण परिणाम का आभास पा जाते हैं। प्रयत्न भी करते हैं उसे टालने का, जो समझ जाते हैं, वो बच जाते हैं, और जो नहीं समझते, खुद चुनी राह में गिर कर गर्क हो जाते हैं। और हम सिवाए अफसोस के और कुछ नहीं कर सकते।

आप के पास लड़के इंटरव्यू के लिए आते हैं। आप उनसे पूछते हैं- शराब पीते हो – थोड़ा झिझकते झिझकते जबाव देते हैं -

यूं तो पीता नहीं, पी लेता हूं गाहे गाहे
वो भी थोडी सी, मजा मुंह का बदलने के लिए।

अगर बात यहीं तक रहे, और आप हम शराब पीते रहें तो कोई हर्ज नहीं। मगर जिस दिन हम शराब को इजाजत दे देंगें कि वो हमें पीने लगे, तो फिर तो यही कहना पडेगा-

अंगूर में यही थी पानी की चार बूंदें
जब से खिंच गयी हैं, तलवार हो गयी हैं।

Extra Coaches added for CAPF Personnel in four Major Trains of NE Region, J&K Zone and LWE affected States

MHA, vide UO no. 27013/30/2012-PF-IV dated 11/1/2013 has conveyed approval of Competent Authority for attachment of extra AC-III tier coach in following four trains, one on each sector on regular basis for CAPF personnel, throughout the year, for a period of one year, **which is**

operational from 16th May, 2013

S/No	Train No.	Name of Train	From	To	Frequency	Extra Coach
1	15609	Awadh Assam Express	Gwahati	Lalgarh (Bikaner)	Daily	1
2	13111	Lal Quila Express	Kolkata	Old Delhi	Daily	1
3	13151	Kolkata-Jammu Tawi Express	Kolkata	Jammu Tawi	Daily	1
4	16032	Andaman Express	Jammu Tawi	Chennai	Tue, Fri, Sat	2

(Andaman Express runs only 3 days a week. To cover the remaining days of week, the following trains are approved)

S/No	Train No.	Name of Train	From	To	Frequency	Extra Coach
1	16688	Navyug Express	Jammu Tawi	Mangalore	Thu	1
2	12688	Dehradun Express	Dehradun	Chennai	Mon	1
3	12484	Amritsar Kochivelli	Amritsar	Trivandrum	Sun	1

अच्छे माहौल-बेहतर परिणाम

सूबेदार मेजर(मंत्रा.) सुब्रतो कुमार नाग
ग्रुप केन्द्र, राँची

इंसान, व्यक्तिगत रूप से चाहे कितना भी तनावग्रस्त क्यों ना हो, लेकिन कार्यस्थल में लोगों से बातचीत करते हुए उनके चेहरे एवं बॉडी लैंग्वेज में तनाव बिलकुल दिखाई नहीं देना चाहिए। काम-काज में स्वस्थ माहौल बनाये रखने के लिए अगर आप इन बातों का ख्याल रखें तो आपका कैरियर और कार्यस्थल दोनों के लिए बेहद फायदेमंद साबित होगा :-

1) जिन स्थितियों में आपको ज्यादा गुस्सा आता है या जब आप अति उत्साहित होकर ऊँचे स्वर में बोलने लगते है। तब आप सचेत तरीके से भावना पर काबू रखने की कोशिश करें।

2) अगर कार्यस्थल पर गुस्सा आये तो अपनी प्रतिक्रिया उसी वक्त जाहिर ना करें, बल्कि बाद में विनम्रतापूर्वक उसे उसकी गलती का एहसास अवश्य करायें।

3) आपके कार्यस्थल में कुछ ऐसे लोग जरूर होंगे, जो आपको नापसन्द होंगे लेकिन ऐसे लोगों के साथ भी अच्छे प्रोफेशनल संबंध बनाये रखना बेहद आवश्यक है। इसलिए यह नियम बना लें कि जिन्हें आप नापसन्द करते हैं उनके साथ भी आपका व्यवहार शिष्ट होना चाहिए, जिससे कार्यालय का कार्य बाधित ना हो एवं आपका व्यक्तित्व भी सही एवं सरल रहे।

4) आज के दौर में मोबाइल भले ही हमारी जरूरत बन गया है किन्तु यदि आप अपनी सीट/टेबल पर मौजूद नहीं हैं और आपका मोबाईल जोर-जोर से बज रहा है तो आपके सहकर्मियों को कैसा लगेगा? इसका अनुमान किया जा सकता है अतः कार्यस्थल या किसी बैठक में उपस्थित हों तो सदैव अपना मोबाईल साईलेंट मोड पर रखें।

5) अपने अधिकारी (Boss) के व्यक्तित्व एवं उनके मनोविज्ञान को ध्यान से समझने की कोशिश करें एवं उसी के अनुरूप व्यवहार करें। “Boss is always right” इस सूत्र वाक्य को हमेशा ध्यान में रखें। काम से संबंधित मुद्दों पर अधिकारी (Boss) या सहकर्मी (Colleague) से असहमति हो, तो आप शालीनता से अपना विचार व्यक्त करें।



6) समय की पाबंदी प्रत्येक कार्मिकों के लिए बहुत ही जरूरी होती है। किसी कार्मिक को देर से आने की आदत होती है तो इससे कार्यालय का माहौल तो बिगड़ता ही है साथ ही इसका असर काम-काज पर भी पड़ता है, जिससे उनके आउटपुट पर प्रतिकूल असर पड़ता है।

7) आपस में हमेशा सहयोग की भावना के लिए तत्पर रहें। सहयोग की भावना से यदि आप किसी की मदद करते हैं तो कल कोई आपकी मदद के लिए स्वयं तैयार

रहेगा, किन्तु किसी से इसकी अपेक्षा करना उचित नहीं होगा। यह आपकी मानसिकता होनी चाहिए कि आपसी समन्वय (Coordination) से माहौल को ज्यादा बेहतर बनाया जा सकता है।

"सकारात्मक सोच रखें और कार्यस्थल की बातों को भावनात्मक रूप से ना लें एवं दिल में ना रखें।"

Satire

Free Medical Facility

SI/T S.K. Mukherjee
2nd Signal Bn.

Promotion has become a regular phenomenon in the formation of the CRPF. Sukhram did not expect to be an inspector so early. It took time for him to realize that now he is an inspector in CRPF and made up his mind to exploit every opportunity to avail facilities being enjoyed by other people holding this rank, which he has been obseving since his entry in CRPF. Eventually his wife was pregnant and due for her second delivery. The first issue was through Casesarian and he had to spend huge money for the treatment in a local nursing home. When he went to claim re-imbursement, he was asked for reference from CRPF hospital and ultimately he could not claim the money he spent. In despair, he determined that next time he won't spare the chance get his money back, at least what he spent on any kind of treatment.

Now he became an inspector and traditionally from this rank, everybody always makes an effort in the CRPF not to spend money form one's pocket and to exploit the government machinery to fulfill their requirements.

So what ... Sukhram took leave to bring his pregnant wife to avail free medical facility in CRPF. Parents, father-in-law mother-in-law repeatedly forbidden him, wife is into nine months of pregnancy and not in a position to travel. Wife also tried to convince her husband that this is not an optimum time to travel by train. Ultimately nobody could stop an inspector of Central

Government to bring his family at his place of posting after 12 long hours of arduous train journey. Ha...Ha... an inspector of Central Government ... What do you think!... Whatever he decides to do, he will do inevitably... none can stop him.

Train reached the station early in the morning. Sukhram's office was far from Railway station. His wife was sobbing painstakingly and requesting her husband to take her to any hospital as early as possible. He is an inspector. Govt. vehicle should come to take him to the office... but he did not inform it to anybody earlier. Now he should phone to control room for one tonner at least. But why should he phone out of his own expense. He is an inspector of Central Government. He was peeping here and there in the platform if some one is there from CRPF. But no one was there. Labour Pain of his wife was increasing and she cried loudly... "Why don't you try for an auto to carry me to your CRPF hospital. Both I and your child are dying". But Sukhram is an inspector of Central Government. Why should he travel by auto... he is no longer a Sub inspector or Havildar... Govt. veh is authorized for him.

Sukhram is determined to change his attitude. Another promotion will make him a gazetted Officer. The quality in himself is inevitably to exploit government facility rather than going for personal expenditure.

Suddenly a Constable in uniform came to him. "RGS sir I know you, when have you been transerrred to 2nd Signal from Srinagar?"

Sukhram would not have talked to him after all he is an inspector of Central Government but in this circumstance he shook hand and came to know that a party is going to CRPF camp by 5 tonner.

Then what? ... In a moment he pulled his pregnant wife up to the vehicle, lift her up and almost threw her to the back of the vehicle as there was no seat in the front. His face was twinkling with joy... at last he could mange to go to CRPF camp without paying a single penny.

It was yet to strike 8 in the morning. Sukhram reached CH with his wife. Rushed to the reception for registration.

"Show you identity card and hospital copy": man sitting in the window told.

"Immediately I cannot show... I didn't bring ... but my wife is pregnant.. .Please..."

“Nothing to do...bring the copy first then come...”

“See...it is her last month and labour pain started...”

“Then go to Emergency”

Sukhram snatched his wife to emergency...

“Let the on duty doctor come”... the on duty nurse casually told.

“But my wife is at last stage of pregnancy”

“Nothing doing... I have to obey my doctor”

“When the doctor will come”? ... He looked at his wife...

A shrill cry came from his wife and she fainted. Sukhram puzzled.....

He forgot that he is an inspector of the Central Government. Moreover he is a responsible husband of this dying wife and a beloved father of an offspring who is due to see the light of this world.

He lifted his wife and went to the main gate to catch an auto to reach a nearby nursing home.

His wife gave birth a beautiful baby after her admission in the nursing home. Sukhram once again had to pay huge money for another Caesarean operation in spite of the fact that he is an inspector of Central Govt and entitled for free medical facility. But of course it could not be reimbursed for the same reason as earlier. Still the family was happy having the pretty baby in their lap.

In this story Sukhram was an imaginary character. But in fact there are many Sukhrams in CRPF confused to set their attitudes according to change in their ranks.





व्यंग्य

मिस्टर राइट

फिरोज़ अली
सहा.कमा.
एटीसी, जालन्धर

मुझे अंग्रेजी की एक कहानी “ऑन सेईंग प्लीज” (On Saying Please) आज भी याद है। जब मेरे गुरू ने यह कहानी पढ़ाई थी तब मेरे मन में एक विचार आया और मैने अपने उस्ताद से पूछ दिया, सर इस तरह का लेख लिखने का क्या मकसद है? तब तपाक से मेरे उस्ताद ने मुझे जवाब दिया, यही एक ऐसा शब्द है जो आप के सारे काम बना सकता है। इसलिए जरूरी है कि तुम लोग भी “प्लीज” कहना सीख लो। तब उस्ताद की कुछ बातें हमारी समझ में आयीं और कुछ नहीं भी। सीआरपीएफ ज्वाइन करने के बरसों बाद अब यह लेख समझ में आया है, लेकिन उस का रूप बदला-बदला सा है। इस नये अन्दाज के शब्दों को हम लोगों ने “पेटेन्ट” करा रखा है और इसकी “कॉपी राइट” सीआरपीएफ के राजपत्रित अधिकारियों के पास है। समझ में नहीं आता, कि इसे शब्द कहूं या वाक्य। जो भी हो यह है ‘सर-सर’ ‘ओके-सर’ ‘राइट-सर’‘सर-सर’ .....

यहां यह तय नहीं है कि सर-सर कितने बार कहना है? यह अधिकारी पर निर्भर करता है कि वह किस रैंक का है और किस रैंक के अधिकारी से बात कर रहा है? वैसे ‘सर’ शब्द की बारम्बारता से कई प्रश्नों का हल आसानी से ढूंढा जा सकता है। जैसे .....

अधिकारी की उम्र क्या है?

उसकी आरजू व जुस्तजू क्या है?

उसकी Liability क्या है?

यूनिट में कितने से आगे और कितने से पीछे है? वगैरह-वगैरह .....

बात जल्द ही समाप्त करने के लिए आवश्यक है कि उनवान को स्पष्ट कर दिया जाये, तो इस सिलसिले का पहला अधिकारी सहायक कमाण्डेण्ट होता है, जो बिल्कुल नया होता है कुछ कच्चा कुछ पक्का सा, इसलिये वह अपने उच्चाधिकारी के लगभग सभी बातों पर कहता है ‘यस सर’ या ‘सर’ या फिर ‘ठीक है सर’। लेकिन जब वही सहायक कमाण्डेन्ट पदोन्नति पाकर उप कमाण्डेण्ट बनता है तब अपने उच्चाधिकारी की हर बात पर कहता है ‘सर-सर’ या फिर ‘राईट-सर’ ‘सर-सर-सर

.....

यह जरूरी नहीं कि वह अधिकारी अपने उच्च अधिकारी की बातों से दिल से सहमत हो, लेकिन 'पापी पेट का सवाल है' तीन बार सर-सर-सर तो कहना ही पड़ेगा, क्योंकि व्यक्तिगत जवाबदारी बढ़ रही है। आरजुओं का मस्कन और तमन्नाओं का महल अपना दायरा बढ़ा रहा है। नक्सलियों के तांडव देख छत्तीसगढ़ जाने से मन घबरा रहा है। ऐसे में यह तिलस्माती शब्द अपना असर दिखाता है, ए.पी.ए.आर. उत्तम लिखवाता है। इसलिये कहना पड़ता है 'सर-सर-सर' या फिर 'राईट-सर' 'सर-सर-सर' .....

एक ओर पदोन्नति वाक्य में एक और 'सर' का इजाफा करती है। पड़ाव है द्वितीय कमान अधिकारी, पर आवश्यकतायें थमने का नाम नहीं ले रही हैं। मंहगाई बढ़ती जा रही है, शरीर में कमजोरी आ रही है, हड्डियां कीर्तन गा रही हैं, पे बैन्ड-चार की लालच मुंह में पानी ला रही है, उम्र बढ़ने के साथ-साथ अच्छे बुरे की तमीज आ रही है। दिल नहीं कहता कि गलत बात पर एक बार भी 'सर' कहें, लेकिन तभी 'टाइगर' की दहाड़ विचारों के तालतुम को तोड़ती है और अधिकारी में मुंह से बेसाख्ता निकल पड़ता है 'सर-सर-सर' 'राईट-सर' 'सर-सर-सर..... । बाद में यही चीज आदत में शामिल हो जाती है, फिर गिनती कौन करता है कि कितनी बार लफ्जे- 'सर' इस्तेमाल हो गया। आखिर में अधिकारी बेचारा हर बार 'बार-बार' लगातार 'सर-सर-सर-सर' 'राईट-सर' 'सर-सर-सर-सर का राग अलापते आगे अपने रैंक की हदबन्दी तक पहुंच जाता है।

इस सर-सर-सर कहे जाने पर मैने अपने एक उच्च अधिकारी जो कि इंगलिश लिट्रेचर में 'पीएचडी' हैं, से पूछा कि श्रीमान यह लगातार 'सर' कहना व्याकरण की दृष्टि से कहां तक सही है? इसपर उन्होंने चौड़ा होते हुये कहा, यह 'सर-सर-सर' **सरा-सर गलत है।** अंग्रेजी व्याकरण के अनुसार एक बार 'सर' कहना चाहिये। मैं कभी भी एक से ज्यादा बार 'सर' नहीं कहता हूं।

अभी हमारी बात समाप्त भी नहीं हुई थी कि महोदय का मोबाइल बज उठा, महोदय ने मुझे खामोश रहने का इशारा कर स्वयं सावधान खड़े होकर मोबाइल पर बात शुरू करते हुए कहा। गुड नून सर, 'सर-सर-सर', 'सर-सर-सर' 'यस सर' 'राईट-सर' 'सर-सर-सर' 'राईट-सर' 'सर-सर-सर'।

अब मुझे समझ में आ गया था, कि अंग्रेजी व्याकरण क्या है? साथ ही मैं यह भी जान गया था कि यह "मिस्टर राइट" कौन हैं? इसलिये मैं तो कहूंगा कि अंग्रेजी व्याकरण को मारें गोली और 'सर-सर-सर' 'राइट-सर' 'सर-सर-सर' जैसे परम वन्दनीय व प्रातः स्मरणीय शब्द की महिमा समझें, अन्यथा

ना समझोगे तो मिट जाओगे मेरे दोस्तों।

तुम्हारी दास्तां तक ना होगी दास्तानों में।





58 Bn CRPF distributed sewing machines to needy villagers of Chennur, Adilabad, A.P.

शिक्षावधेक

दिल पे मत ले यार.....

देवनाथ सोमकुँवर
उप कमाण्डेन्ट
196 बटालियन



आमतौर पर रोजाना ऑफिस के कार्यकलापों में गलती होने पर बॉस की नाराजगी झेलनी पड़ती है, किन्तु यदि किसी महत्वपूर्ण काम को बॉस के बताये अनुसार यदि कोई कर्मचारी नहीं कर पाता है, तो ऐसे में बॉस का नाराज होना लाजिमी है और यदि बॉस गुस्से में अन्य कर्मचारियों के सामने डाँटता है, तो संबंधित कर्मचारी को और बुरा लगता है, तथा शर्मिदगी का एहसास होता है, जिससे हो सकता है, कि वह डर की वजह से और कामों में भी गलती करने लगें।

ऑफिस में आमतौर पर सबके साथ इसी तरह की समस्या पेश आती है, किंतु जो किसी बात को दिल पर ले लेता है, उसका ऐसा हाल हो जाता है। इसलिए प्रोफेशनल होने की सबसे पहली शर्त यही है कि आप हर बात को पॉजिटिवली लें। उससे शर्मिदा होने की जरूरत नहीं, बल्कि उससे सीख लेने की कोशिश करें। मान लीजिए, आपकी प्रत्यक्ष गलती न होने पर भी सीनियर्स द्वारा आपको कुछ कह दिया गया, तब भी आप उसे दिल से न लगाकर विनम्रता से अपना स्पष्टीकरण देने का प्रयास करें।

• एटीट्यूड सुधारें

प्रसिद्ध अमेरिकी लेखक डेल कारनेगी के अनुसार, साधारण और असाधारण लोगों में अंतर यह है कि साधारण लोग किसी भी कड़वी बात पर तुरंत रिएक्ट करने लगते है, जबकि असाधारण लोग चीजों को समझने और हर एक की गलतियों को माफ करने में विश्वास करते हैं। हालांकि वर्क-प्लेस पर इस कथन पर शत-प्रतिशत अमल कर पाना आसान नहीं होता, लेकिन एक रूपरेखा बनाकर अपने इस एटीड्यूड को जरूर सुधारा जा सकता है। इसके लिए कुछ बातें आपको ध्यान में रखनी होगी।

1. निर्विकार बनें

अच्छी बात सुनकर बहुत खुश न होना और बुरी बात सुनकर दुखी या निराश न होना ही निर्विकार होना कहलाता है। यह बेहद कठिन है, लेकिन इसके अभ्यास के तौर पर आप एक मुस्कान अपने चेहरे पर बनाये रख सकते हैं हर समय रहने वाली मुस्कान आपको ज्यादा दुखी या निराश होने से रोकेगी। आपकी मुस्कान सामने वाले की कड़वी से कड़वी बात को भी बेदम कर देगी।

2. संयम है रामबाण

कड़वी बात सुनकर सबसे पहली प्रतिक्रिया के रूप में आपको गुस्सा आता है। इसके लिए आपको संयम का प्रयोग करना होगा। जब भी आपको लगे कि सामने वाले ने कुछ बातें कहकर आपकी छवि या प्रतिष्ठा को नुकसान पहुंचाया है, तो ऐसे में भी आपको तुरंत प्रतिक्रिया नहीं करनी चाहिए। उस समय चुप साध जाइए, क्योंकि उस समय आप गुस्से के प्रभाव में हो सकते हैं। ऐसे में कहीं आप उससे भी कड़वी बात न कह जाए। दफ्तर में तो यह बहुत घातक हो सकता है, लेकिन बाद में सहज होकर उस बात का जवाब दें और विनम्रता से कड़वी बात का विरोध भी दर्ज कराएं।

3. विश्लेषण देगा ताकत

जब भी संकट आता है, तो ऐसे में उससे लड़ने की शक्ति आत्मविश्लेषण से ही मिलती है। वरना हम तो केवल एकतरफा ही सोचते रहते हैं और मानते रहते हैं कि सामने वाले की गलती है। लेकिन जब हम आत्मविश्लेषण करते है, तो दोनों पक्ष हमारे पास होते है और हमें अपनी गलतियों का भी पता चलता है, जिससे रणनीति बनाने में आसानी होती है। इसी प्रकार यदि कोई आपकी आलोचना करता है या आपको किसी प्रकार बातों से आहत करता है, तो आपको ठंडे दिमाग से विश्लेषण करना चाहिए। यदि आपकी गलती है, तो उसे स्वीकार कर लेना चाहिए और यदि दूसरे की गलती है, तो उसे तर्कसंगत ढंग से समझाना चाहिए।

4. दिल में मत चुभोएं कांटा

दिल कोइ आलापेन पैड नहीं है कि उसमें बातें चुभोकर रख दी जाए। दिल को गुलदस्ता बनाइए, ताकि आप खुश रहें और चुभने वाली बातों को एक कान से सुनकर दूसरी से निकाल दीजिए। ऐसा न हो कि कड़वी बात आपके व्यक्तित्व और कृतित्व को डांवाडोल कर दे। इसलिए कड़वी बात को भूलने के लिए अपने काम में मन रमाएं। व्यस्तता इसके लिए सबसे अच्छी दवा है।

• कुछ अन्य महत्वपूर्ण सुझाव

i) व्यक्तित्व

आदमी का व्यवहार, उसका पहनावा इत्यादी कहीं न कहीं उसके संस्कारों से जुड़ा होता है। हमेशा साफ-सुथरें, सलीकेदार वस्त्र धारण करें, मृदुभाषी बने जिससे न केवल आप स्वयं भी अच्छा महसूस करेंगे बल्कि औरों की नजर में भी आपकी अच्छी छवि बनेगी।

ii) अच्छी आदतें

पौष्टिक भोजन लेना, व्यायाम, संगीत सुनना, अच्छी प्रेरणास्पद किताबें पढ़ना, धुम्रपान, नशा इत्यादि बुरी आदतों से दूर रहना तथा अच्छे लोगों की संगति में रहने की आदत आप को जीवन में स्वस्थ्य व सकारात्मक बनें रहने में मददगार है। कहते है:-

- "किजै संगत साधु की"
- "स्वस्थ तन में ही, स्वस्थ मन निवास करता है।"

iii) बीच-बीच में आराम करें

तरोताजा होने के लिए बीच में काम से ब्रेक लेना अच्छा होता है, इससे न केवल आप तरोताजा महसूस करेगें, बल्कि आप अगली बार पुनः आने दुगने उत्साह से काम में कर सकते है।



e-procurement workshop

Workshop On E-Procurement In Directorate

-By Prov Directorate

The advancement of IT in day to day functioning of government department is making a huge impact. All departments of Government of India including CRPF are now making serious effort to switch over to electronic mode of Procurement (e-Procurement) due to the inherent ease and efficiency and complete transparency provided. The Government e-Procurement is to make the Government tendering process online. This web based system facilitates the Government organizations to create, publish the tenders, receive the bids, open it on line, evaluate the bids and award the

contract to successful bidders. Also it facilitate the bidder to submit their bids online within the scheduled time. This Central Public Procurement portal (CPPP) provides a single point access to the information of procurement made across central government organizations. Besides, in online tendering, there is no need for a person to travel physically, complete anonymity of participation is maintained and also no tampering of bid documents is possible.



As a part of this effort MHA vides their letter dated 4th October, 2012 has directed all CAPFs that all procurement for the value of Rs. 10 lacs and above should done through E-Procurement with effect from 15th October, 2012.

Accordingly to kick-start e-procurement in CRPF following action has been taken by Provisioning Directorate CRPF with the assistance of NIC:-

i) Initial 2 days awareness training program was organized 11th & 12th June, 2012 attended by DC (Store) & QM Writer of GC New Delhi, Gurgoan, Noida & Sonepat where Northern Sector & GC Delhi were selected as Pilot institutions of CRPF to start first with subject objective.

ii) Later one day training program was organized on 16th October, 2012 attended by DIG (Prov), DC (Store) & Clerks Handling procurement / QMCs of Northern Sector, CoBRA & RAF, CRPF Academy Kadarpur and CH-New Delhi.



iii) Further 2 days e-Procurement Workshop was held in following 4 phases at Directorate General CRPF as under, where officials dealing with procurement were drawn from all Zones, Sectors, Group Centres, other Institutions & RAF/CoBRA units attended this workshop.

A) 1st Phase: 6th to 7th December, 2012: North Zone.

B) 2nd Phase: 13th to 14th December, 2012: Central Zone.

C) 3rd Phase: 20th December, 2012 North Eash Zone.

D) 4th Phase: 27th to 28th December, 2012: Southern Zone.

During the training, the participant officers/officials have been familiarised with various relevant subjects like Tenders and electronic Thenders, GePNIC, DSC-Security, approach for implementation, e-Tender Creation and Publishing, Corrigendum details, Bidding Process, Technical Bid Opening, Evaluation and Award of contract. Practice Session for Tender Creation, Publishing and Bid Opening Evaluation etc was also conducted.

iv) In order to assist CRPF in the process of switching over to e-procurement, an official, Operation Manager from NIC has been attached with Prov Dte of CRPF.

v) Through e-procurement, till date at Directorate level, Procurement cell has processed 13 Nos. e-tenders which are at various stages.

सेब
(सेहत का खजाना)

उप. नि./जीडी जगदम्बा रावत
विशेष कार्य समूह

सेब में प्रोटीन और विटामिन प्रचुर मात्रा में होते है और यह रसीला खूबसूरत फल कोलेस्ट्रॉल को घटाकर रक्तचाप सामान्य बनाए रखता है, सेब में पेक्टिन के घुलनशील रेशे होते हैं, जो कोलेस्ट्राल का स्तर घटाते हैं तथा शरीर के लिए वैक्टीरियारोधी एजेंट की भूमिका निभाते हैं। सेब में जेल की तरह एक प्राकृतिक पदार्थ होता है, जो रक्त में कोलेस्ट्रॉल का स्तर घटाकर दिल के दौर एवं धमनी-सम्बन्धी बीमारियों का खतरा कम करता है।



सेब के छिलके में लगभग चार मिलीग्राम क्वेरसेटिन होता है, जिसमें एण्टी-ऑक्सीडेंट भरपूर मात्रा में पाया जाता है, इससे कोशिकाएँ स्वस्थ बनी रहती हैं। साथ ही सेब में पॉलिफनॉल एण्टी ऑक्सीडेंट भरपूर मात्रा में पाया जाता है, इससे कोशिकाए स्वस्थ बनी रहती हैं। साथ ही सेब में पालिफेनॉल एण्टी ऑक्सीडेन्ट, टयूटिन, लाइकोपेन, केराटिन, एंथोसाइनिन और फलेवानाइड अर्थात, फाइटोन्यूटी एन्ट पाए जाते है, जिससे शरीर की प्रतिरोधक क्षमता सशक्त बनी रहती है और वायुमण्डल के वायरस और बैल्टीरिया के इष्प्रभावों से सुरक्षा मिलती है। हमारे देश में प्रतिदिन बढ़ती बीमारियों के वेग को थामने में सेव का सेवन पर्याप्त मददगार साबित हो सकता है।

सूचना

पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो (गृह मंत्रालय) पुलिस से संबंधित हिन्दी की उत्कृष्ट पुस्तकों के लिए पं. गोविन्द वल्लभ पंत पुरस्कार योजना

पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो (गृह मंत्रालय), भारत सरकार न्यायालयिक विज्ञान, कारागार, पुलिस प्रशिक्षण, पुलिस प्रशासन, पुलिस अन्वेषण, अंगुलिछाप, अपराध शाखा तथा पुलिस से संबंधित अन्य विषयों पर हिन्दी में उत्कृष्ट मूल पुस्तकें लिखने अथवा अनुवाद करने के लिए सृजनशील लेखकों और अनुवादकों को उपर्युक्त योजना के द्वारा प्रोत्साहित करता है।

2. इस योजना के निम्नलिखित दो भाग हैं-

भाग-1- पुलिस से संबंधित विषयों पर हिन्दी की प्रकाशित पुस्तकों के लिए निम्नलिखित पुरस्कार प्रदान किए जाते हैं।

(1) मूल प्रकाशित पुस्तकें – 30,000/-

30,000/- रुपये तक के पांच पुरस्कार। इन पांच पुरस्कारों में से 1 महिला लेखक के लिए आरक्षित है। बशर्ते उनकी रचनाएं उपलब्ध हों।

(2) अनुदित हिन्दी प्रकाशित पुस्तके 14,000/-

14,000/- रुपये तक के दो पुरस्कार। (एक महिला लेखक के लिए आरक्षित है बशर्ते कि उनकी रचना प्राप्त हो)

भाग-2 – ब्यूरो पुलिस से संबंधित किसी विषय पर पुस्तक लिखवाने के लिए प्रति वर्ष 40,000/- रुपये तक का एक पुरस्कार प्रदान करता है जिसके लिए लेखक को इस विषय पर क्या-क्या सामग्री शामिल करनी है का उल्लेख अपनी रूपरेखा के द्वारा करना होगा। इसके लिए इस वर्ष विषय है:

“अपराध नियंत्रण में न्यायपालिका की भूमिका”।

इसी भाग के अंतर्गत एक पुरस्कार 40,000/- रुपये का (केवल महिलाओं के लिए आरक्षित है) के लिए

“महिलाओं के विरूद्ध अपराध की रोकथाम हेतु पुलिस में परिवर्तन” विषय पर रूपरेखा आमंत्रित की जा रही है।

(1) इस पुरस्कार योजना में भारत के सभी नागरिक भाग ले सकते हैं।

(2) योजना के प्रथम भाग में वे सभी पुस्तकें शामिल की जाएंगी जो 31.12.2012 तक प्रकाशित हुई हैं।

3. भाग-1 के लिए पांडुलिपियां भी प्रविष्टि के रूप में भेजी जा सकती हैं परन्तु यदि विचार करने के बाद इन्हें पुरस्कार के लिए अनुमोदित किया गया तो पुरस्कार राशि केवल पांडुलिपि के प्रकाशन के बाद ही दी जाएगी। प्रकाशन करवाने की व्यवस्था स्वयं लेखक/अनुवादक को करनी होगी। भाग-2 के अन्तर्गत निर्धारित विषय पर लिखित व पुरस्कृत पुस्तक के प्रकाशन का निर्णय मूल्यांकन समिति स्वयं करेगी।

4. पुस्तकों/पांडुलिपियों की तीन-तीन प्रतियाँ निर्धारित प्रपत्र के साथ इस ब्यूरो को भेजी जाएंगी। ये पुस्तकें /पांडुलिपियाँ वापिस नहीं की जाती हैं।

5. पुस्तकें लगभग 100 पृष्ठों की अवश्य होनी चाहिए'

6. योजना के भाग-2 के लिए आवश्यक है कि लेखक उपर्युक्त विषय पर विस्तृत रूपरेखा और अपने बायोडाटा की तीन-तीन प्रति भेजें।

7. इस योजना में वे पुस्तकें शामिल नहीं की जाएंगी जिन पर पहले ही भारत सरकार, किसी राज्य सरकार अथवा अन्य किसी सरकारी एजेंसी द्वारा कोई पुरस्कार प्रदान किया जा चुका हो अथवा इसके लिए कोई आर्थिक सहायता प्रदान की गई हो।

8. योजना के अंतर्गत प्राप्त पुस्तकें/रूपरेखाओं का मूल्यांकन एक मूल्यांकन समिति द्वारा किया जाता है जिसका निर्णय अंतिम और बाध्य होगा। यदि समिति निर्णय लेती है कि कोई पुस्तक अपेक्षित स्तर की नहीं है तो उसे अधिकार है कि वह कोई भी पुरस्कार घोषित न करे अथवा पुस्तक के स्तर को ध्यान में रखते हुए पुरस्कार की राशि कम कर दे।

9. किसी भी लेखक को, जिसने इस योजना के अंतर्गत पुरस्कार प्राप्त किया है, वह आगामी तीन वर्ष के लिए पुरस्कार के लिए पात्र नहीं होगा।

10. भेजने की अंतिम तारीख-

उपर्युक्त संदर्भ में पुस्तक अथवा पांडुलिपि अथवा रूपरेखाएं ब्यूरो के कार्यालय में 30.09.2013 तक अवश्य पहुंच जानी चाहिए।

(यह विज्ञापन वर्ष 2013-14 के लिए है। संबंधित जानकारी ब्यूरो की वेबसाइट **www.bprd.nic.in** पर भी देख सकते हैं। फोन: 011-24360371/115, 011-24389615

Civic Action Programmes

Lecture Programme on HIV/Aids at 18 Bn

A Lecture Programme regarding HIV/AIDS organized in 18 Bn., CRPF at Kulgam on 3rd January, 2013, in which Dr. Rouf Hussain (M.O.) & Rohi Jamsheed (Consaltant ICTC) delivered a lecture. 103 personnel of the unit attended the lecture.



82 Bn Distributes Hearing Aids and wheelchairs to differently-abled in the Valley

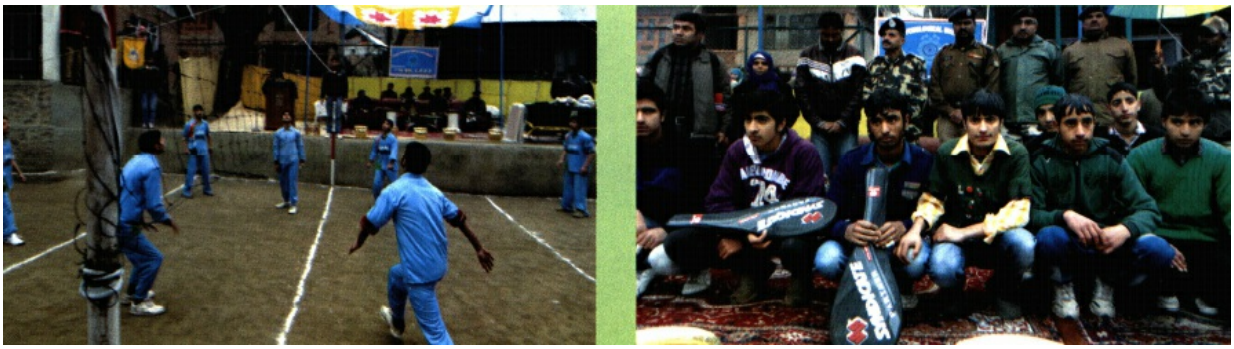


Distribution of hearing aid to specially challenged Woman at Srinagar by 82 BN, CRPF.



Distribution of Wheel Chair and hearing aid to specially challenged persons at Srinagar by 82 BN, CRPF

116 Bn Organises Inter-School Handball Competition at Batkote, Jammu & Kashmir



A scene of the handball competition (left) & sports articles were distributed amongst the students (right)

Civic Action Programmes

188 Bn contingent Secures first place in Republic Day Parade in

Chhattisgarh




On the of 64th republic day parade in district Kondagaon, Chhattisgarh, parade contingent of 188 Bn secured 1st position agmong 10 contingent. Hon'ble Sports minister of Chhattisgarh, Ms. Lata Usendi handed over trophy to the contingent. Sh. Hemant Pahare Distt. Collector, SP Kondagaon with other civil dignitaries were also present on this occasion.

170 बटालियन द्वारा सिविक एक्शन कार्यक्रम का आयोजन





170 बटालियन के अधिकारियों व कार्मिकों द्वारा फ़रवरी, 2013 में एक सिविक एक्शन प्रोग्राम संगमपल्ली (मद्देड) गांव, कांगोपल्ली गांव, चेरापल्ली गांव एवं मोदकपाल गांव में आयोजित किया गया। इस प्रोग्राम में ग्रामीणों ने बढ़-चढ़ के हिस्सा लिया, तथा इस प्रोग्राम में गरीब तथा बेसहारा महिलाओं को सिलाई मशीन दी गई, दूर-दराज के क्षेत्र में रहने वाले लोग जहां पर बिजली की व्यवस्था नहीं है उन को सोलर लालटेन प्रदान की गई तथा जिस क्षेत्र में पीने के पानी को संग्रह करने की व्यवस्था नहीं है उन को पानी की टंकियां (Sintex) दी गई तथा उपस्थित छोटे बच्चों को टॉफ़ियाँ तथा बिस्कुट वितरित किए गए।



88 महिला बटालियन में अंतर महिला वाहिनी प्रतियोगिता का आयोजन



2 से 6 फ़रवरी, 2013 तक 88वी वाहिनी केरिपुबल द्वारा सैक्टर-8 द्वारका नई दिल्ली के प्रांगण में अंतर वाहिनी खेल-कूल प्रतियोगिता का आयोजन किया गया। इस आयोजन में महिला रेंज कार्यालय सहित इस रेंज के तीनों ही महिला बटालियन की टीमों ने भाग लिया। इस प्रतियोगिता का शुभारंभ श्रीमती नीतू डी भट्टाचार्य, पु.उ.म.नि. महिला रेंज केरिपुबल नई दिल्ली द्वारा किया गया। इस प्रतियोगिता के दौरान बैडमिंटन, वॉलीबॉल, क्रिकेट व एथलेटिक्स की तीन स्पर्धाओं का आयोजन किया गया। उक्त प्रतियोगिता में क्रिकेट प्रतिस्पर्धा में 135 म. वाहिनी विजेता रही तथा शेष सभी प्रतिस्पधाओं में 213 म. बटालियन के कार्मिकाओं ने बाजी मारी। प्रतियोगिताआ का समापन दिनांक 14 फरवरी, 2013 को श्री पी.वी.के. रेड्डी, भा.पु.से. पुलिस महानिरीक्षक उत्तरी सैक्टर के द्वारा किया गया।

उल्लेखनीय है कि यह पहला मौका है जब अंतर महिला वाहिनी खेल-कूद प्रतियोगिता का आयोजन किया गया है।

Disabled Children From Orphanages Felicitated by 69 Bn



Distribution of Momento And Gifts to the Children with special needs from Orphanages in 69 BN CRPF Imphal.



Shri Rakesh Kumar Singh, Comdt-69 BN CRPF and Officers Interactin with Children with special needs at Battalion Hqr. Dinning Hall.

198 Bn. excels in social service : Trains tribals for recruitment and builds Check Dams in their areas



Reaching out to the general public, especially Tribal people in thbe areas of Vishakhapatnam, 198 Bn. has taken up specialized coaching for candidates for recruitment into Central Armed Police Forces, under its Civic Action Programme. Taking the notification of recruitment of constables in CAPFs, notified by SSC as a prospect, 198 Bn, under the guidance of IG Southern Sector, Sh. N.R.K. Reddy started coaching eligible tribal candidates, both male and female for the recruitment.

Coaching Camps

198 Bn. has established coaching camps at Elwinpeta (E/198 Bn) in Gummalaxmipuram mandal, Makua (F/198 Bn.) in Vizianagaram and Paderu (A/198 Bn.) in Vishakhapatnam districts, where eligible candidates were trained with correct techniques for qualifying in the competitive examinations (both theory and practical). Smt. Swati Lakra, DIG Visakha

Range and Sh Nisheet Kumar, Commandant 198 Bn. CRPF have inaugurated the Recruitment training camps at Paderu and Elwinpeta respectively. 198 Bn CRPF has distributed free books to about 800 candidates, including 103 girls, who attended the programme at all above three centres. Besides above, free counselling, food and boarding facility were also provided to candidates in coordination with ITDA and Civil police. Before starting these training camps, all company commanders and officers of 198 Bn. took a lot of pain in reaching tribal youths in the deep interior areas of Visakha agency area near Andhra-Orissa Border (AOB) and convincing them to apply for the SSC examination and further facilitated them in filling online application forms for a record number of more than 2200 candidates.

Dignified livelihood

These camps were started with the noble aim and belief that such camps would help tribal people of Visakha agency area to get a dignified livelihood for themselves and also support their families well to perk up their socio-economic status. Further, it will have a mitigating effect on their propensity to join the ranks of Naxals.

Check Dam at Rallagadda Parachar

Another prominent work undertaken by 198 Bn., CRPF under its ‘Civic Action Plan for the year 2012-13’ is the construction of ‘Check Dam’ & ‘Gravity Water Scheme’ for irrigation and drinking water facilities for village Rallagadda Parachar of Chintapalli Mandal (considered as Naxal hotbed particularly of Gallikonda and Korkunda area Committees of East Visakha division of AOBSZC) in Vishakhapatnam district. It is beilieve that construction of Gravity Water Scheme will not only provide potable water to the villagers but also help in curbing water-borne diseases to a large extent.

These works of community policing by 198 Bn., CRPF have been widely appreciated by local populace, senior officers of A.P. Police, as well as Civil Administration, apart from applaud by Electronic and Print media, particularly dailies like, The Hindu, The Times of India, The Indian Express, The Deccan Chronicle and others Telugu dailies.

Mega Civic Action Programme of 191 Battalion at Gadchiroli



As part of its continued drive to win over the hearts and minds of the locals in Gadchiroli district, 191 Bn CRPF carried out a massive **CIVIC ACTION PROGRAMME** at Bedgaon (under taluk Korchi, Distt. Gadchiroli) on 13th February, 2013.

Variety of items worth over Rs. 10 lakhs including Uniforms, school bags, notebooks, geometry sets, computers for school children, water storage tanks for villages, Hospital equipment for Primary Health Centres (PHCs), Solar lanterns for poor villagers, sports kits & dresses, RO system for PHCs were distributed to needy locals by CRPF. The function was inaugurated by Sh. A.P. Singh, DIG, CRPF, Sh. Suvez Haque, Supdt. of Police, Gadchiroli, officers from other departments of district administration also attended the function.

A team of seven doctors, headed by Dr. Dinesh Mishra M.O., 191 CRPF and those from nearby local PHCs, conducted a day-long medical camp for the locals which drew large crowds. Over 40% of the ladies were treated for anaemia, about 10% locals for hypocalcaemia (lack of calcium) and over 40% of the children for malnutrition, the doctors concluded. CRPF also distributed medical equipment to local PHCs including ECG machines, BP

apparatus, stethoscopes, and pulse oxymeters.

Various items worth over Rs. 36 lakhs have so far been distributed by 191 Bn during the past three years, which has been paying fruitful dividends in terms of intelligence collection. The local police administration led by Sh. Sachin Pandkar, SDPO, Wadsa arranged the logistic support for the programme, during which the 'Jan Jagaran Mela' programme of the local administration was also held at the venue.



5वीं वाहिनी में 'प्राणिक हीलिंग' शिविर सम्पन्न



“प्राणिक हीलिंग ट्रस्ट’ के श्री अजय पात्रा का स्वागत करते हुए कमाण्डेन्ट 5वीं वाहेनी श्री जयदेव केसरी



प्राणिक हीलिंग पर अधिकारियों व जवानों को व्याख्यान देते हुए श्री अजय पात्रा



5वीं वाहिनी के आधिकारी व जवान प्राणिक हीलिंग का अभ्यास करते हुए

प्राचीन काल से ही योग के महत्व को ऋषिमुनियों की तेजस्वी काया व दीर्घकालिक स्वस्थ जीवन शैली ने स्वतः सिद्ध साबित किया है। आधुनिक युग के बदलते परिवेश व नवीनीकरण में योग का महत्व गौण हो गया है। बल के संदर्भ में प्रकाश डाले तो वर्तमान कार्य क्षेत्र, बढते तनाव व परिवार से अलग एकांकी व अनुशासित माहौल में आज पुनः आवश्यकता है शारीरिक पुष्टता के साथ मानसिक दृढता पर जोर दिया जाए और यह संभव है योग व साधना के माध्यम से।

योग से साधना के मार्ग तक पहुँचने व इस विधा से एक स्वस्थ जीवन शैली को अपनाने हेतु 5वीं वाहिनी के.रि.पु.बल महावीर नगर के तत्वाधान में योगा प्राणिक

चिकित्सा ट्रस्ट (Yoga Pranic Healing Trust) नई दिल्ली की टीम द्वारा वाहिनी के कार्मिकों को द्विचक्रीय हृदय साधना; (Twin Heart Meditation) की जानकारी दी गई। इस साधना में हृदय चक्र का कपाल चक्र से सम्पर्क करा कर एक अद्भुत दैवीय प्रकाश के आलोक का सभी को प्रद्यौगिक ज्ञान दिया गया।

दो दिवसीय योग एवं साधना शिविर के अग्रिम चरण में प्राणिक हीलिंग अर्थात प्राण से नकारात्मक भावों, विचारों इत्यादि का निष्कासन व नई ऊर्जा व जीवंत प्राण का व्यक्ति के शरीर में प्रवेश कराना - इस विधि के प्रयोग के साथ पूर्ण चिकित्सीय स्वरूप में परिचय कराया। यह दो दिवसीय कार्यशाला सभी कार्मिकों के लिए बहुत उपयोगी सिद्ध हुई, जिसका वाहिनी के समस्त अधिकारियों सहित 80 जवानों द्वारा इस शिविर का लाभ उठाया गया।

130 Bn organises Ashfaq Ullah Khan Cricket Tournament

130 Bn organized cricket tournament in Awantipora region in name of Ashfaq Ullah Khan Cricket Tournament between eight teams/Clubs at Victorpora Stadium Awantipora. Sh Onkar Singh Charak DIGP (Operations) Awantipora/ Anantnag Range inaugurated the tournament and Sh. Sanjay Kumar Comdt-130 Bn and other senior officers were present on the occasion. The participant teams were Mantaqi Sports Cricket Club, Awantipora Cricket Club, Ziyarat Cricket Club Awantipora, Friends Cricket Club, Tral, Shining Star Cricket Club, Jawbarara, Barsoo Cricket Club, Smart Boy, Chandara, Young Friends Club, Lethpora. Complete set of cricket uniforms (1 lower, 1 T shirt & 1 cap) were distributed to each player (14 players in each team) of all the eight teams. Apart from this bats, pads for batsmen, leg guard for wicket keeper, gloves for batsmen & wicket-keeper, stumps, wails, arms guard, abdomen guard, seen guard, helmet, kit bag, mat, cricket balls were also distributed. Trophies to Winner and Runner’s Up teams were also given.



Sh O.S. Charak, DIG (Ops) Anantnag awarding one of the winners of the tournament

Inter School Cultural Programme by 130 Bn

An Inter-school cultural programme was organised by 130 Bn in the inhospitable area of Awantipora (J & K). Children of eight schools of the area participated in it. Musical instruments were distributed amongst them to hone up their musical skills. Musical items like harmonium, sythesizer, Guitar, congo, Dholak, Tablas, Base drums, side drums, Chimta & Thalis were distributed amongst the students, which lit up their faces. Students from Govt. U.P. School Jawabera, Govt High School Awantipora, Govt. Primary School Boubala, Govt. Primary School Boupayan, Govt middle School Padgampura, Govt Primary School Charsoo, Govt. U.P. School Charsoo & Govt Primary School Charsoo participated in the cultural programme.





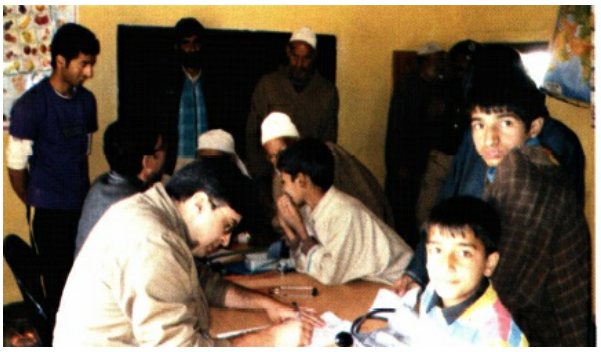
111 Bn organizes Football tournament in Naxal Heartland




Sh Zulfiqar Hassan, IG Chhattisgarh Sector is introduced to the players (left) & with schoolchildren (right)

179 Bn CRPF organizes Free Medical Camp at Village Adipora, Sopore

Adding one more chapter in its history of approaching the locals 179Bn., CRPF organized Free Medical Camp at Govt. High School, Village Adipora, Sopore. Chief Guest, Shri S.S. Sandhu IGP (ops) KMR, CRPF in his inaugural address welcomed the local public and guests who attended the Camp. He said that we are continuously making our best efforts to reach out the public so that people feel CRPF is not only for their security but serves their prevalent needs too. On the other hand, 53 Bn, CRPF, DPL Baramulla distributed free sports kit/ gears among the local youth. This special endeavor was welcomed by all locals present and they said it is indeed a great moment for the residents of this village which have only a small primary Health Center and now in this Free Medical camp they got specialist treatment for ailments they are suffering. More than 1000 persons including women, children and elderly persons were given treatment and medicines worth Rupees one lakh were distributed among them. Dr. Yamin (Surgeon), Dr. Adil (Physician) Dr. Sheikh Mustaq (Physician) Dr. Suneem Ahmad Khan (Physician), Dr. Suhail (Physician), Dr. Tabasum (Dentist) and Dr. Yasmin Hamid (Gynecologist) rendered their priceless services to folks. Haji Md. Ashraf Ganai MLA Sopore, Shoaib Nabi Lone Ex. MLA, Shri R.S. Rautela DIGP (Ops) North Kashmir, and representatives of civil/media/police/ SFs were among the prominent dignitaries present at the camp.





गणतंत्र दिवस समारोह

111 बटालियन ने दन्तेवाड़ा में मनाया गणतंत्र दिवस







111 बटालियन, सी.आर.पी.एफ. पिछले चार साल से दन्तेवाड़ा में तैनात है, तथा यहाँ के लोगों के हर सुख-दुख में शामिल होने के साथ-साथ अपने परिचालनिक दायित्वों का निर्वहन कर रही है। 26 जनवरी, 2013 को गणतंत्र दिवस के अवसर पर जिला कलेक्टर, दंतेवाड़ा उपस्थित थे व उन्होंने गणतंत्र दिवस के समारोह पर 111 बटालियन द्वारा आयोजित परेड व झांकी प्रदर्शन को बड़ी उत्सुकता से देखा, जिसमें 111 बटालियन के जांबाज़ जवानों ने उत्कृष्ट मार्च पास्ट का प्रदर्शन किया तथा 'झांकी' प्रतियोगिता में हिस्सा लेकर सी.आर.पी.एफ का नाम रोशन किया। 111 बटालियन द्वारा किए गए परिचालनिक, सामाजिक तथा शैक्षिक कार्य को प्रदर्शित किया गया, जैसा कि विभिन्न जन कल्याणकारी योजनाओं में स्कूली बच्चों, अन्य ज़रूरत मन्द लोगों में मूलभूत ज़रूरतों से संबंधित सामान जैसे कि किताबें, नोटबुक, स्कूल बैग, जूते, कपड़े, बर्तन, साईकिल, सोलर लाईट, टीवी इत्यादि का वितरण। युनिट द्वारा दंतेवाड़ा जिले में 2 कम्प्यूटर प्रशिक्षण केन्द्र कुआकोंडा एवं पालनार में चालु किया। पालनार से अरनपुर सड़क निर्माण में भी सी.आर.पी.एफ महत्वपूर्ण

भूमिका अदा कर रही है। उपर्युक्त कार्य को प्रदर्शित करनेवाली झांकी का नेतृत्व मराठा लेझिम पार्टी द्वारा लेझिम नृत्य करते हुए किया गया जो कि एक ऐतिहासिक परंपरागत महाराष्ट्रीयन नृत्य है।

Directorate Functions

167 Direct Officers pass out of CRPF Academy

167 Direct officers, of two different batches, passed out of CRPF Academy, Kadarpur, Gurgaon on 16th February, 2013 in a colourful ceremony. They include 76 officers of 43 (B) batch of DAGOs (Directly Appointed Gazetted Officers) and 91 officers of 10th Batch of DEGOs (Directly Enlisted Gazetted Officers). These officers include 9 women officers also. Sh. Pranay Sahay, DG CRPF was the Chief Guest on the occasion and took the salute.

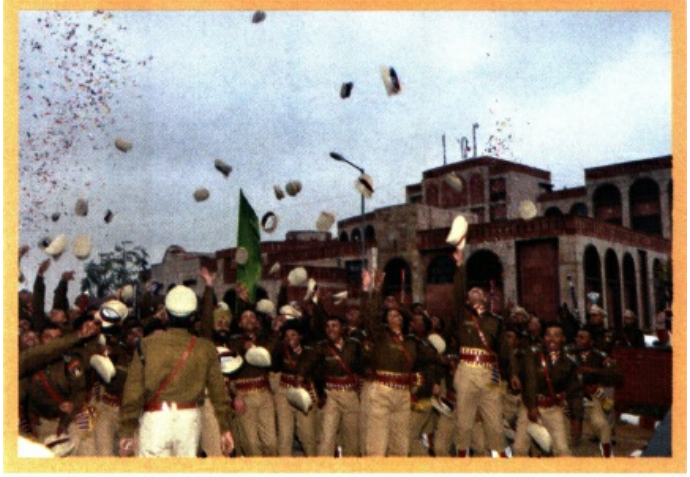
Speaking on the occasion, Sh.Pranay Sahay, DG CRPF said that nothing can be more satisfying than seeing young officers full of determination, confidence and enthusiasm. He said that in today's environment, the biggest threat to the nations integrity is Left Wing Extemism and these young officers are the cutting edge of the Force. They are future leaders, on whose shoulders a heavy responsibility rests. He expected them to set high personal examples of dedication and commitment. Earlier, Sh. H.R. Singh, Director CRPF Academy, Kadarpur, Gurgaon welcomed the Chief Guest and Guests.

The trophies for Best All Rounder Trainee were bagged by Sh. M. Gin Khan Mang and Sh. Ganesh Pratap Singh of 43rd batch DAGOs & 10th Batch of DEGOs respectively. Sh.Gufran Ahmed of 43(B) batch of DAGOs and Sh. Ajit Kumar of 10th batch of DEGOs bagged the trophy for Best Trainee in Indoor & Outdoor subjects respectively.

Senior officers, men, trainee officers and their parents/families were present in large number, on this occasion.







Release of CRPF Calendar & Diary, 2013




Sh Pranay Sahay, DG CRPF releasing the CRPF Calendar (left) & Diary (right) for 2013

CWWA Activities at GC Jharoda Kalan



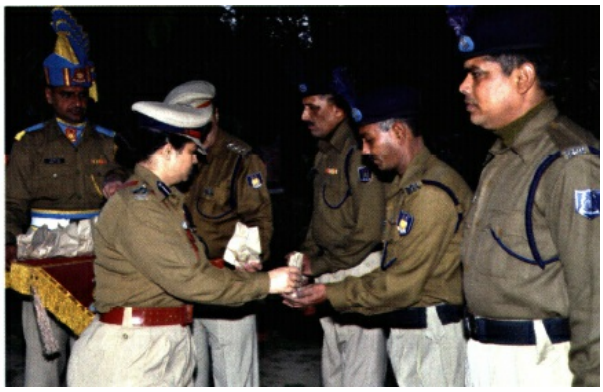

Smt. Manila Sahay, President CWWA being welcomed by President Regional CWWA, GC N/Dli (left) & a view of the "Matki Race" organized amongst Mahilas of GC on the occasion (right)

Investiture Ceremony of Police Medal for Meritorious Service




Sh. Pranay Sahay, DG CRPF awarding Meritorious service medals to Officers

Republic Day at Directorate

Smt. Anupam Kulshreshtha, DIG (Adm) at Republic Day function held at Directorate (left) and distributing sweets among jawans (right)

Senior Officers' Conference at CGO





A view of the Senior Officers' Conference held at Directorate General Sh Pranay Sahay DG CRPF presided over it

7th Batch of FFPU Headed For Liberia Given Warm Send off





Sh Pranay Sahay, DG CRPF presided over the send-off function (L) and interacted with the contingent (R)

Achievement

Book of Dr. A.P. Maheshwari, IGP released at Jaipur 'Litfest'

Mayan, a book recounting the spiritual journey and family bonds of a cancer patient, was released at the Jaipur Literature Festival 2013, on 27th January, 2013 by Ira Pande with book introduction from Ikraam Rajasthani. The heartwarming tale delineates the small victories and spiritual transformation of its protagonist, Mayan, (meaning mother in Rajasthani dialect) who lived a wholesome life with positive thoughts, despite having cancer. The author Dr. A.P. Maheshwari, a 1984 batch I.P.S. officer and presently IGP, Northern Sector, CRPF New Delhi, told festival goers that the book catalogues his mother's battle with cancer, and "is an introspective tale, which challenges readers to reflect not only on death, but also on life, its meaning and the ultimate purpose of our human existence." Dr. Maheshwari hopes it will speak to cancer patients' loved ones everywhere.



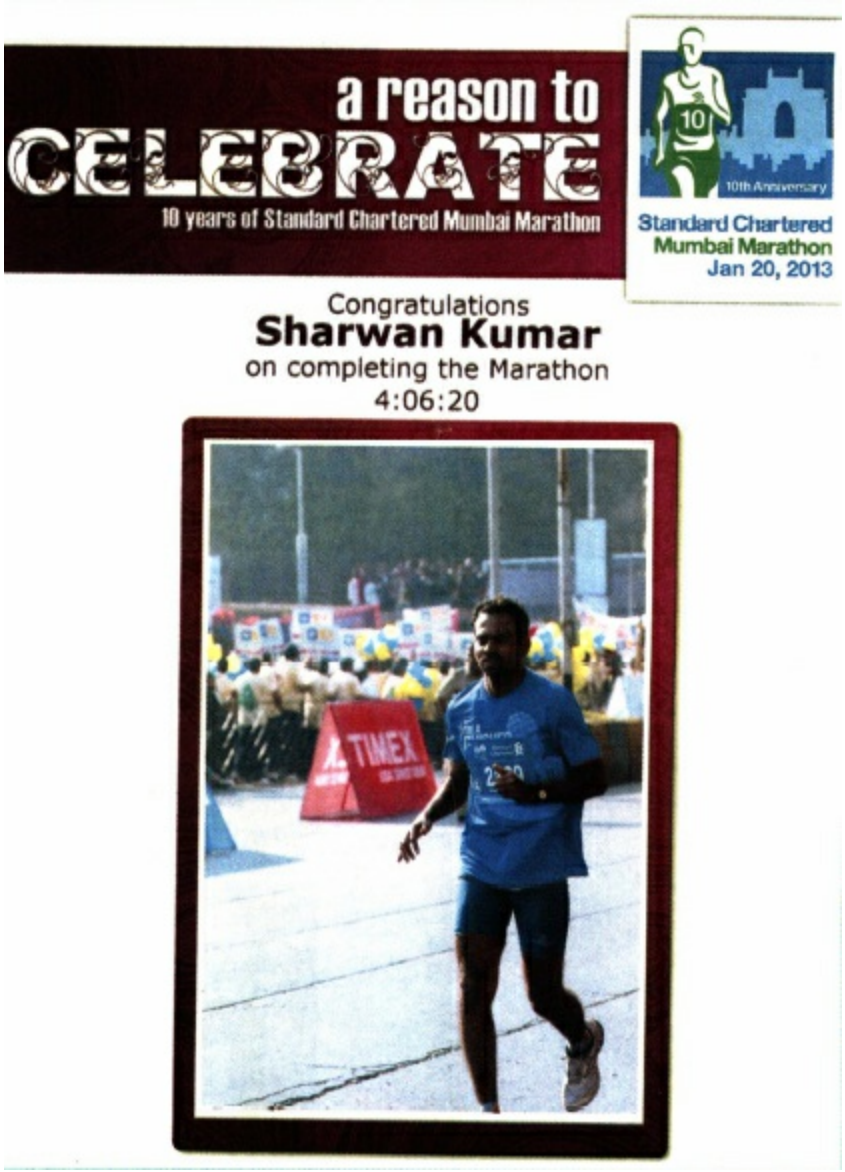
Ira Pande released the book



Dr. Maheshwari speaks about the book

Marathon Runner Shrawan Kumar, SI/M

SI/M Shrawan Kumar of Adm Dte participated on behalf of C.A.T. in Standard Chartered Mumbai Marathon for a distance of 42.195 Kms and successfully finished the race in 4 hours 6 minutes and 20 seconds. He achieved the overall rank of 279 (Category rank 202, Gender rank 268) out of a staggering 40,000 participants. It is for the first time that a person from Ministerial Staff, that too 38 years old, participated voluntarily and successfully finished such a long race. He bagged the Finisher Medal Award and Timing Certificate by Association of International Marathon & Distance Race (AIMS) & Procamrunning International.



Operational Achievements

65 Bn. unearths IEDs and recovers items from naxal camp



An IED is dug up (left) & items recovered from naxal camp (right)

Recovery of Arms & Ammunition by 198 Bn



Recovered arms and ammunition

Recovery of tiffin bomb by A/188 Bn



8 Kg tiffin bomb and 2 mtr wire (left) being destroyed by 188 Bn personnel (right)

CRPF in News

...development with crackdown wor...

VIVEK DESHPANDE
DCHIROLI, JANUARY 16

...OP Naxal leader who sur-...rred recently has said ...the government's twin ...gy of security with devel-...t has begun to hurt the ...s, leaving the morale of ...dre affected.

Gadchiroli," Badarpu Mal-laiyya alias Shekhar, the in-charge of the South Gadchi-roli divisional committee of the CPI (Maoist), who surren-dered before the Andhra Pradesh police in November, told *The Indian Express* here on Wednesday.

2008 onwards till his arrest.

"The morale of the party has been affected by the pres-sure created by Operation Greenhunt. A lot of areas have been lost to the police," Shekhar said, adding that with people ...

मुठभेड़, छह नक्सली मारे गए

मुंबई। महाराष्ट्र के गढ़चिरौली जिले ...पुलिस ने रविवार तड़के मुठभेड़ में ...महिला कार्डरों सहित छह नक्सलि... को मार गिराया।

गढ़चिरौली के उप महानिरीक्षक र... कदम ने कहा कि यह मुठभेड़ जिले ...अहेरी तालुक में गोविंदगमांव के ... जंगलों में हुई। सुरक्षा बल नक्सल वि... अभियान के तहत नियमि... उसी दौरान जानकारी ... नक्सली क्षेत्र में हमले की ... हैं। सुरक्षा बल जब उस ... तो नक्सलियों ने गोलीबा...

मुठभेड़ में चार नक्सली ढेर एक जवान घायल

- छत्तीसगढ़ और आंध्र की सीमा पर हुई घटना

दांतेवाड़ा। प्रतिनिधि

...में पुलिस दल के साथ मुठभेड़ में चार ...नक्सली मारे गए हैं। इस ...

सेन्य बलों से वापस नहीं लेंगे विशेष अधिकार

...दिल्ली | जितेंद्र भारद्वाज

...मू-कश्मीर में फिलहाल विशेष ...स्त्र बल अधिनियम (एएफएसपीए) ...स नहीं होगा जबकि सीमावर्ती जिलों ...तैनात सीआरपीएफ बटालियन को ...ने की प्रक्रिया भी धीमी रहेगी।

इसका कारण अफगानिस्तान से नाटो ...कों की वापसी है जिसकी वजह से ...के सीमावर्ती इलाकों में आतंकी ...ठनों की हलचल ...

बीएसएफ के लिए चुनौती

सीमा पार के इलाकों में बढ़ रहे आतंक... संगठन बीएसएफ के लिए एक बड़ी चुनौती बन रहे हैं। पाक सेना की गोलीबारी के बीच कई आतंकी संगठ... के सदस्य भारतीय सीमा में प्रवेश क... की ताक में हैं। भारत पाकिस्तान सी... पर 129 ऐसे स्थान ...

सीमावर्ती जिलों में सीआरपीएफ की करीब 60 ब... में अभी केवल पांच बटालियन ...टाई गई हैं। पहले दस बटालि... वापस बुलाने की बात कही गई ...

1,000 CoBRA, CRPF jawans hunt for Red...

'13 साल बाद निभाऊंगा पत्नी-बेटी से किया वादा'

नई दिल्ली वरिष्ठ संवाददाता



सीआरपीएफ हवलदार डी. संतोष कुमार

मेरी पत्नी और बेटी ने कई बार कहा कि ...में संसद भवन का वह स्थान देखना है ...जहां पर आतंकी मारे गए थे। मैंने भी उनसे ...वादा किया था कि संसद भवन परिसर ...कर दिखाऊंगा लेकिन इस बीच मेरी ...टिंग दिल्ली से बाहर हो गई। पिछले ...साल से मैं परिवार को घटनास्थल ...दिखा सका। अब मैं एक वर्ष से ...में तैनात हूं। अब मैंने परिवार को ...बुलाने के लिए आवेदन दिया है। ...मिलने के बाद परिवार को संसद ...जाऊंगा।

यह कहना है कीर्ति चक्र विजेता ... अपने इंचार्ज को बताया। इससे पहले आतंकियों से निपटने की कोई रणनीति बनती, संसद के गेट नंबर-9 की तरफ चार आतंकी, जिनमें एक मानव बम भी था, भागे आ रहे थे। चारों आतंकी हैंड ग्रेनेड फेंकने के अलावा ताबड़तोड़ फायरिंग कर रहे थे। मैंने अपनी एसएलआर से पहले दो-तीन गोलिय...

CRPF bags highest number of gallantry awards





...district ...ters, around 1pm.

A combing ... has been launch... the Maoists.

About 1,000 ... CoBRA jawans h... deployed in the ...

नक्सली शिविरों से सामग्री बरामद

जगदलपुर, (वार्ता) : छत्तीसगढ़ रेड्डी से जिला बल, कोबरा बल ...ये। अभियान दल को नक्सली कैम्प... बीजापुर जिले के ग्राम एसटीएफ का संयुक्त बल ग्राम से नक्सली साहित्य एवं नक्सली... ...मकानार, चोखनपाल पोमरा एवं कमकानार, चोखनपाल पोमरा एवं मासिक पत्रिका भारी मात्रा में दबाइयां,... ...ज्पेमरका में जवानों ने धावा बोलते ज्पेमरका की ओर बिजली के तार, बैटरी,... ...नक्सली सामग्री बरामद की है। नक्सली विरोधी डेटोनेटर, जिलेटिन और... बीजापुर पुलिस अधीक्षक प्रशांत अभियान पर रवाना हुई। अन्य सामग्री मिली। 28 दिसंबर को ग्राम नक्सलियों द्वारा स्थापित



CRPF's ex-chief now J'khand guv adviser



Vijay Kumar

...w Delhi: In a move which may work as a force multiplier for security agencies in their war against Maoists in Jharkhand, the Centre ...s appointed the ex-CRPF ...ief K Vijay Kumar — a re...ed IPS officer who was in... rule in Jharkhand by the President Pranab Mukherjee," said an official.

Presence of Kumar, who as the then CRPF chief had been instrumental in chalking out strategies for various successful operations against Naxals in Jharkhand, Chhattisgarh, Odisha and West Bengal during 2011-12, will give an edge to the security forces in the state against Maoists dur...

नक्सलियों से लोहा लेने के लिए तैयार हैं जवान

- झारखंड में 19 और बिहार में सीआरपीएफ की 6 बटालियन

भास्कर न्यूज | पटना

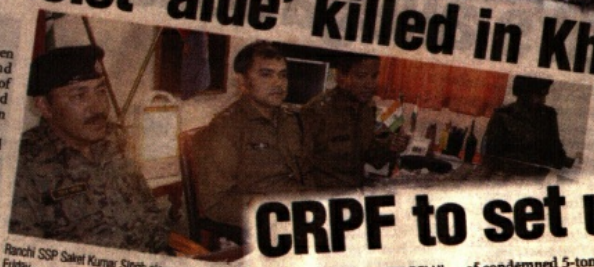
नक्सल अभियान में एसएसबी

ऐसा पहली बार होगा जब एसएसबी जवानों की नक्सल अभियान में लगाया जाएगा। इससे पहले एसएसबी जवानों को सीमा सुरक्षा और चुनाव के दौरान लगाया जाता था। बिहार, झारखंड के अलावा छत्तीसगढ़ को भी एसएसबी की एक बटालियन नक्सल गतिविधियों पर रोक लगाने के लिए दी जा रही है। अधिकारियों के मुताबिक फिलहाल एसएसबी जवानों को अंतिम पंचायत चुनाव के लिए भेजा गया है।

नक्सल गतिविधियों पर लगाम लगाने के लिए अर्द्धसैनिक बलों ने विशेष रणनीति तैयार की है। मिनिस्ट्री ऑफ होम अफेयर (एमएचए) ने भी इसमें पूरी मदद की है। सीआरपीएफ के वरीय अधिकारियों के मुताबिक झारखंड और बिहार को जल्द ही सीआरपीएफ की दो-दो बटालियन और सशस्त्र सीमा बल(एसएसबी) की एक-एक बटालियन मिलने वाली है। झारखंड और बिहार में बढ़ रही नक्सल गतिविधियों को ध्यान में रखते हुए एमएचए ने इसकी स्वीकृति प्रदान कर दी है। फिलहाल झारखंड में कोबरा सहित सीआरपीएफ की 19 बटालियन है। दो नए बटालियन मिलने से यहां अर्द्धसैनिक बलों की संख्या में इजाफा होगी। इसी तरह बिहार में एक कोबरा सहित कुल 6 सीआरपीएफ बटालियन है। सीआरपीएफ डीआईजी ओमेश कुमार ने कहा कि जवानों की संख्या में इजाफा होने से नक्सली अभियान में काफी मदद मिलेगी।

Small teams, big hits: Forces plan new anti-Naxal moves

Top Maoist 'aide' killed in Khunti



Ranchi SSP Saket Kumar Singh along with Rural SP A... Friday

CRPF to set up special cell to s...

RAKESH K SINGH ■ NEW DELHI

The CRPF, engaged in a major way in anti-Naxal operations, will establish a Research and Development Cell to study and analyse the IED threats in areas affected by Ultra-Left extremism.

The Cell will be developed in consultation with agencies having expertise on the subject and work on strategies/measures to deal with the menace of IEDs effectively as major casualties suffered by the Paramilitary forces in Naxal-hit areas are due to explosions of such devices. The study will help...

of condemned 5-tonne trucks by putting layers of sand bags to determine the absorption capacity of the vehicles.

The decision was taken after a comprehensive review of the CRPF by Union Home Secretary RK Singh who underlined that the number of encounters had gone down and the number of Naxalites/terrorists killed in comparison to the casualties suffered by security forces' personnel was "very adverse."

"CRPF may step up operational activities in their area of responsibility for increasing the achievement in terms of seizures of arms and ammunition, apprehension and neutralisation of armed terrorists," Singh told CRPF Director General Pranay Sahay after the latter gave a power point presentation on the Naxal situation at the recent review meeting.

और तेज होगी नक्सल रोध... कार्रवाई : सीआरपीएफ

दिल्ली (एजेंसी)। केंद्रीय रिजर्व पुलिस ... सीआरपीएफ) के प्रमुख प्रणय सहाय ने ... कि नक्सली हिंसा से प्रभावित राज्यों में ... विरोधी कार्रवाई तेज ... जाएगी। उन्होंने शहीद ... के शव में वस्त्र रखने को ... कार्रवाई करार दिया।

झारखंड के चार दिन के ... बाद सहाय दिल्ली ... हैं। झारखंड के लातेहार ... सप्ताह की शुरुआत में ... लियों के साथ मुठभेड़ में सीआरपीएफ के ... नों सहित 14 लोग मारे गए, जबकि चार ... लोग मारे गए। सहाय ने सात जनवरी को ... क्सल हमले के बारे में केंद्रीय गृह सचिव ... आर के सिंह को जानकारी दी। उन्होंने कहा ... अब अभियान और तेज किया जाएगा। नक्स... विरोधी कार्रवाई में कोई कमी नहीं होगी।

▶ सीआरपीएफ के प्रमुख प्रणय सहाय ने सात जनवरी को हुए नक्सल हमले के बारे में केंद्रीय गृह सचिव आर के सिंह को जानकारी दी

उन्होंने कहा ... सीआरपीएफ के जवानों ... मनोबल काफी ऊंचा है और ... आने वाले अभियानों में अ... क्षमताओं को और बढ़ाने ... बारे में विचार करेंगे। ... में और जवा... जाएंगे। सहाय ... जवान के पेट में सर्जरी कर आ... कार्य अत्यंत अमानवीय और ब... पता चलता है कि नक्सलियों ने नी... हरें पार कर दी हैं।

नक्सलियों की हरकत पर चुप क्यों हैं हमदर्द संगठन : भाजपा

दिल्ली (एसएनबी)। भारतीय जनता पार्टी ने कहा है कि झारखंड में नक्सलियो... बच्चों के मृत जवानों के शरीर में बम फिट करने की घटना सरकार के लिए 'आ... खोलने वाली' है और इससे सबक लेकर उसे नक्सलियों के खिलाफ कड़े से कड़ा रु... उठाना चाहिए। भाजपा ने नक्सलियों के साथ हमदर्दी जताने वाले संगठनों की इस नृशंस कृ... चुप्पी पर भी सवाल उठाया है। भाजपा के राष्ट्रीय प्रवक्ता शाहनवाज हुसैन ने शुक्रवार को... पत्रकारों से कहा कि नक्सलियों ने मृत जवानों के शरीर में बम लगाकर इंसानियत के... खिलाफ घिनौनी हरकत की है। इससे सारे देश में गम और आक्रोश है। उन्होंने कहा कि... सरकार को देरी किए बिना इनके खिलाफ सख्त से सख्त कार्रवाई करनी चाहिए।

CRPF mulls fitting guns... GPS to track Maoist m...



GUNNING FOR HI-TECH ARMS

...ere was a clear intelligence ...lag which meant Maoists were always a step ahead.

CRPF sources said that they had been tracking senior leader of CPI (Maoist) Arvindji since December 10, 2013, but every time they got information of his location, he had already left the place. "In one particular village, he said a CRPF official.

Contrary to this, Maoists got real-time information on troop movements and were waiting on the hills for the CRPF contingent when it reached Kativa village in Anwatikar Jungles where the encounter took place.

If the technology is available, CRPF is mulling rede-

जम्मू-कश्मीर से नहीं हटेगी सीआरपीएफ

फैसला टला

- चार बटालियन अब तक लौट चुकी, दस बटालियन को वापस बुलाने की थी योजना
- जम्मू-कश्मीर से वापस बुलाकर नक्सल प्रभावित क्षेत्रों में भेजने की थी तैयारी

50 सीआरपीएफ बटालियन हैं जम्मू कश्मीर में

08 वर्षों से है सीआरपीएफ के जवान वहां तैनात

Most medals for anti-Naxal ops

PREZ POLICE MEDALS

AGE CORRESPONDENT
NEW DELHI, JAN. 25

The CRPF has won the maximum medals ... of the ... Presid... 875 medals for outstandin... to police ... personne... Republi... mum ... medal... oper... like... The ... of ...

...seeing the rear troops still trapped in ambush, he rushed to rescue them. He fought valiantly and rescued his colleagues, but in ... sacrificed his ... cita... of the force," the testimony for the gallant trooper stat... ed.

Constable Daler Singh (posthumous) from Jammu and Kashmir is the lone recipient of the President's Police Medal for Gallantry ... time, a Home ...

THE CELL WILL WORK ON STRATEGIES TO DEAL WITH THE MENACE OF IEDS EFFECTIVELY AS

Soon, CRPF may procure UAVs for anti-Naxal operations

ADDING AERIAL EDGE

- Requirements sent to Ministry of Home Affairs
- The BSF is the only other Central police organisation to have its own air wing
- A helicopter wing for ITBP also being considered

The Border Sec... is the only oth... police organisa... its own air win... ates fix-wing ... well as helicop... als have also ... for the Indo-T... Police to hav... icopter wing ... About 48 ... lakh-strong ... are looking at a num... which is econo... able and r...

...Technical Support Research ...ition (NTRO) for ... real-time intelligence duri... the conduct of operations. The CRPF has also tried ... a mini-UAV called Netra ... the jungles to carry out reco... naissance of naxal hideou... and movements. It is a b... tery-powered device that h... been developed by t... Defence Research and Deve... opment Organisation. B... given its small size and pa... has limited utility a...

All-women CRPF contingent for Liberia

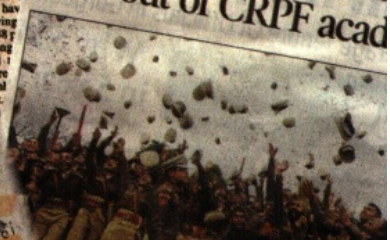
NEW DELHI: The seventh batch of CRPF's Female Formed Police Unit (FFPU) on UN Mission to Liberia was given a warm send-off in New Delhi on Monday by CRPF Director General Pranay Sahay. The contingent comprises 124 personnel chosen from the CRPF and RAF battalions that was given seven wee... of specialised training ... keeping in view th... prevailing sc... Liberia. T... in-Co... Ch... Mr...

सीआरपीएफ को सबसे ज्यादा अवार्ड

नई दिल्ली (ब्यूरो)। गणतंत्र दिवस के अवसर पर सीआरपीएफ ने वीरता के लिए देश के किसी भी बल से ज्यादा 32 पुलिस मेडल जीते। बल ने ... साथ ही उल्लेखनीय सेवा के लिए 32 पुलिस मेडल और ... सराहनीय सेवा के लिए 32 पुलिस मेडल भी जीते हैं। उल्लेखनीय सेवा ... के लिए बल के आईजी विवेक सहाय, जुल्फिकार हुसैन, गुरिंदर जीत ... सिंह, कुलवीर सिंह, उम्मेद सिंह, ए अरविंद को सम्मानित किया गया है। ... साथ ही वीरता के लिए, विभिन्न पदों पर कार्यरत अधिकारियों अलगवी, ... कुमार, नौशाद अली, एमसी रायालु, टी. रामास्वामी, राना नवीन, ... कुमार, वापादित्य मंडल, अनीश एमवी, संदीप, ... दीपक कुमार, विरेंद्र कुमार सिंह, राजेंद्र सिंह, ... सिंह, अनोर जन



167 officers of two bat... pass out of CRPF acad...



...SERVE

...Yadav | TNN

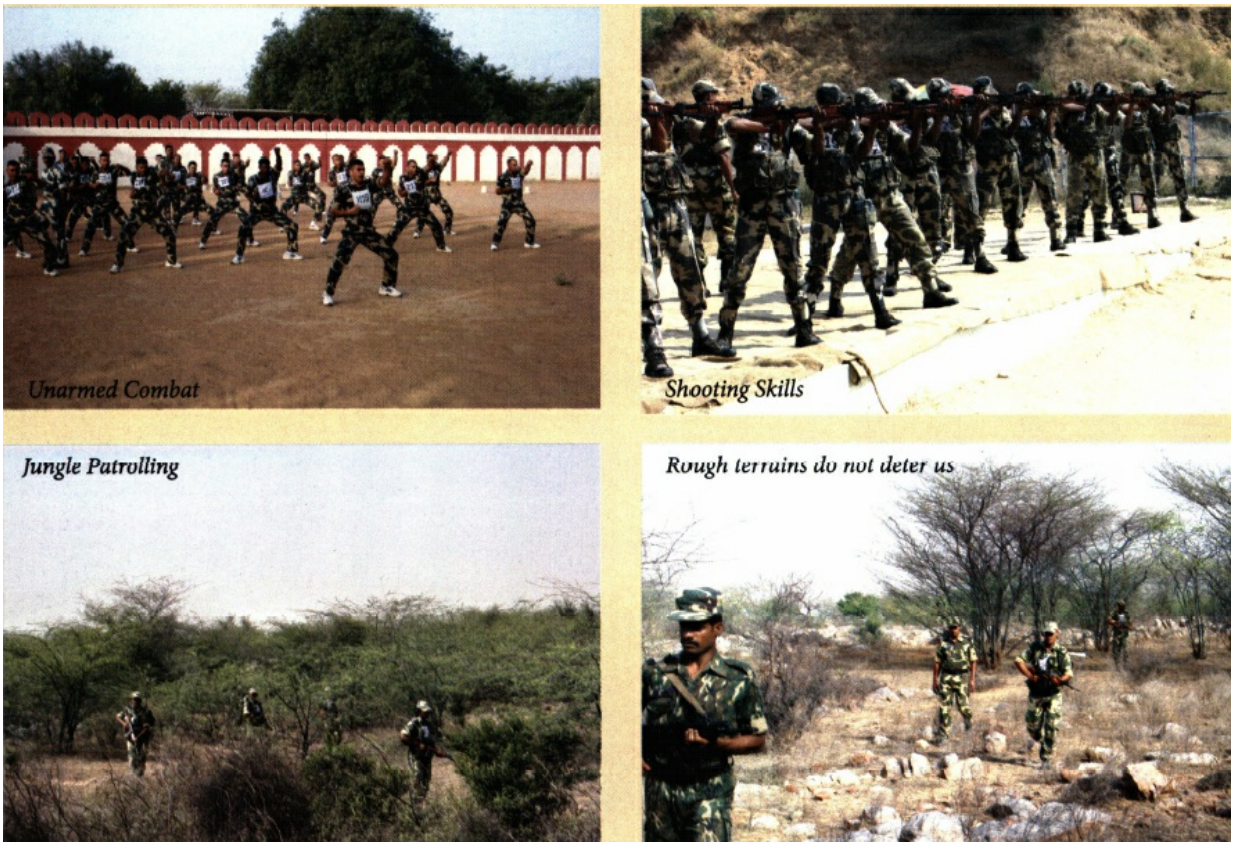
...hundred ... officers of ... batches ... CRPF A... ...c Gur... ...mmo... ...hese...

...march past and attestation ceremony.

Addressing the occasion, Sahay said nothing can be more satisfying than seeing young officers full of determination, confidence and enthusiasm ... extremism and as ... leaders, these young ... ers are the cutting ed... the Force and future ... ers, on whose should... heavy res...

Training Photos

Making of a leader : Officers sweat it out at CRPF Academy, Kadarpur



HISSING HEROES : 201 COBRA TRAINING PHOTOS



Men of Steel



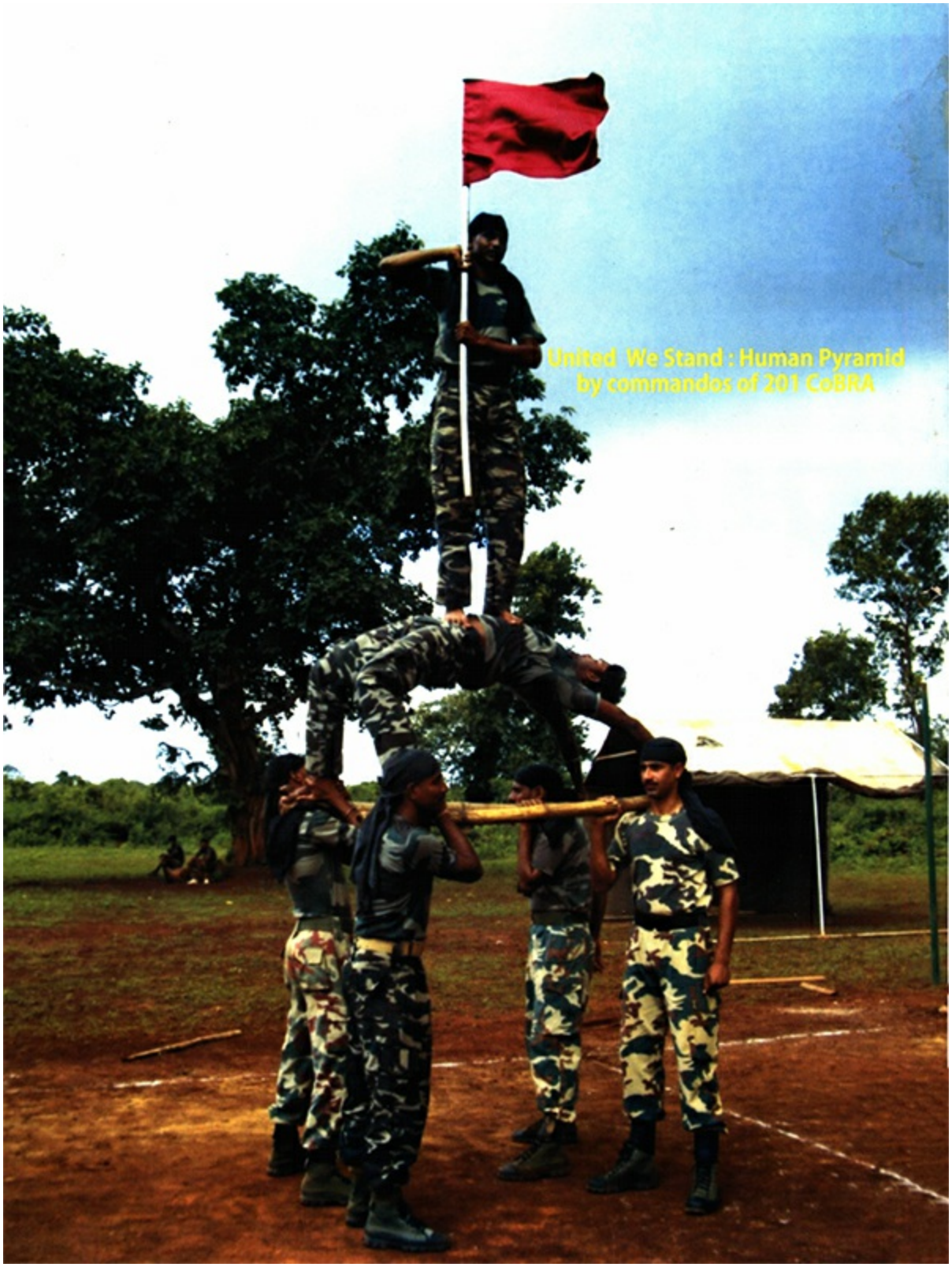
Ready to face challenges

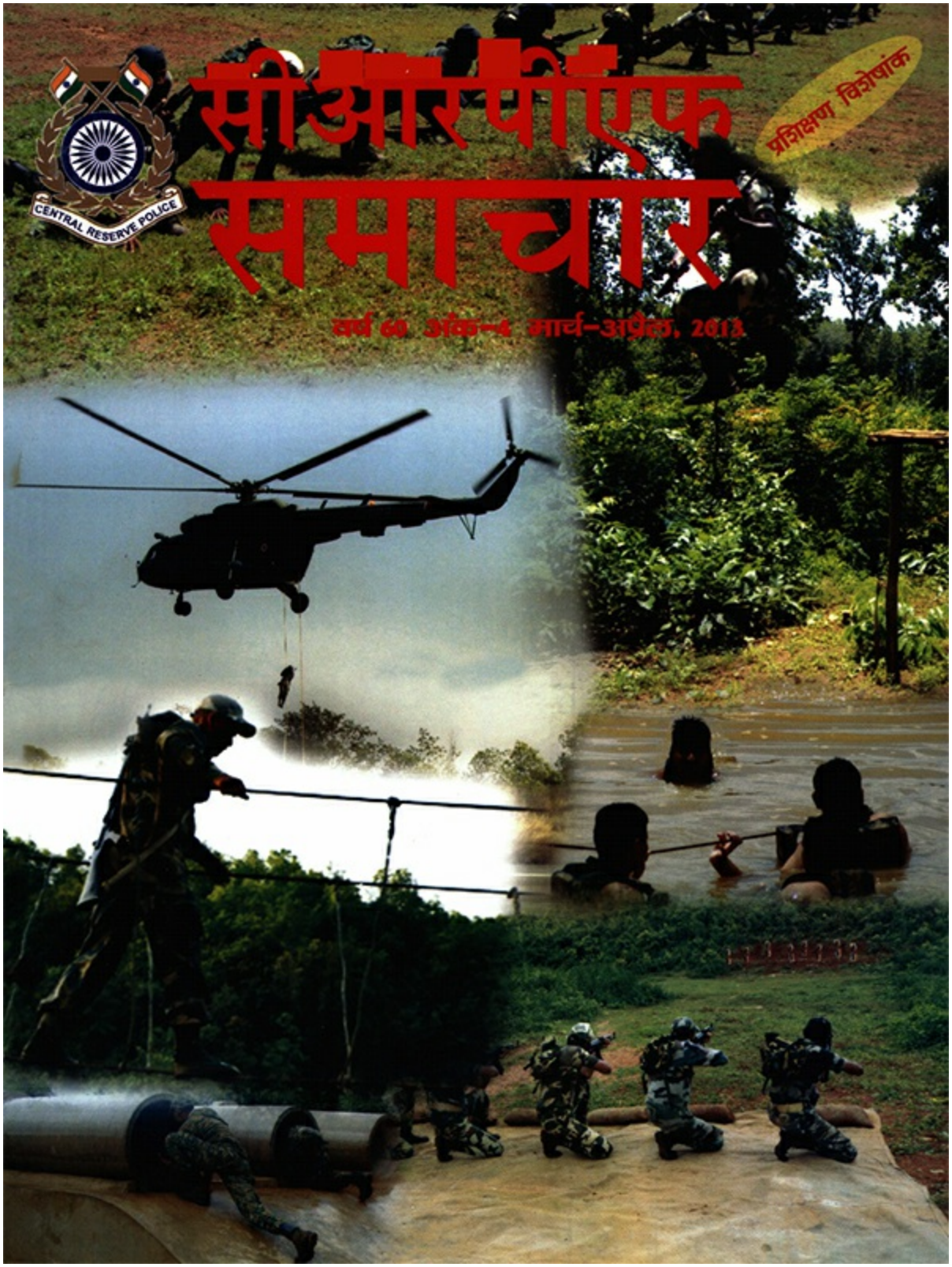


Sh. S.P Singh, IG MN Sector presenting memento to Dr. Kh. Ratankumar, Hon ble Minister Works & Transport, Govt of Manipur during Inauguration of Camp Roads.



Sh Pranay Sahay, DG CRPF inspecting the Passing Out Parade of DAGOs at CRPF Academy, Kadarpur, Gurgaon


United We Stand : Human Pyramid
by commandos of 201 CoBRA


सीआरपीएफ
समाचार
प्रशिक्षण विशेषांक
CENTRAL RESERVE POLICE
वर्ष 60 अंक-4 मार्च-अप्रैल, 2013



Sh. R.P.N.Singh, MoS Home garlanding the sacred soil of Sardar Post on occasion of Valour Day

चीफ पेट्रनः श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक

संपादकीय सलाहकार मण्डल

अध्यक्षः अरुणा बहुगुणा, विशेष महानिदेशक

सदस्यः डॉ० एन.सी. अस्थाना, महानिरीक्षक (संभरण), संजय अग्रवाल, महानिरीक्षक (कार्मिक), अनुपम कुलश्रेष्ठ, उपमहानिरीक्षक (प्रशासन), प्रवीण कुमार शर्मा, उपमहानिरीक्षक (प्रशिक्षण), पवन कुमार शर्मा, उपमहानिरीक्षक (परिचालन), प्रवीण कुमार, उपमहानिरीक्षक (संभरण), एम.सी. पंवार, उपमहानिरीक्षक (कार्मिक)

सीआरपीएफ समाचार एक द्विमासिक पत्रिका है। इसमें प्रकाशित किये जाने वाले विचार लेखकों के व्यक्तिगत विचार हैं। विभाग की नीति से इसका कोई सम्बंध नहीं है।

-मुख्य संपादक

मुख्य संपादकः भुवन चन्द्र खंडूरी

संपादकीय सहायता व रूपरेखाः तमाल सान्याल,

चित्रः जनसंपर्क फोटो सेल, महानिदेशक और सीआरपीएफ यूनिट्स

संपादकीय कार्यालयः महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ब्लॉक-1, केन्द्रीय कार्यालय परिसर, लोधी रोड, नई दिल्ली-110003, दूरभाषः 24360649

महानिदेशक सीआरपीएफ की ओर से मुद्रित और प्रकाशितः इण्डिया ऑफसैट प्रेस, ए-1, मायापुरी फेस-1, नई दिल्ली-110064

In this issue...

Training in CRPF : An Overview

Evaluating the Training

Shooting Skills

UAV Netra : The Force Multiplier

New Training Schools Approved by MHA

Training with a progressive aspect

Memoirs of the first student of CSJWT

Special training institutes in CRPF

Training activities in various institutes

द्रुत कार्य बल : देश का प्रमुख दंगा नियंत्रण बल

Civic Action Programmes

ए.टी.सी. भोपाल में दीक्षांत समारोह

Directorate Functions

होली मिलन समारोह

Operational Achievements

"I hated every minute of training, but I said, Don't quit. Suffer now and live the rest of your life as a champion."

Muhammad Ali,
World Boxing Champion

Training Overview

Training in CRPF : An Overview

N.K. Bhardwaj
DIG (Training)

As per the concurrent requirement bulk of Central Reserve Police Force remains deployed on Anti Terrorism and anti naxal duties. To keep pace with the changing internal security scenario in the country, the training needs regular review and up gradation. It has been ensured by way of revision of training curriculum and introduction of new parameters and courses, emphasis on physical endurance and jungle training.



Pre-induction training of the troops deployed in North East, Jammu & Kashmir and LWE operational theatres, has been institutionalized in the form of operational theatre specific training and four Zonal training schools have been started for this purpose. Refresher training in the form of rotational training has been institutionalized and is being imparted at 37 training nodes. Revision of all syllabi has been done to ensure that current and futuristic needs are met by including newer aspects. Master trainers are being prepared through specialised courses for further imparting specific training to the personnel and computer based training modules have also been introduced to keep pace with the technology. The present operational scenario demands a Jawan to be self contained, light weight, equipped with night vision capabilities, possessing precision Weaponry, able to handle sophisticated weapons and high-tech communication equipments, proficient

in GPS and Map Reading and apt in Jungle Craft and Survival which is the need of the force and the troops are being identified and trained accordingly.



During the last one year **16,418** recruits, **877** directly appointed subordinate officers **& 288** gazatted officers have passed out and presently **12,583** recruits, **592** subordinate officers **& 377** gazatted officers are under basic training. Total **733** coys completed rotational training and **8,488** number of personnel were put under Pre-Induction training.

The following special training programmes were conducted to increase the efficiency of the Force in various fields during the year:

SI. No.	**Name of Course**	**Persl. Trained**	**Institution**
1.	Sniper Training	122	CTC CBE
2.	Cooking & Catering Course	402	ICM BLR
3.	CIAT (GOs/SOs/ ORs) Course	3,300	CIAT SLR/ SVP
4.	Commando Course	296	CTC MKD
5.	Spotter Training	178	CIAT SVP
6.	Support Weapon (6 Weeks) Course	72	CTC NMH
7.	Support Weapon (Refresher) Course	-600	CTC NMH
8.	Scout Training	30	CIAT SVP
9.	Coy Writer Course	212	CTC GWL

10.	ToT Course	2,591	ToT DMPR/ CTC GWL/ CIAT SVP
11.	ToT Course for Officers	93	CRPF ACADEMY

With a view to augment training resources of the force, following **INITIATIVES** have been taken in the field of training:

a) **Establishment of Additional Training Centres for basic training of recruits.**

12,111 recruits are to be trained during the year 2013-14 which is far beyond the training capacity of RTCs. Thus 12 Additional Training Centres have been established to conduct basic training of Constable (recruits) at following locations: i) GC, Allahabad (UP), ii) GC, Greater Noida (UP), iii) GC, Neemuch (MP), iv) Latur (Maharashtra), v) GC, Ranga Reddy (AP), vi) GC, Pallipuram (Kerala), vii) GC, Taralu (Karnataka), viii) GC, Avadi (TN), ix) GC-II, Ajmer (Rajasthan) for Mahila recruites, x) GC, Bhopal (MP), xi) GC, Jallandhar (Punjab) and xii) GC, Pinjore (Haryana).

The staff for these ATCs have been provided from other institutions/units. Besides Ex-Army personnel engaged on contractual basis have also been provided as trainers. As an incentive, Training allowance to trainers of all ATCs has now been authorized by the MHA.

b) **Establishment of Adhoc Training Centres for Specialized Training**

To impart training of specialized nature, following new training institutions have been established on adhoc basis by way of pooling staff from the various establishments / units:-

i) Institute of IED Management, Pune.

ii) Training of Trainers School, Dharampur.

iii) College of Information & Technology, Bangaluru.

iv) CRPF Intelligence School, Kadarpur.

v) National Academy of Public Order Management, Meerut.

vi) Institute of Cooking and Catering Management, Bangaluru.

vii) National Institute of Jungle Craft, Belgaum.

viii) Dog Breeding and Training School, Bangaluru.

The Dog breeding and Training School has now been sanctioned and MHA has also conveyed the sanction for the creation of 27 posts of various ranks for its establishment.

c) **Streamlining Rotational Training**

Refresher/Rotational training has been streamlined and 37 training nodes have been established to impart Rotational Training based on operational Theatre specific training needs:

SI.No.	**Sector**	**Nodes**	**Location of Training Nodes**
1	**Ops Jorhat**	**01**	**Duliajan**
2	**Northern Sector**	**02**	**Bawana**
		03	**GC New Delhi**
3	**Southern Sector**	**04**	**GC Hyderabad**
4	**Central Sector**	**05**	**GC Lucknow**
5	**North-West Sector**	**06**	**Hallomajra**
6	**Ops Jharkhand**	**07**	**Musabani**
		08	**Patki**
		09	**Burmu (Ranchi)**
7	**Bihar Sector**	**10**	**Ara**
8	**Ops West Bengal**	**11**	**Tangasole**
9	**Manipur & Nagaland**	**12**	**Chilchil**
		13	**TC Dimapur**
		14	**Mokokchung**
10	**Ops Odisha**	15	G C Bhubaneswar
		16	Sambalpur
11	**North-East Sector**	17	GC Guwahati
		18	Shastrinagar, Goalpara
12	**Tripura Sector**	19	N.C. Para
		20	Rattacherra
13	**Jammu Sector**	21	Dheerti Dharore
		22	Sunderbani
		23	Hiranagar
		24	GC Bantalab
		25	Akhnoor
14	**Srinagar Sector**	26	Lethpura

		27	Margund
		28	RTC Srinagar
		29	Charar-e-Sharief
15	**Ops Chhattisgarh**	30	K.P. Gaon
		31	Ambikapur
		32	Barsoor
		33	Narayanpur
		34	Masgaon
		35	Bijapur
16	**Western Sector**	36	GC Nagpur
17	**Rajasthan Sector**	37	Jaipur

d) **Theatre specific pre-induction training**

Pre-induction training for the personnel moving from one ops theatre to another ops theatre, has been institutionalized in the form of ‘operational theater specific training’. For this purpose following Zonal Training Centres/SWATIs have been established:



i) Srinagar & Nagrota - For J&K Region

ii) Khatkhati & Silchar - For NE Region

iii) 08 Special Weapons & Tactics Institutes (SWATIs) for LWE theatre at

following locations:-

1 81 Bn, CRPF, K.P. Gaon, Ambikapur (CHG)
2 204 Bn, CoBRA/CRPF, Jagdalpur (CHG)
3 207 Bn, CoBRA/CRPF, Salboni (WB)
4 202 Bn, CoBRA/CRPF, Koraput (Odisha)
5 203 Bn, CoBRA/CRPF, Musabani (JKD)
6 209 Bn, CoBRA/CRPF, Patki (JKD)
7 205 Bn, CoBRA/CRPF, Barachatti (Bihar)
8 206 Bn, CoBRA/CRPF, Bhandara (MAH)

e) **Construction of Drill nursery.**

Drill nursery has been constructed at all training centres for ensuring proper prescribed drill movements and correct body posture. It consists of salute corrector, marching corrector, shoulder lock, stamping & swing corrector, marching trench, straight marching trench, turn corrector, arms swing corrector and mirrors. The practice in drill nursery helps in correction of common flaws in the drill and posture with a view to attain perfection in drill movements.



f) **One minute drills.**

One minute drills of various types such as uniform drill, strengthening drills, weapons drills, vehicle drills, reflex drills, operational drills, survival drills, night drills and sports drills etc. have been introduced with a view to ensure execution of tasks in least possible time. A set of these drills has

been compiled and circulated in a booklet form for practice to ensure quick and correct response to any given situation.

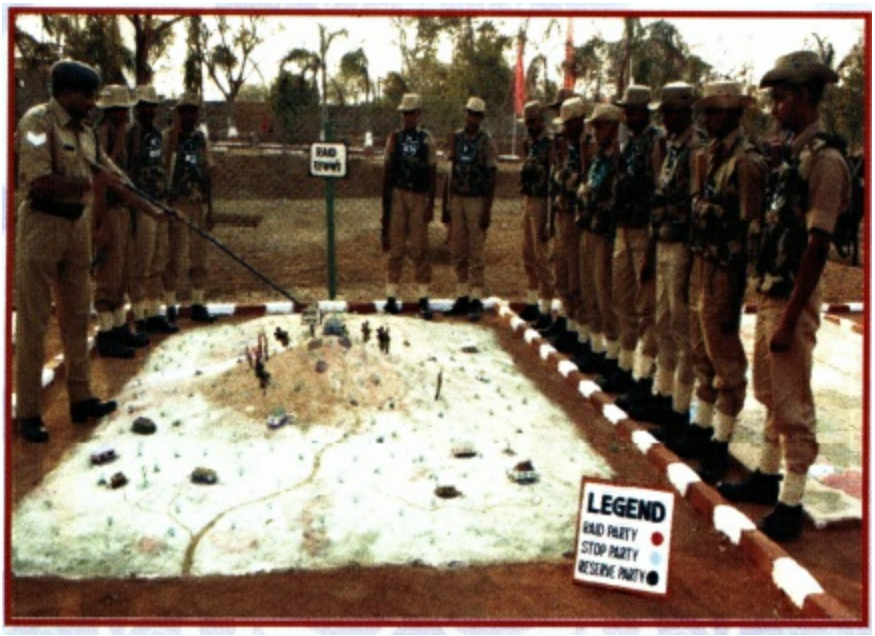




g) **Introduction of Confidence training.**

Confidence training has been introduced involving strenuous heli-slithering practice and crossing of standard obstacle course with full fighting gear. The exercises are conducted to ensure that trainees are able to counter any tough situation and negotiate any sort of terrain with confidence and dexterity.





h) **Jungle Training.**

In addition to normal Jungle training, a 7 days training on ‘survival in jungles’ has been made compulsory in all types of basic training keeping in mind the operational requirements in LWE scenario. The exercise is done in real situation keeping the motto “train as you fight and fight as you train” in mind. The exercise is aimed at preparing the troops for launching of long

duration operations in naxal infested areas.

i) **CIAT Training for Officers mandatory.**

Counter Insurgency and Anti Terrorism Course of 6 weeks duration run at CIAT Schools, Silchar (Assam) and Shivpuri (M.P.), has been made compulsory for all directly appointed Gazetted officers. The strenuous training is imparted to ensure effective operational efficiency keeping in view the deployment of the Force in LWE areas

j) **Firing Practice.**

(a) Baffle ranges (50 mtrs to 200 mtrs) have been created at following 17 locations to ensure regular range firing practice by the men:-
RTC Srinagar, GC Agartala, GC Silliguri, GC Bhubneshwar, GC Mokamaghat, GC Muzaffarpur, GC-II Ajmer, GC Pune, GC Avadi, GC Bilaspur, GC Srinagar/ Lethpura, GC RangaReddy, GC Bhopal, GC/CTC Gwalior, GC Gurgaon, GC Jallandhar and GC Pallipuram.

(b) Range firing practices have been modified as per current requirements by introduction of new firing standing order in order to improve shooting skills.

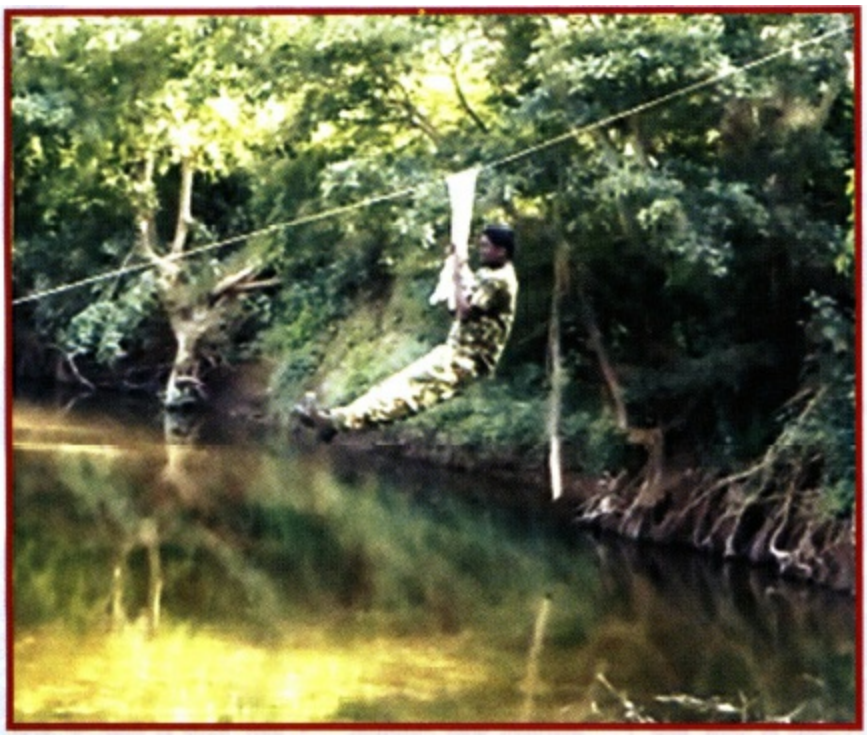
(c) Improvised targets like moving, pop up and turning targets are being provided at all baffle ranges which create actual combat scenario and give feel of the real situation.

k) Pool of Trainers.

(a) 6 weeks ‘Training of Trainers’ Course has been introduced to prepare a pool of good trainers to effectively train personnel as per requirement. 1500 Good Grader trainers have been prepared this year and as a Policy only those personnel who attended ToT course and secured minimum BY grading in the TOT course, are posted to Trg. Institutions as trainers.







(b) Mentoring for trainers has been introduced for bringing necessary attitudinal change in the trainers to develop positive attitude for preparation of outstanding instructors.

1) **Introduction of Coy Writer and ASI(Steno) Refresher Courses.**

i) Coy Writer course has been introduced to improve the functional efficiency of Coy Writers in the units.



ii) ASI/Steno refresher course has been introduced for upgrading the skill/efficiency of Ministerial staff in the force.

m) **Tactics - Learning by doing.**

(a) Instead of teaching through lectures only in class room more emphasis is given on demonstration and practice of tactical drills which help in better understanding of concepts.

(b) Tactical parks depicting various field craft/battle craft features and operational requirements, have been developed at all the training institutions for easy understanding of operational subjects.

n) **Endurance Training.**

The load carrying capacity of trainees is increased gradually up to 20 Kgs to ensure continuous operational potential up to 7 days without being bothered by the weight carried and without compromising the operational efficiency.



o) **Physical training.**

PT under constraints like space, consisting modern exercises, Yoga and stretching etc. has been introduced to keep personnel physically fit and mentally alert even when proper space / ground for PT exercise, is not available. Hexagonal beams are prepared to ensure that more persons are able to do exercise on beam in less time and space.



p) **Revision of syllabus and Standardisation of Lesson Plans**

Syllabi for various courses have been revised and Lesson plans have been standardized for uniformity in teaching and standardization of training

in all training institutions.

q) **Bench Marking.**

Bench Marks for each discipline in the training have been established for the purpose of clarity of standard to be achieved and improving overall performance of troops.

r) **Construction of swimming pools at training institutions.**

Construction of swimming pools has been approved and required expenditure sanctions obtained, for its construction at 08 Training Institutions i.e. CTCs Coimbatore, Mudkhed, Gwalior, RTCs Rajgir, Peringome, Neemuch, Srinagar and CRPF Academy The swimming pools are likely to be functional by end of this year.







s) **Printing and Publishing of Training materials.**

In addition to providing of training material for regular programmes, the following training materials have been developed and are in final stage of vetting before going into print and further distribution to field formations:-

1. Jungle Craft & Jungle Survival Manual.
2. Sniper Ops & Training Manual. (Hindi)
3. Leakage of Explosives / SOP on issues related to explosives/ IEDs/ Land Mines. (Bilingual)
4. Firing Skills Manual. (English version)
5. Training Instructions at a Glance.
6. CRPF Recruit Guide.

t) **Training of Cooks through ITDC.**

Training of 540 Cooks with ITDC institutes, has been planned involving an expenditure of 39,31,200 to upgrade the skills of our cooks. The training has been arranged zone wise as per geographical deployment in collaboration with the Indian tourism development corporation which is under way.

Up-gradation of training is an ongoing process. Without letting any sense of complacence creep in, it is our endeavour to improve the training further by way of regular interaction with the other CAPFs and state Police organizations. Besides good practices of even international police organizations are being adopted in the training. All these concerted efforts have started paying the required dividends and efforts are on to take the training still to new heights.





Special Feature

Evaluating The Training

Rakesh Kumar Singh
Commandant 69 Bn

Training is an essential interaction to develop human resources professionally, so that desired target/mission of the organisation is achieved. This effort necessitates a lot of investment of resources in terms of man power, time and money. The training institutions and trainees strive to create learning association, put in tremendous efforts to be innovative and motivating as well as handle all kinds of resistance from the trainees. The whole business of training is cumbersome but stands upon the narrow thread of balance between trainee's aspiration and organisation's objective.

The investment in the process of training makes its appraisal very essential and critical. Obviously, this evaluation of training requires scientific approach, and this process is not only time consuming but spread over long duration in various stages too. After all, the purpose of training is to achieve desired changes for the organisation. The ultimate aim of evaluation is to monitor positive changes in performance once the trainees return to job.





There is a saying among pilots that a landing is not complete until you have walked away from the aircraft. The reason for this is that following the very demanding process of landing an Aeroplane, it is all too easy for a pilot

to relax and so during the relatively simple process of taxiing to a vacant space and parking the plane, to commit some enormous blunder. Something similar applies to training field.

The Training Professional has taken a systematic approach to the identification and analysis of the training needs and the planning of the training. The training has been delivered to meet these needs and according to plan. However, we would argue that you have not yet walked away from the aircraft until you have evaluated the training. As it is for a flight, the landing is best considered at the outset when planning for the whole trip. Analogously the evaluation of a training programme should be planned at the same time as the programme itself, i.e. during the Training Need Analysis stage.



The most important question is that, what it means by the evaluation of training in police and para-military forces? It is one of the aspects which is not only complex but also confusing one. It obviously has different perspective to different people. For many Training Professionals it provokes a sense of apprehension - should they be doing it?

A good approach could be to begin with what could be described as the classic or textbook definition of training evaluation provided by the Manpower Services Commission (1981): The assessment of the total value of a training system, training course or programme is in social as well as financial terms. Evaluation differs from validation in that it attempts to

measure the overall cost benefit of the course or programme in social as well as financial terms.

Hamblin defined training evaluation as “any attempt to obtain information (feedback) on the effects of a training programme, and to assess the value of training in the light of that information.”

In fact, there are many ways to evaluate training - each provides some information or some window into the process - and we would argue that any attempt at evaluation is better than none at all.

Purpose of evaluation in police training

Training evaluation is carried out for a wide range of purposes, which can be categorized generally under four main headings:

• To improve the quality of the Police training - in terms of the delivery, e.g. trainer, methods, length of training, the training objectives - content and level

• To assess the effectiveness of - the overall course, trainer, training methods, to decide continuity of training programme or its modification as well as assess the suitability of trainers.

• To justify the various legal norms - in the democratic set up various executive orders and court directives are issued for police forces in discharge of its duties towards citizens. The training by department is one of the efforts in that direction to fulfill such legal obligations.

• This makes police personnel people friendly, law abiding and develop required tactical maneuverability in fighting against militancy and naxalism.





• To bring attitudinal and behavioural changes amongst police personnel.

Usually the evaluation will have one of the above objectives as its

primary focus. If there are concerns that the training has not achieved what was intended, then the evaluation will start by looking at the effectiveness of the training module.

The evaluation can be used to provide feedback to the individual and identify whether and what further interventions might be required. In the same way, assessments that are set up primarily to assess the individual delegates, e.g. tests used as the basis for licensing an individual to do a job, can also be used to provide evaluation information on the effectiveness of the whole course.

Levels of evaluation

The traditional model for evaluation dates back to the late 1960s in the work of Kirkatrick (1967) and Warr, Bird and Rackham (1970). They proposed four levels of evaluation:

• Reaction level - which measures what the trainees think or feel about the training

• Immediate level - which measure what the trainees learned from the course

• Intermediate level - which measure the effect of the training on job performance.

• Ultimate level - which measures the effect on organizational performance.



Evaluation is judging the impact on ultimate performance, level of changes effected and receiving feedback on creative usages / initiative training could generate. A trainer can feel and observe these evaluations by way of being conscious receptor of feelings through which trainees keep on communicating with him. Eye-contact, question-answer, spot-quiz and reviews are a few methods. Shining eye of trainees reflect that the input is interesting and useful whereas droopy or frown or glare may be indication of disagreement, disappointment and dullness. There are many micro indicators whose monitoring assists the trainer in evaluating their own effectiveness.

For performance related evaluation, intermediate and long term strategy need to be adopted and in this endeavour the active participation of leadership/commanders will also be required. A few approaches may be through survey and performance appraisal of the trained people. The level of participation and change in work behaviour as well as the extent of contribution in meeting the organisational objective are parameters for long term objective of evaluation.

In Police, training evaluation is very essential at all stages. Since being in public service which is related directly with life and death of people, professionalism is very much part of our responsibility. It is desirable that we get acquainted with the required skills, attitude and knowledge to do our job and whether such task has been executed or not needs to be ascertained

through evaluation of training.

In police training initiative the objectives of training are very clear but the challenges being faced in the field is dynamic. However, the lessons during training inculcate the required change in knowledge and attitude to deal with such circumstances and appropriate mind set gets tuned in that way. That is the biggest asset and return for all the efforts invested in training.

Shooting Skills

Deepak Kumar
Asstt Comdt, CRPF Academy

Introduction

1. Firing reflects the personality of a soldier and at the same time develops the personality of a soldier. Shooting is a learned skill and by learning this skill one can enhance his professional efficiency on the ground. No amount of outdoor/indoor training is going to be useful to a soldier, till he acquires the skill of good shooting. The aim of all shooting in the force is "Shoot to kill" which implies, one has to have a perfect shot in a hostile environment.

Definitions

2. **Group -** If a firer fires three or more than three rounds with his weapon at one given range, in the same position, maintaining the same hold and point of aim then the pattern of bullets formed on the target is called a GROUP. Essentials of obtaining a group are:

   (a) Firing

   (b) Three or more rounds

   (c) His weapon

   (d) One range

(e) Same position

(f) Maintaining the same hold and point of aim.



3. Number of targets spread over a period of time. The average group size of the groups formed would be the normal group capability of the firer.

4. Principles of a Group

(a) With increase in range, the group size also increases

(b) The size of the group depends on the condition of the weapon, ammunition and skills of the firer.

(c) Group can be formed anywhere on the target

(d) While firing a group, the position, hold and aim are not changed

(e) The MPI of the group is formed on the basis of the applied range on the weapon and actual range of the target.

(f) While firing a group, the compensation for wind, light etc in not given

(g) After correct zeroing the MPI of the group can be shifted anywhere on the target

5. Zeroing: The process of giving corrections and bringing the MPI of the group on the centre of the target or the point of aim is called zeroing. While zeroing a weapon the foresight is moved towards the error and the back sight is moved against the error

6. **Marksmanship:** Ability of a firer (especially a constable) to aim and hit at the given mark (target) accurately.

7. **Battle Shot:** A battle shot is a fit, trained soldier, who under all conditions of combat can detect the enemy, use ground for fire and move, keep his weapon in action and shoot accurately using tactically appropriate rates of fire

8. **Jerk:** To make the rifle fire at certain times, a firer rapidly applies pressure on the trigger. The resultant group is formed in 4 O' clock line which is due to Jerk.



9. **Buck:** When a firer in order to take up the recoil just before the weapon fires, tenses his shoulder muscles and moves the shoulder forward to meet the recoil, the resultant group is formed in the 7 O' clock line which is caused due to Bucking

10. **Flinch:** The firer closes his eye and moves his head backwards due to the anticipated recoil and blast when the round is fired. The resultant group is formed in the 11 O' clock line which is termed as flinch.

11. **Sight alignment:** Placing the foresight tip right in the centre of the back sight aperture is called sight alignment.

12. **Sight picture:** When foresight tip is placed right in the centre of the back sight aperture and then aligned to the centre of the target(POA).

OR

An imaginary line joining the centre of the back sight aperture, the foresight and the centre of the target (POA) is called sight picture

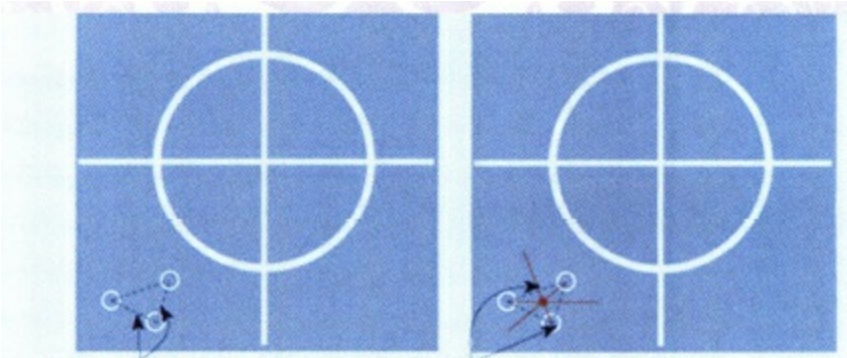
13. How to zero the service rifle?

It is always beneficial to set your service rifle to mechanical zero before you actually zero it.

(a) **Mechanical Zero:** Turn the elevation wheel (Fore Sight) all the way down to the lowest setting and have the windage knob (Back sight) set to the dead centre.

(b) **Zeroing a service rifle**

(i) once you have set your weapon to mechanical zero, take your rifle to any distance and fire at least three shots on the target following the fundamentals of firing, on a calm day without any wind that might cause lateral movement of the bullet flight.



a. To calculate the MPI, draw lines between the centres of each bullet hole on the target

b. Next, draw a line from the centre of each bullet hole across the midpoint of the opposite line

(ii) Once you have fired three shots on the target; draw lines between the centers of each bullet hole on the target. See Fig (a)

(iii) Now, draw a line from a centre of each bullet hole across the midpoint of opposite lines, where these lines cross one another is the MPI of your group. Fig a & b

(iv) Using the MPI, adjust the elevation (up or down) and the windage (left and right)to bring the MPI close to the POA and keep a record of this.

(v) The zeroing of your service rifle may also be different for different positions you fire from, therefore it is recommended to zero your weapon

from a position you frequently fire form.

14. Accuracy Tricks

(a) If you can see the muzzle flash; you can be sure that you were not blinking and were properly focusing on the sight, if you don't see the flash; check to see what your eyes were doing.

(b) Watch the sights after the shot is released; note that it goes straight up and comes back straight down after the recoil. If the sights do anything else eg.pause at the top of the recoil arc, moves sideways, "bounce" around at the bottom of the recoil arc; then you are using excess muscle power to handle the weapon to sustain the recoil. You cannot suppress the recoil 100% but can certainly manage it to certain extent.

(c) Make sure you are not shifting your grip or slapping the trigger for consecutive shots.

(d) Fire at longer distances than you normally do; then bring your target closer.

(e) Don't visualize yourself shooting at the target; visualize yourself shooting into the target.

Try and fire in stressful situations to achieve better results in field and in normal situations to develop your firing skills.

Determining the Dominating Eye

(a) To ensure good firing skills, one has to identify his own physical capability; to begin with one has to determine his dominating or master eye for good shooting

(b) It is important to determine the dominating eye to gain the perfect alignment during aiming. Majority have the right eye as the dominating eye. There are normally two methods to determine the dominating eye as under:

(i) Miller's cone method.

In this method the firer extends both his hands and brings them in front of both eyes open and leaving a small space between the hands. While seeing any object at a distance they bring both the hands closer to the eyes. The eye towards which both the hands approach automatically is

regarded as the dominating eye of the firer.

(ii) Focusing on a single object.

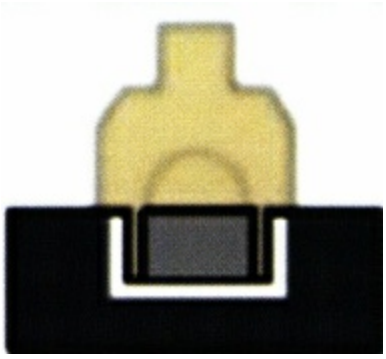
In this method the firer keeps both eyes open and focuses and aligns any object at the front say a pencil and closes one eye after the other simultaneously. The eye which keeps the object at the same position is regarded as the dominating eye of the firer.



17. Fundamentals of Accurate Firing

(a) Stance: Proper alignment of the body, the hand and gun with the target is called stance.

(b) Grip: Catch the gun between the V formed by the thumb and the index finger of the shooting hand on the back of the grip and overlap the shooting hand with the other hand in such a way that all the fingers of the other hand overlap all the fingers of the shooting hand and the thumb of the left and partially holds the wrist of the shooting hand and the right thumb points at the target.



(c) Breath control: It is essential to minimize the body movement while you are shooting. It is recommended that you take a breath between shots; release out enough air to be comfortable to shoot.

(d) Sight Alignment: A relationship between the foresight and rear sight. The top of the fore sight should be even with the top of the rear sight. (See illustration).

(e) Trigger: If you can avoid jerking the trigger, you can get good results on the target. Triggering should be gradual.

18. Qualities of a Good Coach

(a) Should be a good firer himself

(b) One who can detect mistakes

(c) Cool, calm who encourages the firer

(d) Should knows his job/subject particularly

(i) Principles of small arms fire

(ii) Arms and ammunition

(iii) Principles of grouping

(iv) Knows how to analyze a group

(v) Operates and trains on SATS (Small Arms Training Simulator)

19. Instructions for Coaches

(a) Coaching should be as per requirement

(b) Know the firer’s standard

(c) One who encourages the firer.

(d) Tells mistakes simultaneously/ immediately

20. Instructions for Coaching

(a) Before Firing

(i) Knows the standard of the firer

(ii) Observe the position of the firer

(iii) If required take position with the firer

(b) During Fire

(i) Concentrate on the firer

(ii) Call out miss and hit targets

(iii) Should catch mistakes during fire

(c) After Firing

(i) Compare miss and hit targets to gather the data on mistakes committed by the firer.

(ii) Maintain the firing records

(iii) Provide guidance to the firer



21. Systematic Procedure to Improve Firing Skills

(a) Follow a progressive training programme

(b) Use good quality of weapons

(c) Have sufficient amount of ammunition

(d) Use protective gear (Ear muff, goggles,)

(e) Regular availability of range

(f) Training environment to be healthy

(g) Qualified /dedicated instructors

(h) Qualified /dedicated supporting staff

(i) Muscles memory exercise(Regular musketry to enhance neuromuscular coordination between muscles functioning to hold the weapon; the sight focusing and the trigger operation)

(j) Visualization exercise

(k) Blank Target exercise

(l) Aiming box exercise

(m) Aiming corrector exercise

(n) Tin Disc exercise

(o) Ball and dummy exercise

(p) SATS.(Small Arms Training Simulator)

(q) Corrective measures

(r) Dry practice in front of the mirror

(s) Buddy training

(t) Analyze /rectify mistakes

(u) Video recording is helpful

(v) Maintenance of personnel profiles

(w) TRG under ABCDEFG procedure which stands for

(i) **A**-Actual Firing

(ii) **B**-Buddy Firing

(iii) **C**-Con Firing

(iv) **D**-Dismantling

(v) **E**-Emergency Drill

(vi) **F**-Freezing Exercise

(vii) **G**-Ground Clearance.

22. Major mistakes commited by the firers and corrective measures.

SL NO	MISTAKES COMMITTED	CORRECTIVE MEASURE
a)	**Error in stance in various positions**	Check your position, feet shoulder width apart, body to be comfortable in lying position.

	Check for natural alignment with the target
Error in holding	
(i) Loose or too tight a grip on weapon.	(i) Grip on the weapon be moderately firm.
(ii) Incorrect placement of supporting hand	(ii) Do not hold the weapon tightly with the supporting hand just give necessary support only.
(iii) Butt not fixed properly on the shoulder.	(iii) Keep the butt stuck properly to the shoulder without frequently moving it.
(iv) Improper placement of cheek on the butt	(iv) Place the cheek properly on the rifle butt.
Errors in Aiming	
(i) Incorrect sight alignment.	(i) Obtain correct sight alignment
(ii) Incorrect sight picture.	(ii) Obtain correct sight picture.
(iii) Foresight aligned right	(iii) Align the sights perfectly.(See fig.)
(iv) Foresight aligned left	to
(v) Foresight canted up	(vi)
(vi) Foresight canted down	(vii) Concentrate more on sights rather than on the target
(vii) Focus on target	
Error in Breathing	
(i) Breathing while firing	(i) Hold the breath for a moment while you fire
(ii) Holding breath for too long	(ii) Breathing be normal
(iii) Stress	(iii) Don’t be stressed while you fire.
(iv) Uncomfortable firing position	(iv) Make a comfortable firing position.
Errors in Trigger Operation	
(i) Incorrect placement of index finger	(i) Trigger finger be placed correctly on the trigger at the first phalange of the index finger
(ii) Pulling trigger frequently	
(iii) Too quick on the trigger.	(ii) Press the trigger continuously /gradually
(iv) Interrupted trigger pulling	(iii) Press the trigger only after you get perfect sight alignment.

(v) Jerking	(iv) While you are pressing the trigger, do not stop in between. (v) Be continuous/ gradual on the trigger.

Other common errors

(i) Bucking-Anticipate the recoil and countering it by moving the shoulder (ii) forward on the butt. **Flinching**-Anticipating the recoil and closing the eyes and moving head	(i) Do not be scared of the thrust of the recoil. (ii) Keep the eye open till the bullet leaves the barrel.

Common errors during follow through

(i) Immediately leaves the sight picture after every shot fired	(i) Maintain sight picture for a few seconds after each shot is fired.
(ii) Finger off the trigger immediately after shot is fired	(ii) Do not take the finger off the trigger immediately after firing the shot.
(iii) Leaves point of aim immediately after shot is fired	(iii) Maintain the sight picture at the POA till the end
(iv) Changes position of weapon after firing	(iv) Do not take weapon off the target immediately after firing the shot. Wait and see where the sights get stationary.

Eye in the Sky

UAV Netra The Force Multiplier

Jagdev Singh Yadav
Asstt. Comdt.
CTC(T&IT) Ranchi



(The officer has been trained by the IDEA FORGE to operate UAV)

As we are aware of the ancient proverb that “The Lord Shiva had the THIRD EYE”, proving it somehow true and practical the micro UAV (NETRA) was designed by the IDEA FORGE PVT.LTD Mumbai with the efforts of DRDO, and is now being used by many forces/civil police in india. The name NETRA is given to relate it with the well known ancient quote of Lord Shiva, and its use to see and observe the things beyond the limits of reach of existing two eyes of human being.

UAV-abbreviated form of Unmanned Aerial Vehicle or UAS (Unmanned Ariel system or RPV(Remotely piloted Vehicle) is the autonomous flying vehicle which can fly by its own with no need of any human pilot on board. The system has two components-one the Ariel vehicle and another GCS(the ground control system). The computer and

communication science and technology of aerodynamics have been used to design it. Either it can be operated in auto pilot mode or a by the control of human pilot at a remote ground station.

History

The earliest attempt was made at a powered unmanned aerial vehicle namely “Aerial Target” in 1916 during and after World War-I, when the first scale RPV (Remote Piloted Vehicle), was developed. More were made in the technology rush during the Second World War; these were used both for to train anti-aircraft gunners and to fly attack missions.

- The birth of US UAVs (called RPVs at that time) began in 1959 when USAF officers, concerned about losing US pilots over hostile territory began planning for the use of unmanned flights. This plan became intensified when Francis Gary Powers and his “secret” U-2 were shot down over the USSR in 1960. Within days, the highly classified UAV program was launched under the code name of “Red Wagon” The only reason to use of (UAVs) was that there was no need to depute a man in the cockpit.” .
- With the advancement and miniaturization of applicable technologies as seen in the 1980s and 1990s, interest in UAVs grew within the higher echelons of the US military. UAVs were seen to offer the possibility of cheaper, more capable fighting machines that could be used without risk to aircrews. Initial generations were primarily surveillance aircraft, but some were armed (such as the MQ-1 Predator, which utilized AGM-114 Hellfire air-to-ground missiles). An armed UAV is known as an Unmanned Combat Air Vehicle (UCAV).
- As a tool for search and rescue, UAVs can help to find humans lost in the wilderness, for rescue operations in natural calamities like-earth quake, flood and other similar situations.
- Its needless to state here that how is successful the use of DRONE (the High altitude and Long Endurance UAV) by USA in Afghanistan to fight Taliban.


BARNARD
InView





Categorization of UAV

Based on design, the UAV can broadly be categorized in two categories- First one-the fixed wing. These are the aerial vehicles like airplane. These needs the runway for take off and landing, Second-Rotator Wings. They are like helicopter which don't need any runway for take off and landing. Thus for use in Forces, this type of UAV is more effective as they can be operated from anywhere. This property of Rotator type UAVs is called VTOL(Vertical Take Off Vertical Landing)

More-over based on the flight time(endurance) and operating range, the UAVs can further be categorized as :

- Micro UAV- NETRA
- LALE-Low altitude low endurance
- MALE- Medium altitude long endurance
- HALE- High altitude long endurance.

The Netra at a Glance

It was in December 2010 when Netra, the Unmanned Aerial Vehicle (UAV), was demonstrated for the first time by its makers before various paramilitary forces such as NSG, Central Reserve Police Force (CRPF), Border Security Force (BSF), Delhi Police, Maharashtra Police and the Uttar Pradesh Special Task Force. The UAV, which drew special attention from forces that time, has now found a place in anti-insurgency operations.

Netra has been developed jointly by Mumbai-based firm Ideaforge

Technology Pvt Ltd and city-based Research and Development Establishment (R&DE) (Engineers) laboratory of the Defence Research and Development Organisation (DRDO).





Netra is a Vertical Take-Off and Landing (VTOL) UAV with Quadrotor (4 rotor) configuration. Other than the motors, there is no moving part, which makes it almost maintenance free. All the manoeuvres can be performed by it independently by controlling the speeds of these rotors. The user does not have to care about the flight and navigation since all of this is done by a smart auto-pilot on-board. “It consists of a user interface which offers way-point navigation and the user just has to specify the target location. The UAV automatically reaches the desired location,” the user sitting with GCS observes the live video which he receives from the aerial vehicle in real time. This video’s automatically saved in laptop and can be used for post flight analysis.

The UAV has been designed to carry out surveillance in an area of 1.5 KM Line of Sight (LOS) and has an endurance capacity of 30 minutes of battery charge.

Apart from that, Netra is equipped with a resolution CCD camera with a pan/tilt and zoom to facilitate wider surveillance. It can also be fitted with thermal cameras to carry out night operations. The operational altitude of the UAV is 200 meters maximum, and is equipped with a wireless transmitter. In addition to that, the in-built fail-safe features allows Netra to return to base on loss of communication or low battery. It also use the GPS technology to navigate the path ,and to reach at the defined destination and come back to own position marked as home.

The Netra was designed for anti-terrorist and counter-insurgency operations in forested areas. It can also be deployed in hostage situations, border infiltration monitoring, local law enforcement operations, search and rescue operations, disaster management and aerial photography. It can operating in all conflict theatres, including urban quarters, in situations similar to that of the 2008 Mumbai attacks It can track human activity, even in dense forests, using its camera payloads.

New Training Schools Approved by MHA

MHA vide letter no. II-27012/17/2011-PF-II dated 23/5/2013 has conveyed sanction of President to raise following new training institutions

and also to augment the training facility of existing 5 RTCs:-

01. Three new RTCs at Latur (Maharashtra), Jodhpur (Rajasthan) and Amethi (UP.).

02. One CIAT school at Chittoor (Andhra Pradesh)

03. One CoBRA School of Jungle Warfare and Tactics (CJWT) at Belgaum (Karnataka)

MHA vide para 3 of the above letter has also approved augmentation of training capacity of five existing RTCs at Neemuch, Avadi, Peringome, Srinagar and Rajgir by creation of additional infrastructure. MHA will sanction manpower of these institutes separately

Training Special

Training With A Progressive Aspect

Deepak Kumar Tiwari
Asstt. Comdt. ATC-AVADI

In past few years a lot has been discussed about the level and quality of our versatile force. A lot has also been done in this direction and we are proving our mettle in day to day operational scenario. It is a herculean task to improve the quality and proficiency of Force but we are moving towards our goal steadily and successfully. In order to attain an increased level of proficiency in combat skill, a soldier needs to excel in various techniques which start from very early day of his basic training. A fully combative soldier needs to go through various phases during his training which mainly comprises

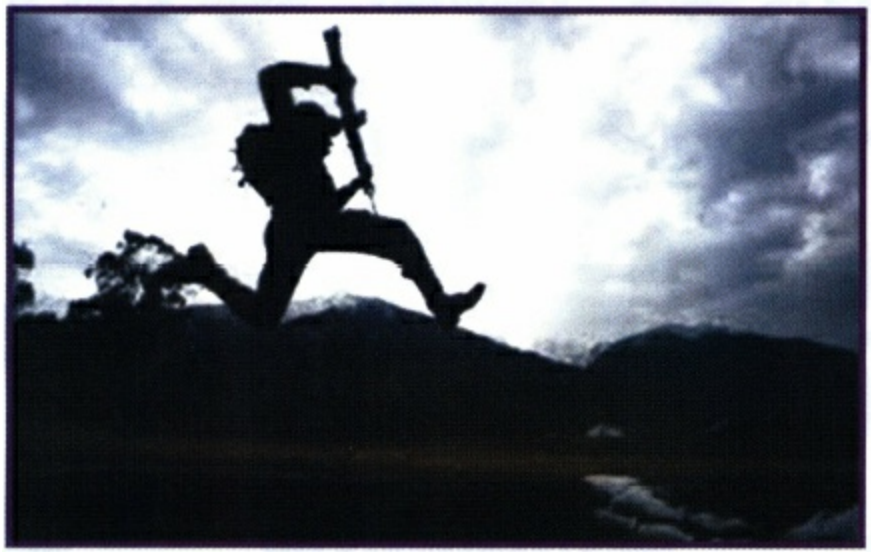
Orientation

Physical training

Individual training

Collective training





A positive attitude towards training activities is the utmost requirement to obtain desired result. Orientation training is required throughout entire training but during initial stage it is decisive in forming bedrock for long lasting effect in service. One should remain motivated during his training by regular interaction, mentoring, games, cultural activities, competition, appreciation etc.

One must made able to think during his early training days that he is the best and he must inculcate this idea that -

“Don’t let embarrass yourself or the Corps by just being a Mediocre Performer. Give your Best and excel in all fields.”

Physical fitness-To become able to cope up with the robust training of any armed force one must be in good physical state and become ultra fit to withstand the pressure and strain of rigorous and tiresome training activities. The basic of physical training comprises three stages-**warming up and endurance, strengthening endurance** and **cooling down** exercises. It should be slow and gradual in nature, starting from basic stretching to strengthening and from short slow running to long distance marches includes log exercises to moving heavy loads through mud and sand. At the final stage of physical training one must be able to move through day and night indifferently, he should be able to move in various climatic conditions, on different types of terrain with varied loads. To increase the level of complexity at early stage the distance should increase gradually from short ranges to long range route marches.

Change in terrain is done from plain to hilly and fields to marsh land. The aim of physical training should be to make every individual to become confident enough to complete long range individual marches with loads. To increase the level of training there should be gradual increase in distance and decrease in time.

Time based long marches initially without and then with weight should be introduced during practice session. Obstacle clearing and collective obstacle moving may be introduced to check their physical as well as psychological state.



Individual skills-every individual is different from other and possesses

some distinct characteristics thus being valuable and unique in some way. During basic training trainer's motto should be to hone those skills and make them more useful and utilise their attributes to maximum extant. It could be categorised in -



Language

Culture and tradition

Special equipment

Use of small arms and Weapons

Map reading Jungle craft

Survival skills

Land navigation

Role in SUT (small unit tactics) etc.

Being expert in local language and culture, they could easily intermingle with the local population and discover information that would be impossible for any other type of operation.

Collective training - Once any soldier attains desired benchmark in above fields he should go through collective training. By this his capability to work in a team is increased and he becomes more responsible and lethal at the same time. Collective training should be based on realistic unconventional warfare practicals comprising -raids, ambushes, patrols, reconnaissance and direct action in counter terrorism/anti naxal scenario. Every team member to be made to plan ops individually, he should put

through long distance land navigation courses .They must become able to properly plan the operation, making warning orders, Operational orders and fragmentation orders.





TEWT (Tactical Exercise Without Troops) - It sharpens their mental ability without involving actual troop movement.

SERE (Survival Evasion resistance and Escape) - at this stage he should be able to use all the skills taught including woodcraft and wilderness survival in all types of climate including aquatic survival. It also includes emergency first aid, land navigation, camouflage techniques, methods of evasion, communication protocols and to make improvised

tools. More emphasis should be given on honing the skills needed to live up in hostile environment with belief to not surrender before enemy of their own will resist their capture till last mean exist and try to escape whenever get chance.

SUT (Small Unit Twactics) including raid, ambushes, patrols, recons and other strikes against hostile elements.

At the culmination point of this phase every individual must be well acquainted with mission planning, must make plans, present them, lead and execute their operations. All efforts should be made to conduct these exercises in live environment and any soldier not performing up to mark must not be cleared just for the sake. Training institutes must be prepared themselves to shed off the grudge to give cent percent output. Lets drop those who are not turning up to expectation. Survival of the fittest should be thumb rule for every training institution, only then we would be successful to produce the ultra fit Alma mater that hold the colours high and bring fame to organisation.





Nostalgic

Memoirs of the First Student of CSJWT (CoBRA School of Jungle Warfare & Tactics)

Omji Shukla
Dy Comdt. , CSJWT Belgaum

The sky was overcast and we, the trainees of first batch Preinduction were huddled together at Belgaum Railway Station, waiting for a bus to pick us from station to a training school of CoBRA almost 25 KMs from the station. There was a deafening silence in the room which was broken by heavy downpour as if to welcome us to monsoon Commando training. The day I am talking about is 18th of June'2012. The bus came and we were welcomed by a cheerful team of Commandos to usher us into a CoBRA Training School presently called as CSJWT (CoBRA School of Jungle Warfare & Tactics).

Somebody has rightly said that a training school is not known by its infrastructure but the quality of training and environment which it provides to trainees and trainers. The environment of open learning, the vast landscape akin to our naxal-infested states and the virgin forests all seemed to beckon us to shed our flab of law and order training and take the new avtar of a Guerilla. After the entire billboard at the gate of CSJWT where we had reached by now read as-Fight a guerrilla; Like a guerrilla.





In my view, the first and foremost quality of a soldier is to turn weakness of his persona and his environment into his strength. On that day we took a commitment not to talk of sub-human living conditions and lack of infrastructure at CSJWT but to use them to our advantage. After all naxals will not welcome us in the woods with an attendant, A.C.room and a red carpet. Thus mental acclimatisation and building up of physical prowess began after the cheerful and motivational opening address by Brig. Sh.R.K.Rawat, DIG. It's a common proverb most commonly used "Man behind the machine is more important than the machine". This proverb is lived to its practical culmination in command, training and administration acumen of Shri R.K. Rawat, DIG, Principal CSJWT.

On that day every one of us who were enthralled to live together in a barrack sharing everything, vowed to make ourselves so physically and mentally robust that nothing can deter us. As an inquisitive reader you might be grappling with questions like: -What is CSJWT? Its Aim, Philosophy, Training Area, Training Capacity, Training objectives, Advantages, Present Status and How it came into being and who mentored it.

It is said that every task starts with a dream; a vision. Our Ex.DG Shri.K.Vijay Kumar who earned name and fame as the most active DG of

CRPF had a vision of World Class Training school for our elite Force CoBRA in the vast virgin forest tracks of western ghats in district Belgaum of Karnataka. on the banks of Malaprabha river at Torali village of Tehsil Khanapur. The vision which was nebulous in its infancy was to establish a state of art training facility with a purpose to impart cohesive training to the trainees in Jungle warfare. Jungle craft and Commando techniques to enable them to fight a guerrilla like a guerrilla. Training is proposed to be graduated from fundamental concepts of Jungle warfare to advanced tactics of field craft, battle craft and specialized techniques of warfare with the aid of latest weapon profile and making a CoBRA to be a part of self-sustained strenuous Ops. in Jungles. At the culmination of training, a raw trainee, as I said in the beginning, is converted into a ferocious and fearless guerrilla. Now the question might be troubling you that what actually cohesive training is: - My friend, CoBRA is not merely a mechanical body shooting at naxals in the wilderness. He is a human being and his sensitiveness is not only limited to field craft and tactical exercises. Apart from physical Tactical training and reflex shooting he is expected to know about flora, fauna and tribal traditions and to develop highest human virtues of perseverance, patience, honesty, courage and sacrifice so that he fights the naxal in more sensitive, ecofriendly, humane, effective and professional manner.



Around 350 acres of land (300 acres at one place & 50 acres at other) was identified and digital survey was carried by Karnataka Govt and land

came under our possession in Feb’2012. Initial accommodation in extendable tents was provided by CoBRA Sector, GC Bangalore and GC Pune. Kudos to brave Commandos who prepared adhoc BOAC, Helipad, Tracks in a record time of two months for the proposed visit of the then H.M. which could never materialize. The zeal continued and Adm/Training. Infrastructure continued to materialize on ground like firing range, squad Posts, Toilet blocks, Cook houses with the help of budgetary support from IG, KK Sector.







Now I again pick up the thread of my training experiences from where I

left i.e., reporting at CSJWT for donning the mantle of CoBRA. We often talk of *espirit-de-corps* but in the barrack of 32x16, we lived its spirit. So much animated discussion on all topics under the sun and sharing of our beds, blankets, food, clothes, toilets with each other revealed the true human spirit of each one of us. The day started with usual PPT, BPET, BOAC or 10 KM but we were so determined that neither rain nor strenuous physical training was able to break us. Our body, mind and spirit were chiselled into gold. When any one of us used to get tired and started walking on up hills, the animated sound of **'Yalgar Ho'** filled the spirit with new ***Prana*** and CoBRA was again ready with its deadly hood sniffing the mud and wild weeds around it.

It is said that in adversity real character of a man is revealed. This proverb was being lived by all of us in Jungle exercises where snakes, leeches, wet ground, dampclothes and lack of food, sleep, rest all failed to dampen our spirit. I was thrilled to see all principles of effective team building working on the ground and Maslows'theory of management being turned on its head. Each Commando was concerned for than further than his own food, shelter, security but of his buddy. Really, The lessons learnt about HR in Jungle Training is so much ingrained in my blood that thousand management lectures and books could never have achieved it.





Physical stamina is specific to individual but in the Jungle Ops.how some of our mates who were on the weaker side put all their might so that their team might not cut a sorry figure, amazed me I myself was advised rest due to Jaundice but threw all medical advice to wind to walk 25 Kms so that my team might not get second to none. These real lessons can only be imparted in a school like CSJWT, Belgaum and its pristine ambience.

The birth and the gradual evolution of CSJWT, Belgaum is a continuous process and like the spirit of CoBRA which has never-say-die spirit, this institute is engaged in transforming a CRPF GD Jawan into a ferocious CoBRA.





Day 3rd October, 2012 Place; Central Lecture Post, (Tentage) CSJWT Belgaum Occassion; Closing ceremony: We were huddled together listening to Shri. R.K. Rawat, DIG with rapt attention. Though we were put through the harshest of conditions in the harshest of times; yet there was smile in our faces but moistness in our eyes. CSJWT transformed us to not only a CoBRA but excellent human beings who can live with the highest virtues like love, respect, courage, honesty, sacrifice which make man's existence worth living. The bus was waiting for us to go to Railway station at CSJWT gate. Tlie board read:- **Mushkil Waqt Commando Sakht.** In the back ground the sound of '**Yalgaar Ho'** echoed and I clinched my fists in strong determination. As the bus was creeping along, a cuckoo

perched on a mango tree sang;

The woods are lovely dark and
deep But you have promises to
keep and miles to go before you
sleep and miles to go before you sleep.

profile of Trg Institutions

Special Training Institutes in CRPF

N K Bhardwaj
DIG (Trg.)

CRPF now consists of 225 Battalions, one Special Duty Group and one Parliament Duty Group, making it the largest CAPF of the country. To provide quality training to such a huge manpower, 12 Additional Training Centres (ATCs), four Zonal Training Centres, eight SWATIs and nine special training institutes have been established within internal resources in addition to 14 regular training institutions. The dynamics of internal security scenario of the country, call for specialized training to keep pace with the requirement of internal security management. Following special training institutes of the Force are contributing a lot towards this aspect:-

(I) Institute of IED Management (IIM), Pune

CRPF has established its own institute of IED Management at Group Centre Campus, CRPF, Talegaon, Pune (Maharashtra), which was inaugurated by Hon'ble Home Minister of India, Shri P. Chidambaram on 23rd February, 2012 in the presence of Hon'ble Chief Minister of Maharashtra.

The mission of IIM is to provide wide spectrum of specialized and technical training that involves all aspects of I.E.D. management including search, detection, identification and disposal through realistic, relevant and functional training with attention to details with a view to earn the

reputation for excellence and high standards of knowledge and skills.





The Institute headed by a Commandant is imparting training on counter IED explosives and incendiaries, preparation of charges and demolition which is sensitive and risky. Besides the institute has a vision to:-

- Train State Police Force personnel especially from LWE infested States also.

- To impart training to officers of other Countries in future.
- Adopt advanced methodology assisted with presentation/ exercises, with practical in a laboratory to dispose off the explosives, IEDs and study different aspects of IEDs made by anti social elements.
- Interact with the faculty of College of Military Engineering and DRDO to facilitate effective and latest training in the field of explosives.

(II) ToT School, Dharampur

Realizing the acute shortage of training staff in the Force, need was felt to have an institute exclusively for preparing the trainers. With this aim the ToT School started functioning under aegis of RTC, Dharampur w.e.f. 25th July, 2011. After shifting of RTC from Dharampur to Rajgir during November, 2011, the School started functioning independently at Dharampur (HP) under the overall administrative control of DIG, GC, CRPF, Pinjore. The school headed by a Commandant is imparting training on Weapon & Tactics and drills to all ranks with a view to create quality trainers with the road map as follows:-



- To produce instructors specialized in Tactics and Jungle Warfare training with specific focus on LWE/NE Region.
- To produce quality instructors specialized in urban/semi urban militancy with specific focus on J & K.
- To develop highly capable instructors for weapon training and drill.
- Develop instructors for physical training.

- To conduct research and development in teaching, training methodology and study and analyze modus operandi of militants and develop field tactics to counter it.
- To develop training materials for latest weapons and equipment introduced in the Force.

The school has played an important role in providing more than 1500 trainers to various training institutions during last two years.



(III) College of Information & Technology, Bangalore

Due to fast changing technological environment based on Information Technology, Force personnel are required to be educated on information and technology to keep pace with the e-governance policy and GIS environment among all the Forces. Accordingly, an IT Training College was started at GC, Bangalore during May, 2011 by diverting resources from Communication Sector as a pilot project. The main focus of the new initiative is to impart adequate training in Information and Technology to Executive as well as Ministerial cadre so that the sense of personal responsibility and accountability on upcoming information technology and intranet projects could be developed. It is imperative to state that IT and its various associated technologies are getting the major stake in all places of human life due to advancements in technology.



(IV) CRPF Intelligence School, Kadarpur.

Hon'ble Home Minister Shri P. Chidambaram inaugurated CRPF Intelligence School at CRPF Academy, Kadarpur, Gurgaon on 8th February, 2012. Intelligence gathering plays a very important role in the fight against Naxalism and insurgency. Although intelligence collection is the task of intelligence agencies and State Police, the intelligence set up of CRPF is mandated to train the personnel to collect specific intelligence within the ambit of CRPF's role like Counter Insurgency and Naxalism. The Ministry of Home Affairs has already sanctioned 468 posts for intelligence set up in CRPF. The School is conducting various training programmes to train the officers and men at cutting edge level, besides training the trainers with a view to provide trained personnel for manning the intelligence set up in CRPF.



(V) National Academy of Public Order Management

RAF Training School i.e. National Academy of Public Order Management is being established at Meerut to impart specialized training on public order management for officers, conduct basic courses on public order management and special refresher courses for executive magistrates. The Academy is also entrusted with the task of conducting pre-induction training to RAF personnel.

(VI) Institute of Cooking and Catering Management Bangalore

During the provisioning conference held on 27th and 28th January, 2011, a need was projected for starting aprofessional institute for imparting training to the Cooks, Water Carriers and Constables (for working in messes) of CRPF. Accordingly, Institute of Cooking and Catering Management has been set up at GC, Bangalore and started functioning w.e.f. 7th December, 2011. At present, the institution is conducting basic cooking course for a duration of 6 weeks with training capacity of 100. The course curriculum is aimed to teach the cooking staff how to cook hygienic, nutritious and healthy food in the messes of the Force. The institute has imparted training to 740 Cooks of the Force so far.

(VII) SWATIs

CRPF being the main Anti-naxal CAPF, 73 Battalions of the Force are deployed in L.W.E. States of Jharkhand, Chhattisgarh, Odisha, Bihar, West Bengal, Andhra Pradesh and Maharashtra for Anti-Naxal operations. With a

view to hone operational skills of the personnel deployed in LWE affected areas, **Special Weapons and Tactics Institutes (SWATIs)** have been established at the following locations:-

SI. No.	**Location of SWATI**	**State**
01	Barhi	Jharkhand
02	Khunti	-do-
03	Jagdalpur	Chhattisgarh
04	Ambikapur	-do-
05	Koraput	Odisha
06	Salboni	West Bengal
07	Bhandara	Maharashtra
08	Barachetti	Bihar





These institutes are mandated to conduct following types of training:-

- Special Weapon and Tactical training to platoons of Executive Battalions prepared for conducting special operation anti-naxal operations.
- Pre-induction training of personnel being inducted in LWE affected areas.
- Pre-induction training of personnel being inducted in CoBRA till the CoBRA School is made fully functional.

The quality of training in SWATIs has impressed many of the LWE affected States and there is lot of demand from State Police organizations for training of police personnel in SWATIs. Recently a batch of 54 Sub Inspectors of Jharkhand Police has been trained at SWATI, Koraput on the request of State Government.



(VIII) CoBRA School of Jungle Warfare & Tactics, Belgaum

CoBRA Bns have been raised as the spearhead of anti-naxal operations in the country. This is a highly specialized outfit for conducting deep strike missions into jungles. Unlike other troops, the CoBRA troops specialize in stealthy night operations and advanced tactics of jungle warfare. It needs no extra emphasis that the efficiency of Special Forces like the CoBRA depends on their high level of training. Hence, there is a need for an institutionalized mechanism for imparting top class training on a regular basis. Presently, the CoBRA does not have a dedicated training school of its own. Special Forces of a consistently high standard can be produced only if all of them are trained at a single place with the same instructors and infrastructure. Special Forces all over the world do this and have only one training centre. With these objectives in mind, a detailed proposal in this regard was submitted to the MHA. However, since the training could not be allowed to suffer, the CoBRA School was started in the name of CSJWT (National Institute of Jungle Craft) at Turali, Belgaum with effect from 25th July, 2012 under command of a DIG. Recently the CoBRA School of Jungle Warfare and Tactics has been sanctioned by the Government which is slated to come up at Belgaum in place of CSJWT.



(IX) Dog Breeding & Training School (DB&TS), Taralu, Bengaluru

CRPF is the largest para military force in the world and we have been using police dogs in different operational theatres. However due to the absence of any organized veterinary set up in CRPF we were dependant on other CAPFs or the army for training of dogs and handlers. The present authorization of nearly 1400 dogs is soon going to be revised to around 4000 dogs in the near future. The other organizations are barely able to meet their own requirements of trained dogs and handlers. Therefore very few seats were allotted to CRPF by these organizations which were not enough to meet the requirement of the Force.

In order to become self sufficient in terms of training of dogs and handlers a policy decision was taken in June 2011 to establish a Dog Breeding and Training School (DB&TS) at Taralu, near Bengaluru with the aim of:-

- Breeding dogs for training.

- Training of dogs.
- Training of dog handlers.
- Training of master trainers.
- Training of breeding experts.

The school started functioning at Taralu under a Commandant $ with the commencement of training of first batch of dogs and handlers on 1st September, 2011. It was formally inaugurated by the then Hon'ble Union Home Minister Shri P. Chidambaram.

Progressing in leaps and bounds the school has made significant achievements in the field of breeding, training of dogs and handlers as well as creation of basic infrastructure. Within the short span of less than two years, 96 pups were bred from six bitches of the breeding stock. After completion of basic training of 44 weeks, 58 dogs along with 116 handlers have already been sent to various field units. The school has also trained 10 master trainers and 10 breeding experts to cater for the future training and breeding requirements. Basic infrastructure for housing and training of 50 dogs at a time has also been created.

DB&TS has recently been sanctioned by the Government.



(X) CIAT School, Silchar, Assam

Counter Insurgency & Anti Terrorist (CIAT) School at Dayapur, Silchar Assam came into existence on 23rd Feburary, 2005 duly

authorized/approved by Ministry of Home affairs. The school caters inparts specialized advance training in counter Insurgency and combating terrorism. The institute is located in a sprawling cluster of small hillocks surrounded by beautiful and picturesque tea gardens at Dayapur, Silchar District-Cachar (Assam). It is also the transit point for visitors/ transients of three neighbouring states of Mizoram and Tripura.



AIM:-

- Area specific training to companies.
- Training to officers and men of the Force on counter insurgency.
- Training to sate police & other CPOs' on need basis.
- To prepare Force personnel to carry out Anti-naxal & Anti-insurgent/terrorist operations effectively.

OBJECTIVE:-

- To improve physical fitness with a view to sustain long duration operations.
- To improve standard of firing & develop confidence on individual firing skill and handling of weapons.
- To instil confidence for night operations.
- To prepare for self contained long duration operations.
- To impart knowledge on jungle warfare.
- To impart knowledge on explosives.

(XI) Internal Security Academy, Mount Abu, Rajasthan

Internal Security Academy CRPF Mount Abu (Rajasthan) is one of the premier and prestigious training institutions of the country, imparting specialized training on Internal Security to the Officers from various organizations of the Union of India as well as State Governments. In addition, it is also imparting pre-promotional and in-service/ specialized courses for CRPF Officers. Initially, ISA was functional as Central Police Training College since independence and was providing training to IPS Officers of the country. It was also known as SVP NPA at later stage. When NPA moved out to Hyderabad in 1975, the ISA was set up at the very same place and CRPF was given the responsibility to manage this institute.



Initially, the academy was conducting training for only five courses but at present it is entrusted with the responsibility to conduct thirteen different types of courses in a year. The Academy encourages the principal of “learning with pleasure” with definite aim to meet the desired objectives of each course. In addition to lectures and presentations, other latest techniques of training like group and panel discussions, interactions, experience sharing, field visits, screening of training films, syndicate presentation, project work, case studies, book reviews etc are being included to invoke the best innovative and creative skills of participants. The Academy is committed live up to the expectations of one and all in the larger interest of society and country as a whole.

Training Photo Feature

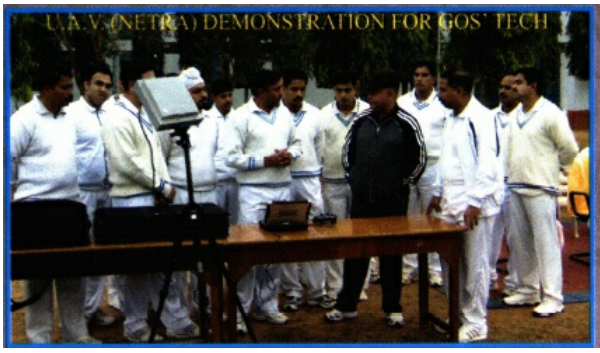
Training Activities

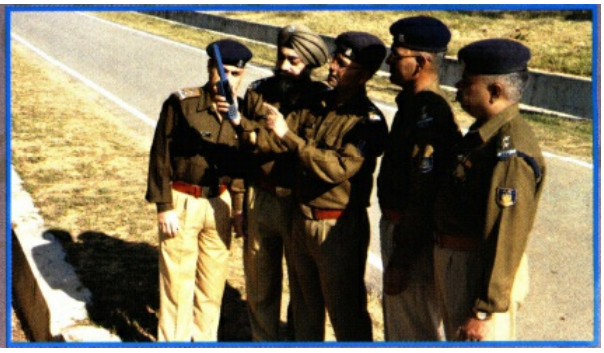
CTC Mudkhed





CTC T & IT





RTC Avadi



Training Activities

RTC Neemuch



RTC Rajgir

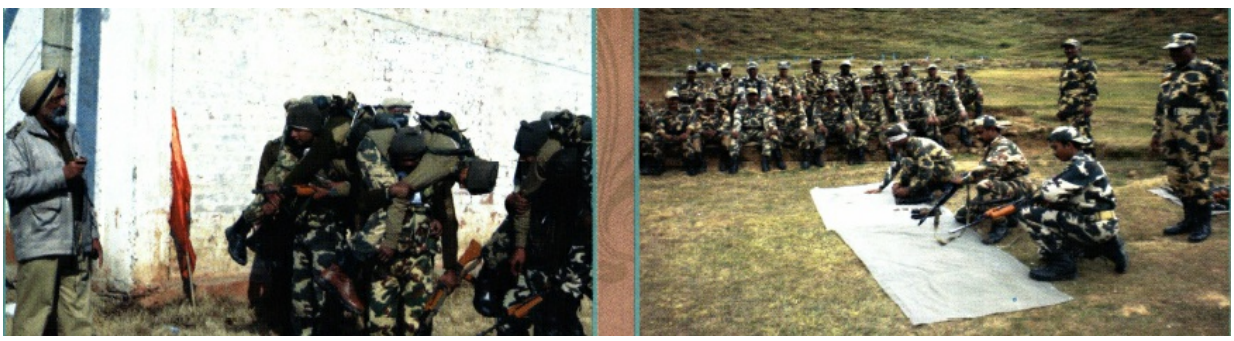


Training Activities

51 Bn



24 Bn.

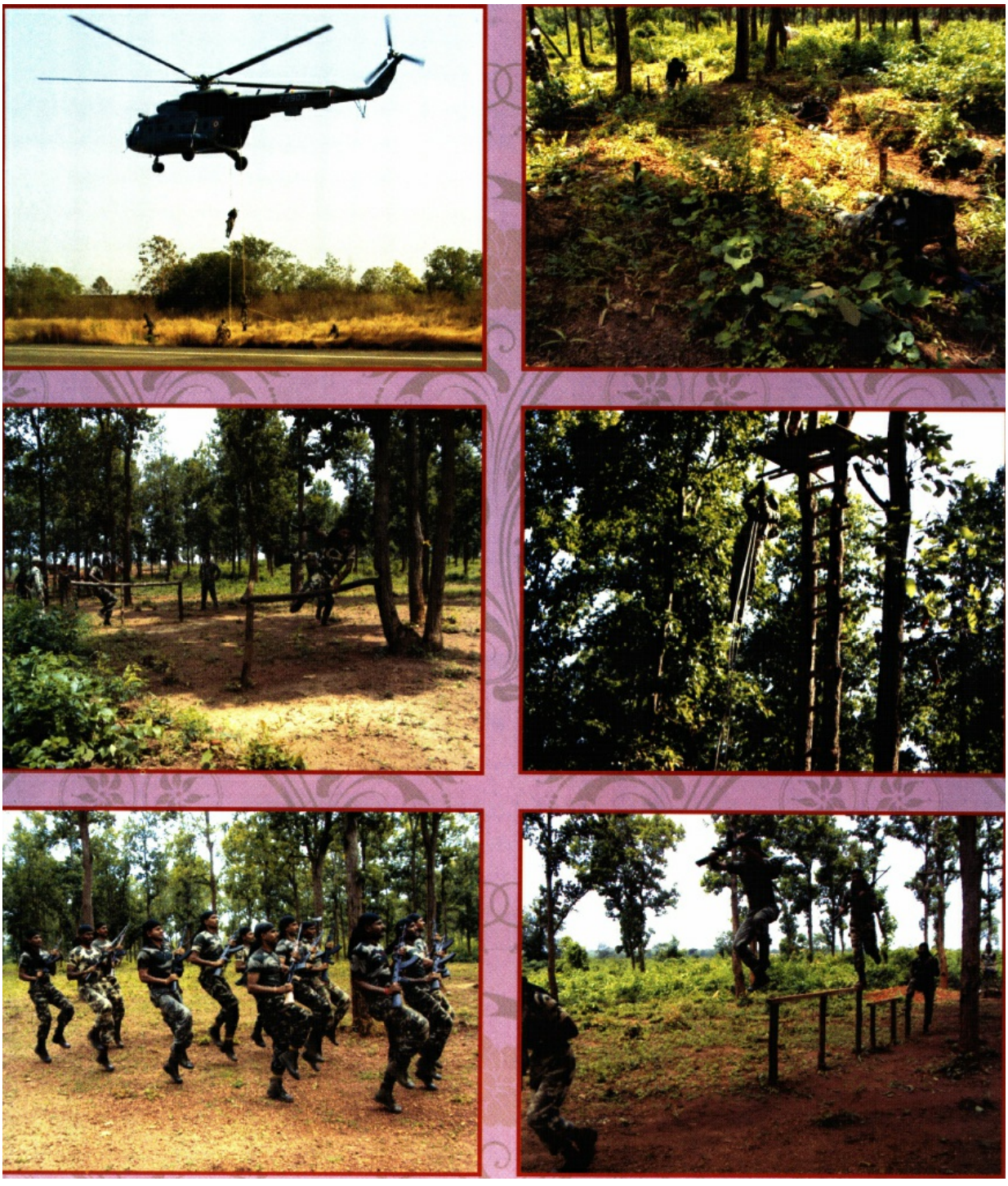


204 CoBRA



Training Activities

201 CoBRA



प्रालेख : द्रुत कार्य बल

द्रुत कार्य बल : देश का प्रमुख दंगा नियन्त्रण बल

द्रुत कार्य बल की स्थापना साम्प्रदायिक दंगों व दंगों जैसी स्थिति से शीघ्रता पूर्ण संवेदनशीलता व सख्ती से निपटने के लिए दिनांक 7 अक्टूबर, 1992 को हुई थी।

द्रुत कार्य बल की 10 बटालियनें हैं। पिछले 21 वर्षों से द्रुत कार्य बल लगातार देश की सेवा में समर्पित है और देश में कानून एवं व्यवस्था और सामाजिक सद्भाव बनाए रखने में अपनी सेवायें दे रहा है। द्रुत कार्य बल का प्रभाव केवल इसकी त्वरित कार्रवाई पर ही निर्भर नहीं है बल्कि उपकरण और उच्च कोटि का प्रशिक्षण भी इसका मुख्य आधार है। आधुनिकीकरण एवं अभिनव प्रशिक्षण द्रुत कार्य बल की सफलता का मूल कारक है। द्रुत कार्य बल में के.रि पु बल से जो कार्मिक / अधिकारी आते हैं, उनको दुत कार्य बल की कार्यशैली से परिचित करवाने के लिये एवं प्रयुक्त उपकरणों में दक्षता के लिए परिवर्तन प्रशिक्षण (conversion training) दिया जाता है। परिवर्तन प्रशिक्षण के अन्तर्गत सर्वप्रथम कार्मिकों / अधिकारियों को शारीरिक रूप से सुदृढ बनाने हेतु कठिन व्यायाम, एनड्यूरेन्स, मार्शल आर्टस इत्यादि का शारीरिक प्रशिक्षण प्रदान किया जाता है। तदुपरांत हथियारों / उपकरणों का प्रशिक्षण दिया जाता है। द्रुत कार्य बल द्वारा दंगे जैसी स्थिति से निपटने के लिए ज्यादातर कम घातक हथियारों को उपयोग में लाया जाता है। अतः हथियारों के प्रशिक्षण के दौरान फायरिंग रबर बुलेट, गैस गन हैंडलिंग एवं अश्रु गैस की जानकारी एवं गैस गन फायरिंग का प्रशिक्षण प्रदान किया जाता है। इसके साथ-साथ जवानों को फिल्ड क्राफ्ट, दंगा नियन्त्रण प्रशिक्षण, राहत एवं बचाव कार्य प्रशिक्षण, फायर फायटिंग तथा प्राथमिक उपचार से संबंधित प्रशिक्षण प्रदान किये जाते हैं, जिनके अन्तर्गत फासले का अनुमान लगाना एवं भीड़ नियन्त्रण के लिए टारगेट की पहचान करना, शहरी और ग्रामीण इलाकों में नक्शे एवं बगैर नक्शे के गश्त करना, नाईट नेविगेशन, भीड़ का मनोविज्ञान, अफवाह एवं भीड़ पर उसका असर, भीड़ एवं नेताओं से बातचीत, इन्टेलीजेन्स एवं सूचना का स्रोत, पूछताछ का तरीका, साम्प्रदायिकताग्रस्त क्षेत्रों में पेट्रोलिंग करना, महत्वपूर्ण प्रतिष्ठानों की सुरक्षा करना क्षतिग्रस्त स्थान पर राहत एवं बचाव दल की कार्यविधि, मलबे को हटाना एवं सुरंग बनाना, ऊँचे भवनों से राहत एवं बचाव, रस्सियों से पुल और सीढ़ियाँ बनाना, एक भवन से दूसरे भवन तक मोनोलाइन तैयार करना, ब्रीथिंग ऐपरेटस का प्रयोग, बाढ़ में राहत बचाव कार्य, चक्रवात, टॉरनीडो तथा हैरिकेन के दौरान बचाव एवं उपाय, भूकम्प, भूस्खलन तथा महामारी फैलने के दौरान योजनाबद्ध तरीके से बचाव एवं राहत कार्य, आपातकालीन स्थिति में भोजन केन्द्रों की स्थापना, पेयजल का शुद्धिकरण इत्यादि का कुशल प्रशिक्षण प्रदान किया जाता है। द्रुत कार्य बल के जवान उपरोक्त प्रशिक्षणों में महारथ हासिल कर हमेशा देश सेवा के लिए तत्पर रहते हैं।





Civic Action Programme

Celebration of Maha Shivratri in 1st Signal Bn, Shillong

An old Shiv Mandir is situated at the B/l Sig. Bn. Residential location, Laitumukhra, Shillong, Mehalaya, which is continously being maintained by the Signal staff posted at B/l Sig. coy Shillong, Mehalaya. Every year the celebration of "**Maha Shivratri"** is observed combinedly with the staff of IGP NES Hqr by inviting all local people and govt employees of central/state government situated near the compus. DIG NES Hqr, DIG BSF and their officers, SOs and men, including their families attendes the "Puja" organized by the unit. Every one was offered prasada and 'BHOG' The mandir situated in the campus, is the a very revered mandir for the locals. Hence large number of civilian families also participated and performed the pooja. The event helps the unit in increasing its interaction with civilians & projects good & friendly image of CRPF.



Devotees in full attendance



Yagna was performed on the occasion

Civic Action Programme of 205 CoBRA



205 CoBRA distributed wheelchairs to the infirm (left) and sewing machines amongst ladies (right) amongst numeraous other useful aritcles in it's CAP

7 बटालियन द्वारा झारखण्ड के गांवों में बाँटे ज़रुरत के सामान

7वीं बटालियन द्वारा जिला--पुर्वी सिंहभूम, (झारखंड) के दूरस्थ पुलिस स्टेशन-पटमदा में स्थित ग्राम-बोन्टा में सिविक एक्शन प्रोग्राम का आयोजन किया गया, जिसमें बल के अधिकारियों के साथ साथ थाना प्रभारी पटमदा, ग्रामप्रधान बोन्टा तथा सरपंच की देख रेख में 1,671 ग्रामीणो के बीच आवश्यक सामानों जैसे कुदाल, खुरपा, वाटर स्टोरेज टैन्क, हँसुआ, मॉसक्विटो रिपलैन्ट स्प्रे, फिनॉईल, सोलर लालटेन, मॉसक्विटो प्रोटक्टिव नेट तथा स्पोर्टस् आईटम (वॉली बाल, हॉकी स्टीक, हॉकी बाल तथा हॉकी नेट) इत्यादि का वितरण किया गया। सिविक एक्शन प्रोग्रामों के माध्यम से बल को जनता से सीधे जुड़ने का अवसर मिलता है। इस अवसर पर एक निशुल्क चिकित्सा शिविर का भी आयोजन किया गया जिसमें ग्रामीणों में मुफ्त दवाईयाँ भी बांटी गई।



वृद्ध एवं अपंग लोगों में ज़रूरत के सामान बांटते बल के जवान



एक मरीज़ का चिकित्सकीय परीक्षण करते डाक्टर

Various Celebrations at 2nd Battalion



Valour Day Celebrations



Ram Navami



Sh P.K.Singh, 2 I/C addresses jawans on the occasion of 'Anti-Terrorism Day'

78 Bn conducts CAP in remote areas of Nagaland

78 Bn conducted various Civic Action Programmes in 2013 in remote areas of Nagaland in which it distributed the following utility items/ carried out various welfare activities at various places:-

a) Sports items to govt, schools of Sechu (Zubza), Sechuma & Leri hill on 3rd April, 2013.

b) Water storage tanks & solar lights in Khensa (Mokokchung) villages on 1st and 3rd April, 2013 and Sechu (Zubza), Leri Hill, Sechuma and Checima villages.

c) Water harvesting (Check Dam) with water storage tank was built on river water source at Zubza village handed over to Chairman, Sechu (Zubzal) village.




Commandant 78 Bn.$_y$ Sh Surajpal Verma with smiling beneficiaries of the area

171 Bn Organizes 'Bee Keeping Programme' For Unemployed Women in Assam

Two days' "Bee Keeping Training Programe" was organized by 171 Bn. from 10th to 11th April, 2013, under CAP 2012-13, in which 25 unemployed ladies of below poverty line of Dibrugarh district have been trained for bee keeping and required kits/ equipment have also been provided to the trainees to improve their income and lives.




Officers of 171 Bn. distributing bee keeping kits amongst the unemployed women (left) & the beneficiaries with the kits (right)

Borewell inauguration and Excursion by 202 CoBRA

202 CoBRA Bn. conducted a Civic Action Programme in which it provided handpumps, one each at four parched locations of Rajput Panchayat of village Jharaput, District :- Koraput (Odisha). The same were inaugurated by Sh. R.W. Dawa, Commandant -202 CoBRA.



Sh R.W. Dawa, Commandant 202 CoBRA inaugurating the borewell (left) & trying his hand at it(right)

The unit also conducted a free excursion for the school children of that area, to Puri, Bhubaneshwar, Vishakapatnam, Cuttack and the magnificent Gopalpur beach, as a part of its Civic Action Programme.



Children outside Planetarium (left) and Neelkantheshwar temple (right)



Children had a gala time visiting the Nandankanan Zoo

206 कोबरा का सामाजिक सरोकार

2 अप्रैल 2013, सुबह के लगभग आठ बजे होंगे! भंडारा का सबसे प्रतिष्ठित स्कूल सेंट पीटर आम दिनों की तरह ही बच्चों की धींगामुस्ती और किलकारियों से दो-चार हो रहा था! कुछ शिक्षक क्लास की ओर उन्मुख हो रहे थे, तो कुछ बच्चों से घिरे उन्हे जीवन मूल्यों की घूट्टी पिलाने की असफल कोशिशों मे व्याकुल थे! अचानक सब कुछ ठहर सा गया और बच्चों एवम् शिक्षकों की खामोश नज़रें मुख्य द्वार पर जा टिकी! तभी एक अलहदा सा सुसज्जित दल ने मुस्कुराते हुये परिसर में दाखिला लिया! माहौल संजीदा हो चला था! ऐसे में प्रिन्सिपल की चिरपरिचित आवाज से सबों के चेहरे का रंगत वापस लौट आया! प्रिन्सिपल ने स्कूल के सभी शिक्षकों एवं बच्चों को इस दल से रूबरु करते हुये आज इस दल के स्कूल मे होने का औचित्य बताया! मारे खुशी के बच्चे बल्लियों उछलने लगे! उस लम्हे को सँजो पाना दुनिया के किसी भी कैमरे के लेंस अथवा कैन्वास के बूते से बाहर की चीज थी! क्योंकि आमजन और बच्चों के लिये, अब तक मिथक रहे, कोबरा कमांडोज़, आज उनके बीच, उनके लिये जो मौजूद खडे थे!

कोबरा (कमांडो बटालियन फॉर रेजोलुउट एक्शन) नक्सलियों के खिलाफ जंगल वॉर फेयर मे भारत सरकार की आखरी उम्मीद! अपने दुर्घर्ष जीवन एवम् लोमहर्षक गुरिल्ला वॉर पद्धितयों के लिये अक्सर चर्चों में ख्यात यह बल, अपने सामाजिक सरोकारों के प्रति भी कभी आंखे नही मूंदता! बिरछल, निर्लिप्त और निर्विकार जीवन के उत्तराधिकारी समाज के नन्हें सन्ततियों को बेहतर स्वास्थ्य और साफ-सफाई की खूबियों से रुबरु कराने 206 कोबरा की एक विशेष मेडिकल टीम ने आज सेंट पीटर् स्कूल के बच्चो एवं शिक्षकों के गहन स्वास्थ्य परिक्षण (ई. सी. जी., मधुमेह, ब्लड प्रेशर आदि), विपुल मात्रा में दवाओं के संवितरण एवं क़ारगर इलाज का स्वतः बीड़ा उठाया! यह 206 कोबरा द्वारा अनवरत किये जाने वाले प्रयासों की एक कड़ी मात्र थी जिसके तहत हाशिये पर अटके, मौलिक सुविधाओं के हतभागी तबकों के अधरों पर,

मुस्कुराहट बिखेरने का हमारा यह विनम्र प्रयास अपने उदेश्य में हर मापदंड से सुफल रहा! इस मौके पर कमाण्डेन्ट कोबरा श्री महेश कुमार ने स्कूल के प्राचार्या को एक स्मृति चिन्ह भी भेंट किया!



Civic Action Programme 190 BN



Unit personnnel distributing Pesticide machine and blankets amongst the local populace

Blood Donation Camp Organised by Composite Hospital, Ajmer



Sh M.S. Raghava, IG Rajasthan Sector with one of the voluntary blood donors

CRPF has been organizing welfare activities for civil population. In chain of such programmes, under Guidance and supervision of Dr. H.L. Raskaran, DIG (Medical), Composite Hospital, CRPF, Ajmer in association with GC-I & GC-II CRPF, Ajmer organized a blood donation camp on 18th April, 2013. Blood donation Camp was inaugurated by Sh. M.S.Raghava, IGP, Rajasthan Sector, CRPF, Jaipur. A team of blood bank department J.L.N Medical College Hospital, Ajmer collected blood. This blood was utilized not only for needy CPRF Personnel and their family but it was also be utilized for serious/critical case of civil population to save their lives. 87 CRPF volunteers donated the blood. It was highly appreciated by the Principal, J.L.N. Medical College, Ajmer.

Visit of Smt. Manila Sahay, President CWWA to Group Centre Bhubaneshwar



L to R: Smt. Manila Sahay being greeted by children and felicitating a FWC member



President CWWA took keen interest in some of the handicrafts and artefacts put on display by Regional CWWA$_t$ Bhubaneshwar

188 Battalion Celebrates 8th Raising Day

188th Battalion of CRPF celebrated its 8th Raising Day on 15-16th of March, 2013 at Kondagaon Chhattisgarh. **Shri Zulfiqar Hassan IGP, Chhattisgarh Sector** was the Chief Guest on the eve of Raising Day and on 16th March, **Miss Lata Usendi, Minister for Women & Child Development and Sports Chhattisgarh** was the Chief Guest. The two days' celebration consisted of various sporting activities and cultural programmes. The jawans of the Battalion participated in various programmes which were appreciated by one and all.

Raised in 2005 in Allahabad, the unit was initially stationed at

Rajanandgaon, Chhattisgarh. The battalion headquarter shifted to Kondagaon in 2012.

Miss Lata Usendi. She said that Chhattisgarh Govt is proud of 188 Bn CRPF for its achievements. She said that the work of 188 Bn has increased the faith of people in the state.

188 Bn has achieved various successes during the tenure in the area, be in explosive detection or pressurizing Naxals to surrender or in face to face encounters. It is due to 188 Bn that the civil government agencies have been able to implement various development works. The unit has coducted a slew of Civic Action Programmes, including Blood Donation and free medical Camps. Battalion is also running computer classes in Keshkal, Dhanora and Eragaon to train the local youth in computer skills.

At the end of the raising day celebration, Shri Zulfiqar Hasan praised the Battalion for its successes and Miss Lata Usendi thanked the Battlaion Commandant for his services to the society.



Jawans presented a colourful cultural programme on the occasion

Inauguration of Camp Roads at 69 Bn, Manipur

At Mantripukhri 69 Bn Battalion CRPF camp, Hon’ble Works and Transport Minister of Manipur, Dr. Kh. Ratan Kumar inaugurated the

campus roads. Dr. Kh. Ratan Kumar on whose initiative the project was accomplished was given a Guard of Honour at the Quarter Guard of the Battalion and then he inspected the Bn infrastructure. It was due to the hard work of unit personnel, its Commandant, IGP M & N Sector and the support of the Minister that the earlier dilapidated roads of the campus were constructed anew.

Shri S.P. Singh IGP Manipur & Nagaland Sector CRPF presented a memento to the Chief Guest. Unit personnel of 69 Bn CRPF also expressed their heartfelt gratitude to the Honourable Minister.

The Minister in his address lauded the efforts of Commandant 69 Bn for his proactive approach towards development and assured him of all possible help from Govt, of Manipur. Later he interacted with the officers and jawans of the unit. The function was also attended by Chief engineer, PWD and other senior officers of CRPF based in Imphal.



Dr. Kh. Ratankumar, Hon'ble Minister Works & Transport, Govt of Manipur addresses the gathering during inauguration of camp roads in 69 Bn.$_y$ Mantripukhri, Manipur. Sh S.P. Singh IG Manipur & Nagaland Sector and Sh Rakesh Kumar Singh, Comandant 69 Bn are also seen

26 बटलियन ने अति नक्सल प्रभावित झारखण्ड में आयोजित किया 'आदिवासी युवा विनिमय कार्यक्रम'

चास बोकारो, झारखण्ड स्थित 26 बटालियन केन्द्रीय रिजर्व पुलिस द्वारा नेहरू युवा केन्द्र संगठन, बोकारो तथा कृषि विज्ञान केन्द्र, पेटरवार की सहभागिता से सिविक एक्शन कार्यक्रम के तहत् पेटरवार (जिला बोकारो) स्थित कृषि विज्ञान केन्द्र के प्रांगण में बोकारो, धनबाद व रामगढ़ के 60 आदिवासी युवकों (20 युवती तथा 40 युवक) हेतु 10 से 15 मार्च, 2013 तक छः दिवसीय आदिवासी युवा विनिमय कार्यक्रम आयोजित किया गया। इस कार्यक्रम का उद्देश्य सूदूर ग्रामीण क्षेत्रों में तैनात ग्रामीणों के बीच केन्द्र व राज्य सरकार द्वारा उनके कल्याण हेतु चलाये जा रहे योजनाओं को विभिन्न विभाग के प्रतिनिधियों, अधिकारियों के माध्यम से न केवल अवगत कराना बल्कि युवाओ के पुलिस-प्रशासन व जनता के बीच के सम्बन्ध को और भी अधिक सुदृढ़ करना था। कार्यक्रम के दौरान सभी 60 प्रतिभागियों हेतु ठहरने व खाने का उचित व्यवस्था 26 बटालियन केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा की गयी थी तथा कार्यक्रम के मध्यम में दिनांक 13 मार्च, 2013 को सभी प्रतिभागियों को शैक्षणिक भ्रमण के तहत् रजरप्पा, खेलगांव, रांची संग्रहालय, दूरदर्शन व आकाशवाणी केन्द्र, रांची ले जाकर उनका ज्ञानवर्द्धन किया गया।

इस छः दिवसीय कार्यक्रम के दौरान प्रत्येक दिन की शुरूआत योगा से करायी जाती थी तथा विभिन्न प्रशासनिक विषयों जैसे शिक्षा, स्वास्थ्य, कृषि व पशुपालन, महिला सशक्तिकरण, मनरेगा, जन-सूचना अधिकार, पंचायती राज व्यवस्था, पुलिस-प्रशासन की कार्य-प्रणाली तथा उनमें भर्ती होने के तरीके, सूचना व प्रशासन इत्यादि पर 45 मिनट की कुल 24 कक्षायें सम्बन्धित विभाग के प्रतिनिधियों व अधिकारियों द्वारा आयोजित की गयी। संध्या काल में खेल का आयोजन तथा रात्रि-भोजन के उपरान्त विभिन्न मुद्दों पर एक शिक्षाप्रद फिल्म का प्रदर्शन किया जाता था।

कार्यक्रम के अंतिम दिन अर्थात् दिनांक 15 मार्च, 2013 को समापन समारोह के मौके पर एक सांस्कृतिक कार्यक्रम सह बड़ा खाना का आयोजन किया गया जिसके मुख्य अतिथि श्री मुरारी लाल मीणा, पुलिस महानिरीक्षक उत्तरी छोटनागपुर क्षेत्र थे, तथा कार्यक्रम में उपस्थित प्रतिभागियों के अतिरिक्त स्थानीय पुलिस, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, नेहरू युवा केन्द्र संगठन तथा स्थानीय ग्रामीणों द्वारा हिस्सा लिया गया।

इस अनुठे प्रयोग में केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा न सिर्फ सूदूर गांवों में बसे आदिवासी युवाओं को छः दिनों में 24 ज्ञानवर्धक व प्रेरक कक्षाओं के माध्यम से जोड़ा गया बल्कि भविष्य में उन्हें सरकारी / गैर-सरकारी योजनाओं आदि का लाभ मिल सके तथा वे हमसे जुड़े रहें इस बात को भी ध्यान में रखा गया। आदिवासी युवाओं के जुड़ाव के लिए 26 बटालियन द्वारा एक नोडल ऑफिसर नियुक्त किया गया जिससे ये साठ लोग हमेशा सम्पर्क में रहेंगे। इस कार्य हेतु प्रशासन की तरफ से भी एक नोडल ऑफिसर नियुक्त किया गया जो युवाओं की प्रशासनिक मदद् हमारे माध्यम से कर पायें।


आदिवासी युवा विनिमय
-सह-
सांस्कृतिक कार्यक्रम


सांस्कृतिक कार्यक्रम
-सह-
बड़ारवाना


सांस्कृतिक कार्यक्रम
-सह-
बड़ारवाना
अवधि : दिनांक 15.0
स्थान : कृषि विज्ञान
आयोजक : 26वीं वाहिनी, क



105 RAF Proves The Saviour: Douses Fire in Coimbatore

On 25th April, 2013, at about 1000 hrs an information was received from Coimbatore Corporation that a fire broke out in Vigneswar Trust building at Avi nasi road, P.N. Palayam near Lakshmi mills junction, Coimbatore (TN) about 14 kms away from 105 RAF camp. Immediately unit QAT under command K. Venkatesan under supervision of Commandant, rushed to the spot to assist civil police & fire and rescue service personnel to douse the fire. In spite of heavy winds, the QAT of 105 RAF and fire and rescue services personnel tried their level best to control and doused the fire at about 1230 hrs. Due to Fire Incident 04 (Four) Civilian Ladies Expired And 02 Fire Men, 04 Staff Of Vigneshwara Trust Sustained Severe Burn Injuries. Major Fire Calamity Avoided due to timely response of RAF. Our efforts were appreciated by the civil police/ fire service officials, print, media and public.



सी. आर. पी. एफ. सदा अजेय

दीपेन्द्र कुमार तिवारी
जी / 89वीं वाहिनी

वर्णन कर नहीं सकते हम, उनके किये उपकार की
धन्य मेरे ओ भारत वीरों, धन्य मेरी सी.आर.पी.एफ.
भारत की रक्षा के खातिर, अपने घर को त्याग रहे
नीदों में हम सो जाते पर, नीदों में वो जाग रहे।
चिंता नही उनको अपने पर, अरि मौसम के मार की
धन्य मेरे ओ भारत वीरों, धन्य मेरी सी.आर.पी.एफ.
गाँव-गाँव और नगर-नगर में प्रेम की गंगा बहाने को
बीहड़ में भी चल पड़ते हैं, नई दिशा बतलाने को
सर सैया कब कहाँ मिले, ये भी नही बिचारती

धन्य मेरे ओ भारत वीरों धन्य मेरी सी.आर.पी.एफ.
करके गृहरमणी का त्याग, चले हैं कर्म निभाने को
इस विघटित दुनिया को, मानव का धर्म सिखाने को
मन मन्दिर में बसा के उनको चलो उतारें आरती
धन्य मेरे ओ भारत वीरों धन्य मेरी सी.आर.पी.एफ.
अब नीरज अवनिरज है पावक है चहु ओर
इस दुनिया में गम के सागर लेते हैं हिलोर
मैं ही क्या में सारा भारत, तेरा ही नाम पुकारती
धन्य मेरे ओ भारत वीरों, धन्य मेरी सी.आर.पी.एफ.



दीक्षान्त समारोह

ए.टी.सी. भोपाल में दीक्षान्त समारोह : मुख्यमंत्री ने ली सलामी

के.रि.पु.बल ग्रुप केन्द्र, बंगरसिया, भोपाल स्थित अतिरिक्त प्रशिक्षण केन्द्र, भोपाल स्थित अतिरिक्त प्रशिक्षण केन्द्र, भोपाल में प्रशिक्षणरत नवआरक्षियों के सफलतापूर्वक बुनियादी प्रशिक्षण पूरा करने के उपरांत 14 मार्च, 2013 को दीक्षान्त सह शपथ ग्रहण समारोह आयोजित किया गया। इस अवसर पर मध्य प्रदेश के मुख्यमंत्री माननीय श्री शिवराज सिंह चौहान ने मुख्य अतिथि के रूप में अपनी

उपास्थिति दी तथा नव प्रशिक्षित आरक्षियों को अपना आशीर्वचन दिया। मुख्य मंत्री महोदय ने के.रि.पु.बल के वैभवशाली इतिहास व शानदार वर्तमान की चर्चा करते हुए बल को देश की आन्तरिक सुरक्षा के लिए अपरिहार्य बताया। बल के जवानों की वीरता का बखान करते हुए उन्होंने कहा कि जब तक इस देश में आप जैसे सच्चे सपूत रहेंगे तब तक इस देश की अस्मिता की कोई छू नहीं सकता।

उन्होंने के.रि.पु. बल के कार्मिकों हेतु संचालित केन्द्रीय सामग्रियों पर मध्य प्रदेश सरकार द्वारा लागू वैट (VAT) को समाप्त करने की घोषणा की। केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के महानिरीक्षक मध्य प्रदेश कार्यालय हेतु सरकारी जमीन के आवंटन के संबंध में भी मुख्यमंत्री महोदय ने अपनी स्वीकारोक्ति देते हुये कहा कि मध्य प्रदेश सरकार बल की आवश्यकतानुसार व इच्छानुसर भोपाल अथवा नजदीकी क्षेत्र में जमीन आवंटित करेगी। 13 मार्च, 2013 को श्रीनगर में हुये आतंकवादी हमले में मध्य प्रदेश के सिहोर जिले से संबंद्ध के.रि.पु.बल के शहीद जवान ओमप्रकाश के परिवार को 15 लाख रुपये, सरकारी जीमन के आवंटन तथा उनके परिवार के किसी सदस्य को मध्य प्रदेश शासन ने नौकरी देने की घोषणा भी मुख्यमंत्री महोदय के द्वारा इस अवसर पर की गई।





संस्थान की उत्तम प्रशिक्षण गतिविधियों के क्रम में वहां प्रशिक्षणरत नव आरक्षियों को ड्रिल, हथियार प्रशिक्षण, युद्धकला, भूमिकला, मानवाधिकार व प्रबंधन जैसे विषयों की जानकारी उत्तर प्रशिक्षकों के द्वारा दी गई। इन सामान्य गतिविधियों के अतिरिक्त संस्थान ने अपने प्रयासों से नवआरक्षियों को केन्द्रीय प्रशिक्षण महाविद्यालय मुदखेड के प्रशिक्षकों के द्वारा आई.ई.डी. के विषय में जानकारी तथा बचाव, केन्द्रीय प्रशिक्षण महाविद्यालय नीमच के प्रशिक्षकों के द्वारा सहायक व भारी हथियार यथा एम.एम.जी., सी.जी.आर.एल, ए.जी.एस. व ए.जी.एल. एवं 107 द्रुत कार्य बल के द्वारा बलवा नियंत्रण तथा दंगारोधी उपकरणों के विशेष प्रशिक्षण की व्यवस्था की गई।, निसंदेह इसका इस्तेमाल नवआरक्षी आने वाले समय में करेंगे। इसके अतिरिक्त संस्थान के द्वारा शारीरिक स्वस्थता तथा शारीरिक सौष्ठव पर विशेष ध्यान दिया गया। संस्थान के प्रयासों से निर्मित मणिपुरी मार्शल आर्ट थंग-टा की ख्याति सर्वविदित है।

इसके पूर्व मुख्यमंत्री महोदय की अगवानी महानिरीक्षक (प्रशिक्षण) महानिदेशालय श्री रंजीत सिंह, श्री दयाराम महानिरीक्षक मध्यप्रदेश सेक्टर, व श्री जगजीत सिंह प्राचार्य सह पुलिस उपमहानिरीक्षक अतिरिक्त प्रशिक्षण केन्द्र भोपाल ने की।

प्रशिक्षण के दौरान भिन्न-भिन्न क्षेत्रों में उत्कृष्ट प्रदर्शन के लिए चुनिंदा सर्वश्रेष्ठ नव आरक्षियों को पुरस्कत किया गया जिनमें वाह्य प्रशिक्षण के लिए नव आरक्षी प्रवीण सिंघा, आंतरिक प्रशिक्षण के लिए नव आरक्षी मोहित सिंह, उत्कृष्ठ निशानेबाजी के लिए निशानेबाज नव आरक्षी एल. प्रेमजीत सिंह एवं सभी वर्गों में नव आरक्षी प्रवीण सिंघा को सर्वश्रेष्ठ नवआरक्षी हेतु पुरस्कृत किया गया। इसी क्रम में माननीय मुख्यमंत्री महोदय के द्वारा बदल की 155वीं बटालियन को वर्ष 2011-12 के लिये मध्य प्रदेश सेक्टर की सर्वश्रेष्ठ बटालियन तथा सी.आइ.ए.टी. शिपपुरी को वर्ष 2011-12 के लिये मध्य प्रदेश सेक्टर की *Best Cost Effectiveness and Financial Discipline* ट्रॉफी प्रदान की गई। इस अवसर पर संस्थान के द्वारा मणिपुरी मार्शल आर्ट 'थंग-टा' का

शानदार कार्यक्रम प्रस्तुत किया गया। इनके हैरत अंगेज करतबों व कारनामों ने मुख्य अतिथि महोदय सहित तमाम आगंतुकों को स्तब्ध कर दिया।

Directorate functions

Valour Day Celebrations

CRPF celebrated Valour Day on 9th April, 2013. The main function- the Investiture ceremony was held at New Delhi. The Chief Guest, Sh. R.P.N.Singh, MoS Home awarded Police Medal for Gallantry to 55 CRPF personnel (including 5 posthumously). Valour Day is celebrated in remembrance of an act of unparalleled bravery displayed by a small contingent of CRPF personnel, pitted against a full-fledged infantry brigade of Pakistani Army, trying to overrun their post, at Sardar Post, Rann of Kutch, Gujarat on 9th April, 1965.They not only defeated the Pak brigade but also killed 34 of enemy soldiers and captured 4 of them.

Welcoming the Chief Guest, Shri Pranay Sahay, DG CRPF, said that CRPF has written many tales of valour in its 73 years of history. Valour Day is one of them. He said that CRPF contingent also repulsed an attack of Chinese Army at Hot Springs in which 10 valiant soldiers lost their lives. CRPF also foiled an attack on the Parliament.

Speaking on the occasion, Sh. R.P.N.Singh said that this nation owes CRPF a debt of gratitude. CRPF has been at the frontline of the country's internal security mechanism. The minister said that the Force is handling a wide range of duties, covering law & order, counter insurgency, counter terrorism, anti naxal operations and is assisting state governments in maintaining law and order. They are also guarding vital installations like the Shrine of Mata Vaishno Devi, the Raghunath temple in Jammu, the disputed site of Ayodhya, Kashi Vishwanath temple-Gyanvapi mosque in Varanasi, Krishna-Janmabhoomi-Idgah mosque in Mathura and the parliament house. He said that the Force is the strongest pillar of country's internal security apparatus. An indication of its excellence is 1265 gallantry medals its men have won over a period of time.

Sh. R.P.N. Singh, MoS Home, Sh. S.A. Ibrahim, Director IB, Sh. Pranay Sahay, DG CRPF and Sh. D.K.Pathak, Special DG, J & K Zone, CRPF garlanded the urn containing sacred soil of Sardar Post. A film on the valour of CRPF was also shown on the occasion. Sh. D.K.Pathak, Special DG, J & K Zone CRPF presented a 'Vote of Thanks'.



Mother of Late Constable Dangmei Stephen receiving PMGfrom Sh R.P.N.Singh, MoS Home



Students From J & K call on MoS Home & DG



Sh P.V.K. Reddy Addl. DG presented a bouquet to the Hon'ble minister (left). The minister posed with the children (right)

63 students, including 30 girl students from Jammu & Kashmir, on a CRPF sponsored study tour of Amritsar, Delhi, Agra & Mathura, called on Sh. Mullappally Ramachandran, Hon'ble Minister of State for Home, at his residence on 11 th March, 2013.

The students, who hailed from places like Sopore, Baramullah, Kulgam and Kupwara were taken to historical places like Golden temple at Amritsar, Jama Masjid & Humayun's tomb in Delhi and various places in Agra & Mathura. They also visited Parliament, Moghul gardens and President's palace in Delhi.

Speaking on the occasion, Sh. Mullappally Ramachandran told the children that they are coming from the most beautiful piece of land, aptly called the "Paradise on Earth". He said that the object of the tour was to provide exposure to children of remote areas of J & K to historical, cultural and technological profile of the country and showcase its development. He praised CRPF for arranging such an enlightening tour and called it the "**Iron Pillar of our Internal Security"**. He exhorted the students to adopt Dr. Shah Faisal of J & K, who topped the Civil Services examination, as their role model. Later, the minister presented gifts to all the children and the accompanying teachers. Earlier, Sh. P.V.K.Reddy, Addl. DG (HQ) CRPF presented a bouquet to the Minister. Ms. Uzma Dawar, a class XII student of the entourage presented the Vote of Thanks. The programme was organized under the "Civic Action Programme" of 5th Bn, CRPF.

Later the Children met Sh. Pranay Sahay, DG CRPF at CRPF HQrs. They told the DG that they were grateful to CRPF for having given them an opportunity to see so many historical places. DG presented them gifts.



Sh Pranay Sahay DG CRPF presented gifts to the children (left) and happily posed with them (right)

55 बटालियन में महिला दिवस समारोह संपन्न



कावा द्वारा महिला दिवस का आयोजन *55* बटालियन में किया गया इस के अवसर पर हुई प्रतियोगिता में रंगोली का निरीक्षण करती *(*बांए*)* व एक प्रतिभागी को पुरस्कृत करतीं *(*दांए*)* श्रीमती मनीला सहाय, कावा अध्यक्षा

Seminar On ‘Gender Sensitization’ Held In Directorate





A seminar on '*Gender Sensitization'* was held in Directorate, chaired by Sh. Pranay Sahay, which dignitaries like retired IPS officer Smt. Manjari Jaruhar and Sh. M.K.Singh, ADG, WB Police, alongwith other senior officers and men of CRPF participated. Seen in the photo - Sh Pranay Sahay, DG CRPF releasing the CRPF newsletter on the theme - "Women in CRPF" alongwith Smt. Manjari Jaruhar, Retired IPS officer (top) and a scene of the seminar (bottom).

The participants stressed the need for empowerment of women and sensitizaiton of menfolk towards women. They also insisted upon prevention of crimes against women.

Seminar on HIV/AIDS organized at “Shaurya Institute”



Dr. A.K.Dhawan, Addl. DG (Medical), MHA awards certificate of participation to a participant (left) and with the participants and dignitaries (right)

Annual Intelligence Workshop



Sh K. Srinivasan, Consultant (Intelligence) presenting bouquet to Sh Pranay Sahay, DG CRPF (L), a scene of the Workshop(R)

Annual Functions of CRPF Public Schools, Dwarka & Rohini



Sh Pranay Sahay, DG CRPF lighting lamp during Annual function of CRPF Public School Dwarka (L) & releasing souvenir at Rohini (R)

ग्रुप केन्द्र नोएडा में आयोजित मुफ्त स्वास्थ्य शिविर 2500 मरीजों का मुफ्त इलाज

ग्रेटर नोयडा में दिनांक 7 अप्रैल, 2013 को अंतरराष्ट्रीय स्वास्थ्य दिवस के उपलक्ष्य में स्वास्थ्य कैंप का आयोजन किया गया, जिसका शुभारंभ के.रि.पु.बल की कावा अध्यक्षा श्रीमती मनीला सहाय द्वारा किया गया। इस कैम्प का मुख्य उद्देश्य गरीब वर्ग के बच्चों एवं परिवारों को स्वास्थ्य के प्रति जागरुकता पैदा करना था। इसके लिये ग्रुप केंद्र के आस-पास के गांवों में बैनरों / पाम्पलेटों द्वारा प्रचार-प्रसार किया गया जोकि वे इस शिविर का फायदा उठा सके। इसके साथ इस शिविर में आने के लिये एनसीआर में स्थापित केरिपुबल के समस्त कार्यालयों, यूनिटों को भी आमंत्रित किया गया और ग्रेटर नोएडा में सी.आई.एस.एफ. कैम्प के कार्मिकों एवं परिवारों को भी आमंत्रित किया गया।





श्रीमती मनीला सहाय, अध्यक्ष कावा स्वास्थ्य शिविर में

स्वास्थ्य शिविर में बड़े-बड़े अस्पतालों के निम्नलिखित विशेषज्ञों ने अपनी सेवाएँ मुफ्त दी।

1. हृदय रोग - 02 चिकित्सक
2. स्त्री रोग - 02 चिकित्सक
3. हड्डी रोग
4. दांतों की जांच

5. बालरोग

6. आंखों के रोग - 02 चिकित्सक

7. फिजिशियन - 02 चिकित्सक

8. डाइटीशियन

कुछ विशेष जांच जैसे, बोन डेन्सिटी, ई.सी.जी., ब्लड शूगर, बी.पी., एन.बी. तथा आंखों की कॉर्निया आदि की निशुल्क जांच भी की गयी।

इस स्वास्थ्य शिविर में सी.आर.पी.एफ. के सहयोग से रेड क्रॉस सोसाइटी नई दिल्ली द्वारा रक्तदान का भी आयोजन किया गया। जिसमें इस ग्रुप केंद्र और 221 बटालियन के लगभग 100 कार्मिकों के साथ-साथ केनिपुबल की कावा अध्यक्षा श्रीमती मनीला सहाय, श्री डी.एस. लख्खा, पुलिस उप महानिरीक्षक, रेंज कार्यालय, ग्रेटर नोएडा और श्री राकेश सिंह चौहान, पुलिस उप महादिरीक्षक, ग्रुप केंद्र, ग्रेटर नोएडा द्वारा भी रक्त दान किया गया। इस शिविर में गरीव वर्ग के बच्चों एवं परिवारों के लिये विशेषज्ञों के मुफ्त चिकित्सकीय परामर्श एवं मुफ्त जांचों के साथ मुफ्त दवाईयों एवं चश्मों का भी वितरण किया गया। इस शिविर में आस-पास के गांवों से लगभग 2500 पुरूषों / महिलाओं / बुजुर्गों बच्चों ने भाग लिया। इनके लिये मुफ्त आहार का बन्दोबस्त भी ग्रुप केंद्र द्वारा किया गया था।



दो बूंद ज़िन्दगी की : एक बच्चे को पोलियो ड्रॉप पिलाती श्रीमती मनीला सहाय, कावा अध्यक्षा



रक्तदान करतीं श्रीमती मनीला सहाय, कावा अध्यक्षा

होली मिलन समारोह

HOLI MILAN OF DTE AT 122 BATTALION



Sh Pranay Sahay, DG CRPF playing Holi with officers (left) and SmtAnupam Kulshreshtha, DIG (Adm(/Dte with Smt Manila Sahay President CWWA (right)

Holi Celebrations at 2nd Bn, Sukma Chhattisgarh




Holi Celebrations at 24th Bn, Kulgam, J&K




Holi Celebrations at 3rd Signal Bn, Kolkata



DIG Signal Range, Officers & All other ranks of 3 signal Bn enjoying the Holi celebration at Kolkata



Shri Vivek Sahay IPS (IGP WBS) celebrating Holi with personnel of CZ, WBS, ES&3 Signal Bn a Kolkata

Holi celebrations at CRPF Academy, Kadarpur



Holi celebrations at CRPF Academy by the trainees of 44 batch of DAGOs, faculty member and staff.

Operational Achievements

138 Battalion Recovers Arms & Ammunition in Arunachal Pradesh







On 11th April, 2013 one section under command of ASI/GD S.C. Deb Barma was deployed at Banderdewa check gate under P.S.:-Banderdewa, Itanagar, Arunachal Pradesh for Naka/Checking duty. They intercepted a Hyundai Santro car and upon checking recovered one (01) revolver mark-5, 0.32A-88531 along with five (05) live rounds and also apprehended a person named Khada Tassar. The recovered arms/ammunition, car and the person were handed over to Civil Police

Recovery of IEDs by 198 battlion in Vishakhapatnam, (A.P.)



Huge quantity of IEDs was recovered by jawans of 198 Bn (L) Commandant and other officers with the recovered IEDs (R)



Sh Shivraj Singh Chauhan, Chief Minister of Madhya Pradesh takes salute during Passing Out Parade of Recruits at ATC Bhopal (M.P.)



Sh Nitish Kumar, Chief Minister of Bihar inaugurating Drill Nursery at RTC Rajgir (Bihar)


CRPF : CLIMBING NEW HEIGHTS

सीआरपीएफ समाचार

वर्ष 60 अंक–5 मई–जून, 2013





Sh Sushilkumar Shinde, Hon'ble Home Minister visited 214 Bn at Latehar, Jharkhand. Sh R.K. Singh, Union Home Secretary, Sh. K. Vijay Kumar, Senior Security Adviser in Home Ministry and Sh Pranay Sahay, DG CRPF also accompanied him



Sh Shashi Tharoor, Hon'ble Minister for Human Resource Development is presented a bouquet by DIG GC Pallipuram during his visit to the GC on 'World Environment Day'

चीफ पेट्रनः श्री दिलीप त्रिवेदी, महानिदेशक

संपादकीय सलाहकार मण्डल

अध्यक्षः पी.वी.के. रेड्डी, अपर महानिदेशक (मुख्यालय),

सदस्यः पंकज कुमार सिंह, महानिरीक्षक (संभरण), डा० बी.एन. रमेश, निदेशक, सीआरपीएफ अकादमी, जुल्फिकार हसन महानिरीक्षक (परिचालन), संजय अग्रवाल, महानिरीक्षक (कार्मिक), अनुपम कुलश्रेष्ठ, उपमहानिरीक्षक (प्रशासन), प्रवीण कुमार शर्मा, उपमहानिरीक्षक (प्रशिक्षण), एम.सी. पंवार, उपमहानिरीक्षक (कार्मिक) पवन कुमार शर्मा, उपमहानिरीक्षक (परिचालन), प्रवीण कुमार, उपमहानिरीक्षक (संभरण)

सीआरपीएफ समाचार एक द्विमासिक पत्रिका है। इसमें प्रकाशित किये जाने वाले विचार लेखकों के व्यक्तिगत विचार हैं। विभाग की नीति से इसका कोई सम्बंध नहीं है।

–मुख्य संपादक

मुख्य संपादकः भुवन चन्द्र खंडूरी

संपादकीय सहायता व रूपरेखाः तमाल सान्याल,

चित्रः जनसंपर्क फोटो सेल, महानिदेशक और सीआरपीएफ यूनिट्स

संपादकीय कार्यालयः महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ब्लॉक–1, केन्द्रीय कार्यालय परिसर, लोधी रोड, नई दिल्ली–110003, दूरभाषः 24360649

महानिदेशक सीआरपीएफ की ओर से मुद्रित और प्रकाशितः इण्डिया ऑफसैट प्रेस, ए–1, मायापुरी फेस–1, नई दिल्ली–110064

कवर फोटो कैप्शन

नारायणपुर, छत्तीसगढ़ से आये हुए स्कूली छात्रों के साथ माननीय गृहमंत्री श्री सुशीलकुमार शिंदे साथ में हैं श्री अनिल गोस्वामी, केन्द्रीय गृह सचिव व श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक महोदय

In this issue...

Intelligence Deficit : Faultlines

Tackling Terror – A formidable challenge for policing in India

Death Penalty and Human Rights

झुमरा – एक नया सवेरा

RAF – The Pillar of peace and harmony in the country

Passing Out Parades

Glimpses of visit of Home Minister in 214 Bn., Latehar, Jharkhand

Civic Action Programmes

Overseas news

Mother Nature Connect

Directorate Functions

Operational Achievement

Insight

Intelligence Deficit – Faultlines

K. Srinivasan
Consultant (Int)

Introduction:-

The role of intelligence to all security concerns is well understood and it is by and large attributed to its failure as a cause of serious incidents. This phenomenon is invariably followed and often used as a safety valve to shield administration from public criticism.

Intelligence is a product of finding answers to their query, “What, Who, When, Where, Why and how”. The agencies are known to fail when they do not find answer of “why, when and how”. There lies the intelligence deficit.

The causes of the failure can be manifold such as:-

a) Policy failure - either in the definition of the problem or the rejection of the formulation

b) Oversight and supervision of sources, methods and analytical process

c) Excessive dependence on technical intelligence at the cost of human intelligence.

d) Lack of coordination and duplication of efforts

e) Mental or mind block of the powers concerned with the agencies

f) Lack of accountability, especially in evaluation, enforcing, effectiveness and the analytical acumen.

Key Elements

A significant aspect in the intelligence process with analysis is that it is normally performed in cut and paste manner. There is a need of interaction between desk officer and field intelligence person. The written word may not exhibit the hidden meaning unless its discussed by two minds. The tendency of ignoring even the open source information in vernacular press requires serious consideration in the insurgency scenario. Such innocuous

information appearing in local media in the remote location may have serious implication later. We also need to have legal sanctions to force unpleasant restrictions on the perpetrators to protect the country from terrorists.

One of the guiding principles in intelligence work is to use every human means to preserve secrecy and security of those intelligence activities. It was essential not to make mystery of what is a matter of common knowledge.

In the intelligence service, the kind of personnel who constitute the cutting edge can be broadly categorized into three types namely “operator”, “analyst” and “support people”. While the support people are not directly concerned within operational management, they are persons who maintain communication channel, attend to administrative task of finance, pers, transport etc. The “operator" and “analyst” are those who gather and those who process respectively. The analyst resource is a well trained mind, free of prejudice and immune to snap decision/judgment. The operator, often known as ‘case officer’ is the field man for the collection of covert intelligence. It is he, who spots the talent, recruits and handles the primary sources and information. They may be drawn from anywhere, with no norms and pattern. They need to be lively, curious, tireless and have good public understanding. In building up of intelligence service, it is clear that we need variety of people **i.e.** discriminating analyzers, collection of raw intelligence, technician to marshal and monitor all scientific tools of intelligence collection and the staff officers to direct into proper channel for over all search for intelligence.

A vertical and horizontal integration of the community’s capabilities as resources is required to make them optimize their resources and enhance efficiency. Thus there should be greater emphasis on human intelligence.

While intelligence is an adjunct of the administrative body, being a specialized function, it needs to get special status in any organization. It is a long term investment for which we need people with attitude commitment and dedication.

To achieve or to move towards smarter intelligence, it is necessary to educate the public and policy maker what intelligence can and can not do. A strong leadership with unity of command will generate cohesion in the intelligence process. The fusion centre concept would address proper definition role of intelligence community and arbitration of turf battles.

Deep data mining would be a part of larger effort to improve analytic trade craft. Intelligence agencies must design assessment tools to determine expertise and capability of analyst and set up training programmes towards developing critical analysis.

In addition, the intelligence managers must have necessary resources including funds and technical support. In the intelligence analysis process we can emulate several techniques including followings:-

a) Risk–Advantage in which the risk versus advantages are weighed within cultural and political contexts.
b) Devil's Advocacy–It is assessment by judging alternative/counter interpretation of the meaning emanating from the evidences.
c) High Impact–Low probability analysis.
d) Quality of info check–where assessment is done on the basis of authenticity and consistency of intelligence inputs.



Another process is "Linchpin analysis" propounded by Douglus Mac Eachin, former CIS deputy director for intelligence which is generally on the assessment of the "drivers" that are "potential development based on factors" which logically bring about certain future. In this case, if one or

more of the factor should change or turned to be wrong, the basis for the forecast would no longer hold.

To sum up, a good intelligence officer must have understanding of the other point of view without rigidity and closed mindedness. He must not be over-ambitious. The quality of good intelligence officer should be:

- Be perceptive about people
- Be able to work well with others under difficult conditions
- Learn to discern between fact and fiction
- Be able to distinguish between essentials and nonessentials
- Possess inquisitiveness
- Have a large amount of ingenuity
- Pay appropriate attention to detail
- Be able to express ideas clearly, briefly and, very important, interestingly
- Learn when to keep your mouth shut.

Analysis

Tackling Terror - A Formidable challenge for Policing in India

Rakesh Kumar Singh
Commandant, 89 Bn

Terror has demeaned human existence. It has left mankind in horror forever. Every aspect of life has been put under threat. The freedom of people is now just a theoretical concept since the very existence is challenged at each stage and there is tremendous pressure to self restrict one’s joyous expression of freedom and fearlessness. Terrorism has no other perspective than utter disrespect for human’s free will and life. It means only violence and cruelty.

The modern age science has created facilities, innovated technology and extended the reach of knowledge to the common people so that benefits can be shared by one and all. The integration of science with human desires made it a world where man has started contemplating to redefine “life”. However, paradoxically all such things seems so uncertain and undesirable owing to terrorists cruel strives everywhere. The damage inflicted by them, is seen omnipotent inspite of the sincere efforts to fight it off.

Taking cognizance of the spiritual moorings and the sound cultural ethos of our civilized living, it is imperative to acknowledge the modern days’ complexion of terror in the society to resolve, re-orient, re-strategize and re-invent ourselves to fight the all pervading and all-encompassing psyche of Terror in the Indian masses.



Terrifying Impact

Terror has undesirable multiplier effect on socio-economic vectors as well as on mental state of people. It decelerates development, economy suffers, societal relationship are badly affected, religious disparity widens and human sensitivity to other’s cause becomes product of many racial, caste and ethical factors than simple human consideration. Compassion and sympathy do not remain a virtue if applied universally for all people.

Narrow considerations rule the roost and human psyche do not always remain above animal instinct. The uneasiness, mankind is facing due to everyday vulnerability to the violence is terrifying. No one feels secure and safe. The terror on the face of man is quite evident.

The terror of terrorism has adversely impacted the life style across the globe. People have become suspicious of each other. Hatred on communal, racial and ethnic grounds is increasing. Social divisions are again taking place and people are living in fear. The USA has woken up to these terrifying facts after 9/11 incident, but it was very late. Now life in America is neither free nor liberal due to intensive security checks and restrictions. Public places all over world are negotiated with extreme caution. Even temples, churches and education centers have to adopt security measures.

The scourge of terror can be limited only by ones imagination. The hijacking of planes, targeting metro, planting bombs at parks, in trains and at bus-stands, bombing theaters and centers of business, planting IEDs in dust-bins, storm water drains, pavements are a few incidents which are becoming very common. Nonetheless, terrorism has expanded itself beyond these methodologies too. Anthrax has in recent past threatened USA. The weapon of mass destruction-Nuclear, Biological and Chemical weapons-are reportedly exchanging hands with terrorists with the help of many rouge states.

Sensational terrorist acts have become area of concern because of the impact it has on people’s psyche. The terrorists, of late are obsessed with this modus operandi and 24X7 news Channels are ever ready to broadcast it live. The media attention of this level has though brought scourge of terrorism in sharp focus but has also terrorised people. Kids are growing under constant shadow of horror and violence so explicitly done in such terror activities and wildely covered by electronic media. The police is facing the toughest task of providing terror free and clean society to all citizens to grow as per aspirations of their free will.

The serial blasts in cities including in mass transport system and centers of entertainment have changed the way of life a common man thinks of. The masses have no other alternative but to use these infrastructures. Besides the terror created by terrorists, the terror dynamics has other dimensions too. The internal security challenges are not only posed by the terrorists but nowadays the violence caused by angry and protesting citizens is also a

cause of worry. The left wing extremism has turned most violent and cruel in recent times. Organised gangs of criminals have developed linkages with terrorists and had been able to equip themselves for dastardly activities. The spectrum of terror has thus, wider scale and scope these days. A few conflict zones which are spreading terror have been analysed below from the perspective of challenges for policing:

Spectrum of challenges

- **Fundamentalist's terrorism**-Especially the terror unleashed by various relegious fundamentalists having strong linkages across the world.
- **Left Wing Extremism**-The Left Wing Extremism/terrorists or naxalites have systematically built up bloody war zones in many pockets of India and impacting law and order scenario in almost 18 States.

The ground realities which the Police are facing today are quite different and diverse from even a decade ago. Thus, our century old conceptualization of role and duties for police and Security Forces are in no way able to meet the critical problem domain which the society in general and victims in particular are facing. The role of police today is not only to cater to broader problems affecting large number of people but to redress the individual complaints, problems and trauma one might be facing. In the background of such expectations of people and failure of police to deliver it had resulted in disrespect for police and the institution as well as hatred towards criminals. This has not only caused serious law and order problems but also terrified many people. On the pretext of being thief or anti-social, many people are lynched by public. So the mob mentality can catch hold of any one and kill him simply for any reason and can go scot free. The other aspect is of dilution of institutions relating to police. In last decades, tremendous efforts were made to make policeman approachable by one and all and the police stations as helping and caring center. However, this familiarity has brought different nature of challenges. People took this initiative and submissiveness as weakness. Resultantly now some groups of people are not even afraid of torching police stations and burning police men alive or beating them black and blue publicly. The kidnapping, extortion and violence by organized criminal gangs have only worsened the situation. People are terrified because of general law and order scenario.

Tackling Terror

The other challenges, which the police are facing is that of lack of credibility and institutional distrust by commoner. The adverse impact of this is that there is negative coverage of anything and everything related to policing whether it is investigation, preventive measures or whatever. Neither media nor common man spares a police man. And for any act of omission and commission a police man is prima-facie responsible and guilty unless and until proved otherwise. This toughens the professional challenges of policing. After all, police men are also human beings and this kind of societal distrust and disdain demoralises them resulting in compromising their effectiveness to a certain extent.

Other related aspects of these negative environmental trends are that the people are not coming up with information and intelligence to the police. They think that police may use such information to earn money and alert anti-socials than take appropriate actions against them. They also think such tipping off may prove costly as no one knows who is stakeholder in whose venture. This lack of inflow of information necessitated that there should be a police person at every nook and corner to gather information which is just not possible. Then how to know who has entered a particular house or colony and for what reason? How to observe adverse or suspicious activities of people? The present day terror scenario is not only product of meticulous planning by terrorists but also because of the disinterest and neutrality of common man in things happening around them. The people in general think that providing security and safety is the exclusive domain of police. This thought has gained currency because of the fact that today economic forces are dominating our life-style and perception. People think that “Securing people” is the job of police because they are paid for this job. And if they fail to do the job they should be shown pink slip. Common man in general does not want to associate themselves in the “Business of Security”. This has posed terrific challenges before police. Securing society should be mandatory concern of everybody. The policing with its professional capability is also strongly related with the perception of people for its success. Therefore, to contain terror, police has to secure the assistance and cooperation of people. People will cooperate only if they understand that they are also stakeholder in the “Business of Security” and this they will do only if they develop trust and confidence in the system. So in my opinion

for tackling terror, the perception management is also among one of the most terrific tools along with competence and capability.

Managing perception and use of technology are the two important areas where the police are lacking strategic advantages. The image of police and credibility of law enforcing institutions are among one of the alarming challenges which are becoming hindrances in tackling terror.

The Police have to be technology friendly to meet the challenges. The tardy progress in adopting technology in policing has seriously impacted the efforts of police in tackling terror. This encapsulates one of the integrated challenges for police professionals and civil administration. The desire to change system and infrastructure before the terrorists conceive and conceptualise tactics, is a must for incremental progress in controlling terror. The analysis of technology being adopted for tackling terror acts exposes our ineffectiveness in surveillance and reconnaissance infrastructure as well as our inability to control vulnerability of cyber and communication networking for terror activities.

The coping mechanism to meet the challenges in coming days evolves around the effectiveness with which the police are able to put the technology in use. The scientific methodologies will not only help in scanning a large number of suspects and solving the cases, it will also have a deterrent impact. The CCTV at vital installations, finger prints of all citizens, bio-metric identity of people etc. are a few aspects which will revolutionalise the policing system. Then, the electronic surveillance system and mapping of the entire zones with respect to terrain, people and sensitivity may be other key tools which strengthens measures to counter terror.

Thus, the formidable challenge of tackling terror is a complex and critical task. The professionalism warrants offensive actions against terrorist networks, expanding efforts to restore peoples faith in system and abhor terror acts. The police have to make people and other agencies partner in the mission of securing people. The potential use of technology by terrorists should be pre-empted with upgradation of rational equipment profiling. At the same time, efforts be made to manage perception for enhancing credibility and public response in the policing by ensuring their active cooperation. The challenges before police are not only of competence but of attitude also.



Special Feature

Death Penalty and Human Rights

Md. Yasser Abbasi
Dy. Commandant

Many believe that the solution to urgent social or political problems is to execute a few or even hundreds of prisoners. In a number of countries, the death penalty has been and continues to be used as a tool of political repression, as a means to silence forever political opponents or to eliminate politically “troublesome” individuals. Thousands have been put to death

under one government that makes it tempting as a tool of repression. But scientific studies have consistently failed to find any convincing evidence that the death penalty stops crime more effectively than other punishments. The most recent survey of research findings on the relation between the death penalty and homicide rates, conducted for the United Nations in 1988 and updated in 2002, conclude,".... research has failed to provide scientific proof that executions have a greater deterrent effect than the imprisonment. Such proof is unlikely to be forthcoming as it is not prudent to accept the hypothesis that capital punishments deter offender to marginally greater extent than does the threat and application of the supposedly lesser punishment of life imprisonment." Thus the key to deterrence in such cases is to increase the likelihood of detection, arrest, prosecution and conviction rather than imposing the death sentence. Despite death penalty being the harshest punishment, it has also not able to check crime in return. The great socialist leader **Lok Nayak Shri Jai Prakash Narain** had said, "It is ultimately a question of respect for life and human approach to those who commit grievous hurt to others. Death sentence is no remedy for such crimes. I have no doubt that a humane treatment even to a murderer will enhance man's dignity."



The death penalty legitimizes an irreversible act in which there will always be a risk that someone who is an innocent victim might be executed. It also negates the principle of rehabilitation to offenders, as it is also

impossible to determine whether those executed would actually have repeated the crimes of which they were convicted. Additionally, all criminal justice systems are vulnerable to discrimination and error. No judicial system is or could conceivably be capable of deciding fairly, consistently and infallibly who should live and who should die. As former Chief Justice of India RN Bhagwati said, “There are no objective standards regulating the imposition of the death penalty. Life is too precious a thing to be submitted to the subjective decision of a judge.” Hence as long as human justice remains fallible, the risk of executing the innocent can never be eliminated. Moreover as long as it is accepted as a legitimate form of punishment, the possibility of political misuse may also not be ruled out. The answer is certainly not to increase the number of executions but to review the parole procedures in place with a view to preventing relapses into crime. The efforts in this direction have already started. Over half of the countries in the world have now abolished the death penalty in law or practice. The latest information shows that:

1. 85 countries and territories have abolished the death penalty for all crimes.
2. 11 countries have abolished the death penalty for all but exceptional crimes such as wartime crimes.
3. 24 countries can be considered abolitionist in practice. They retain the death penalty in law but have not carried out any executions for the past 10 years or more and are believed to have a policy or established of not carrying out executions.
4. 76 other countries retain and use the death penalty, but the number of countries that actually execute prisoners in one year is much smaller.

International Agreements

Today four adopted international treaties existing in which the states commit themselves to not using the death penalty. They are as follows:

The Second Optional Protocol to the International Covenant on Civil and Political Rights. *Ratified by 54 states and 8 others have signed it indicating their intention to become parties to it at a later date.*

The Protocol to the American Convention on Human rights to Abolish the Death Penalty. *Ratified by 8 states and signed by one.*

Protocol No. 6 to the European Convention for the protection of Human rights and Fundamental Freedoms (European Convention on Human

Rights). *Ratified by 44 European states and signed by 2 others.*

Protocol no. 13 to the European Convention for the Protection of Human Rights and Fundamental Freedoms (European Convention on Human Rights). *Ratified by 32 European states and signed by 11 others.*

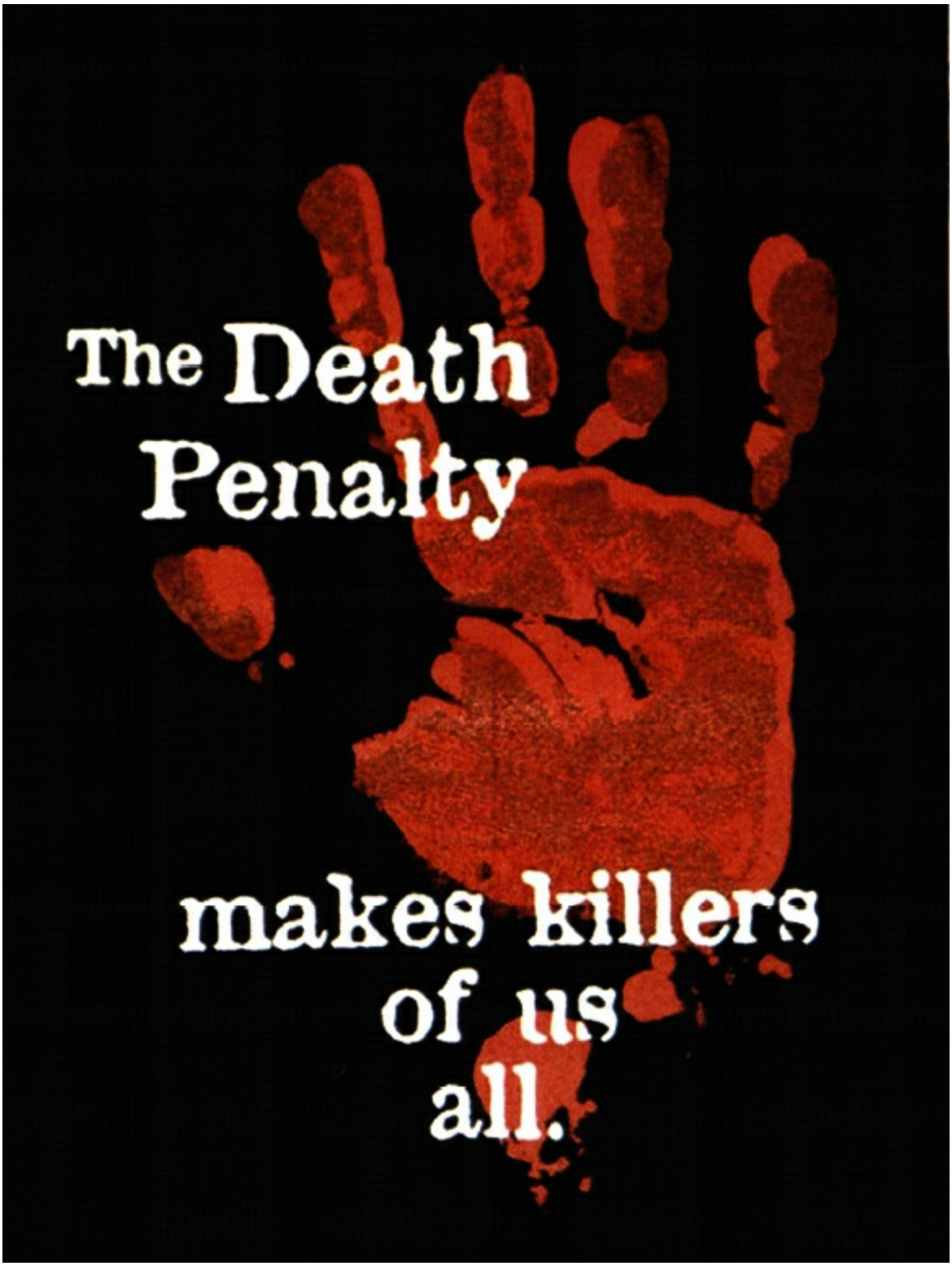
International Law

1. The Universal Declaration of Human Rights adopted by the United Nations General Assembly in December 1948 recognizes each person's right to life.
2. The Second Optional Protocol to the International Covenant on Civil and Political rights, aiming at the abolition of the death penalty adopted by the UN general assembly in 1989, provides for the total abolition of the death penalty but allows states parties to retain the death penalty in time of war if they make reservation to that effect at the time of ratifying or acceding to the protocol.
3. In 1997, the United Nations Commission on Human Rights adopted a resolution for the first time calling all the states that have not yet abolished the death penalty to progressively restrict the number of offences for which the death penalty could be imposed.
4. Since 1998, the resolutions also call on states which retain the death penalty to declare a moratorium (temporary halt) on all executions, with a view to abolish the death penalty altogether.
5. Other regional treaties that call for abolition are: The protocol to the American Convention on Human Rights to Abolish the Death Penalty, Protocol No. 6 and Protocol No. 13 to the European Convention for the Protection of Human Rights and Fundamental Freedoms (European Convention of Human Rights).

The death penalty is the ultimate denial of human rights and violates the right to life as proclaimed in the Universal Declaration of Human Rights and the Constitution of our country. Like torture, an execution constitutes an extreme physical and mental assault on an individual. Neither the physical pain caused by the action of killing a human being be quantified, nor can the miserable psychological suffering caused by foreknowledge of death. The experience reveals that whenever the death penalty is used some people will be killed while others who have committed similar or even abominable crimes may be spared. Sometimes the prisoners executed are not necessarily

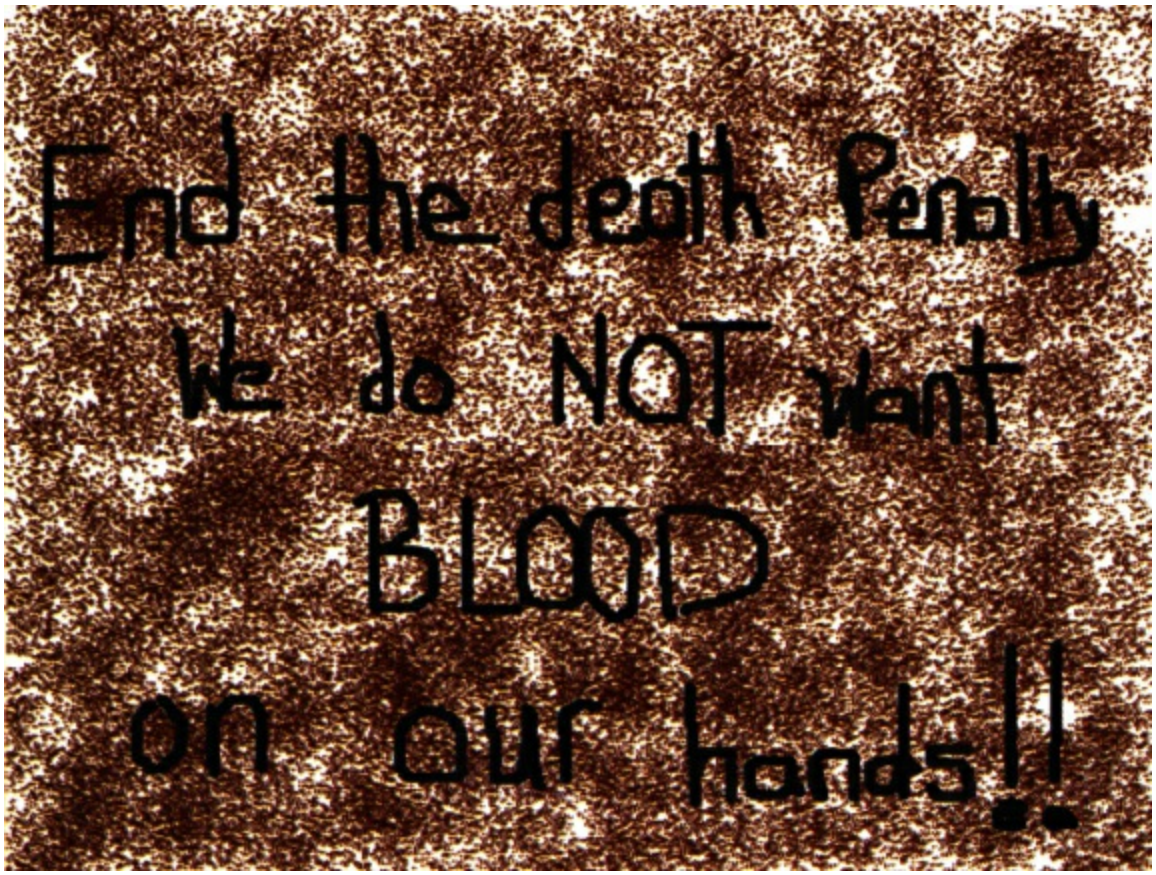
only those who committed worst crimes, but also those who were too poor to hire skilled lawyers to defend themselves or have faced harsher prosecutors or judges. In circumstances like this unless proven otherwise, it is assumed that the poor and the socially marginalized in the society are more vulnerable to face the sentence of death than the more privileged class. State officials may use self-defense to justify in some cases the taking of life. Even in such situations the use of lethal force is surrounded by internationally accepted - legal safeguards to inhibit abuse. However the death penalty is not an act of self-defense against an immediate threat to life. In the case between D.K.Basu vs State of West Bengal (1997) 1 see 216, the court observed that,

"The Court, where the infringement of fundamental right is established, therefore, cannot stop by giving a mere declaration. It must proceed further and give compensatory relief, not by way of damages as in civil action but by way of compensation under the public law jurisdiction for the wrong done, due to breach of public duty by the State of not protecting fundamental right to life of the citizen. To repair the wrong done and give judicial redress for legal injury is a compulsion of judicial conscience."



Opposition to death penalty is absolute and applies equally in cases of terrorism and political violence. Officials responsible for fighting terrorism and political crimes have repeatedly pointed out that executions are likely to

increase with such acts, as they are to stop them. Executions can create martyrs whose memory becomes turning point for their organizations. For men and women prepared to sacrifice their lives for their beliefs --- for example suicide bombers, the prospect of execution is unlikely to deter and may even act as an incentive. Armed opposition groups have also used state and its use of the death penalty as a justification for reprisals, thereby continuing the cycle of violence. Thus the challenge today in terrorists and naxalites inflicted parts of our country is about winning back the loyalty and minds of estranged population, and to restore faith of the masses in the basic human rights. An execution cannot be a message to condemn another killing; as such an act is the mirror image of the criminal's willingness to use physical violence against a victim. The reasons for a seemingly strong public support for the death penalty can be complex and lacking in factual foundation, if the public were fully informed of the death penalty and how it is applied, many people might be more willing to accept its abolition. As long as prisoner remains alive he or she can hope for rehabilitation or for exoneration in the case of a prisoner who is subsequently found to be innocent. Execution removes the possibility of compensation for judicial error or rehabilitation of the offender. Governments should also lead public opinion in matters of Human Rights and criminal policy. The decision to abolish the death penalty has to be taken by government and legislators. A government would not be justified in torturing a notorious prisoner or persecuting an unpopular ethnic minority simply because the majority of the public demanded it. Slavery and even, Sati and Untouchability were once legal and widely accepted. They were abolished due to several years of efforts by those who opposed it on moral grounds.



The capital punishment is the ultimate cruel, inhuman and degrading penalty and there can be no ‘humane’ way to execute a person. The life is too precious to be wasted. The search for “humane” way of killing people should be seen for what it is - a search to make executions more palatable to those carrying out the killing, to the governments that wish to appear humane, and to the public in whose name the killing is to be carried out. To expend resources on finding ‘humane’ modes of execution is to trivialize the significance and magnitude of taking a person’s life.

Only solution to this is the effective inspection and rehabilitation of victims in need, rather than using a failed concept like the death sentence. The father of our Constitution, Baba Saheb Dr. Bhim Rao Ambedkar had said, “After all the country by and large believes in the principle of non-violence.

It has been its ancient tradition. The proper thing for this country to do is to abolish the death sentence altogether.”

वृत्तांत

झुमरा–एक नया सवेरा

संजय कुमार कमाण्डेंट, *26* बटालियन

जब भी आतंकवाद एव उग्रवाद पर चर्चा एवं बहस होती है तो झारखण्ड के परिप्रेक्ष्य में जो नाम सबसे पहले उभर कर आता है वह है झुमरा पहाड़। चाहे सरकार की कोई विकास योजना हो अथवा अभियान से संबंधित कोई फैसला झुमरा पहाड़ एक चुनौती बनकर सामने खड़ा होता है। यह क्षेत्र न केवल पुलिस–प्रशासन के लिए अपितु नक्सलियों के लिए भी एक महत्वपूर्ण केन्द्र बिन्दु रहा है। इस क्षेत्र कि ऊँची पहाड़ियों, घने जंगल एवं दुर्गम रास्ते इसे उग्रवादियों के लिए एक आदर्श शरण स्थल प्रदान करते हैं। साथ ही इस क्षेत्र का मुख्य भूमि से लगभग कटा होना एवं सम्पर्क का अभाव इसे दुश्मनों के लिए और अधिक अवसर प्रदान करते हैं। जब से झारखण्ड एवं पूर्व संयुक्त बिहार में नक्सलवाद खड़ी हुई है यह क्षेत्र हमेशा उग्रवादी गतिविधियों के कारण सुर्खियों में रहा है। किसी भी बड़े घटना को अंजाम देना हो या रणनीति बनानी हो अथवा घटना को मूर्त रूप देने के बाद पलायन की स्थिति में यह क्षेत्र हमेशा से नक्सलियों के लिए एक उपयुक्त अभ्यारण्य रहा है। इस क्षेत्र में आवागमन के साधन न होने एव मुख्य भूमि से अलगाव के कारण इसके निकटवर्ती दस–बारह गाँवों की जनता के लिए नक्सली ही प्रशासन के प्रतिरूप थे एवं चाहे डर से अथवा मजबूरी से उनकी सहानुभूति एवं सहयोग विद्रोहियों के साथ थी। उग्रवादियों के लिए भी इस क्षेत्र की जनता को गुमराह करने एवं प्रशासन तथा संवैधानिक रूप से निर्वाचित सरकार के खिलाफ भड़काने के लिए उपयुक्त अवसर उपलब्ध था।

झुमरा पहाड़ की तलहटी में बसे रहवान एवं पचमों गाँव से ऊपर झुमरा पहाड़ तक जाना किसी भी ग्रामीण के लिए अब तक एक दुर्गम यात्रा थी। जंगल की पगडंडियों से जाना एवं दूसरे निकटवर्ती गाँव तक पहुँचना एक कठिन कार्य था। इस सम्पर्क के अभाव में निकटवर्ती गाँव की जनता का सामाजिक एवं साथ–साथ आर्थिक विकास भी प्रभावित हुआ एवं इधर के लोग विकास की गति में और पीछे होते गये एवं गरीबी बढ़ती गईं। बढ़ती गरीबी असन्तोष को जन्म देती है जो कि नक्सलवाद के लिए प्राण वायु का कार्य करती है। जिस गति से यह क्षेत्र पिछड़ने लगा उसी गति से इस क्षेत्र में नक्सलवाद अपना शिकन्जा मजबूत करने लगा और पुलिस–प्रशासन को खुले तौर पर चुनौती देने लगा।







नीचे के गाँवों से ऊपर झुमरा कैम्प में जाना पुलिस तथा सुरक्षा बलों के लिए बड़े अभियान से कम नहीं था, पहले इस 14 किलोमीटर की पगडंडी पर आर.ओ.पी. लगाना, बीच की पुलिया आदि की जाँच, कच्चे मिट्टी एवं गड्ढे–नालों की विभिन्न उपकरणों से पड़ताल आदि करना अपने आप में एक दुरूह कार्य था। उपरोक्त जाँच भी उस इलाके की भौगोलिक स्थिति के कारण सुरक्षा की गारंटी नहीं थी। पूर्व में अनेक बार नक्सलियों ने इन पगडंडियों पर आई.ई.डी. विस्फोटक आदि लगाकर तोड़–फोड़ किया गया जिसमें कितने ही जवान शहीद हुए अथवा शारीरिक अपंगता के शिकार हुए। किसी भी बड़े अभियान से बढ़कर हमेशा रहवान से झुमरा कैम्प तक जाना एवं सुरक्षित पहुँचना अपने आप में बड़ी चुनौती रहा है।



परन्तु यही रहवान–झुमरा मार्ग जो कभी आतंक, डर, शंका, विस्फोट की कहानियाँ कह रहा था आज विकास, शान्ति एवं गति के रास्ते पर अग्रसर है एवं हमारे साथ–साथ आम जनता के लिए भी एक नया सवेरा एवं उम्मीद का प्रतीक है। स्थिति यह थी कि सरकार के लगातार प्रयत्न के बाद भी कोई सड़क निर्माण कम्पनी इस क्षेत्र के हालात के कारण इस सड़क के निर्माण को आगे नहीं आई एवं अन्ततः एक कम्पनी ने संबंधित कार्य आदेश लेने के बाद भी पिछले लगभग दो सालों से उस पर नगण्य कार्य किया। परन्तु विगत कुछ महीनों के राष्ट्रपति शासन में सरकार की सक्रियता एवं सोच बदली तथा इस सड़क निर्माण का विशेष जिम्मा केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (मुख्यतः 26 बटालियन) को सौंपा गया। इस बदलाव का असर वास्तविक रूप से कार्य में दिखा एवं जो सड़क निर्माण कार्य पिछले दो वर्षों से कछुए की चाल से चल रहा था उसे 26वीं बटालियन केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल की देख–रेख में लगभग दो महीने के विशेष अभियान द्वारा युद्ध स्तर पर चौबीसों घण्टे करवाया गया एवं सुरक्षा तथा विश्वास के माहौल में इस 12.7 कि.मी. सड़क का, जिसमें 12 पुलिया भी शामिल है, निर्माण कार्य लगभग पूरा हुआ। हालांकि इस सड़क के अधिकांश हिस्से का पक्कीकरण बाकी है परन्तु वर्तमान स्थिति में यानी इस कच्ची सड़क ने भी इस क्षेत्र में एक जीवन–दायिनी का काम किया है। जहाँ पहले रहवान गाँव से झुमरा जाने में 4–5 घंटे लगते थे वहाँ अब वाहन से यह दूरी आधे घंटे में पूरी होती है। लोगों की जीवन शैली एवं सोच में परिवर्तन साफ परिलक्षित होता है। इस क्षेत्र की जनता जो भ्रमित होकर सुरक्षा बलों को अपना दुश्मन समझ रही थी अब उन्हें अपना शुभ–चितंक एवं हितरक्षक समझ रही है। इस सड़क निर्माण में सुरक्षा बलों की भूमिका से स्थानीय जनता अचम्भित, चमत्कृत एवं अनुग्रहीत है। लोगों के लिए यह एक सपना सच होने जैसा है। ग्रामीण बताते हैं कि पहले उनके यहाँ दुर्गम रास्ते के कारण सामान्य शादी–विवाह भी एक कठिन समस्या थी, वही आज बारात तथा दूल्हे चारपहिया गाड़ियों में यात्रा करते नजर आ रहे हैं। गाँव के लोग अपने कृषि उत्पाद को अब नजदीक के बाजार में बेचने लगे हैं। यह उनके आर्थिक सशक्तिकरण की

तरफ बढ़ता हुआ कदम है जिसे रहवान–झुमरा सड़क ने गति प्रदान की है। नक्सलियों के लिए भी यह सड़क एक चुनौती की तरह है, जिससे अवसाद में वे कभी इस सड़क में तोड़–फोड़ करने का असफल प्रयास करते है तो कभी बैनर/पोस्टर लगाकर लोगों को भड़काने का कार्य कर रहे हैं। परन्तु अब स्थानीय जनता जागरूक हो गई है एवं वे विकास तथा शान्ति के पक्षधर हैं एवं हमें हरेक परिस्थिति में लगातार अपना सहयोग दे रहे है। नक्सलियों के हौसले पस्त है, स्थानीय जनता के चेहरे पर एक नई रौनक है तथा सुरक्षा बलों का मनोबल बुलन्द है।









सारांश में जो कार्य हम बड़े–बड़े अभियानों द्वारा दुर्दान्त उग्रवादियों को खत्म करके नहीं कर पाये उससे भी बड़ी सफलता एवं उससे भी महत्वपूर्ण जनता का विश्वास इस रहवान–झुमरा सड़क निर्माण के द्वारा हमने अर्जित किया। इस विकास एवं गति की नई किरण ने आम ग्रामवासियों को सरकार एवं सुरक्षाबलों के प्रति एक नई एवं सकारात्मक सोच प्रदान की है। ये हमारी सबसे बड़ी उपलब्धि है अथवा कहना अनुचित न होगा कि सबसे बड़ी परिचालिनिक उपलब्धि है। उम्मीद है कि इसी प्रकार से एक हाथ में बंदूक एवं दूसरे में विकास के सहारे हम अन्ततः इस नक्सलवाद के लाल सोच से जनता को मुक्त कराने में सफल होगें एवं चारों तरफ खुशियाँ नजर आयेंगी।

शहीदों के नाम

विकास कुमार सिंह
सहा. कमा., *204* कोबरा

शान्त नहीं बैठ सकते तुम
करना होगा
मरना होगा
पर बनना होगा, उम्मीद तुम्हें
तुम आम नहीं हो खास हो
तिरंगे की आस हो,
चट्टानों को सींचा है तुमने
अपने खून–पसीने से
सृजन किया वह बाग

आज जिसमें सब कलरव करते हैं
फिर यह नीरवता क्यूँ है–
आखिर यह मंथन इतना क्यूँ है
तुम नहीं देख सकते सब टूटते हुए
लहू की तेज धार में
सपनों को डूबते हुए
तैरना ही होगा, सपनों के साथ
उफनती धाराओं की चीरकर,
तुम नहीं जी सकते
हाशिए में खोकर
जंग के मैदान में बेबस होकर
तुम नहीं सो सकते
रोटी और कपड़े की तलाश बनकर
मौत के हलाहल में निर्विकार होकर
तुम्हें कसम है
तिरंगे में लिपटे हर साथी की
आस लगाए बैठी आँखों की
उस माता की, उन बहनों की
सफेदी में लिपटी उस भाभी की
जो चाय तो अब भी पिलाती है
पर हँसी नहीं ला पाती है।
उस मुन्ने की उस मुन्नी की
जो चाचा चाचा कहते हैं
तुमसे मिलकर यह पूछते हैं
पापा को कब साथ में लाओगे
छुट्टी कब उन्हें दिलाओगे
क्या आँख का पानी भर गया
यह गरम खून क्यूँ सह गया
तुमने ही तिरंगा उठाया था
वह शपथ भी फिर तुम याद करो
जब आज देश पर आन पड़ी

क्यूँ सोच में यह मन ।दिखता है
बस ठान चलो अब और नहीं
अब आर नहीं तो पार सही
कितनी नजरें हैं तुम पर
कितने विश्वास हैं तुम पर
कितने जीवन हैं तुम पर
तुम्हें जीतना ही होगा
अस्तित्व का यह संग्राम
आखिर
कोई खड़ा है तुम्हारे पीछे
साथी बनकर।

Men in Blue

RAF : The Pillar of Peace and Harmony in the Country

Manoranjan Kumar, DC
104 RAF, Aligarh

India is country of multi ethnic groups belonging to different races, speaking many languages having different cultural traditions and practicing different religions, but the best thing about Indians is that they are united by one and single binding force that is spirit of Indianness.

Over the past many years India witnessed a lot of upheavals in Indian society due to some of anti national and anti social elements who want to destroy the secular fabric of the country and destabilize the country for their personal gain.



British left the country in 1947 but sowed the seed of communal hatred through different legislations like Govt. of India act 1909, Govt, of India act 1919 and McDonald award 1932. These legislations tried to create rift in the society due to which we witnessed partition of the country and birth of two nations, i.e. India and Pakistan. The division witnessed blood bath in Punjab and Bengal and the whole nation was under the blow of communal tension.



We must be thankful to our great leaders who prepared the constitution having primary emphasis on the secular fabric of the country. Through 42nd amendment, the word “Secular” had been added to the preamble, which is the guiding light of our great constitution, which says, “We the people of India having solemnly resolved to constitute India as a Sovereign, Socialist, Secular, Democratic Republic.”



But over the years vested interests tried to create a divide in the society. The Sikh insurgency, the Ram Janam Bhoomi dispute, the Vishwanath temple - Gyanvapi mosque dispute, the Krishna Janambhoomi dispute, ethno-religious clashes in North east posed a serious threat to our country.

In the wake of communal crisis in late 80s and early 90s, it was decided by the Govt. of India to raise a specialized Force to deal with the communal crises. 10 new battalions of CRPF from 99 to 108 were converted into the specialized Rapid Action force. The units were converted into Un-attached battalions, vide MHA OM dated 15th April, 1991. The units were further converted into RAF Bn on 24th December, 1991 and placed under admin control of The IGP, RAF.

Today one battalion of RAF has got the responsibility of an area up to 400 km from its HQ, but the crises on and off in country has omitted the concept of distance and blue dangri can be seen everywhere. In early 2000 when the Manipur was burning due to Manorama Devi case, companies of RAF were airlifted from Allahabad to control the situation. RAF has become indispensable for states.

Tappal crisis in Aligarh district, Kosi Kalan case in Mathura, Jaat movement in Kafurpur, UP, Jaat movement in Hissar and Nirbhaya problem

in Delhi had created big crises for the Govt. But RAF, as a true peace keeper controlled the situations everywhere and men in blue were appreciated by the masses for the work done. If somebody asks from district administration whom its rely most in crises situation, they give only one answer, i.e. RAF.



India is a country with multi ethnic culture having different creeds, sects, religions and beliefs. Due to this India witnesses different festivals of different religions. Saboteurs take advantage of it and try to create communal tension. This is the very reason as to why during every big festival the RAF companies are deployed. Of late the Mahakumbh mela was held in Allahabad. A total of 10 companies of RAF were deployed for the crowd management and crises resolution.

Let us understand the concept of Rapid Action Force. Unlike CRPF units it has four service companies. CRPF companies have the strength of 135 men whereas RAF coys have strength of 222 men. CRPF company is commanded by an Assistant Commandant whereas RAF company is commanded by a Deputy Commandant. CRPF coy has three platoons whereas RAF coy has two platoons. CRPF's lowest formation is section whereas RAF's lowest formation is team. One platoon has four teams and one Company in RAF has 8 teams including one mahila team. One team in RAF has 24 members having three elements namely Gas element, firing

element and riot control element. Platoon is commanded by an Assistant Commandant and team by an Inspector.

The salient feature of the RAF unit is to rush to a place of communal incident with ‘Zero response time’ and deal with such situations with dexterity and expertise and to render succour to the innocent persons ravaged by riots.

The one component of coy swings into action within half hour of being earmarked for duty. The other component moves in another half hour depending upon distance.

Parameters for Deployment

For optimum and effective utilisation of Force, certain parameters have been laid down in the orders issued by MHA:-

- To be deployed for short spells. Prolonged deployment at any particular place to be avoided under all circumstances.
- To be deployed to deal with other internal security duties only during certain emergent needs for short durations - and thereafter return to their base Hqrs. DM of the district can give requisition for three days if the crisis is not manageable by district force and for the deployment for more than three days the state govt. needs approval from MHA.

Composition of RAF

The following points were kept in view:-

i. Age group of constabulary to be between 20-27 years and junior leaders to be between 30-35 years to keep the Force perpetually young.
ii. Inclusion of personnel already having a few years of service with qualities of direction and drive to ensure that the personnel have the required maturity for the delicate duties required to be performed.
iii. A composite character with fair representation of minorities and weaker sections to be maintained by re-grouping and re-shuffling the personnel from other Bns of the CRPF.

All the RAF units have two areas of responsibilities, Primary Area and Secondary area of responsibilities. One RAF unit’s primary area of responsibility is secondary area of responsibilities of other. For example, 104 RAF BN’s primary area of responsibilities is secondary area of

responsibilities of 108 RAF Bn and vice versa.

Due to its efficiency RAF units are demanded everywhere in country. Seeing its demand raising few more RAF units can't be ruled out. The role of RAF may change also in future. It may be used for disaster management. Of late two big fire tragedies took place in Aligarh and 104 RAF battalion played a major role to douse the fire.

Moreover RAF has been a pioneer Peacekeeping police contingent of UN. It has played major role in Peace-keeping in Kosovo, Haiti and Liberia. Due to its credentials, it has become a force to reckon with, a force sans borders, a force having tag of reliability, a force which is secular and a force which has won the heart and mind of Indian and people abroad.

Passing out Parade

Passing out Parade of Hospital Staff at Guwahati

Basic Training for Newly appointed Group B & C (Hospital Staff 8 Week) was held in Group Centre, CRPF, Guwahati from 11-03-2012 to 09-05-2013. Altogether, 30 trainees (Inspector/Dietician-01, SI/ FSN-04, MSN-07, ASI/Dental-03, ASI/Pharm-11, ASI/0T-03, HC/Tech-01) underwent the training. During 8 week training, the newly appointed Hospital staff took keen interest to learn foot drill, arms drill, weapons handling and indoor subject like Rules and Regulations, IPC, CrPC, CRPF Manual and Office procedures etc. Altogether 30 trainees completed the training successfully and and the Passing Out Parade was held in GC Guwahati on 10th May, 2013 in a colourful ceremony Shri Ajit Kulsheshtha, IGP, NES was Chief Guest on the occasion. Piping/ Rank ceremony and presentation of certificates to the position holder were made in the presence of Shri R.P. Pandey, IGP, NEZ Headquarters, Dr. K.N. Rao, IGP (Medical), Composite Hospital, CRPF, Guwahati and other Senior Officers, SO's and Jawans of GC, CRPF, Guwahati. The Chief Guest congratulated trainees and wished

them success and happiness in life. On the occasion Chief Guest also appreciated the effort of GC, CRPF, Guwahati for successfully organizing the training.





111 Bn. organizes tour of tribal students to Vishakhapatnam

111 Bn. recently organized a tour of sportsmen from Dantewada to Vishakhapatnam. The players visited various places in Vishakhapatnam like

Arku valley, Borra caves etc. Flagging off the entourage, Sh Randip Rana, DIG said that motive of the sponsored tour is to familiarise the tribal students with the culture and lifestyle of the outside world. This will ensure their intellectual growth as well as growth of their personality.





221 बटालियन का दीक्षांत समारोह

केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के ग्रेटर नोएडा स्थित ग्रुप केन्द्र में नवगठित 221 बटालियन की भव्य दीक्षांत परेड 18 जून, 2013 को आयोजित किया गया। इसमें 716 नवारक्षी बल के सुप्रशिक्षित सिपाही के रूप में शामिल हो गए। इस अवसर पर आयोजित समारोह के मुख्य अतिथि श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ने दीक्षांत परेड की सलामी ली।

इन नवारक्षियों ने पहले अगरतला, त्रिपुरा में और फिर ग्रुप केन्द्र, ग्रेटर नोएडा में 44 सप्ताह का गहन बुनियादी प्रशिक्षण प्राप्त किया है, जिसमें शारीरिक दक्षता, हथियार चलाने, निहत्थे लड़ाई (यू.ए.सी.), मैप रीडिंग, आई.ई.डी एवं विस्फोटक प्रशिक्षण, दंगा नियंत्रण, जंगल प्रशिक्षण, मैदानी–युद्ध कौशल, भारतीय दण्ड संहिता, दण्ड प्रक्रिया संहिता, मानवाधिकार इत्यादि से संबंधित प्रशिक्षण शामिल था। **इनका जंगल प्रशिक्षण देहरादून में पूर्ण कराया गया, जहाँ भारतीय सैन्य अकादमी के**

प्रशिक्षकों ने इन्हें जंगल–युद्धकला का प्रशिक्षण प्रदान किया।

इस अवसर पर अपने उद्बोधन में श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक, के.रि.पु. बल ने कहा कि इन नवारक्षियों की शानदार परेड को देखकर उन्हें बेहद प्रसन्नता हुई है। उन्होंने कहा कि केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल देश के सभी हिस्सों में तैनात है और इस बल का 40 प्रतिशत भाग नक्सल प्रभावित क्षेत्रों में तैनात है, जहाँ बल के जवान अन्य पुलिस बलों के साथ मिल कर मुस्तैदी से काम कर रहे हैं। वर्ष 2013 में इन इलाकों में के.रि.पु. बल ने बहुत सी उपलब्धियाँ अर्जित की हैं। इस बीच नक्सलियों से कोई 75–80 मुठभेड़ें हुई, जिसमें नक्सलियों को भारी क्षति पहुँची है। उनसे भारी मात्रा में हथियार और गोला–बारूद बरामद किया गया है। इस दौरान हमारे 14 अधिकारी और जवान देश की बलिवेदी पर वीरगति को प्राप्त हुए हैं। उन्होंने यह भी कहा कि मानवाधिकार के क्षेत्र में केन्द्रीय रिजर्व पुलिस का कीर्तिमान शानदार है और इस बल के द्वारा मानवाधिकारों के उल्लंघन का कोई मामला इस दौरान सामने नहीं आया है।

दीक्षांत परेड में नवारक्षी महेन्दर कुमार यादव को "ओवरऑल बेस्ट ट्रेनी" एवं "बेस्ट इंडोर ट्रेनी" दोनों के लिए, नवारक्षी के. अर्जुन को "बेस्ट आउट डोर ट्रेनी", नवारक्षी पी. मारीमुत्थू को "सर्वश्रेष्ठ निशानेबाज", नवारक्षी मनोज कुमार तिवारी को "बेस्ट ड्रिल" और नवारक्षी रोहिताश कुमार को "बेस्ट पी.टी. एवं यू.ए.सी. के लिए ट्रॉफी से सम्मानित किया गया।

इससे पहले श्री आर.एस. चौहान, उप महानिरीक्षक, ग्रुप केन्द्र, ग्रेटर नोएडा ने मुख्य अतिथि महोदय को स्मृति चिन्ह भेंट कर सम्मानित किया। इस अवसर पर श्रीमती अरूणा बहुगुणा, विशेष महानिदेशक, श्री विवेक दुबे, अपर महानिदेशक (प्रशि.), डॉ. ए.पी. माहेश्वरी, महानिरीक्षक, उत्तरी सेक्टर, श्री एस.आर.पंथी, महानिरीक्षक (प्रशिक्षण.), अन्य वरिष्ठ अधिकारीगण और भारी संख्या में प्रशिक्षित नवारक्षियों के परिजन उपस्थित थे।



Glimpses of visit

Glimpses of visit of Union Home Minister at 214 Bn. at Latehar, Jharkhand



Sh Sushikumar Shinde, Hon'ble Union Home Minister, Sh. R.K. Singh, Union Home Secretary, Sh.

Anil Goswami, OSD, MHA, Sh Pranay Sahay, DG CRPF, Sh K. Vijay Kumar, Advisor MHA visited 214 Bn in the Naxal heartland of Latehar, Jharkhand on 14th May, 2013 and interacted with the officers and jawans there.

Civic Action Programme

Awareness programmes on Heat Stroke and Common Eye Illness organized at CH Allahabad



A health awareness programme on Common Eye illness was organised by this Composite Hospital under the chairmanship of Dr. Ashok Kumar, DIG (Medical), CH Allahabad. Dr. Kamaljeet Singh, Professor, Medical Collage Hospital, Allahabad and Dr. A.K. Gupta, Specialist (Ophthalmologist) of CH, Allahabad delivered lecture by given power point presentation regarding prevention from various Eye illness among the officers and jawans of CH/GC/224 Bn at GC Men's club, Allahabad.

ग्रुप केन्द्र सिलचर में अंतर बटालियन निशानेबाजी

प्रतियोगिता–2013 का आयोजन



ग्रुप केन्द्र सिलचर के तत्वाधान में दिनांक 3 से 6 जून 2013 तक पूर्वोत्तर सेक्टर अंतर प्रशासनिक बटालियन की वर्ष 2013 की निशानेबाजी प्रतियोगिता (ड्यूटी मीट) का सफल आयोजन किया गया, जिसमें पूर्वोत्तर सेक्टर के 10/20/36/48/199/120/128/136/139/147/14/173/175 बटालियनों एवं केन्द्र गुवाहटी खटखटी, सिलचर के प्रतिभागियों ने अपनी प्रतिभा का प्रदर्शन किया। इस प्रतियोगिता में शामिल सभी खिलाड़ियों ने बढ़ कर भाग लेकर प्रतियोगिता को सफल बनाने में अपना–अपना योगदान दिया।

मुख्य अतिथि महोदय श्री सिदिद्की, माननीय मंत्री असम राज्य ने अपने सम्बोधन में कहा कि यह बल विशेषकर पश्चिमी बंगाल, जम्मू–कश्मीर, पंजाब, पूर्वोत्तर भारत में तथा मौजूदा समय में वामपंथी नक्सालवादग्रस्त राज्यों में विघटनकारी ताकतों को कुचलने में बड़ी चुनौतियों का सामना किया है।

अंतर निशानेबाजी प्रतियोगिता–2013 में 175 बटालियन एवं ग्रुप केन्द्र सिलचर ने प्रथम एवं द्वितीय स्थान प्राप्त किए। उन्होंने उन्हें हार्दिक बधाई दी तथा सभी को अपनो हाथों से अलंकारों का वितरण किए। उन्होंने अपने भाषण में यह भी कहा कि किसी भी अनुशासित बल अथवर समाज में खेल–कूद का सदा ही महत्वपूर्ण स्थान रहा है, विशेषकर सुरक्षा बलों में खेल–कूद दिन–प्रतिदिन गतिविधियों का वह अहम स्थान हिस्सा है जिससे मानसिक, शारीरिक स्वास्थ्य व उसकी क्षमताओं का विस्तार होता है खेल–कूद से परस्पर भाई–चारे का भी उत्थान होता है।

अंत में इस प्रतियोगिता के आयोजकों श्रीमती उषा किरण कण्डुलना, पुलिस उप महानिरीक्षक, ग्रुप केन्द्र के.रि.पु. बल, सिलचर, श्री एस.सी. गोहर, पुलिस उप महानिरीक्षक, सी.आई.ए.टी. स्कूल सिलचर, श्री पी. जॉन्स, कमाण्डेंट, ग्रुप केन्द्र सिलचर, श्री एन. के. जयसवाल, कमाण्डेंट 147 बटालियन एवं अन्य अधिकारियों एवं जवानों को भी अपनी शुभकामनाएं एवं बधाई दिया जिनके अथक परिश्रम एवं लगन से यह प्रतियोगिता अपनी चरम भव्यता के साथ पूर्ण हुई।

ग्रुप केन्द्र नीमच ने निकाली मादक दवा विरोधी रैली

ग्रुप केन्द्र, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, नीमच द्वारा 26 जून 2013 को अंतरराष्ट्रीय दिवस के रूप में मादक दवाओं के सेवन एवं अवैध व्यापार के विरोध में कार्यक्रम आयोजित किया गया। इस अवसर पर श्री एम.एस. शेखावत, पुलिस उप महानिरीक्षक, ग्रुप नीमच के मार्गदर्शन में प्रातः 07:00 बजे चौपड़ा चौराहा नीमच से के.रि.पु. बल के सरदार गेट तक नशा विरोध अभियान के अंतर्गत रैली निकाली गई जिसमें श्री श्यामुद्दीन, कमाण्डेंट, श्री मुकेश तेतरवे, उप कमाण्डेंट, श्री लखमी चंद, सहायक कमाण्डेंट, श्री बृजमोहन राठौर, सहायक कमाण्डेंट, श्री बैजनाथ प्रसाद, सहायक कमाण्डेंट/ मं. एवं ग्रुप केन्द्र में पदस्थ सभी अधीनस्थ अधिकारी, मंत्रालयिक कार्मिक एवं अन्य रैंक कार्मिक उपस्थित थे। इस अवसर पर प्रातः 11 बजे ग्रुप केन्द्र मेन्स क्लब में मादक दवाओं के सेवन एवं नशीली दवाओं के अवैध व्यापार से होगे से होने वाली हानियों/एच.आई.वी. से संबंधित विषयों पर पुलिस उपमहानिरीक्षक/ चिकित्सा, संयुक्त अस्पताल, के.रि.पु. बल, नीमच द्वारा व्याख्यान दिया गया तथा उपस्थित कर्मचारियों द्वारा पुछे गए प्रश्नों का जवाब दिया गया। ततपश्चात् डॉ. नासीर द्वारा भी उक्त विषय पर अपने विचार रखे गए।





CIAT स्कूल शिवपुरी में योग शिविर का आयोजन

'योगश्चितः वृत्ति निरोधः'। अर्थात योग वह है, जो देह और चित्त की खींच–तान के बीच, मानव को अनेक जन्मों तक भी आत्मदर्शन से वंचित रहने से बचाता है। चित्तवृत्तियों का निरोध दमन से नहीं, उसे जानकर उत्पन्न ही न होने देना हैं।



प्राणायाम कराते हुए योगऋषि स्वामी अंतरयामी जी

पतंजलि योगपीठ हरिद्वार के तत्वावधान में स्थानीय इकाई शिवपुरी द्वारा दिनांक 6 जून 2013 से 8 जून 2013 तक तीन दिवसीय योग शिविर का आयोजन सी.आई.ए.टी. स्कूल, शिवपुरी के प्रागंन में किया गया। इसके लिए विशेष रूप से पतंजलि योगपीठ हरिद्वार से आये सन्यासी स्वामी अंतरयामी जी ने इस संस्थान के अधिकारियों, कार्मिकों, प्रशिक्षुओं एवं महिलाओं को प्रातः 5 बजे संगीतमयी धुनो पर विभिन्न योगासन एवं प्राणायाम करवाया एवं साथ–साथ योग के महत्व पर प्रकाश डालते हुए उनसे होने वाले लाभ से रूबरू करवाया। उन्होंने जीवन में शुद्ध खान–पान एवं संयमित दिनचर्या के ऊपर भी प्रकाश डाला।

योगस्थान पर विद्यमान हरियाली एवं मनोरम प्राकृतिक परिदृश्य को देख कर स्वामी जी प्रफुल्लित हो उठे एवं स्वतः ही उनके मुख से फूट पड़ा, "ऐसा लगता है मानो मैं हिमालय की गोद में आ गया हूँ" शिवपुरी कैंप की पथरीली एवं उसर भूमि

की पृष्ठभूमि में स्वामी जी की यह टिप्पणी अनायास ही संस्थान द्वारा पर्यावरण की सुरक्षा की तरफ किए जा रहे प्रयासो की सुखद दास्तान बयान कर गई।

पतंजलि योगपीठ की स्थानीय इकाई के संचालक श्री तरूण सिंह एवं श्री अनिल कुमार सिंह पुलिस उपमहानिरीक्षक/प्राचार्य के अथक प्रयासों से संचालित योग शिविर कार्यक्रम इस संस्थान के कार्मिको एवं प्रशिक्षुओ हेतु नई उर्जा एवं प्रेरणा का श्रोत सिद्ध हुआ। इस योग शिविर के समापन के उपरांत इस संस्थान के कार्मिक एवं प्रशिक्षु अपने आप को तानव मुक्त एवं कार्य के प्रति अत्यधिक उर्जावान महसूस कर रहे थे। योग शिविर के समापन के उपरांत एक आयुर्वेदिक चिकित्सक की सेवा भी मुफ्त में उपलब्ध करायी गयी जिसका कार्मिकों ने खूब लाभ उठाया। अन्त में श्री अनिल कुमार सिंह पुलिस उपमहानिरीक्षक/प्राचार्य ने पतंजलि योगपीठ से आये सन्यासी व कार्य का इस योग शिविर के कुशल आयोजन हेतु आभार प्रकट किया।



योगासन की एक मुद्रा में कार्मिक



Heritage Awareness - An Initiative by CRPF

Sudhir Kumar
Commandant, 46 Bn

Central Reserve Police Force, Northern Sector, Delhi has taken initiative to contribute in Historical Heritage Awareness among school children's and members of CRPF and their families.

46 Bn of CRPF (Northern Sector, Delhi) located at Mayur Vihar-III has flagged off first batch of visitors, CRPF members and their family to various historical sites in Delhi for their awareness and encourage to become involved in heritage conservation.

CRPF will conduct the tour on every Sunday in a personal and cordial manner through "Walk and Talk". Visitors including School children will be provided guides and information material regarding Heritage awareness and rich culture.

To develop new and effective approaches an exhibition will be held after six months to display photographs and paintings in respect of visiting places by visitors and prizes will be also distributed.

The main aim of Historical Heritage Awareness "Walk and Talk" is to apprise visitors of various sections about the history and traditions of cultures which is the reflection of the identity of the people of a nation.



Heritage Awareness "Walk & Talk"- for CRPF Members and their families, Children of Govt. School. Flagged off by Comdt-46 Bn, CRPF (Northern Sector)

ग्रुप केन्द्र सोनीपत में मनाया गया तीसरा स्थापना दिवस समारोह



ग्रुप केन्द्र, एवम् रेंज कार्यालय के.रि.पु. बल, सोनीपत (हरियाणा) में 27 मई, 2013 को इनके स्थापना की तीसरी वर्षगांठ बड़ी धूम–धाम के साथ मनाई गई। इस अवसर

पर श्री सूरज भान काजल, पुलिस उप महानिरीक्षक, द्वारा क्वार्टर गार्ड पर ध्वजारोहण करके समारोह का प्रारम्भ किया गया। महोदय ने ग्रुप केन्द्र, सोनीपत के सुनहरे तीन वर्षों की उपलब्धियों पर व्याख्यान दिया। उन्होने बताया कि ग्रुप केन्द्र के लिए गाँव–खेवड़ा, जिला सोनीपत में 120 एकड़ 13 मरला जमीन का केन्द्र सरकार द्वारा अधिग्रहण कर लिया गया है एवं वर्तमान में ग्रुप केन्द्र परिसर में निम्नलिखित निर्माण का कार्य बहुत तेजी से किया जा रहा है और 580 टाईप–2 क्वार्टर 38 टाईप–3 क्वार्टर, 24 टाईप–4 क्वार्टर, 14 टाईप–5 क्वार्टर, 480 मेन्स बैरक, प्रशासनिक ब्लॉक, क्वार्टर मास्टर भंडार, क्वार्टर गार्ड एवं मैगजीन, चारदीवारी, मेन गेट, राजपत्रित अधिकारी केस अधीनस्थ अधिकारी मेस, धोबी घाट एण्ड ओपन एरिया, एफ.डब्ल्यू.सी.एण्ड मॉन्टेसरी स्कूल, एम.टी. गैराज, वर्कशॉप, परेड ग्राउन्ड, फोर्ट–वाल, मेन्स क्लब, बैडमिन्टन कोर्ट, बिस्तरों वाला अस्पताल भी निर्माणाधीन है। महोदय ने आगे यह भी बताया कि आने वाले समय में जब यह ग्रुप केन्द्र पूरी तरह से बनकर तैयार हो जायेगा तो यह के.रि.पु. बल को आधुनिकतम एवं मॉडल ग्रुप केन्द्र होगा। इस ग्रुप केन्द्र में देश में पहली बहुमंजिली 480 मेन्स बैरक एवं फैमिली क्वार्टरों का निर्माण किया जा रहा है जिनमें लिफ्ट की सुविधाएँ भी उपलब्ध होंगी। परिसर के अन्दर केन्द्रीय विद्यालय का भी प्रावधान है। इस अवसर पर ग्रुप केन्द्र एवं रेंज कार्यालय के अधिकारियों, कर्मचारियों, जवानों की फैमिली व बच्चों के साथ–2 गाँव–खेवड़ा व इसके आस–पास के क्षेत्र के स्थानीय नागरिकों ने भी बड़ी संख्या में भागीदारी की और समारोह को स्मरणीय बनाया।

18 Bn organizes Blood Donation Camp



A blood Donation camp was organized by 18 Bn CRPF with the help of District Hospital Kulgam on 13th June, 2013. The camp was inaugurated by Shri Zahid Khan, Second-In-Command (Commandant AOL) 18 Bn., CRPF in the presence of Shri Mohd Shafi, Medical Superintendent, District Hospital, Kulgam, Mr. Showkat Chief Medical Officer, Kulgam, Shri. Anami Sharan Dy, Commandant and other Doctors and teams of District Hospital Kulgam and Officers & Jawans of 18 Bn., CRPF. Electronic and print media reporters were present to witness the event. The camp was organised as goodwill measure between CRPF and public. More than 25 Officers and Jawans voluntary donated Blood after Screening. Blood donors were questioned about their medical history and they ware found eligible to donate blood.



श्री उन्मुक्त चंद, अंडर 19 क्रिकेट कप्तान द्वारा 3 बटालियन श्रीनगर में व्यायामशाला का नवीनीकरण

इंद्रा नगर, श्रीनगर में तैनात सी.आर.पी.एफ. की तीसरी बटालियन, में मुख्य अतिथि श्री उन्मुक्त चंद, अंडर 19 क्रिकेट कप्तान व परवेज रसूल, क्रिकेटर, जम्मू–कश्मीर के द्वारा व्यायामशाला का नवीनीकरण किया गया, जिसमें जवानों के शारीरिक स्वास्थ्य को उच्च कोटि का बनाने के उद्देश्य से उच्च तकनीक की मसाज व जौगर मशीन का उद्घाटन किया गया। इसके साथ पाँच स्टेशन जिम की नवीनीकरण भी की गई। इस अवसर पर तीसरी बटालियन के श्री राजेश वत्स, कमाण्डेंट तथा श्री सुरेन्द्र कुमार यादव, सहायक कमाण्डेंट, अधीनस्थ अधिककारीगण व अन्य जवान उपस्थित थे। मुख्य अतिथि श्री उन्मुक्त चंद द्वारा शारीरिक स्वास्थ्य के बारे में जवानों को अवगत करवाया गया और व्यायामशाला में स्थापित उच्च तकनीकी उपकरणों की भूरि–भूरि सराहना की गई तथा जवानों को इसका भरपूर लाभ उठाने के लिए उत्साहित किया गया।



Civic Action Programme of 66 Bn



66 Bn conducted Civic Action Programme and lent a helping hand to the infirm (left) and distributed utility items amongst the local populace (right)

Overseas News

MFPU gets accolades from UN Team

The United Nations Formed Police Assessment Test (FPAT) on its

mission capabilities assessment tour to India thoroughly praised the MFPU Contingent-V of UNMIL. The fluid and flawless performance shown in adopting different formations by the MFPU Contingent is quite impressive. The contingent also exhibited highest form of synchronization and symmetrical positioning of formations. The Inspecting UN team found that the formations, which RAF has been using in controlling rioting mobs and the principle of graduated use of force is strictly according to the UN norms. The contingent also scripted and staged a demonstration on how the rules of engagement and restraint can be carried out with minimum use of force under different law and order problems which received much accolade of the inspecting team.



The journey from selection to the UN Mission in Liberia to that of assessing the preparedness by UN FPAT is quite challenging. It is a test of nerves. To be part of the contingent the personnel require high standard of job profile. It is followed by arduous journey of undergoing training and subsequent preparation for undergoing the UN assessment.



The pooling, preparing and presenting the Contingent is assigned to the RAF sector which has been able to do it with professionalism. The sector has provided best instructors and material resources to make the training programme meet the international standards. The quality of instructors is quite praiseworthy for they have endured all the harshness of the climate, kept their motivational levels high and trained the contingent for facing multifarious tasks. Sh. Shankar Lal Sengupta, the Contingent Commander with his constant presence on ground encouraging officers and men honed their professional skill to meet international standards.

The Inspecting Officer, Mr. Idrissa Cesse's interaction with officers has helped in forming firm opinion about Contingent Commander and his team of officers and their lofty command capabilities, matured levels of understanding about the Mission requirements, rules of engagement, UN core values, UN Code of Conduct and their knowledge of Liberian crisis. The team took about 3 days to complete the assessment test which include reading and listening comprehension for the Officers and Inspectors which was conducted by Mr. Florin Marius Munteanu a Romanian Police Officer with UN Mission. Mr. Idrissa Cesse conducted other tests like firing of all the operational staff, driving test according to the UN standards. The demonstrations like one minute drill, striping and assembling of weapons blindfolded, handling of AK series, INSAS and pistols was quite impressive.



Smt. Malini Aggarwal IPS, DIGP, RAF, Delhi Range enriched the training activities through constant supervision of the training activities at 103 RAF location. She also showed her gracious presence while the UN team was inspecting the contingent.





Undoubtedly it is one of the best trained contingents. The tanned and glow less skin of personnel is a living testimony of the exhaustive physical training personnel underwent.

The contingent underwent comprehensive training concerning Structure of UN organisation, its Core Values and Code of Conduct, Rules of engagement, Minimum use of force. Classes were also taken on History of Liberia, UNMIL and its structure, UN mandate in Liberia, Role of MFPU in UNMIL, DO's and DON'TS while serving with the UN. Besides above, Classes on Human Rights, Rights of women and children, women empowerment, awareness classes on HIV/AIDS and its prevalence in Liberia were also conducted.

Serving with the UN Mission is a once in lifetime opportunity. It has got many things in store for the officers engaged in the commitment. Though financial benefit is one of the facts of the mission, it is enriching and fulfilling. The officers will get to know about the cultural backgrounds, value systems, and way of functioning, working conditions, systems of responses to various contingencies professional ethics and to the variety of flora and fauna, food habits. It also shapes and reorients our mental makeup. For the country like ours whose police system is rooted in colonial system of alienation from its people, it will be like a 'must have' experience to evolve policing with a human touch. It will sensitize us about how the sense of being counted prevails in the countries despite being backward and war ravaged.

In a nutshell, the MFPU-V contingent has prepared to face all the contingencies in Liberia. Troops were periodically assessed for their

physical fitness and endurance. Regular firing practice and musketry given to personnel to meet all eventualites.

It has got its fitters and drivers trained with TATA Telco Company, near Anand Vihar, New Delhi to take care of its MT fleet our troops in Liberia. The Contingent electricians were also trained in repair of generators electric equipment from ITI, Wazirabad, New Delhi as the power supply system is completely ravaged during ethnic violence and Gen. set supply is the only lifeline.

All the assigned responsibilities entrusted to 103 RAF could be accomplished in a planned and systematic manner. UNFPAT inspection of MFPU-V was also completed in a successful manner.

Shri. Ajit Kulshreshtha IGP, RAF closely monitored the trainings to make sure strict training module. The inspecting team also called on the IGP in his office and discussed about the modalities of the contingent deployment. The IGP also presented a souvenir as a token of goodwill gesture

Troops contribution to the Mission in Retrospective and Prospective





As CRPF has become one of the best feeder stream organisations for the UN Mission. The officers and men best fit into the international requirements, because of diverse social grounding of the intake. The decades of working imbibes a character amongst the troops to have cultural sensitivity. The troops have multicultural ethos and respect for multi-layers of identity. CRPF with its compounded additions to its duties gained rich experience in dealing with various forms of violence in diverse conflict theatres in India. So, it is the best fit force for operating in countries caught in ethnic conflicts.

Successive Indian Contingents of CRPF and RAF acted as brand ambassadors of Indian culture in various UN missions. The RAF Contingents in UNMIK in the past and the current UNMIL have introduced Indian festivals, dance forms, cultural events, food and fashion to the troop contributing nations of UN and to the host countries.

The contingent is finally ready to take off to Liberia greatly elated and emotionally surcharged. It will be a noble mission with universal cause of collective good. When the contingent get to start their hearts and minds will be singing the tune of noble mission:

Gracefully we walk with destiny in mind

Piercing the fluffy clouds

Mesmerizing mountain scrapes beneath

With radiant beauties around

In beauty we finish our mission.

Mother Nature Connect

World Environment Day-June, 5, 2013

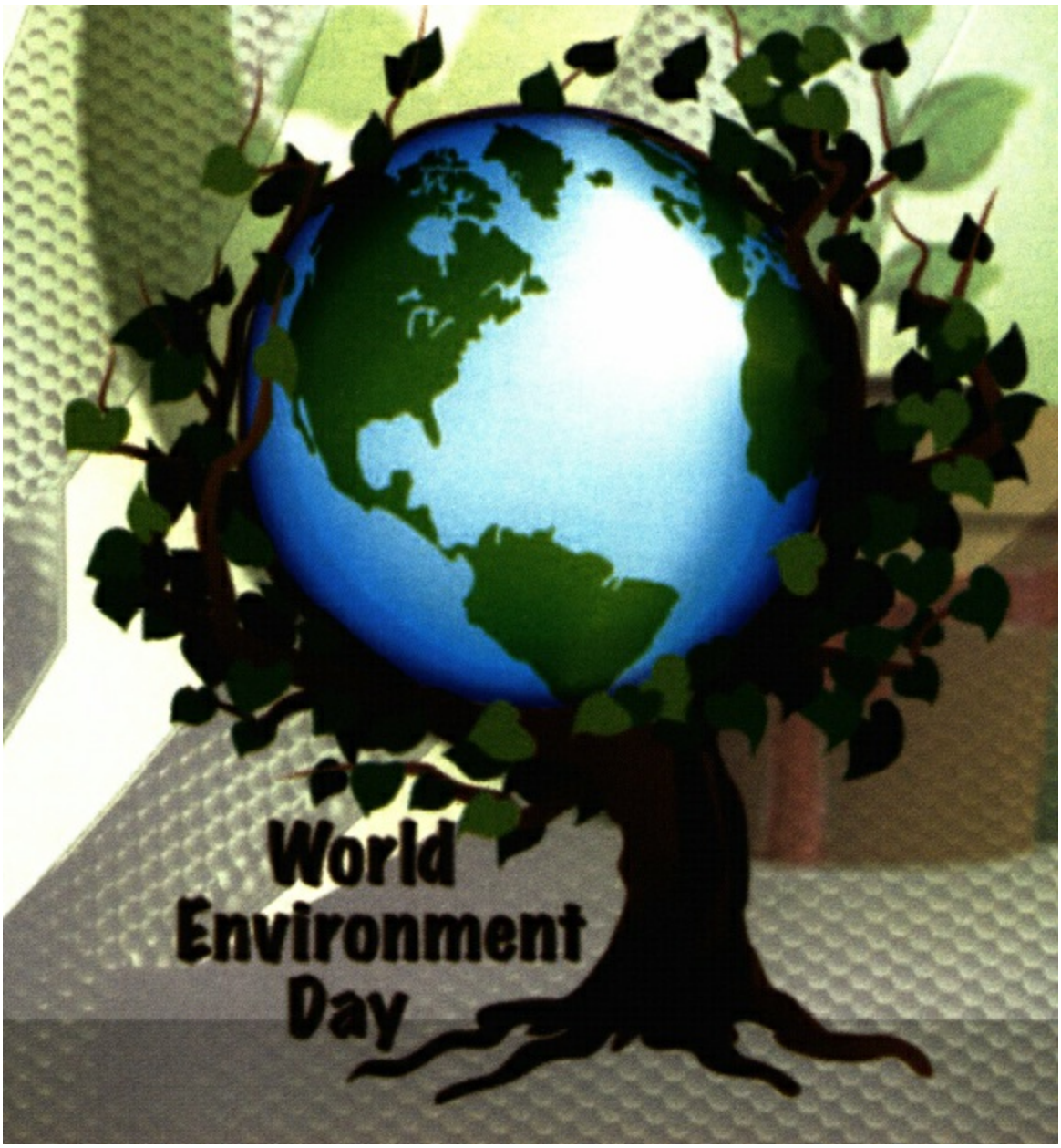
Dr. Taranjit Kaur
Medical Officer 51 Bn.

The theme for this year's world environment Day celebrations is "Think, Eat, Save."



While the planet is struggling to provide us with enough resources to sustain its 7 billion people (growing to 9 billion by 2050), FAO estimates that a third of global food production is either wasted or lost. Food waste is an enormous drain on natural resources and a contributor to negative environmental impacts.

"Think,Eat,Save" is an anti-food waste and food loss campaign that encourages you to reduce your foodprint. According to the UN Food and Agriculture Organization (FAO), every year 1.3 billion tonnes of food is wasted. This is equivalent to the same amount produced in the whole of sub-Saharan Africa. At the same time, 1 in every 7 people in the world go to bed hungry and more than 20,000 children under the age of 5 die daily from hunger.



While the planet is struggling to provide us with enough resources to sustain its 7 billion people (growing to 9 billion by 2050), FAO estimates that a third of global food production is either wasted or lost. Food waste is an enormous drain on natural resources and a contributor to negative environmental impacts.

Making informed decision therefore means, for example, that you purposefully select foods that have less of an environmental impact, such as organic foods that do not use chemicals in the production process, choosing to buy locally can also mean that foods are not flown halfway across the

world and therefore limit emissions.

Food preservation is an effective way of saving food and preventing it from being wasted or lost. In fact, communities around the world have been employing food saving methods for centuries in order to prolong its shelf life, earthen pots served as good preservers of boiled/mashed food which could remain fresh for several days, the food could be kept in a well aereated store/place called “Ikumbi”. Tamarind or lemon juice are used as preservative for chutneys, pickles and food that is packed for long journeys.

वृहत् वृक्षारोपण कार्यक्रम

उत्तरी सेक्टर द्वारा मनाया गया विश्व पर्यावरण दिवस



डा० ए.पी. माहेश्वरी, पुलिस महानिरीक्षक उत्तरी सेक्टर ने ज्योतिकुंज, द्वारका में पौधारोपण किया *(बांये)* । इस अवसर पर ‘अस्मिता’ ग्रुप द्वारा पानी की कमी व महिलाओं की सुरक्षा पर नुक्कड़ नाटक प्रस्तुत किया *(दांए)*



विश्व पर्यावरण दिवस के अवसर पर वृक्षारोपण करतीं श्रीमती उषा किरण कण्डुलना, पुलिस उपमहानिरीक्षक



46 **बटालियन ने मयूर विहार स्थित 'स्मृति वन' ने** ***1000*** **हजार से ज्यादा पौधों का रोपण किया**

5वीं बटालियन में वृक्षारोपण सम्पन्न



5वीं बटालियन में श्री दुर्गा प्रसाद, कमाण्डेंट के नेतृत्व में वृहद वृक्षारोपण कार्यक्रम "माई अर्थ, माई डयूटी" का आयोजन किया गया। चित्र में वृक्षारोपण करते कमाण्डेंट महोदय (बायें) एवम श्री सी.आर. गर्ग, डिप्टी कमिश्नर, दिल्ली (पश्चिम) (दाँये)

Directorate Functions

Students From Chhattisgarh meet Union Home Miniker and DG

20 students from naxal affected district Narayanpur, of Chhattisgarh, met Shri Sushilkumar Shinde, Hon'ble Union Home Minister at North Block on 2nd May, 2013. Sh. PranaySahay, DG CRPF was also present on the occasion. These students were in Delhi on a CRPF sponsored tour. The students are members of various football teams, which participated in the "Abujmaad Cup", organized by CRPF. Later, they also met DG, CRPF at CRPF HQrs, New Delhi.







Speaking to the children, the Home Minister said that the government is giving relaxation in education and height to the youth in naxal affected areas for recruitment of Constables. He also advised them to refrain from joining the ranks of naxals.

Sh. Pranay Sahay, DG CRPF said that services of AIIMS doctors are being utilized in the Naxal affected areas for treating patients. The patients in far-fling areas are using communication network of CRPF such as SKYPE facility to interact with doctors. CRPF provides medicines free of cost to patients and if medicines are not available, they are purchased from the market and supplied to them.

Sh Jai Singh Kange, Sarpanch, who accompanied the students, lauded the role of CRPF and said that the Force is helping people in Naxal affected areas. He said that his experience of visiting Delhi was a memorable one. The students expressed desire to join CRPF and serve the nation.

In the “Abujhmaad Cup”, organized by CRPF, in memory of Shaheed Veer Gundadhur, 120 teams took part, which was played at 17 venues spread over 6 districts of Chhattisgarh from 18th to 25th February, 2013. In the first week of May, they were on a CRPF Sponsored tour of historical places of Delhi like Qutub Minar, Lal Quila, Lotus temple, Akshar Dham temple and Rajghat. They also travelled by Metro and watched movie in a multiplex. The tour was an effort to bring them into the mainstream.

Felicitation of Senior Citizens at 88 Mahila Bn



Smt. Manila Sahay, President CWWA felicitated senior citizens, with Smt Neetu D. Bhattacharya, DIG, Mahila Range (above) and colourful cultural programmes were held on the occasion (below)

CWWA celebrates its Raising Day



A few glimpses of the CWWA Raising Day function. Smt. Manila Sahay, President CWWA was the Chief Guest on this occasion

Visit of Officer on Special Duty, MHA



Sh Anil Goswami, OSD MHA (Now Union Home Secretary) who visited CRPF HQrs on 3rd June, 2013 was warmly received by the then DG, Sh Pranay Sahay He held a meeting with senior officers of MHA and CRPF

Nigerian Delegation Comes Calling



A Nigerian Delegation visited the Directorate recently for a seminar on "Use of Technology for Counter Insurgency/Terrorism, Border Control and Policing". The seminar was held by the Provisioning Branch of Directorate, under the Chairmanship of Dr. N.C.Asthana, IG (Provisioning)

CRPF Conducts Cyclothon on the Occasion of World Anti-Tobacco Day

CRPF conducted a Cyclothon on the occasion of An-Tobacco day on 31st May, 2013, to spread awareness about the ill effects of Tobacco.

Paras Sharma, the whiz-kid who had excelled in the 12th standard CBSE board examination and secured top rank in Delhi was the Chief Guest to flag off the cyclothon conducted by CRPF, which was an appreciating initiative by the force in spreading the awareness of hazards of using tobacco. More than 500 personnel, including officers and jawans, from different Delhi based units participated in the event. Also on this day atleast 100 persons including officers of each battalion of CRPF based in Delhi took oath to shun consumption of tobacco and to quit it from the day onwards. The Cyclothon was flagged off from CRPF MT Park at CGO complex which

passed through Lodhi road, Aurbindo marg, Data Ram Bhutani marg, NajafKhan Road, Jawahar Lal Nehru stadium and ended at the CRPF camp near CGO complex. The initiative was praised by people of all ages After this renowned cardiologist, Dr. Krishna Shahi delivered lecture at CRPF officers' institute situated at Vasant Kunj elaborating upon the ill effects of tobacco in human body.



Sh Sham Chand, DIG Range New Delhi felicitating Paras Sharma (left) and The Force personnel took part in the Cyhclothon in large number (right)

DG visits family quarters at Faridabad



Sh Pranay Sahay, DG CRPF visited family quarters at Faridabad Housing Complex with Dr. A.PMaheshwari, IG N/S and other senior officers. 423 family quarters were taken from Min. of Urban Development for allotment to CRPF personnel The complex would be complete with schooling and canteen facilities

Screening camp for Cervical Cancer held



A camp for screening of Cervical Cancer was held in New Delhi with collaboration from Specialists in the field. Sh. Sham Chand, DIG Range New Delhi is seen felicitating a specialist doctor on the occasion.

24×7 Toll-free AIDS helpline of CWWA



CWWA (CRPF Wives‘ Welfare Association) runs a 24×7 AIDS toll-free helpline. Anyone can can call on this toll-free helpline and seek advice and counselling. Anybody can ring on the toll-free no. 1800112111 at any time and seek more information on the dreaded disease and ways to prevent it. S/he can also seek counselling on this helpline.

Corrigendum

A news item regarding recovery of IEDs, which appeared on page 60 of CRPF Samachar, March-April, 2013 (Training Special), was erroneously attributed to 198 Bn. The recovery was made by 196 Bn. at Palana Damp, P.S.:-Chouka, District – Saraikela, Jharkhand. The error is regretted.

CRPF joins hands in Anti-drug crusade

Living upto its promise of spreading the awareness about creating a society free from ‘Drug Abuse’ and achieving the objective of Internal security in absolute sense, CRPF in close synergy with NCB, NISD, ‘Health Fitness Trust’ and other leading public sector units organized a massive drive against ‘Drug Abuse’ at India Gate on 26th June, 2013. CRPF at the

inception of event paid homage to the victims of recent dreadful floods in Uttarakhand and reiterated its commitment to facilitate all possible help to the needy people. A pledge was administered to the massive gathering by Km. Shailja, Hon'ble Cabinet minister for Social Justice & Empowerment and Dr. Kiran Walia, Minister of WCD & Education to fight against the 'Drug Menace' prevailing in the society and take all measures to eradicate it completely.



Dr. Kiran Walia, Min.for WCD & Education, Govt. of Delhi with Sh Sham Chand, DIG New Delhi, Sh Prabhakar Tripathy, Commandant SDG and Mahila Band personnel of CRPF

CRPF by virtue of its resolute commitment to fight against all social menaces led the campaign through participation of around 600 personnel in various events which included 3 Kms awareness Run, Slogan March and Drawing/ Painting competition. "Mahila Band of CRPF", first ever in India raised the spirit of the people and the cause by leading the slogan march, playing rhythmic beats and spreading the campaign on a melodious note. The 3 Kms run was won by Constable D. Sandeep of 113 Battalion, CRPF. The trophy for "Best Participation" was also won by CRPF and was received by Sh. Prabhakar Tripathy, Commandant SDG, CRPF by Sh. A. Raja Babu, Addl. Director, Dept. of Prohibition, Min. of WCD, Govt, of Delhi. On this occasion, Sh Sham Chand, DIG CRPF, New Delhi was also present.

In the best interest of the society and by virtue of its large presence in &

around Delhi, CRPF carried the campaign and awareness drive in almost all parts of Delhi by organizing Nukkad Naataks, Documentary shows, Lectures/Conselling on the subject by CRPF Doctors and distributed leaflets highlighting the Dos & Don'ts vis-a-vis Drug Abuse.





Lethal Ladies : CRPF's First all Women Commando Team Gives Breathtaking Performance

The first "All Women Commando Team" 8 CRPF gave a breathtaking performance of their skills at Group Centre CRPF, Kadarpur, Gurgaon CRPF has the proud privilege of raising the county's 1st Women commando team, consisting of 30 highly trained and motivated women, including two officers, have undergone a tough regimen of three months' Commando training at Jodhpur Police Academy, Rajasthan. They have been trained in various aspects like hostage crisis, rescuing citizens endangered in terrorist attacks, providing proximate security to visiting female dignitaries, counter-terrorist operations, resolving high-risk situations, resolving situations involving vital installations, stabilizing situations involving high-risk suicidal attacks, providing additional security at special events, special training etc.

Shri Pranay Sahay, DG CRPF was the Chief Guest of the function.

Speaking on the occasion, he said that the Mahila battalions of CRPF, a brainchild of ex-Prime Minister Late Shri Rajiv Gandhi are in their most successful forms. They are the most manifest form of **"**Women Empowerment" and have been able to present an example before **the** country with their courage, dedication **and** loyalty.

CRPF women are deployed all over **the** country in operational theatres **and** conflict **zones and** have also been coordinating religious yatras **like** the gruelling Amarnath Yatra.

The performance by Women Commando Team was followed by a performance by the "All Women Pipe Band".



Room intervention



Sharpshooters in action



The All Women Pipe Band also entralled the audience with their melodious tunes





Tornadoes in Action : A demonstration of anti-terrorist operation

Operational Achievement

100 Kgs of Ganja recovered by 138 Bn. in Arunachal Pradesh

On 14th June, 2013 at about 1355 hours, a passenger bus of Arunachal Pradesh State Transport (APST) coming from Mangio, via Yazali and Saglee (District Lower Subansiri) to Naharlagun (ACP), through Check Gate Banderdewa (situated in Assam-Arunachal border), was intercepted by the troops of 138 Bn. During checking our troops seized nine bags of contraband “Ganja” containing approximately 100 Kgs which were kept under seats of the bus. One suspected lady passenger, viz. Mrs. Tadar Yachun, aged about 60 years, r/o “G” sector, Naharlagun, district Papumpare (ACP) was taken in custody by civil police. The recovered contraband was also handed over to OC of Police Station Banderdewa.



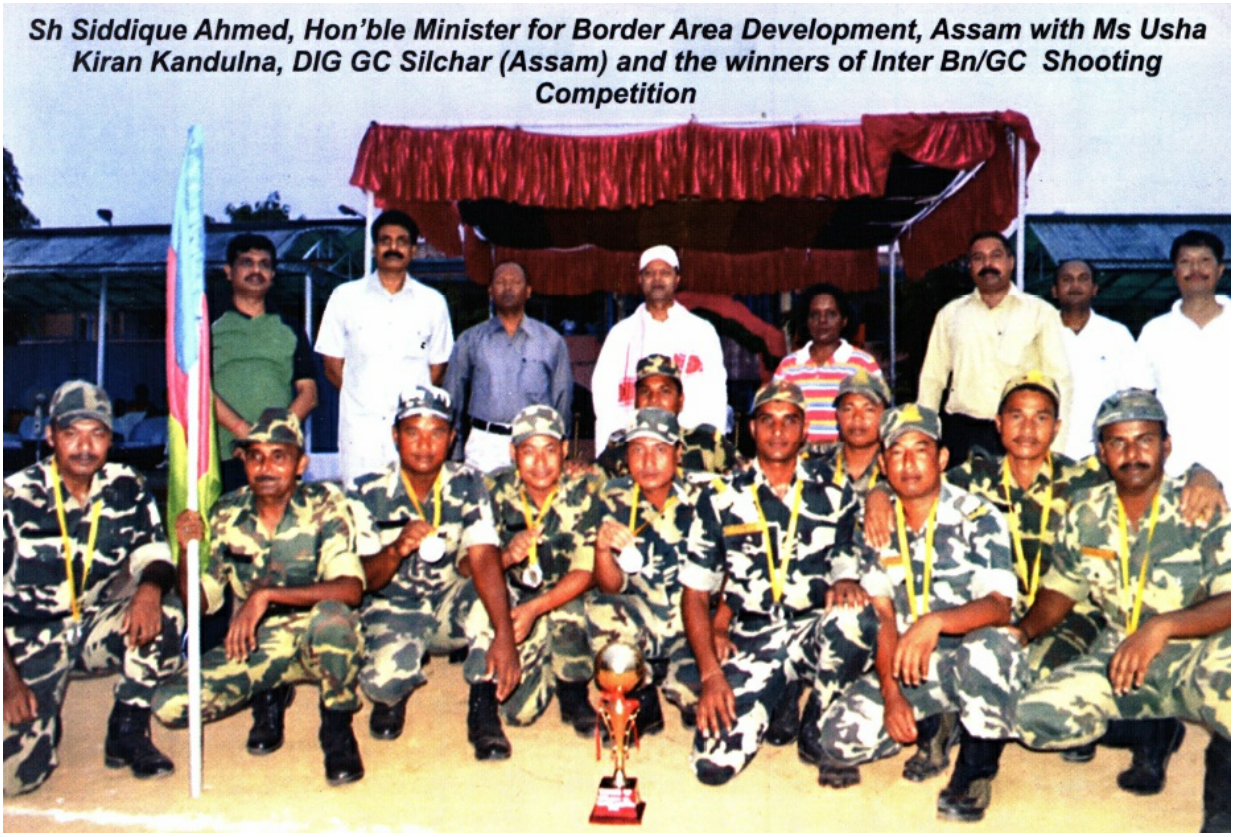


138 Bn seized the bus carrying Ganja (left). The seized contraband (right) and the apprehended lady (top)

66 Bn. unearths IEDs and recovers arms and ammunition



Commandant 66 Bn leads his team unearthing IEDs (left) and with a cache of arms/ammunition (right)



Sh Siddique Ahmed, Hon'ble Minister for Border Area Development, Assam with Ms Usha Kiran Kandulna, DIG GC Silchar (Assam) and the winners of Inter Bn/GC Shooting Competition



Noted cricketer and Under-19 Captain, Sh Unmukt Chand with officers and jawans of 3rd Bn. in Srinagar



Femme Fatale : A woman commando takes aim during demonstration held at GC Gurgaon

सीआरपीएफ समाचार

राजभाषा विशेषांक

वर्ष 60 अंक–6 जुलाई–अगस्त, 2013





अलवर राजस्थान में *213* महिला बटालियन के मुख्यालय का शिलान्यास करते हुए श्री सुशीलकुमार शिंदे, केन्द्रीय गृह मंत्री ⁄साथ में है श्री अशोक गहलोत, मुख्यमंत्री राजस्थान, श्री जितेन्द्र सिंह केन्द्रीय रक्षा राज्यमंत्री व श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक केरिपुबल



ग्रुप केन्द्र, अमेठी *(*उ.प्र.*)* परिसर में छठे रंगरूट प्रशिक्षण केन्द्र का शिलान्यास श्री राहुल गाँधी, सांसद अमेठी द्वारा किया गया ⁄इस अवसर पर श्री सुशीलकुमार शिंदे, केन्द्रीय गृह मंत्री, श्री आर.पी.एन. सिंह, केन्द्रीय गृह राज्यमंत्री, श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक केरिपुबल, श्री सत्यनारायण साबत, महानिरीक्षक, मध्य सेक्टर एवं अन्य

वारेष्ठ आधकारो मौजूद थ।

चीफ पेट्रनः श्री दिलीप त्रिवेदी, महानिदेशक

संपादकीय सलाहकार मण्डल

अध्यक्षः पी.वी.के. रेड्डी, अपर महानिदेशक (मुख्यालय)

सदस्यः पंकज कुमार सिंह, महानिरीक्षक (संभरण), डॉ0 बी.एन. रमेश, निदेशक, सीआरपीएफ अकादमी, जुल्फिकार हसन महानिरीक्षक (परिचालन), संजय अग्रवाल, महानिरीक्षक (कार्मिक), अनुपम कुलश्रेष्ठ, उपमहानिरीक्षक (प्रशासन), प्रवीण कुमार शर्मा, उपमहानिरीक्षक (प्रशिक्षण), एम.सी. पंवार, उपमहानिरीक्षक (कार्मिक) पवन कुमार शर्मा, उपमहानिरीक्षक (परिचालन), प्रवीण कुमार, उपमहानिरीक्षक (संभरण)

सीआरपीएफ समाचार एक द्विमासिक पत्रिका है। इसमें प्रकाशित किये जाने वाले विचार लेखकों के व्यक्तिगत विचार हैं। विभाग की नीति से इसका कोई संबंध नहीं है।

-मुख्य संपादक

मुख्य संपादकः भुवन चन्द्र खंडूरी

संपादकीय सहायता व रूपरेखाः तमाल सान्याल,

चित्रः जनसंपर्क फोटो सेल, महानिदेशक और सीआरपीएफ यूनिट्स

संपादकीय कार्यालयः महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ब्लॉक-1, केन्द्रीय कार्यालय परिसर, लोधी रोड, नई दिल्ली-110003, दूरभाषः 24360649

महानिदेशक सीआरपीएफ की ओर से मुद्रित और प्रकाशितः इण्डिया ऑफसैट प्रेस, ए-1, मायापुरी फेस-1, नई दिल्ली-110064

कवर फोटो कैप्शन

बल के महानिदेशक का कार्यभार ग्रहण करते हुए श्री दिलीप त्रिवेदी

इस अंक में

महानिदेशक महोदय का राजभाषा संदेश
हिन्दी राष्ट्रीय एकता एवं उन्नयन का प्रतीक
संसदीय राजभाषा समिति
हिन्दी, हिन्दी टंकण एवं हिन्दी आशुलिपि प्रशिक्षण
हिन्दी मौसी
तनाव मुक्त जीवन के लिए अट्ठारह सुनहरे सिद्धान्त
हिन्दी के प्रचार-प्रसार में बल की भूमिका
भारतीय संस्कृति पर पश्चिमी प्रभाव
अनुवाद में सही पर्याय का चयन और समुचित वाक्य विन्यास
हिन्दी भारत की शान
राजभाषा और सूचना प्रौद्योगिकी
सैनिक
हिंदी का राष्ट्रीय एकता में महत्व
भारतीय हिंदी साहित्य में दोहों का महत्व
राजभाषा हिन्दी पर अनुकरणीय विचार
राजभाषायी निरीक्षण
राजभाषायी उपलब्धियाँ, सम्मान और आयोजन
महानिदेशालय समाचार
अमरनाथ यात्रा-‘झलकियाँ’
नक्सली गढ़ में स्वतंत्रता दिवस

बल के शूरवीरों ने रचा इतिहास

स्वतंत्रता दिवस, 2013 के अवसर पर पदक प्राप्तकर्ताओं की सूची

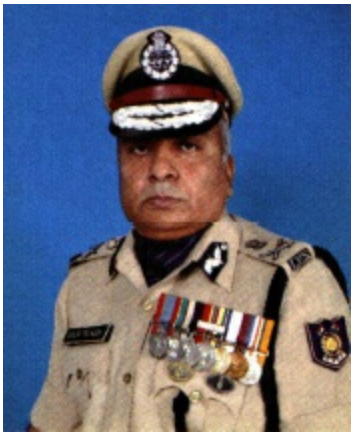
स्थापना दिवस

कविता

खबरों में

महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

“महानिदेशक महोदय का राजभाषा संदेश” 14 सितम्बर, 2013



किसी भी राष्ट्र की एकता, अखण्डता तथा विकास में भाषा महत्वपूर्ण भूमिका निभाती है। यदि राष्ट्र को सशक्त बनाना है तो यह आवश्यक है कि उस देश का राजकाज जनता की भाषा में हो। इसके लिए हिन्दी एक सशक्त भाषा के रूप में उभरी है। सर्वाधिक लोगों द्वारा बोली और समझी जाने वाली भाषा होने के कारण भारत की संविधान सभा ने 14 सितम्बर, 1949 को देवनागरी लिपि में लिखी जाने वाली हिन्दी भाषा को संघ की राजभाषा के रूप में स्वीकार किया था। इसलिए प्रति वर्ष 14 सितम्बर “हिन्दी दिवस” के रूप में मनाया जाता है। आज हिन्दी आम बोलचाल की भाषा बन गई है और रेडियो, टेलीविजन, समाचार पत्रों, पत्रिकाओं, विज्ञापनों, चलचित्रों एवं व्यावसायिक जगत में अत्यन्त लोकप्रिय हो चुकी है।

राजभाषा के रूप में हिन्दी के उपयोग के लिए बनाए गए अधिनियम, नियमों तथा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों का अनुपालन करते हुए, हमें अपने कामकाज में हिन्दी का अधिकाधिक प्रयोग करने का प्रयास करना चाहिए। यह हर्ष का विषय है कि इस दिशा में हमारे बल में लगातार प्रगति हो रही है, परन्तु हमें यह देखना है कि हिन्दी के प्रयोग को और आगे कैसे बढ़ाया जाए।

सरकारी कामकाज में राजभाषा हिन्दी का प्रयोग बढ़ाने के लिए सबसे बड़ी समस्या हमारी अपनी मानसिकता है। अतः सर्वप्रथम हमें अपनी मानसिकता को बदलने की आवश्यकता है। हिन्दी व्यवहार हमारे लिए गर्व और गौरव का विषय होना चाहिए। अतः मैं हिन्दी दिवस पर आप सभी से अनुरोध करता हूँ कि राजभाषा हिन्दी के प्रयोग को बढ़ाने के लिए सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों का कड़ाई से पालन किया जाए। कार्यालय में हिन्दी के प्रयोग को बढ़ावा देने के लिए अधिकतर प्रयास निचले स्तर पर ही होते रहे हैं, यद्यपि इससे बल में हिन्दी का प्रयोग बढ़ा है तथापि लक्ष्य प्राप्ति के लिए अभी भी काफी कुछ किया जाना शेष है। मैं चाहूँगा कि अधिकारी वर्ग इस दिशा में पहल करे और हिन्दी में अधिकाधिक कार्य करके अपने अधीनस्थ कर्मचारियों को प्रेरित करे। मैं चाहूँगा कि सभी कार्यालय अध्यक्ष राजभाषा अधिनियम व नियमों की समुचित जानकारी रखें ताकि वे इनका अनुपालन अपने कार्यालयों में सुनिश्चित करा सकें।

विज्ञान एवं तकनीक के क्षेत्र में विश्व में अत्यधिक प्रगति हुई है जिसके फलस्वरूप कम्प्यूटरों और अन्य इलेक्ट्रानिक उपकरणें पर हिन्दी में काम करने की सुविधा उपलब्ध हो गई है। अब हिन्दी में काम करना और भी सरल हो गया है। हम हिन्दी में ही सोचें और हिन्दी में ही लिखें तथा इस सिद्धान्त को अपना आदर्श बना लें तो हमें हिन्दी में काम करने में कोई कठिनाई नहीं होगी तथा हिन्दी की प्रगति में स्वतः तेजी आ जाएगी।

हमारा लक्ष्य व प्रयास, दोनों राजभाषा हिन्दी में सारा सरकारी कामकाज करने का है। इसके लिए आप सबका सौहार्दपूर्ण सहयोग हमारे प्रयासों को सफल करेगा। आइए, हिन्दी दिवस के अवसर पर आज हम सब यह संकल्प लें कि अपना अधिक से अधिक कार्य हिन्दी में निपटाएंगे तथा राजभाषा के रूप में हिन्दी का गौरव बढ़ाएंगे।

शुभकामनाओं सहित।

स्थान :

दिनांक : सितम्बर 2013



(दिलीप त्रिवेदी)

हिन्दी राष्ट्रीय एकता एवं उन्नयन का प्रतीक

- राकेश कुमार सिंह,
कमाण्डेन्ट *89* बटालियन

भाषा की सार्थकता तब है जब वह जन-जन तक पहुंचे। लोगों के बीच आमफहम हो, कि इसके जानने से देश के हर कोने में अपनी अभिव्यक्ति को संप्रेषित किया जा सकता हैं। भाषा तब सम्मानित प्रतीत होती है जब इसके बोलने तथा सुनने वाले इससे जुड़ने के कारण गौरवान्वित महसूस करते हों। समाज के प्रबुद्ध लोगों की चाह होती है कि उनका ज्ञान एवं दर्शन समाज की स्मृति में हो, तथा प्रचार व्यापक हो। साथ ही भाषा की संवेदनशीलता ऐसी हो कि वह लोगों के मन से सामंजस्य स्थापित कर ले। हिन्दी में यह सर्वव्यापकता है।

हिन्दी भारतीय जन-मानस की एक ऐसी ही भाषा है जो लोगों के दिलों से करीब से जुड़ी हुई है तथा अभिव्यक्ति का एक सशक्त माध्यम बनी हुई है। देश के सभी कोनों में इस भाषा की सहायता से आप संवाद कर सकते हैं। लोग हर जगह कम-से-कम आम बोल-चाल हिन्दी में करने में सक्षम हैं। यह और भी प्रासंगिक है क्योंकि भारत में यह कहावत - "कोस-कोस पर पानी बदले, चार कोस पर बानी," शत-प्रतिशत सही है।

स्वतन्त्रता संग्राम के समय से हिन्दी राष्ट्र को जोड़ने एवं जन मानस के विचारों को संगठित आवाज देने का कार्य कर रही है। पराधीनता जैसी समस्या का समाधान समग्रता की मांग करता था। ऐसी समग्रता जहां विचारों का संयोजन एवं आंदोलनों का संचालन एकीकृत तरीके से समन्यवय से समयबद्ध सीमा में हो। लोग भाषा की भिन्नता के आधार पर देश एवं जन-मानस के सम्पूर्ण हितों पर विभाजित रास्ते न अपनाये। हिन्दी अंतर्विरोधों एवं सामाजिक पदानुक्रम को हाशिये पर रख कर सामाजिक सरोकारों को सर्वमान्य कर आगे बढ़ी। सांमती सोच को दबाया तथा वैचारिक मुक्ति का सूत्रपात किया है।

हिन्दी की लोकप्रियता का प्रमाण है कि "गूगल" (इंटरनेट सर्च इंजिन) हिन्दी में उपलब्ध होने के साथ ही साथ ज़्यादातर कृतियों एवं अवधारणाओं का हिन्दी रूपांतर उपलब्ध करा रहा है। इस वैश्वीकरण की दौड़ में राष्ट्रीय अभिमान एवं मूल्यों को सुरक्षित रखा जा रहा है तो इसमें हिन्दी की महती भूमिका है। इसी कारण विदेशों में प्रवासी भारतीयों द्वारा हिन्दी के समाचार एवं मनोरंजन के टी.वी. चैनल प्रसिद्ध हैं तो

आस्था एवं संस्कार चैनलों की भी लोकप्रेयता कम नहीं।

विडंबना यह है कि हिन्दी प्रसार को अंग्रेजी विरोधी मुहिम से जोड़ दिया जाता है। आधुनिक युग में तकनीकों के विकास में अंग्रेजी की प्रमुखता कहीं भी वैचारिक एवं व्यवहारिक विकासों के लिए हिन्दी के आगे चुनौती बन कर आ रही हो, ऐसा नहीं है। हर भाषा की अपनी-अपनी पहचान एवं उपयोगिता होती है तथा अपनी-अपनी ऐतहासिक धरोहर। संदर्भों को अति विस्तारित कर जोड़ना हमेशा विरोधाभास को ही प्रलक्षित करेगा। लेकिन औपनिवेषिक या वैश्वीकरण के कारण हिन्दी को हीनभाव से देखने की मानसिकता निन्दनीय है। अंग्रेजी वर्चस्व की भाषा बनी रहे लेकिन जरूरी नहीं कि यह जन मानस के लिए श्रेष्ठताबोध की भाषा भी रहे। दिल से जुड़ने एवं आत्मीय हितों को साधने के लिए हम अभी भी हिन्दी की उपयोगिता समझते हैं और इस समझ के कारण हीनता का विचार नहीं आना चाहिए।

14 सितम्बर को सरकारी आयोजनों द्वारा हिन्दी प्रसारित एवं प्रभावी बनाने के लिए "हिन्दी दिवस" के रूप में मनाया जाता है। सरकार द्वारा साहित्यिक आयोजनों के लिए प्रोत्साहन राशि भी भरपूर स्वीकृत की जाती है तथा मनलुभावने कार्यक्रम भी प्रायोजित किये जाते है। आवश्यकता इस बात की भी है कि इन प्रायोजनों के साथ-साथ लोग इस भाषा की धनाढ्यता एवं मिठास को भी प्रसारित करने में हाथ बटायें तो अपने आप यह भाषा लोगों की चाहत का पात्र बन जायेगी। इसके लिए गणमान्य हिन्दी साहित्यकारों के रचनात्मक दृष्टिकोण को राष्ट्रीय मीडिया में जगह देनी होगी। समाचार चैनलों पर प्रभावशाली वक्ताओं को समय देना होगा न कि सिर्फ राजनीतिक हैसियत वाले लोगों को। ज्यादातर समाचार चैनल प्राइवेट मीडिया हाउस के पास हैं अतः गैर सरकारी प्रयास की भी महत्वपूर्ण भूमिका बनती है।

कभी-कभी हिन्दी को लेकर नाहक ही यह विवाद खड़ा करने की कोशिश की जाती है हिन्दी अन्य मूल तथा दक्षिण भारतीय भाषाओं के विकास में बाधा उत्पन्न करती है। यह कैसे संभव है। हर भाषा की अपनी पहचान होती है। आदिवासियों द्वारा बोली जाने वाली भाषा अपने आप में महत्वपूर्ण है। यह उनकी अस्मिता एवं संस्कृति का प्रतीक है। पीढ़ी दर पीढ़ी एवं उनकी सभ्यता के विकास की उनकी भाषा ही साक्षी होती है। इनको चुनौती हर तरीके से नकारा है। जरूरत सिर्फ इस बात है कि मनुष्यों को एक दूसरे से संवादों के आदान-प्रदान के लिए कोई एक आम सतह मिले तथा अपनी प्रसार एवं प्रासंगिकता के कारण हिन्दी ऐसा एक सशक्त माध्यम अवश्य है।

हिन्दी की बुनियादी प्रवृत्ति एकीकृत करने की है। यह भाषा रूढ़ियों को बर्दाश्त नहीं करती, न ही गतिरोध पैदा करने वाले विचारों को जो भाषा के विकास में अवरोध पैदा करते हैं। यही कारण है कि इस भाषा के अनेक स्वरूप हैं- खड़ी बोली में भोजपुरी-सबकी जननी है तथा सभी भाषाओं में इसके शब्दों ने अपनी जगह बनायी है तो वहीं सभी भाषाओं के शब्दों को हिन्दी ने स्वीकारा है। हिन्दी ने परिवर्तनशीलता को पहचाना है तथा यह विकासोन्मुख भी है। उत्सवधर्मिता इस भाषा की नैसर्गिक प्रकृति है तथा लोगों के लिए आनन्द एवं सुख की परिकल्पना इसका धर्म है। ऐसी

“हिन्दी” को साल भर उत्सव के तौर पर प्रस्तुत कर सेलेब्रेट करना चाहिए।

हिन्दी तो भारतीयों के लिए एक प्रार्थना की तरह है। इसके बोलने, सुनने, वाचने सब में आध्यात्मिक सुख की अनुभूति होती है। यह हमें हमारी स्वतंत्रता की याद दिलाती है। यह हमें आपस में प्रेम का आभास कराती है एवं विशालता का भी जन मानस के प्रति सहृदयता एवं सम्मान सिखलाने वाली हिन्दी का सौंदर्य आत्ममुग्ध करता है। हिन्दी भारतीय बौद्धिकता एवं नैतिकता की एक पहचान है। शिक्षा एवं आर्दशों का प्रतीक है तथा विचारों के सशक्तिकरण का माध्यम भी है। आज चारित्रिक एवं नैतिक पतन के दौर में भी हिन्दी एक ऐसी भाषा है जो हमें संस्कारों एवं मूल्यों से जोड़ने में सक्षम है तथा मानवीय सरोकरों के प्रति संवेदना जागृत करने में दक्ष भी। देश के नव-निर्माण के साथ ही साथ चारित्रक मूल्यों को स्थापित करने में हिन्दी की भूमिका निरंतर सक्रिय तौर पर बनी रहेगी। ऐसी भाषा के प्रति हृदय से समर्पित।

संसदीय राजभाषा समिति

- महिपाल सिंह रावत
हिन्दी अधिकारी, महानिदेशालय

संसदीय राजभाषा समिति का गठन 1976 में राजभाषा अधिनियम 1963 की धारा 4 के अंर्तगत किया गया है। इस समिति में लोक सभा से 20 सदस्य और राज्य सभा से 10 सदस्य होते हैं। जो क्रमशः लोक सभा के सदस्यों तथा राज्य सभा के सदस्यों द्वारा आनुपातिक प्रतिनिधित्व पद्धति के अनुसार एकल संक्रमणीय मत द्वारा निर्वाचित होते हैं। इस समिति का कर्तव्य होगा कि वह संघ के राजकीय प्रयोजनों के लिए हिन्दी के प्रयोग में की गई प्रगति का पुनर्विलोकन करें और उस पर अपनी सिफारिशें करते हुए राष्ट्रपति को रिपोर्ट प्रस्तुत करे जिसकी प्रति राज्य सरकारों को उनकी टिप्पणी के लिए भी भेजी जाती है।

राजभाषा नीति के विभिन्न पहलुओं की विस्तार से समीक्षा की आवश्यकता को ध्यान में रखते हुए समिति ने अपना प्रतिवेदन खण्डों में प्रस्तुत करने का निश्चय किया था। समिति ने अपनी रिपोर्टों में केन्द्रीय सरकार के कार्यालय में अनुवाद व्यवस्था, हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली का निर्माण तथा उपयोग, अनुवाद कार्य के लिए सक्षम उपयुक्त अधिकारियों की नियुक्ति और उनका प्रशिक्षण तथा पुनश्यर्चा पाठ्यक्रम, कार्यालयी कामकाज में यांत्रिक आवश्यकता और उपयोगिता तथा उनमें देवनागरी लिपि में कार्य करने की व्यवस्था, प्रशिक्षण, आकाशवाणी/दूरदर्शन में हिन्दी पाठ्यों का प्रसारण, भर्ती के लिए हिन्दी में साक्षात्कार का विकल्प, कृषि,

इंजीनियरिंग तथा आयुर्विज्ञान की भर्ती व प्रवेश परीक्षाओं में हिन्दी माध्यम का विकल्प, देश के विभिन्न भागों में स्थित सरकारी कार्यालयों और उपकरणों में राजभाषा प्रयोग की स्थिति के संबंध में उप समितियों द्वारा किए जाने वाले निरीक्षण, विभिन्न न्यायालयों और न्यायाधीकरणों में प्रयोग की जाने वाली भाषा, केन्द्रों और राज्यों के मध्य प्रयुक्त होने वाली पत्राचार की भाषा आदि विषय सम्मिलित हैं।



संसदीय राजभाषा समिति एक सर्वोच्च संवैधानिक समिति है जिसका अध्यक्ष गृह मंत्री होते हैं, जो प्रतिवर्ष केन्द्र सरकार के विभिन्न मंत्रालयों, विभागों, कार्यालयों और सार्वजनिक उपकरणों आदि में राजभाषा हिन्दी की प्रगति का निरीक्षण करती है। इस प्रयोजन के लिए तीन उप समितियां गठित की गई हैं। इन्हें अलग-अलग मंत्रालयों का

निरीक्षण करने की जिम्मेदारी सौंपी गई है। ये समय-समय पर निरीक्षण करती हैं। संसदीय राजभाषा की पहली उप समिति गृह मंत्रालय से समितियां संबंधित कार्यालयों का निरीक्षण करती हैं। प्रत्येक उप समिति में 10 सांसद होते हैं जिसमें वरिष्ठतम सांसद उपाध्यक्ष या संयोजक के रूप में कार्य करता है। निरीक्षण करने संबंधी सूचना संबंधित कार्यालयों को फैक्स या स्पीड पोस्ट द्वारा निरीक्षण की तिथि से लगभग 15-20 दिन पूर्व सूचित कर दी जाती है। इस निरीक्षण में समिति के सदस्यों के अतिरिक्त समिति कार्यालय के पदाधिकारी, संबंधित मंत्रालय के अधिकारी और मुख्यालय के नामित अधिकारी भाग लेते हैं। इस निरीक्षण की कार्रवाई काफी विस्तृत होती है। जिसकी तैयारी में भी अधिक समय लगता है। निरीक्षण की सूचना मिलने पर एक वरिष्ठ अधिकारी को संपर्क अधिकारी नियुक्ति किया जाता है, जिसका पूरा नाम, पदनाम, घर का पता, कार्यालय तथा घर का दूरभाष संख्या, मोबाइल संख्या, फैक्स संख्या की जानकारी शीघ्र समिति सचिवालय को यथाशीघ्र भेजी जाती है। जिनसे समिति सचिवालय के अधिकारी निरीक्षण के संबंध में किसी भी प्रकार की जानकारी किसी भी समय प्राप्त कर सकें। इसी प्रकार मंत्रालय और मुख्यालय के प्रतिनिधियों तथा निरीक्षण होने वाले कार्यालय के उक्त निरीक्षण में भाग लेने वाले अधिकारियों के नाम समिति सचिवालय को भेजा जाता है। निरीक्षण में शामिल होने वाले अधिकारियों एवं कार्मिकों की नेम प्लेटें भी तैयार की जाती हैं। यदि एक केन्द्र में एक से अधिक कार्यालयों का निरीक्षण होना है तो उन कार्यालयों के अधिकारी परस्पर बैठक करके निरीक्षण स्थल, समिति के सदस्यों एवं पदाधिकारियों के परिवहन, आवास, भोजन, दूरभाष, स्वागत, बेनर आदि के संबंध में निर्णय लेते हैं। समिति के सदस्यों की मर्यादा के अनुकूल सभी व्यवस्थाएं की जाती हैं। समिति के सदस्यों एवं अधिकारियों के लिए ठहरने की व्यवस्था करते समय इस बात का भी ध्यान रखा जाता है कि समिति के सदस्यों एवं अधिकारियों के आवास की व्यवस्था इस प्रकार की जाए कि भोजन की व्यवस्था भी उसी परिसर में एवं वरीयतन उसी मंजिल पर उपलब्ध हो।

इस निरीक्षण हेतु समिति सचिवालय द्वारा एक निरीक्षण प्रश्नावली तैयार की गई है, जिसे राजभाषा विभाग की वेबसाइट www.rajbhasha.gov.in और www.rajbhashasamiti.gov.in से डाउनलोड किया जा सकता है। इसमें निरीक्षित किए जाने वाले कार्यालयों के अधिकारियों एवं कर्मचारियों की नफरी, प्रशिक्षण, हिन्दी, में कार्य का प्रतिशत, हिन्दी पत्राचार की स्थिति, राजभाषा नियम एवं अधिनियम के प्रावधानों का अनुपालन, जांच बिन्दु, कम्प्यूटरों की उपलब्धता एवं उनमें हिन्दी में कार्य करने की सुविधा, रजिस्टरों एवं सेवा पुस्तिकाओं में प्रविष्टियां, शब्दकोशों एवं शब्दावलियों की उपलब्धता, बैठकों के कार्यवृत्त एवं निरीक्षण रिपोर्ट हिन्दी में तैयार करने की स्थिति, विभिन्न प्रोत्साहन योजनाओं पर अमल करने, वार्षिक कार्यक्रम की उपलब्धता एवं विचार-विमर्श, राजभाषा कार्यान्वयन समिति की तिमाही बैठकों के आयोजन, कार्यालय/मुख्यालय द्वारा अधीनस्थ कार्यालयों का निरीक्षण, हिन्दी में दिवस-पखवाड़े का आयोजन, हिन्दी पुस्तकों की खरीद पर पुस्तकालय अनुदान का 50 प्रतिशत व्यय करने की स्थिति आदि की जानकारी दर्शायी जाती है

एवं इसके अतिरिक्त संबंधित मंत्रालय व मुख्यालय को भी प्रश्नावली संलग्न की जाती है। निरीक्षण स्थल पर रजिस्टरों, फाइलों, मोहरों, मैनुअलों, हिन्दी पुस्तकों, शब्दकोशों और शब्दावलियों आदि की प्रदर्शनी भी लगाई जाती है।

इस निरीक्षण की कार्यवाही गुप्त होती है, जिसे समिति का रिपोर्टर स्वयं दर्ज करता है। निरीक्षण की अध्यक्षता वरिष्ठतम सांसद द्वारा की जाती है। प्रारम्भ में वे अपने सदस्यों का परिचय कराते हुए संसदीय राजभाषा समिति के संबंध में जानकारी देते हैं। तत्पश्चात अनुमति प्रदान करने पर संबंधित कार्यालय प्रमुख द्वारा मंत्रालय, मुख्यालय और कार्यालय के अधिकारियों से समिति को परिचय कराया जाता है और अपने कार्यालय के इतिहास की संक्षिप्त एवं अन्य विशिष्ट जानकारी दी जाती है। इसके पश्चात निरीक्षण की कार्रवाई प्रारम्भ होती है जिसमें समिति के सदस्यों द्वारा बारी-बारी से निरीक्षण प्रश्नावली में भरी गई जानकारी के संबंध में संबंधित कार्यालय प्रमुख से प्रश्न पूछे जाते हैं। इसी प्रकार मंत्रालय और मुख्यालय के प्रतिनिधियों से भी उक्त प्रश्नावली में संलग्न उनकी प्रश्नावली के संबंध में पूछताछ की जाती है। कार्यालय प्रमुख और मंत्रालय और मुख्यालय के प्रतिनिधि इस निरीक्षण का समापन अध्यक्ष की अनुमति और निरीक्षित किए गए कार्यालय प्रमुख के धन्यवाद भाषण के साथ होता है। इस निरीक्षण पर होने वाला व्यय उस केन्द्र में निरीक्षित होने वाले कार्यालयों द्वारा बराबर वहन किया जाता है। समिति सचिवालय से निरीक्षण रिपोर्ट प्राप्त होने पर एक निश्चित समयावधि के अंदर उसकी अनुपालना उन्हें अवश्य भेज देनी चाहिए।



हिन्दी बोलने में शर्म नहीं गर्व होना चाहिऐ

हिन्दी, हिन्दी टंकण एवं हिन्दी आशुलिपि प्रशिक्षण

- नि./हि.अनु. ओम प्रकाश शर्मा

हिन्दी शिक्षण योजना के अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों को हिन्दी भाषा, हिन्दी टंकण तथा हिन्दी आशुलिपि का प्रशिक्षण देने के लिए नियमित प्रशिक्षण केन्द्रों/उप केन्द्रों की स्थापना की गई है। देश के विभिन्न स्थानों पर जहां केन्द्रीय सरकार के कर्मचारी पर्याप्त संख्या में कार्यरत हैं, वहां प्रशिक्षण हेतु आवश्यकतानुसार पूर्णकालिक केन्द्र स्थापित किए गए हैं और जहां प्रशिक्षण के लिए शेष कर्मचारी संख्या पर्याप्त में नहीं है वहां अशंकालिक केन्द्र स्थापित किए गए हैं। आवश्यकतानुसार इन केन्द्रों की संख्या घटती बढ़ती रहती है। इन प्रशिक्षण केन्द्रों की देख-रेख की जिम्मेदारी हिन्दी शिक्षण योजना के क्षेत्रीय उप निदेशकों की है। जहां क्षेत्रीय उप निदेशकों का कार्यालय नहीं है वहां केन्द्र सरकार के स्थानीय कार्यालयों के वरिष्ठ अधिकारियों को यह जिम्मेदारी सौंपी गई हैं जिन्हें सर्वकार्यभारी अधिकारी कहा जाता है। इन अधिकारियों से संपर्क बनाए रखने, उन्हें सहयोग देने तथा मुख्यालय के संपर्क व समन्वय बनाए रखने के लिए नई दिल्ली, चेन्नई, मुबंई, कोलकाता तथा गुवाहाटी में पांच क्षेत्रीय कार्यालय क्रमशः मध्योत्तर, दक्षिण, पूर्व, पश्चिम व पूर्वोत्तर क्षेत्र के लिए स्थापित किए गए हैं।

हिन्दी प्रशिक्षण कार्यक्रमों का स्वरूप

क्रम सं0. पाठ्यक्रम हिन्दी भाषा का प्रशिक्षण तीन स्तरों पर दिया जाता है।

1. प्रबोध — यह प्रारंभिक पाठ्यक्रम है जिसका स्तर प्राइमरी स्कूल की हिन्दी के बराबर है। इस प्रशिक्षण की अवधि 25 कार्य दिवस की है।
2. प्रवीण — यह माध्यामिक स्तर का पाठयक्रम है जो मिडिल स्कूल की हिन्दी के बराबर है। इसकी अवधि 20 कार्य दिवस की है।
3. प्राज्ञ — यह अंतिम पाठयक्रम है और इसका स्तर हाई स्कूल की हिन्दी के बराबर है।
4. हिन्दी टंकण — जो हवलदार (मंत्रा0), सउनि (मंत्रा0) अंग्रेजी टंकण की परीक्षा उत्तीर्ण करके सेवा में आए हैं, वे इस प्रशिक्षण के लिए पात्र हैं। इस प्रशिक्षण की अवधि 40 कार्य दिवस की है।
5. हिन्दी आशुलिपि — जो सउनि (आशु0)/उ0नि0 (आशु)/निरी0 (आशु0), सू0मे0 (आशु0) अंग्रेजी आशुलिपि की परीक्षा उत्तीर्ण करके सेवा में आए हैं, वे इस प्रशिक्षण के लिए पात्र हैं। इस प्रशिक्षण की अवधि 80 कार्य दिवस की है।

केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में हिन्दी प्रशिक्षण की व्यवस्था

केन्द्रीय सरकार की राजभाषा नीति को कारगर तरीके से कार्यान्वित करने हेतु बल में हिन्दी प्रशिक्षण के प्रति विशेष ध्यान दिया जाता हैं। हिन्दी भाषा, हिन्दी टंकण

एवं हिन्दी आशुलिपि प्रशिक्षण के लिए शेष पात्र अधिकारियों एवं कर्मचारियों की नामावली प्रति वर्ष बल के अधीनस्थ कार्यालयों से प्राप्त करके यथासमय प्रशिक्षण हेतु सीट आबंटित कराने के लिए समेकित मांग दिल्ली स्थित केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान के अलावा हैदराबाद, मुबंई, चेन्नई बैंगलौर, कोलकाता स्थित उप-प्रशिक्षण संस्थानों को भेजकर सीटें आबंटित कराई जाती हैं तथा महानिदेशालय (हिन्दी अनुभाग) द्वारा इसका नियमित रूप से मॉनीटरन किया जाता है।

उपर्युक्त प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने वाले कर्मचारियों को सरकारी अनुदेशों के अनुसार प्रोत्साहन भी प्रदान किए जाते हैं। कर्मचारियों को हिन्दी प्रशिक्षण दिलाए जाने के फलस्वरूप बल में हिन्दी के प्रयोग को बढ़ावा देने में आशातीत सफलता मिली है। वर्ष 2012-13 के दौरान प्रशिक्षित कराए गए बल के कर्मचारियों का विवरण निम्नानुसार है :–

क्रम सं0	पाठ्यक्रम	प्रशिक्षण कराए गए कर्मचारियों की संख्या
1.	हिन्दी भाषा (प्रबोध, प्रवीण एवं प्राज्ञ)	35
2.	हिन्दी टंकण	216
3.	हिन्दी आशुलिपि	03

हिन्दी मौसी

- अनिल गुप्ता
द्वि.कमा.अधि. *175* बटालियन

कल मेरी मुलाकात हिन्दी मौसी से हो गयी। पिछले साल मिली थी इन्हीं दिनों, फिर कहीं गुम हो गयी थी। सुना है उसे सामने आना ज्यादा पसंद नहीं है, इसीलिए पुरातन पोथियों ग्रंथों में जा कर कहीं छिप गयी है। पहले तो मैंने पहचाना ही नहीं बूढ़ी, मरीज, जर्जर शरीर, मगर उस के चहेतों ने उसे पूरे साज श्रृंगार, उसकी पुरातन सहेलियों संस्कृत, प्राकृत आदि के साथ संजो कर रखा है और उसी रुप में उसे पेश करते हैं, उसी रुप में उसे पसंद करते हैं। बेचारी हिन्दी मौसी आज के जमाने में अपनी यह दुर्दशा देख कर खुद ही सिमटी, संकुची जा रही हैं। आज राज हैं उस की नाती पोती हिन्दी का, जिस की सहचरी है इंग्लिश, फ्रेंच, स्पेनिश। भला ये नाती पोतियां अपनी दादी नानी हिन्दी को क्या समझें। मगर मेरे जैसे बीच के लोग जिन की गिनती ना जवानों में है न बूढों में है, न जाने क्यों हिन्दी मौसी को जिलाए रखना चाहते

हैं, उसका खूब सम्मान करते हैं, जबरदस्ती संस्कृत, प्राकृत से उसका श्रृंगार करते हैं। माफ करें, कहना ज्यादती है, मगर कभी कभी तो हमारा यह प्रेम मौसी बेचारी को बूढ़ी घोड़ी लाल लगाम वाली कहावत तक ला खड़ा करने की गुस्ताखी कर डालता है।

उस की नाती पोतियां दूर खड़ी उसकी दुर्दशा पर हंसती रहती है, बेचारी मौसी कहते कहते हार जाती है, भैया इन लोगों का जमाना है, इनके हिसाब से चलने दो, हमारी जरुरत और अहमियत इतिहास और संदर्भ तक ही है, हमें वहीं रहने दो। मगर उफ! हम तो इतने दिवाने हैं अपनी हिन्दी मौसी के कि हमने ठान लिया है कि हम उसे उसकी नाती पोती हिन्दी के साथ ही खड़ा कर के उन से उसका मुकाबला करवाएंगे और उसकी भद्द पिटवाएंगे और वही कर रहे हैं। लिहाजा नाती पोती हिन्दी का तो कुछ नहीं बिगड़ रहा, वो तो अपने लिए नित नये बाजार और आयाम खोजती जा रही है, मगर मुसीबत बूढ़ी हिन्दी मौसी की है, जिसका बुढ़ापा हम अपनी कोशिशों से ख़राब किये दे रहे हैं।

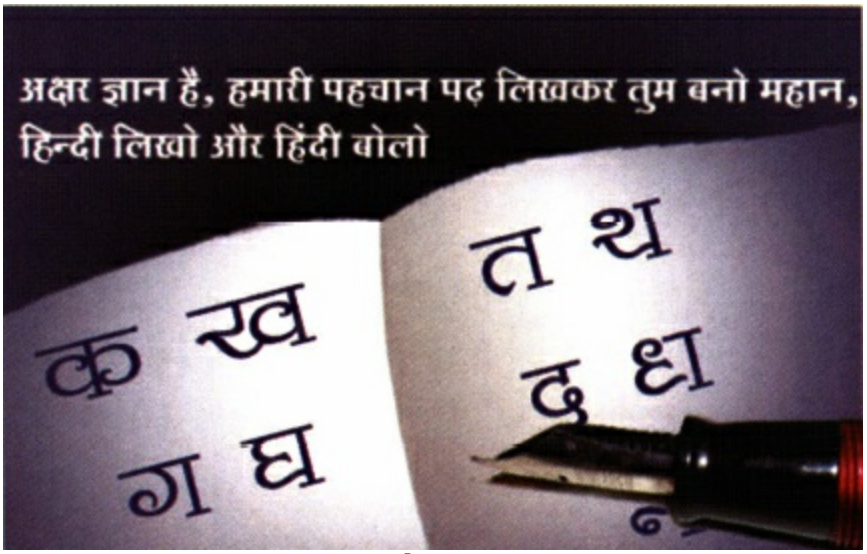


बाकायदा लोग नियुक्त हैं, रात दिन कोशिशें हो रहीं हैं, विचार मंथन चल रहे हैं, क्या करें, क्या दवा दें कि हिन्दी मौसी फिर से अपने पुराने जलवे को प्राप्त हो, और आज राज कर रही अपनी नाती पोती हिन्दी को मुकाबले से बाहर कर फिर अपने सिंहासन पर जलवा फरोश हो।

जरा कल्पना कीजिए बीते जमाने की बूढ़ी विलुप्त फिल्मी हिरोइन लीप पोत कर

आज की हिरोइनों के मुकाबले आ खड़ी हो तो हश्र क्या होगा। मुकाबला तो ख़ैर क्या होगा हमारी हिन्दी मौसी के प्रति हमारा ये अगाध प्रेम उसके सम्मान को और धूल धूसरित कर देगा।

मज़ा तो ये है कि हम जिन लोगों के सामने हिन्दी मौसी को स्थापित करना चाह रहे हैं, वो खुद मौसी के इस रुप से परिचित नहीं हैं। उनका उठना बैठना, समझना बोलना तो मौसी की नाती पोतियों के ही साथ है। वही उन्हें भाती हैं, वही सहज सुगम हैं, इसीलिए सर्वत्र उपलब्ध और स्वीकृत भी हैं। लिहाजा जब हम अंग्रेजी आंटी की बात समझाने का जिम्मा हिन्दी मौसी के हवाले करते हैं तो बेचारी हिन्दी मौसी महज खानापूरी के लिए सरकारी कागजों में उपस्थित हो कर रह जाती हैं, वरना देखता तो कोई उसकी तरफ मुंह उठा कर भी नहीं। अंग्रेजी आंटी के ग्लैमर के मुकाबले भला उसकी क्या बिसात। अंग्रेजी आंटी के भारी भरकम व्यक्तित्व का मुकाबला तो नाती पोती हिन्दी ही कर सकती हैं, जमकर कर भी रहीं हैं, और मौसी के परचम को सात समंदर पार कर लहरा रही हैं। अंग्रेजी आंटी ने देश में जो अपने बीपीओ खोले हैं, दूसरे ठिकाने स्थापित किए हैं, उन्हें तो हिन्दी मौसी की नाती पोती हिन्दी ही चला सकती हैं, क्योंकि उसने जमाने के चलन के साथ-साथ अंग्रेजी आंटी की गटर-पटर भी सीख ली हैं और उसे उसी भाषा में जवाब भी दे रही हैं। अब हिन्दी मौसी अपनी दुर्दशा के लिए अंग्रेजी आंटी को कोसती भी हैं, तो अंग्रेजी आंटी को समझ ही नहीं आता कि वह क्या कह रही हैं।



हिन्दी मौसी के आवरण, व्यक्तित्व और चरित्र में एक देवीय आलोक है, पवित्रता है, वो सूर के पदों, तुलसी की चौपाईयों और मीर की गजलों में राज करती है, वही उसका स्थान है, वहीं इतिहास है, वही उसका संदर्भ है, वो वहीं शोभायमान है। हमें उसे वहीं रहने देना चाहिए, अगर हम आज उसे उसी रुप में अंग्रेजी के मुकाबले खड़ा करें तो यह उसके साथ अन्याय होगा। और अपने दफतरों में जाने अनजाने यह अन्याय हम उसके साथ रोज कर रहें हैं। और जब वह इस मुकाबले में खड़ी नहीं हो

पा रही तो प्रोत्साहनों और स्कीमों के विटामिनों की ओवरडोज उसे पिलाते जा रहें हैं। परिणामतः उसका स्वरुप बिगड़ता जा रहा हैं, नतीजा यह निकल रहा है कि अंग्रेजी आंटी के दिवानों की तो छोड़ो खुद हिन्दी की नाती पोतियां उसे नहीं पहचान पा रही हैं कि हमारी परंपरा की मूल ये हिन्दी मौसी हैं, इतने भारी भरकम संस्कृत, प्राकृत और शब्दकोषों में दबे छिपे दुर्लभ शब्दों से अलंकृत।

मनुष्य की ही तरह भाषा भी अगली पीढ़ी को अपना दायित्व, अपनी परंपरा और अपना अस्तित्व भी सौंप देती है। और चालू पीढ़ी परंपरा में मिली विरासत को समय के अनुसार अपने अनुकूल ढाल लेती हैं, जरुरत के मुताबिक उसका विकास कर लेती है, उसका रुप बदल देती हैं। और इस तरह यह सफर चलता रहता है। हर अगली पीढ़ी अधिक प्रसंस्कृत, परवर्धित, अधिक विकसित, अधिक ग्राह्य और अधिक जमाने के अनुकूल हो कर सामने आती हैं।

बाज़ार इस बात को समझता है इसलिए उसने अगली पीढ़ी की हिन्दी को अपने अनुरुप ढाल लिया है। अखबार, टीवी, फिल्में सब इसके ज्वलंत उदाहरण हैं। इसमें कुछ गलत नहीं हैं, हम स्वयं अपने बच्चों को ज़माने का मुकाबला करने के लिए उसी के अनुरुप ढालते पालते हैं। मगर यह बात दफतरों में हमारी समझ में नहीं आ रही, जिस तरह घर के कुछ बुजुर्गों को जवान लड़कियों का जीन्स, स्कर्ट पहनना, लड़कों से बात करना रास नहीं आता, उसी प्रकार हमें आज की हिन्दी का उन्मुक्त विचरण रास नहीं आ रहा, हमें लगता है अंग्रेजी और अन्य भाषाओं से सहचरी कर वह भ्रष्ट हो गई है, उसने अपना वास्तविक स्वरुप खो दिया हैं। हम उसे दिल्ली के किसी मार्डन कालेज में घाघरा चोली घूंघट वाली लड़की के ही रुप में देखना चाहते हैं। सोचिए यह कितना सही है।

(लेखक की यह टिप्पणी सरकारी दफ्तरों में अनुवाद के नाम पर हो रहे भावानुवाद की जगह शाब्दिक अनुवादों पर है।)

तनाव मुक्त जीवन के लिए अट्ठारह सुनहरे सिद्धान्त

- अशोक कुमार कनौजिया,
पुलिस उप महानिरीक्षक,
ग्रुप केन्द्र, अमेठी।

1. जीवन की हरेक घटना में किसी-न-किसी रूप से आपको लाभ ही होता है।

सदैव प्रत्यक्ष अथवा परोक्ष रूप से होने वाले लाभ के बारे में ही सोचिए।

2. भूतकाल में की हुई गलतियों का पश्चाताप न करें तथा भविष्य की चिन्ता न करें। वर्तमान को सफल बनाने के लिए पूरा ध्यान दीजिये। आज का ही दिन आपके हाथ में है।

3. आज आप रचनात्मक कार्य करेंगे तो कल की गलतियाँ मिट जाएंगी और भविष्य में अवश्य लाभ होगा।

4. आप अपने जीवन की तुलना में औरों के साथ करके चिन्तित न हों। क्योंकि इस विश्व में आप एक अनोखे और विशिष्ट व्यक्ति हैं। इस विश्व में आपके जैसा और कोई नहीं है।

5. सदैव याद रखिये कि आपकी निन्दा करने वाला आपका मित्र है जोकि आपसे बिना मूल्य लिए एक मनोचिकित्सक की भाँति आपकी गलतियों व खामियों की तरफ आपका ध्यानाकर्षण करता है।

6. आप दुःख पहुँचाने वाले को क्षमा कर दीजिए और उसे भूल जाइए।

7. सभी समस्याओं को एक साथ सुलझाने का प्रयत्न करके उलझिए नहीं। एक समय पर एक ही समस्या का समाधान कीजिए।

8. जितना हो सके, दूसरों के सहयोगी बनने का प्रयत्न करें। दूसरों के सहयोगी बनने से आप अपनी चिन्ताओं को अवश्य भूल जाएंगे।

9. आने वाली समस्याओं को देखने का दृष्टिकोण बदलें। दृष्टिकोण को बदलने से आप दुःख को सुख में बदल सकेंगे।

10. जिन परिस्थितियों को आप नहीं बदल सकते, उनके बारे में सोचकर दुःखी न हों। याद रखें कि समय एक श्रेष्ठ औषधि है।

11. यह सृष्टि एक विशाल नाटक है जिसमें हम सभी अभिनेता हैं। हरेक अभिनेता अपनी श्रेष्ठ भूमिका निभा रहा है। इसलिए किसी के भी अभिनय को देखकर चिन्तित न हों।

12. बदला न लें, लेकिन पहले स्वयं को बदलने का प्रयत्न करें। बदला लेने की इच्छा से तो मानसिक तनाव ही बढ़ता है, इसलिए स्वयं को बदलने का लक्ष्य रखने से जीवन में प्रगति होती है।

13. ईर्ष्या न कीजिए, परन्तु ईश्वर का चिन्तन कीजिए। ईर्ष्या करने से तो मन जलता है परन्तु ईश्वर का चिन्तन करने से मन असीम शीतलता का अनुभव करता है।

14. खुशी देने से खुशी बढ़ती है इसलिए सभी को खुशी देने का प्रयास करें। कभी किसी को दुःख देने का विचार भी मन में न लाएं।

15. जब आप समस्याओं का सामना कर रहे हों तब ऐसा सोचें कि यह आपके भूतकाल के कर्मो का हिसाब चुकता हो रहा है।

16. आपके अन्दर सूक्ष्म अहंकार भी मन की स्थिति में असन्तुलन पैदा कर देता

है। इसलिए उस सूक्ष्म अहंकार का भी त्याग करें। याद रखें कि आप खाली हाथ आए थे और खाली हाथ ही वापस जाएंगे।

17. दिन में चार-पाँच बार दो-दो मिनट के लिए अपने संकल्पों को साक्षी होकर देखने का अभ्यास-चिन्ताओं से मुक्त रखने में सहायक सिद्ध होता है। आप अपनी सभी चिन्ताएं परमपिता परमेश्वर पर छोड़ दें।

18. हर रोज थोड़े समय के लिए ही सही ईश्वर की आराधना में ध्यान लगाएं। ध्यान-योग के अभ्यास से जो मानसिक व शारीरिक बदलाव आते हैं वे तनाव एवं चिन्ताओं को दूर करके स्वास्थ्य में वृद्धि करते हैं।

हिन्दी के प्रचार-प्रसार में बल की भूमिका

- नि./हिं.अनु. अनिल शर्मा
त्रिपुरा सैक्टर,

भारत क्षेत्रफल, आकार और जनसंख्या के हिसाब से विविधताओं से ओत-प्रोत है। हमारी संस्कृति व भाषा तो कुछ-कुछ मील की दूरी पर ही बदलती देखी गई है।

देश में इतनी बोलियां हैं जिनकी सही-सही गणना भी कठिन है। इन विभिन्नताओं और अलग-अलग प्रकार के मोतियों को एक सुन्दर हार का स्वरूप देती है हमारी हिन्दी भाषा। चाहे हम देश के सुदूर पूर्व में जायें अथवा पश्चिम में, उत्तर में देखें अथवा दक्षिण में भ्रमण करें हमें हिन्दी बोलने तथा समझने वाले सर्वत्र सहज रूप से मिल जायेंगे। इसी से किसी भाषा के विस्तार एवं शक्ति की पहचान होती है। भारत के किसी भी क्षेत्र का कोई भी भाषा-भाषी हो वह आसानी से हिन्दी अवश्य बोल और समझ सकता है।

जहां तक हिन्दी के प्रचार-प्रसार और उसकी बढ़ोत्तरी में बल की भूमिका का प्रश्न है तो इस कार्य में बल सदैव अग्रणी रहा है। हम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस के सदस्य होने के नाते इस बात से पूरी तरह परिचित हैं कि हमारे बल ने हिन्दी के विकास और प्रचार-प्रसार में अन्य संगठनों की अपेक्षा बेहतर योगदान दिया है। बल में किसी भी पद पर भर्ती उपरांत आने वाला अहिन्दी भाषी नवागन्तुक कार्मिक कई तरह की आशंकाओं के साथ प्रवेश करता है। विडंबना ये कि उसे अपने विचार सम्प्रेषित करने के लिये जरूरी हिन्दी भी नहीं आती है। मैस में आते ही वह अपने प्रांतीय भाषी के माध्यम से खाने की थाली को आगे बढ़ाता है और अधिकतर मूक भाषा का ही प्रयोग करता है। उसकी यह अवस्था किसी शिशु के समान होती है जब वह इशारों की भाषा से समझाता है। इस अवस्था में वह खिचड़ी भाषा का अधिकतर प्रयोग करता है और 06 माह के मूल प्रशिक्षण के दौरान ही वह हिन्दी में पारंगत हो जाता है और भाषा के

सभी भावों से परिचेत हो जाता है।

इस प्रकार देश के अनेक भू-भागों में स्थापित इस बल ने समस्त अहिन्दी भाषी कार्मिकों को बिना किसी औपचारिक प्रशिक्षण के हिन्दी बोलना और समझना सिखा दिया और यह प्रक्रिया बल की स्थापना से लेकर अनवरत जारी है।

यह भी स्थापित सत्य है कि केन्द्रीय सरकार के अन्य सिविल कार्यालयों की अपेक्षा चाहे संसदीय राजभाषा समिति का निरीक्षण हो अथवा क्षेत्रीय राजभाषा कार्यान्वयन अधिकारी का निरीक्षण, सभी ने बल के हिन्दी प्रचार-प्रसार की मुक्त कण्ठ से सराहना की है और कई अवसरों पर बल को सम्मानित किया गया है।



भारतीय संस्कृति पर पश्चिमी प्रभाव

- पवित्र चक्रवर्ती
सहायक कमाण्डेंट, (आईटी)
महानिदेशालय

भारतीय संस्कृति, जो संसार में प्राचीनतम कही जाती है, ने न केवल तमाम उतार-चढाव देखे हैं बल्कि उन सबके बावजूद भी वह आज तक अपनी दृदता, विविधता एवं नवोन्माद के लिए अपनी सार्थकता प्रमाणित कर रही है। किसी भी संस्कृति को आत्मसात करने की हमारी क्षमता आज किसी प्रमाण के लिए लालायित नहीं है। हममें कुछ तो ऐसी बात है कि इतनी विविधता होने के बाद भी हम अपनी विविधता, अपना मूल नहीं भूले हैं।

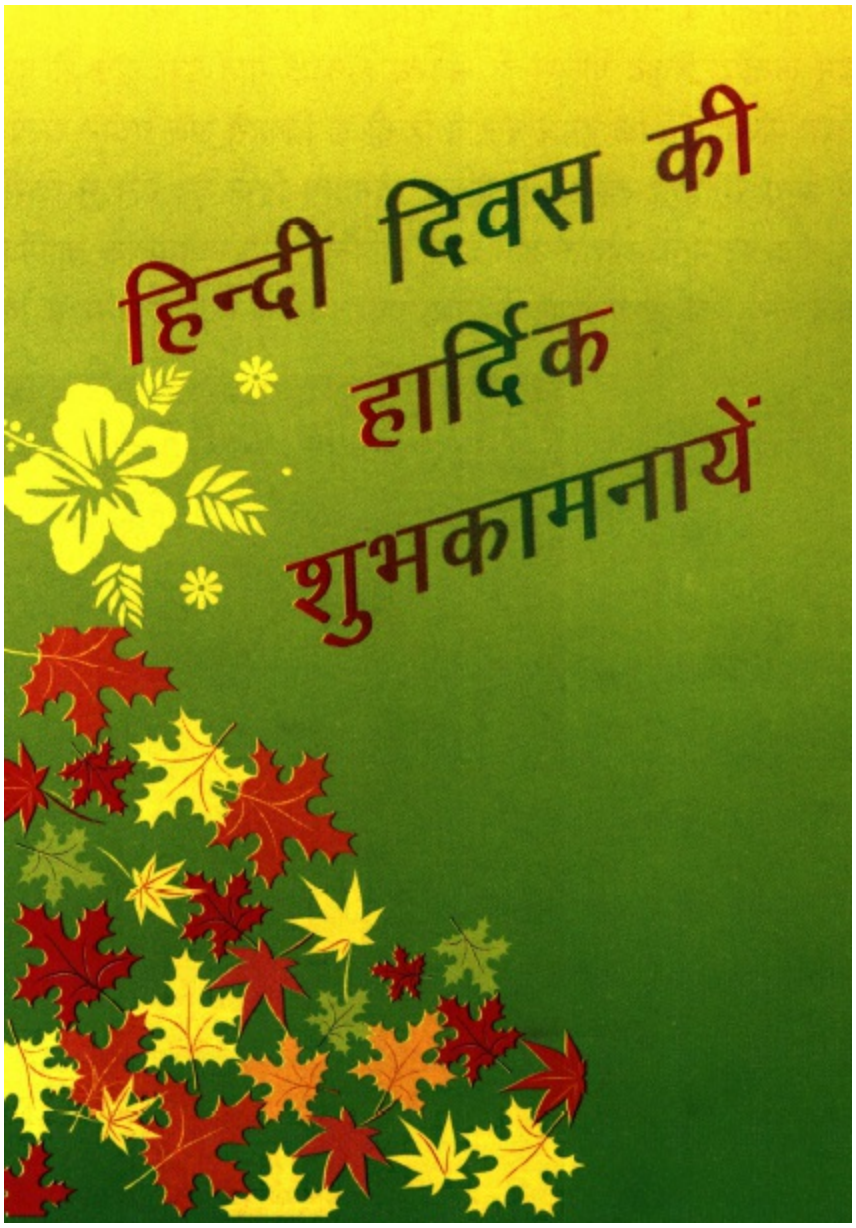


इतिहास गवाह है कि हम पर आक्रमण करने वाले अधिकांश पश्चिमी देशों से ही आए थे एवं बाद में यहीं आकर बस गए। यहाँ रहते हुए उन्होंने हमारी सभ्यता, हमारी संस्कृति सीखी न कि हमने उनकी और जो हमारी संस्कृति से तालमेल नहीं बैठा पाए उन्हें अंततः वापस जाना पड़ा। भारतीय संस्कृति की अपनी ही एक पहचान है, एक गरिमा है जिसे वह किसी भी शर्त पर खो नहीं सकते।

वर्तमान परिपेक्ष्य में यदि देखा जाए तो कई लोग पश्चिमी देशों के भारत पर बदलते प्रभाव से विचलित एवं चिंतित हैं। परंतु मेरी दृष्टि में वे लोग तथ्य से पूर्णतः वाकिफ नहीं है। किसी भी विचार, प्रभाव एवं संकल्पना के दो पहलू हो सकते है। पहला सकारात्मक दूसरा नकारात्मक। यह व्यक्ति की मानसिकता, उसके वैचारिक स्तर तथा उसके परिवेश पर निर्भर करता है कि वह उस विचार, प्रभाव या संकल्पना को किस नजरिए से देखता है।

जैसे उदाहरणार्थ, नाभिकीय विज्ञान के विकास के समय दो विचार उपजे थे पहला, यह कि इसका इस्तेमाल उन्नति की दिशा में हो तथा दूसरा, कि यह विध्वंसक हो। जिन लोगों को लगा कि यह विकास का एक महत्वपूर्ण स्रोत बन सकता है उन्होंने उसे उस परिपेक्ष्य में लिया तथा जिन्हें लगा कि यह विनाशक हो सकता है उन्होंने उस रूप में इसका उपयोग किया बात वहीं तक आकर रूक जाती है कि व्यक्ति का दृष्टिकोण किस प्रकार का है। हमें पश्चिमी प्रभाव से घबराने की कतई आवश्यकता

नहीं है वरन आवश्यकता है सतर्क रहने की। क्योंकि हमें अवसर का लाभ उठाना चाहिए। चूंकि पश्चिमी देश अधिकांशतः विकसित हैं अतः हम उनकी तकनीकों, उनके विकास कार्यों एवं उनके अनुभवों का उपयोग अपने हित में कर सकते हैं। आज युवा पीढ़ी पर सबसे अधिक जिम्मेदारी है। उन्हें अपने इतिहास पुरूषों एवं अपनी संस्कृति, सभ्यता से प्रेरणा लेनी होगी एवं साबित करना होगा कि कीचड़ में कमल आज भी खिलता है।



अनुवाद में सही पर्याय का चयन और समुचित वाक्य विन्यास

- नि./हिं.अनु. संतोष कुमार,
ग्रुप केन्द्र, पुणे

कार्यालय में कार्य करते हुये हमें यह जानना बहुत जरुरी है कि प्रशासनिक अनुवाद में सही पर्यायो का चयन कैसे किया जाए तथा इस कार्य में किन बातों का मुख्य रुप से ध्यान रखा जाए। इसके लिए सही पर्याय चयन और उपयुक्त अभिव्यक्ति आवश्यक है।

सरकारी, गैर सरकारी कामकाज में हिन्दी भाषा का प्रयोग बढ़ाने में अनुवाद मुख्य भूमिका निभाता है, परन्तु अधिकतर सभी नियम पुस्तकों/मूल नियमों/पूरक नियमों, सामान्य वित्तीय नियमावली आदि बुनियादी नियम–पुस्तकों का सहज और सरल भाषा में प्रमाणिक हिन्दी अनुवाद देखने को नहीं मिलता है। इस वजह से सरकारी कामकाज करने में बहुत कठिनाई का सामना करना पड़ता है। इसलिए अंग्रेजी नियम-पुस्तकों का सरल तथा स्वाभाविक भाषा में हिन्दी रुपान्तर होना नितांत आवश्यक है ताकि काम करने वाला व्यक्ति इसे आसानी से समझ सके। नियम पुस्तकों का हिन्दी अनुवाद करने में अनेक सावधानियां बरतनी पड़ती है। इसमें अनुवाद बिल्कुल सटीक होना चाहिए। प्रशासन की भाषा विशिष्ट होती है। प्रशासन की भाषा से अपेक्षा की जाती है कि उसमें प्रशासनिक शब्दावली का समुचित प्रयोग, अर्थ की स्पष्टता और सुनिश्चिता, औपचारिकता होने के साथ ही सरलता भी हो, ताकि वह आम लोगों की भी समझ में आ सके।

भाषा की औपचारिकता का निर्वाह

हमें यह ध्यान में रखना चाहिए कि प्रशासनिक भाषा की औपचारिकता का निर्वाह भी पर्याय चयन के संदर्भ में आवश्यक है। उदाहरण के लिए “Deceased” शब्द को ही लीजिए इसका हिन्दी पर्याय मृत, दिवंगत, स्वर्गवासी, परलोकवासी आदि हो सकते हैं। सामान्य अर्थ में इनमें से कोई भी पर्याय प्रयोग किया जा सकता है परन्तु प्रशासनिक भाषा में ‘मृत’ शब्द का ही इस्तेमाल होता है।

इसी प्रकार हिन्दी क्रियाओं आदि का भी आदरसूचक रुप ही प्रयुक्त होगा अन्य रुप नहीं “श्री.....गए/जाएंगे/आए” लिखा जाएगा “गया/जाएगा/आया नहीं”। हमें सही पर्यायों के साथ साथ सही संदर्भ का भी ध्यान रखना चाहिए। यह भी ध्यान रखने की आवश्यकता होती है कि दो या दो से अधिक शब्दों से मिलकर बने पद में सदैव निहितार्थ महत्वपूर्ण होता है, शब्दार्थ नहीं होता। जैसे: -

1 Constitution of Committee
- समिति का संविधान (गलत है)
-समिति का गठन (सही है)
2 Depreciation of Values
-मूल्यों का मूल्यह्रास (गलत है)
-मूल्यहास (सही है)
3 Not exceeding
-ज्यादा नहीं (गलत है)
3 Not exceeding
-अधिक से अधिक (सही है)



इसलिए केवल प्रशासनिक शब्दावली को देख लेना ही काफी नहीं होता है इसके लिए हमें एक से अधिक पर्यायों में सही पर्याय चुनना भी आवश्यक है। अतः उपरोक्त तथ्यों का ध्यान रख कर ही सही अनुवाद किया जा सकता है।

हिन्दी-भारत की शान

- नि./हिं.अनु. मोहन चन्द्र पान्डेय

ग्रुप केन्द्र, रामपुर

भारत विविधताओं का देश है। न केवल भौगोलिक दृष्टि से बल्कि भाषा, बोली, जाति, धर्म तथा मजहब, रूप रंग तथा खान-पान की दृष्टि से भी यहाँ विविधता है। एक ओर जहाँ ऊँचे-ऊँचे पर्वत हैं वहीं दूसरी ओर समतल भूमि है, जहाँ एक ओर मरूस्थल है तो दूसरी ओर उपजाऊ जमीन है। इसी प्रकार एक ओर जहाँ अत्यधिक गर्मी है वहीं दूसरी ओर वर्षभर लोग ठंड से ठिठुरते रहते हैं। प्रत्येक प्रांत में रहने वाले लोग अलग-अलग भाषाएं बोलते हैं तथा विभिन्न धर्मो के अनुयायी हैं। देश में अलग-अलग जाति व धर्मों के लोगों द्वारा अनेक प्रकार के तीज-त्यौहार मनाये जाते हैं इस अनेकता में भी देश में एक सांस्कृतिक एकता है। इस एकता का श्रेय हमारे देश की भाषा, राजभाषा हिन्दी को जाता है। हिन्दी ही देश में एकता का संचार करती है और विविधताओं से भरे भारत को एक सूत्र में पिरोने का कार्य करती है। देश के स्वतंत्र होने पर 14 सितम्बर, 1949 को देवनागरी भाषा में लिखी हिन्दी को भारत की राजभाषा घोषित किया गया था और भारतीय संविधान के अनुच्छेद 343(1) में इसको स्थान दिया गया। राजभाषा हिन्दी को देश में लागू करने हेतु भारत सरकार ने 1963 में राजभाषा अधिनियम तथा 1976 में राजभाषा नियम बनाये जिसके अन्तर्गत हिन्दी के प्रयोग हेतु दिशा निर्देश जारी किये और यह प्रयास किया कि भारत सरकार का कार्य देश की भाषा में हो किन्तु अथक प्रयास किये जाने तथा राजभाषा घोषित किये जाने के इतने वर्षों उपरान्त भी हिन्दी अभी भी संघर्ष कर रही है। खुशी की बात यह है कि अब हिन्दी का क्षेत्र सीमित नहीं रह गया है और पहले से काफी विस्तृत हो गया है।



राष्ट्रभाषा किसी भी राष्ट्र की पहचान होती है। जिस प्रकार अमेरिका, कनाडा, आस्ट्रेलिया, न्यूजीलैण्ड तथा इग्लैंड की पहचान अंग्रेजी से, रूस की पहचान रूसी भाषा से, जापान की पहचान जापानी से तथा चीन की पहचान चीनी भाषा से होती है उसी प्रकार भारत की पहचान हिन्दी भाषा से होती है। अतः देश की सम्प्रभुता, गौरव, एकता और अखण्डता कायम रखने के लिए देश की एक भाषा होनी आवश्यक है और वह है हिन्दी। हिन्दी राजभाषा के साथ-साथ संपर्क भाषा भी है। देश के एक छोर का व्यक्ति दूसरे छोर के व्यक्ति से हिन्दी भाषा के माध्यम से जुड़ता है और उससे अपना संवाद कायम करता है। देश में संवाद का माध्यम हिन्दी ही है अथवा प्रान्तीय भाषाएं हैं। जब एक प्रांत का व्यक्ति दूसरे प्रान्त में जाता है तो वहाँ व्यक्ति को अपने प्रांत की भाषा से ऊपर उठकर देश की भाषा में बात करनी पड़ती है। अतः हिंदी हमारे देश की पहचान है और हमें अपनी पहचान को हमेशा आगे बढ़ाना चाहिए।

विश्व में संचार क्रान्ति के कारण पूरा विश्व हमारे बहुत नजदीक आ गया है। इन्टरनेट के माध्यम से संसार भर की जानकारियां विभिन्न भाषाओं में हमारे सामने उपस्थित हो जाती है। हिन्दी भाषा में जो सूचनाएं इन्टरनेट में उपलब्ध हैं उन्हें विश्व में हिन्दी भाषा जानने वाले लोग हिन्दी में प्राप्त करते हैं और अपने आस-पास के लोगों को उसमें जानकारी देते हैं जिससे भाषा का तेजी से प्रचार-प्रसार हो रहा है। आज हिन्दी में एस.एम.एस. के जरिये भी हम हिन्दी का प्रयोग लगातार बढ़ा रहे हैं। भारत

के प्रतिभाशाली युवाओं को बहुराष्ट्रीय कम्पनियों ने अपनी कम्पनियों में रोजगार प्रदान किया हुआ है जो कि विश्व के विभिन्न देशों में अपनी भाषा को आगे बढ़ा रहे हैं। भारत के अंतरिक्ष विज्ञान, सामरिक तथा आर्थिक महाशक्ति बनने की ओर अग्रसर होने पर विश्व का ध्यान मध्य एशिया के इस लोकतान्त्रिक देश की ओर आकर्षित हुआ है। विश्व की 15 प्रतिशत मानव शक्ति वाला यह राष्ट्र एक विश्व बाजार की तरह से है जिसमें प्रत्येक राष्ट्र शिरकत करना चाहता है और व्यापार कर मुनाफा कमाना चाहता है किन्तु इसके लिए उनके सामने भाषा की समस्या है। इस पर विजय प्राप्त करने के लिए जहाँ वे राष्ट्र अपने कालेजों में हिन्दी की पढ़ाई की ओर ध्यान दे रहे हैं वही दूसरी ओर अपनी कम्पनियों में भारतीयों को शामिल कर अपने व्यापार को आगे बढ़ा रहे हैं। इससे भाषा के विकास के साथ-साथ देश के नौजवानों को रोजगार भी प्राप्त हो रहा है। हिन्दी सिनेमा ने भी हिन्दी भाषा के प्रचार और प्रसार में महत्वपूर्ण योगदान दिया है।



जहां तक सरकार द्वारा राजभाषा हिन्दी को आगे बढ़ाने की बात है, सरकार इस सम्बन्ध में दृढ़ संकल्पित है। सरकार द्वारा संसदीय राजभाषा-समिति से लेकर नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति तथा प्रत्येक कार्यालय में हिन्दी समितियों का गठन किया गया है जो समय-समय पर बैठक कर हिन्दी की प्रगति का जायजा लेती हैं। इसी श्रृंखला में राजभाषा विभाग का गठन किया हुआ है तथा क्षेत्रीय स्तर पर क्षेत्रीय

कार्यान्वयन कार्यालयों की स्थापना की हुई है, जो राजभाषा की प्रगति, प्रचार व प्रसार हेतु सतत् प्रयत्नशील है। सभी विभागीय परीक्षाओं व प्रश्न पत्रों को हिन्दी में निपटाने के आदेश जारी किये गये हैं। इसी प्रकार केन्द्र सरकार के कार्यालयों में प्रयोग में लाये जाने वाले कम्प्यूटर प्रणालियाँ एवं अन्य इलेक्ट्रॉनिक उपकरण केवल द्विभाषी खरीदे जाने की अनिवार्यता की गई है। राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय के दिनांक 21 सितम्बर 1981 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 14012/11/87-रा0भा0 (ग) के द्वारा सभी सेवाकालीन विभागीय/ पदोन्नति परीक्षाओं जिनमें अखिल भारतीय स्तर पर ली जाने वाली परीक्षायें भी शामिल हैं, अभ्यार्थियों को इस बात की छूट दी गई कि वे प्रश्नपत्रों के उत्तर हिन्दी में भी दे सकते हैं, और जहां साक्षात्कार लिया जाना अपेक्षित हो वहाँ अभ्यार्थियों को हिन्दी में प्रत्युत्तर देने की छूट दी गई। सरकार की इस नीति के परिणामस्वरूप आज बहुत से छात्र इन परीक्षाओं को हिन्दी के माध्यम से देकर सफलता प्राप्त कर रहे हैं और सरकारी सेवा में शामिल होने पर अपने कार्यों का निष्पादन भी हिन्दी में कर रहे हैं जिससे हिन्दी भाषा लगातार प्रगति कर रही है। प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में भी हिन्दी शब्दों का खूब प्रयोग हो रहा है और बहुत से अंग्रेजी के तकनीकी शब्दों को हिन्दी ने अपने में समाहित कर लिया है। समाचार पत्रों ने भी हिन्दी को जन-जन की भाषा बनाने में अपना महत्वपूर्ण योगदान दिया है। आकाशवाणी ने दूर-दराज की उन जगहों पर हिन्दी भाषा का प्रचार एवं प्रसार किया है जहाँ समाचार पत्र उपलब्ध नहीं होता है और बिजली व टेलीविजन की व्यवस्था नहीं होती है।

व्यक्ति, समाज, सरकार, गैर सरकारी संगठनों, समाचार पत्रों, आकाशवाणी, हिन्दी सिनेमा तथा शिक्षा संस्थानों द्वारा किये गये अथक प्रयासों के परिणामस्वरूप हिन्दी का समाज में एक महत्वपूर्ण स्थान बन गया है। इस स्थान को कायम रखते हुए इसे लगातार आगे बढ़ाने की आवश्यकता है। अतः इस देश में रहने वाले प्रत्येक व्यक्ति की यह जिम्मेदारी है कि वह राष्ट्रभाषा, राजभाषा हिन्दी का सम्मान करें और इसकी प्रगति में यथासम्भव अपना योगदान दें। आशा है कि हिन्दी शीघ्र ही इस देश में अपने गौरव को प्राप्त कर विश्व पटल पर अपना परचम लहरायेगी।

राजभाषा और सूचना प्रौद्योगिकी

- डी.के. सिंह,
उप कमाण्डेन्ट (आई.टी.)
महानिदेशालय

केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में कम्प्यूटर से काम करने में लोगों को यह धारणा बनी रहती है कि बिना अंग्रेजी के काम नहीं होगा। राजभाषा हिन्दी में काम करने में हिन्दी फॉन्ट या टूल का होना अनिवार्य है। पाठकों की सुविधा हेतु निम्न तरीके के बताये गए हैं





Windows 7 में हिंदी :- Windows XP के मुकाबले Windows 7 में हिन्दी टूलबार को एक्टिवेट करना आसान है। Windows 7 में हिन्दी टूलबार पहले से ही इन्स्टॉल्ड रहता है। इसे एक्टिवेट करने के लिए Programs Menu>Control Panel> में क्लिक करें, फिर नए Windows में Adjust Your Computer Setting Window पर क्लिक करें। वहां पर Clock, Language, Region पर क्लिक करें और Region And Language टैब > Change Keyboard and Other Input Language > Change Keyboard बटन पर क्लिक करें। इसके बाद Text Service And Input Language Window पर Add बटन पर क्लिक करें। इसके बाद एक नई Window खुलेगी। इसमें Add Input Language में हिन्दी (इंडिया) भाषा को चुन कर वहां + चिह्न पर क्लिक करें। देवनागरी इन्स्क्रिप्ट, हिन्दी इंडिक इनपुट 2, हिन्दी ट्रेडिश्नल विकल्प दिखेगा। इनमें से कोई भी विकल्प चुन सकते हैं। इसके बाद PC restart करें। इसके बाद कम्प्यूटर हिन्दी सहित अन्य भारतीय भाषाओं में काम करने के लिए तैयार है।



Windows XP में हिन्दी:- Windows XP में हिन्दी फॉन्ट एक्टिवेट कराने के लिए Windows XP की सीडी जरूर साथ रखिए। Windows CD में से 386 folder ढूंढ कर किसी पेन ड्राइव में सेव कर लें। START >setting > Control Panel >date, time, language and regional Options> regional and language option> languages tab > install files for complex script> apply button पर क्लिक करें। Windows key+ R दबायें, इससे Run box आ जायेगा, उसमें ntl.cpl@R,V टाइप कर enter प्रेस करें। languages tab पर क्लिक करें और supplemental language support शीर्षक के नीचे install files for complete & script and right to left language (including Thai) विकल्प पर क्लिक करें फिर OK पर क्लिक करें। पीसी Windows XP का CD मांगेगा। अब सीडी या पेन-ड्राइव से i386 folder की मैपिंग करें। इसके बाद पीसी खुद ब खुद file store करना शुरू कर देगा। PC restart करें। इसके बाद कम्प्यूटर हिन्दी सहित अन्य भारतीय भाषाओं में काम करने के लिए तैयार है।

हिन्दी टाईपिंग के प्रकार :-

1. रेमिंगटन टाईपिंग :- इसे सीखने के लिए टाइपराइटर पर हिन्दी टाईपिंग सीखना जरूरी है।

2. इनस्क्रिप्ट टाईपिंग :- देवनागरी के की-बोर्ड ले-आउट को ildc.in/inscriptlayout.html से डाउनलोड कर प्रिंट कर अभ्यास करके कम्प्यूटर पर आसानी से किया जाता है।

3. फोनेटिक टाईपिंग :- इंग्लिश की बोर्ड पर हिन्दी उच्चारण को टाइप कर किया जाता है, जैसे “मेरा भारत महान” के लिए “meraabhaaratamahaana” टाइप करें। यह टाईपिंग टूल देवनागरी लिपि में परिवर्तित कर देगा। यदि टाईपिंग टूल डाउनलोड करना चाहे तो ऑनलाइन निम्न टूल में लिखकर बवचल कर चेंजम कर सकते है।

www.google.com/transliterate, www.quillpad.in, hindi.changathi.com, www.lipikaar.com indiatyping.com

मोबाईल पर हिंदी

एंड्रायड- Hindi for GO keyboard एंड्रायड फोन का सबसे प्रचलित की -बोर्ड है। इन्स्टाल करने के बाद GO keyboard setting में जाकर input language को हिन्दी में बदलना पड़ता है। इसमें डिक्श्नरी का भी प्रावधान है।



आईओएस- आईफोन, आईपैड उपयोग करने वाले हिन्दी की-बोर्ड इन्स्टाल कर सकते हैं। इसके लिए setting>general>keyboard>international>option में add new keyboard के मौजूद भाषा में से hindi का चयन करें, जब भी हिन्दी लिखनी हो की-बोर्ड पर बने ग्लोब आईकन पर प्रेस कर लिस्ट में से हिन्दी भाषा चुनकर लिखना चालू करें।

सिंबयन -

हिन्दी की-बोर्ड सिर्फ सिंबयन की टच डिवाइसेज में काम करता है, नोकिया एन 8 और एन 9 में हिन्दी में लिखा जा सकता है| hindi keyboard, hindipaninikeypad, TSITS hindi keyboard, devanagari-hindi-आइ और पंकन Hindi को नोकिया के ओ वी आई स्टोर से डाउनलोड किया जा सकता है।

ब्लैकबेरी-

ब्लैकबेरी-DESKTOP SOFTWARE डाउनलोड करें और application के

section में Asian language support में hindi को चुनें तथा + पर क्लिक करें, उसे डाउनलोड कर इन्स्टाल कर सकते हैं।

“सैनिक”

स.उ.नि./ म. प्रदीप किष्टवाल,
हिंदी अनुभाग महानिदेशालय

मैं ऐसा ही था, जैसा दूसरे नहीं बनना चाहते थे,
मैं वहां गया, जहां अन्य जाने से डरते थे,

और ऐसा किया, जिसे अन्य करने में असफल हुए थे।
जिन्होंने कुछ नहीं दिया, मैंने उनसे कुछ नहीं मांगा।

और न चाहते हुए भी अनंत अकेलेपन के
विचार को स्वीकार कर लिया
— क्या मैं असफल हुआ।

मैंने आतंक का चेहरा देखा है,
डर की ठंडी चुभन को महसूस किया है
और प्यार के उन मीठे पलों का आनंद लिया।

मैं रोया, दुःखी हुआ और आशा की कि
अधिकांश जिनके साथ मैंने समय व्यतीत किया,
वे कहेंगे कि अगर भूल जाते तो ज्यादा बेहतर होता।

अंततः किसी दिन मैं, यह कह पाऊंगा,
कि मुझे गर्व है कि मैं एक “सैनिक” था।

हिंदी का राष्ट्रीय एकता में महत्व

- नि./हिं.अनु. पवन कुमार श्रीवास्तव
मध्य प्रदेश सेक्टर, भोपाल

बहुभाषिकता की दृष्टि से भारत संभवत विश्व भर में सर्वाधिक विविधताओं और विचित्रताओं वाला देश है। हजारों मातृभाषाएं यहां हजारों साल से बोली जाती हैं। भिन्न भाषा भाषियों के बीच परस्पर संवाद के लिए अलग-अलग स्तरों पर कोई-न-कोई भाषा संपर्क भाषा की जिम्मेदारी निभाती दिखाई देती है। विशाल प्राचीन भारत की जिस धार्मिक और सांस्कृतिक एकता की प्रायः चर्चा की जाती है उसका आधार संभवत: ऐसी संपर्क भाषा रही थी, जिसके माध्यम से देशभर में पर्यटन, तीर्थाटन और व्यापार-व्यवसाय करने वाले परस्पर विचार-विनिमय करते थे। निर्विवाद रूप से, पहले संस्कृत, प्राकृत और फिर हिंदी ने यह भूमिका निभाई है।

भाषा-संपर्क और संपर्क-भाषा की यह प्रक्रिया बहु–भाषी समाज में हजारों-हजार वर्षों से सहज भाव से चल रही थी। जब-जब कोई भी जन जागरण आंदोलन छिड़ा या किसी भी धार्मिक, सामाजिक, राजनैतिक लोकनायक ने संपूर्ण देश को एक साथ संबोधित करना चाहा, तब-तब उन आंदोलनों और लोकनायकों ने उस काल की संपर्क भाषा को अपनाया। इतिहास साक्षी है कि इस राष्ट्र ने जब-जब किसी विपत्ति में स्वयं को घिरा हुआ पाया, हिंदी भाषा ने चारों दिशाओं में स्थित विविध संस्कृति से युक्त राज्यों को एक सूत्र में पिरोकर राष्ट्र को संगठित किया। चाहे अंग्रेजों के विरूद्ध 400 वर्षों तक चला स्वतंत्रता संग्राम हो, या उसके पूर्व मुगलों व यवनों के अत्याचारों से आक्रांत 1000 वर्षों का अविरल संघर्ष हो, हिन्दी ने हर युग और काल में एक मंच प्रदान करने का अविस्मरणीय कार्य किया है।



देश की एकता एवं अखण्डता के लिए, हिन्दी भाषा के महत्व को समझते हुए महात्मा गाँधी जी के निर्देशन में, सन् 1918 में मद्रास नगर के गोखले हॉल में, डॉ0 सी0पी0 रामास्वामी अय्यर की अध्यक्षता में 'हिंदी प्रचार सभा' की स्थापना की गयी थी। उनके समकालीन नेताओं ने भी हिंदी के महत्व को स्वीकारते हुए राष्ट्रीय पद प्रतिष्ठा प्रदान की थी। बाद में, भारतीय संविधान के द्वारा हिंदी को भारत संघ की राजभाषा माना गया।

राष्ट्रीय एकता, सांस्कृतिक विरासत और सामाजिक संपदा की सुरक्षा के लिए हमें अपनी भाषाओं के साथ ही एक संपर्क भाषा का भी विकास करना है और राष्ट्रीय एकता के संवाहक के रूप में, वह भाषा हिन्दी ही हो सकती है, क्योंकि भारत में हिन्दी ही एक मात्र ऐसी भाषा है जिसे बहुसंख्यक भारतवासी बोलते हैं, समझते हैं। यही एक से अधिक प्रांतों की भाषा है। इसका अंतर-भारतीय स्वरूप ही नहीं, अंतरराष्ट्रीय रूप भी विकसित हुआ है।

हिन्दी भाषा के महत्व को देखते हुए, इसे जनसंचार माध्यमों में अपनाया गया है।

विज्ञापनों से लेकर अंग्रेजी के प्रसारणों तक को व्यापक रुप से जनता तक पहुँचाने के लिए हिन्दी में 'डब' किया जाता है। भारतीय फिल्म उद्योग के 'रीढ़ की हड्डी' के रूप में यह भाषा भारत के कोने-कोने से लेकर विश्व पटल पर छायी हुई है।

भारतीय हिंदी साहित्य में दोहों का महत्व

- नि./हिं.अनु. राकेश कुमार,
ग्रुप केन्द्र-एक, अजमेर, राजस्थान

भारतीय हिंदी साहित्य को समृद्ध बनाने में दोहों का महत्वपूर्ण योगदान रहा है। "दोहा" शब्द सुनते ही हमारे स्मृति पटल पर रहीम, कबीर, मलिक मुहम्मद जायसी, बिहारी आदि के नाम उभरने लगते हैं, जिनके दोहे बचपन में हमने एवं हमारे साथियों ने मुक्तकंठ से गुनगुनाए थे। जी हां, मैं उन्हीं दोहों की बात कर रहा हूं, जिनमें "गागर में सागर" की कहावत चरितार्थ होती थी। दो पंक्तियों के दोहे में जीवन के अथाह कटु सत्य के वर्णन से ले कर मानव मूल्यों पर व्यंग्य करने तक दोहा लिखने वाली हस्ति के कलम-कौशल की झलक साफ दिखाई देती थी। यह कहना अतिशयोक्ति नहीं होगी कि भारतीय हिंदी साहित्य को समृद्ध बनाने में दोहों का योगदान अनुपम है।

इसे विडंबना नहीं तो और क्या कहें कि आज की मोबाइल और मोटर-बाइक की पीढ़ी दोहों के महत्व एवं प्रासंगिकता से दूर होती जा रही है। खैर हमें यह आशा करनी चाहिए कि हमारी भावी पीढ़ी दोहों एवं इनमें छिपे गूढ़ अर्थ को समझने एवं अपने जीवन में अनुकरण करने की सकारात्मक कोशिश करेगी। इस अंक के माध्यम से रहीम के कुछ चुनिंदा दोहे आपके समक्ष प्रस्तुत हैं, जो जीवन पर अपनी अमिट छाप छोड़ जाते हैं –

तरूवर फल नहिं खात है, सरवर पियहि न पान।
कहि रहीम पर काज हित, संपति संचहि सुजान।
दुख में सुमिरन सब करें, सुख में करे न कोय,
जो सुख में सुमिरन करे, सो दुख काहे को होय।
खैर खून खांसी खुसी बैर प्रीति मदपान।
रहिमन दाबे न दबे जानत सकल जहान।
बिगरी बात बने नहीं लाख करो किन कोय।
रहिमन बिगरे दूध को मथे न माखन होय।

आब गइ आदर गया, नैनन गया सनोंहे।
ये तीनों तब ही गये जबहि कहा कछु देहि।
खीरा सिर ते काटिये मलियत नमक लगाय।
रहिमन करूये मुखन को चहियत इहै सजाय।
क्षमा बड़न को चाहिये छोटन को उतपात।
कह रहीम हरि का घट्यो जो भृगु मारी लात।
जे गरीब पर हित करैं हे रहीम बड़ लोग।
कहा सुदामा बापुरो कृष्ण मिताई जोग।
जो रहीम गति दीप की कुल कपूत गति सोय।
बारे उजियारो लगे बूड़े अंधेरो होय।
रहिमन देख बड़ेन को, लघु न दीजिये डारि।
जहां काम आवै सुई कहां करै तलवारि।
माली आवत देख के कलियन करे पुकारि।
फूले फूले चुनि लिये कालि हमारी बारि।
एकहि साधै सब सधै सब साधे सब जाय।
रहिमन मूलहि सींचबो फूलहि फलहि अघाय।
रहिमन विपदा ही भली जो थोरे दिन होय।
हित अनहित या जगत में जानि परत सब कोय।
बड़ा हुआ तो क्या हुआ, जैसे पेड़ खजूर।
पंथी को छाया नहीं फल लागे अति दूर।
रहिमन निज मन की व्यथा मन में राखो गोय।
सुनि इठलैहैं लोग सब बाटि न लै कोय।
रहिमन चुप हो बैठिये देखि दिनन के फेर।
जब नीके दिन आइहैं बनत न लगिहैं देर।
बानी ऐसी बोलिये मन का आपा खोय।
औरन को सीतल करै आपहु सीतल होय।
मन मोती अरू दूध रस इनकी सहज सुभाय।
फट जाये तो ना मिले कोटिन करो उपाय।
रहिमन धागा प्रेम का मत तोड़ो छिटकाय।
टूटे से फिर ना जुरे जुरे गांठ परि जाय।
रहिमन पानी राखिये बिन पानी सब सून।

पानी गये न ऊबरे मोती मानुष चून।

राजभाषा हिंदी पर अनुकरणीय विचार

राष्ट्रीय व्यवहार में हिन्दी को काम में लाना देश की शीघ्र उन्नति के लिए आवश्यक है।

- महात्मा गांधी

हिन्दी का पाट महासागर की तरह विस्तृत होना चाहिए जिसमें मिलकर और भाषाएं अपना बहुमूल्य भाग ले सकें।

- सरदार वल्लभ भाई पटेल

हिन्दी किसी प्रांत विशेष की भाषा नहीं परंतु वह अपनी सरलता, व्यापकता तथा क्षमता के कारण लोकप्रिय हो रही है।

- राजभाषा विभाग

हिंदी लिखें, हिंदी पढ़ें, आम आदमी से जुड़े।

- राजभाषा विभाग

राष्ट्रीय एकता, राष्ट्रीय स्वाभिमान, हिंदी का करें सम्मान।

- राजभाषा विभाग

हिन्दी देश की एकता की कड़ी है।

- चक्रवती राजगोपालाचारी

राष्ट्रीय एकता को यदि बनाकर रखा जा सकता है तो उसका माध्यम हिंदी में ही हो सकता है।

- सुब्रमणियम भारती

राष्ट्रीय व्यवहार में हिन्दी को काम में लाना देश की शीघ्र उन्नति के लिए आवश्यक

है।

- महात्मा गांधी

देश की अखंडता को बनाए रखने के लिए हिन्दी सबसे अधिक सहायक है।

- ज्ञानी जैल सिंह

देश के सबसे ज्यादा हिस्से में हिन्दी बोली जाती है और अगर हम साधारण बुद्धि से काम लें तो पता चलेगा कि हमारी कौमी जुबान हिंदी ही हो सकती है।

- सरोजिनी नायडू

अगर हमें हिन्दुस्तान को एक राष्ट्र बनाना है तो राष्ट्रभाषा हिन्दी ही हो सकती है।

- महात्मा गांधी

राष्ट्र भाषा के रूप में हिंदी हमारे देश की एकता में सबसे अधिक सहायक सिद्ध होगी।

- पं. जवाहर लाल नेहरू

भारतीय भाषाएं नदियां हैं और हिन्दी महानदी।

- रविन्द्र नाथ ठाकुर

हिंदी सीखे बिना भारतीयों के दिलों तक नहीं पहुचा जा सकता।

- लोठार लुत्से

सबको हिंदी सीखनी चाहिए। इसके द्वारा भाव विनिमय में सारे भारत को सुविधा होगी।

- चक्रवर्ती राजगोपालाचारी

हिंदी एक जीवंत भाषा है इसमें बड़ी सरम्यता और उदारता है।

- के.आर. नारायणन

भारतीय एकता के लक्ष्य का साधन हिंदी भाषा का प्रचार है।

- महात्मा गांधी

देश को एकता के सूत्र में आबद्ध करने की शक्ति केवल हिंदी में है।

- इंदिरा गांधी

हिंदी भाषा की उन्नति का अर्थ है राष्ट्र और जाति की उन्नति।

- महात्मा गांधी

भारत की अखंडता और व्यक्तिव बनाए रखने के लिए हिंदी का प्रचार अत्यन्त आवश्यक है।

- महाकवि शंकर कुरूप

सरकारी कामकाज
सरल और सुबोध हिन्दी में करें
अटपटी और बोझिल भाषा से बचें
दूसरी भाषाओं के प्रचलित शब्दों से न कतराएं।
हिंदी में लिखना शुरू तो कीजिए,
धीरे धीरे आपकी कठिनाइयां
अपने आप दूर हो जाएंगी।
- राजभाषा विभाग के सौजन्य से

संसदीय राजभाषा समिति के निरीक्षण



संसदीय राजभाषा समिति के द्वारा केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के इन कार्यालयों का निरीक्षण किया गया और वहां हिन्दी के प्रचार-प्रसार को लेकर किए जा रहे सत्त प्रयासों की सराहना की गई -

138 बटालियन केरिपुबल, ईटानगर	- 8 अक्तूबर 2012
ग्रुप केन्द्र, केरिपुबल, जम्मू	-16 फरवरी 2013
6 बटालियन, कटरा, जम्मू	- 18 मई 2013
द्रुत कार्य बल सैक्टर कार्यालय, नई दिल्ली	- 24 जून 2013
ग्रुप केन्द्र, केरिपुबल, इलाहाबाद	- 17 जुलाई 2013

संसदीय राजभाषा समिति की पहली उपसमिति द्वारा द्रुत कार्य बल का राजभाषायी निरीक्षण



संसदीय राजभाषा समिति की पहली उपसमिति द्वारा निरीक्षण के दौरान इसके संयोजक श्री राजेन्द्र अग्रवाल, संसद सदस्य, लोकसभा को शाल ओढ़ाकर व पुष्प भेटकर सम्मानित करते हुए श्री आर.एन. मिश्र, महानिरीक्षक द्रुत कार्य बल *(क्रमशः बाएं व दाएं)*



समिति का बल के वरिष्ठ अधिकारियों के साथ बैठक का दृश्य

राजभाषायी उपलब्धियां, सम्मान और आयोजन



राजभाषा विभाग द्वारा ग क्षेत्र के लिए राजभाषा नीति के कार्यान्वयन में उल्लेखनीय प्रदर्शन हेतु जम्मू सैक्टर कार्यालय को प्रथम पुरस्कार प्रदान किया गया। केन्द्रीय वैज्ञानिक उपकरण संगठन चण्डीगढ़ में *5* जून *2013* को आयोजित राजभाषा सम्मेलन में श्री अरूण कुमार जैन, भा.प्र.से. से राजभाषा शील्ड व प्रशस्ति पत्र प्राप्त करते श्री नरेन्द्र कुमार, पुलिस उप महानिरीक्षक।



नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति चण्डीगढ़ द्वारा ग्रुप केन्द्र केरिपुबल पिंजौर को राजभाषा कार्यान्वयन के क्षेत्र में सराहनीय प्रदर्शन के लिए तृतीय स्थान प्रदान किया गया। *13* जून *2013* को आयोजित सम्मान समारोह में ट्रॉफी एवं प्रशस्ति पत्र प्राप्त करते श्री के.एस. धीमान, उप कमाण्डेन्ट एवं निरीक्षक/हिंदी अनुवादक आर.के.एल. कर्ण।



नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति दुर्गापुर द्वारा राजभाषा कार्यान्वयन के क्षेत्र में उत्कृष्ट प्रदर्शन हेतु ग्रुप केन्द्र दुर्गापुर को अध्यक्षीय शील्ड से सम्मानित किया गया। *10* अक्तूबर *2012* को श्री पी.के. सिंह, मुख्य कार्यपालक अधिकारी, दुर्गापुर स्टील प्लांट से शील्ड प्राप्त करते श्री अशोक प्रसाद, पुलिस उप महानिरीक्षक, ग्रुप केन्द्र, दुर्गापुर



राजभाषा कार्यान्वयन समिति राउरकेला द्वारा राजभाषा कार्यान्वयन के क्षेत्र में उत्कृष्ट प्रदर्शन के लिए *19* बटालियन को अध्यक्षीय प्रशंसा–पत्र से सम्मानित किया गया।



वर्ष *2012-13* में राजभाषा हिंदी के उत्कृष्ट कार्यान्वयन के लिए नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति बंगलूर से राजभाषा शील्ड व प्रमाण-पत्र प्राप्त करते श्री एन.शिव शंकरा, कमाण्डेन्ट, ग्रुप केन्द्र बंगलूर


TOWN OFFICIAL LANGUAGE IMPLEMENTATION COMMITTEE
MINISTRY OF HOME AFFAIRS/GOVERNMENT OF INDIA
63, RACE COURSE ROAD, COIMBATORE-641 018.
Ph.No 0422-2225822 Fax - 0422-2221332

प्रमाण पत्र Certificate

प्रमाणित किया जाता है कि कार्यालय केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ने वर्ष 2011 - 12 में राजभाषा कार्यान्वयन में श्रेष्ठ निष्पादन के लिए सरकारी कार्यालय वर्ग में प्रथम पत्र प्राप्त किया है।

Certified that O/o CENTRAL RESERVE POLICE FORCE, has been awarded certificate for commendable performance in the implementation of Official Language during the year 2011 - 12 in Government Offices Category.

Dated 30-10-2012
Member Secretary
Chairman

नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति कोयम्बतूर द्वारा राजभाषा कार्यान्वयन में श्रेष्ठ निष्पादन के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण महाविद्यालय, केरिपुबल, कोयम्बतूर को प्रशस्ति पत्र से सम्मानित किया गया।



ग्रुप केन्द्र-*1* केरिपुबल अजमेर को नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति अजमेर द्वारा राजभाषा शील्ड से सम्मानित किया गया। इस अवसर पर अध्यक्ष नराकास अजमेर से शील्ड प्राप्त करते श्री राम चरित्र, पुलिस उप महानिरीक्षक।



ग्रुप केन्द्र केरिपुबल नीमच के तत्वावधान में संचालित *39* कार्यालयों की नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति की *34* वीं छमाही बैठक *31* जुलाई *2013* को श्री आर.जी.आर. भट, पुलिस उप महानिरीक्षक, ग्रुप केन्द्र नीमच की अध्यक्षता में सम्पन्न हुई।



नराकास शिलांग के अध्यक्ष व महानिदेशक असम राइफल्स से वर्ष *2012-13* के दौरान राजभाषा नीति के कार्यान्वयन में प्रशंसनीय कार्य हेतु पूर्वोत्तर सेक्टर, शिलांग के निरी०/हिंदी अनु. धर्म राज यादव प्रशस्ति पत्र प्राप्त करते हुए।यह प्रमाण पत्र दिनांक *27/06/13* को नराकास की बैठक में प्रदान किया गया।

सीआरपीएफ द्वारा उत्तराखण्ड बाढ़ पीड़ितों के लिए प्रधानमंत्री राहत कोष में एक दिन के वेतन का अंशदान



श्री सुशीलकुमार शिंदे, माननीय गृहमंत्री को चैक सौंपते, श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक केरिपुबल (ऊपर) व महानिदेशक तथा केरिपुबल के अन्य वरिष्ठ अधिकारियों से वार्तालाप करते माननीय गृहमंत्री (नीचे)

उत्तराखण्ड में अचानक आई बाढ़ की त्रासदी से बड़े पैमाने पर जनहानि और सम्पत्ति का नुकसान हुआ है। इस त्रासदी से पीड़ित लोगों के प्रति गहरी संवेदना रखते हुए सीआरपीएफ के अधिकारियों और कार्मिकों ने अपने एक दिन के वेतन कुल रू. 18,01,46,637/ (अट्ठारह करोड़ एक लाख छियालीस हज़ार छह सौ सैंतीस रूपए) का प्रधानमंत्री राहत कोष में अंशदान दिया है।

श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक सीआरपीएफ ने इस धनराशि का चैक 2 जुलाई 2013 को नई दिल्ली में माननीय श्री सुशीलकुमार शिंदे, केन्द्रीय गृह मंत्री को सौंपा। इस अवसर पर श्री अनिल गोस्वामी, केन्द्रीय गृह सचिव, श्री एस.एस.जयरमण, विशेष सचिव (आन्तरिक सुरक्षा), श्रीमती अरुणा बहुगुणा, विशेष महानिदेशक, सीआरपीएफ के अन्य वरिष्ठ अधिकारियों के साथ मौजूद थे। इसके अलावा सीआरपीएफ वाईव्स वेलफेयर एसोसिएशन की तरफ से कपड़े, बर्तन और खाद्य

वस्तुओं इत्यादि राहत सामग्री के दो ट्रक उत्तराखण्ड बाढ़ पीड़ितों के लिए भेजे गए। और यह राहत सामग्री श्री ए.के.गुप्ता, प्रमुख अधिकारी (राहत सामग्री संग्रहण केन्द्र) उत्तराखण्ड सरकार को देहरादून में सुपुर्द की गई।

213 महिला बटालियन मुख्यालय का शिलान्यास समारोह



213 महिला बटालियन *(*बल की तीसरी महिला बटालियन*)* के मुख्यालय का अलवर, राजस्थान में शिलान्यास करते हुए श्री सुशीलकुमार शिंदे, माननीय केन्द्रीय गृहमंत्री *(*उनके साथ हैं राजस्थान के माननीय मुख्यमंत्री, श्री अशोक गहलोत, श्री जितेन्द्र सिंह, माननीय रक्षा राज्यमंत्री एवं श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक, केरिपुबल *(*बाएं*)* इस अवसर पर महिला बटालियन की कार्मिकों ने उत्कृष्ट परेड से सबको मंत्रमुग्ध कर दिया *(*दाएं*)*



शिलान्यास के अवसर पर श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक महोदय ने श्री सुशीलकुमार शिंदे, माननीय केन्द्रीय गृहमंत्री व श्री जितेन्द्र सिंह, माननीय रक्षा राज्यमंत्री को स्मृतिचिन्ह भेंट किया *(*क्रमशः बाएं व दाएं*)*

केरिपुबल के जवान

सिपाही विनोद कुमार
30 बटालियन

हम हैं केरेपुबल के जवान,
सेवा निष्ठा है, अपना ईमान।
भारतवर्ष के तमाम सुरक्षा बलों में
अपनी है एक अलग पहचान।

अपने सुजन से आज तक,
देश के कोने-कोने में हैं तैनाल।
पूरब हो या पश्चिम उत्तर हो या दक्षिण
हमसे है नहीं कोई जगह अछूती।

जब हुआवविदेशी हमला,
या हुआ आलंकी हमला,
चाहे हो ससद का हमला,
सब विपदा और संकट का,
किया है डटकर सफल मुकाबला।

पंजाब में शांति स्थापना,
इसका जीता जागता है प्रमाण।
सरदार पोस्ट है हमारी शान,
देश की रक्षा के खातिर
हम सब ने दी है जान।

चुनावी समर तथा आंतरिक सुरक्षा में,
अपनी है एक अलग पहचान।
हम हैं केरिपुबल के जवान,
सेवा निष्ठा है अपना ईमान।

अमेठी में रंगरूट प्रशिक्षण केन्द्र का शिलान्यास

उत्तर प्रदेश के ग्राम छिड़ा, त्रिशुंडी जिला अमेठी में 25 जुलाई, 2013 को केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के छठे नव आरक्षी प्रशिक्षण केन्द्र का शिलान्यास श्री राहुल गाँधी, माननीय सांसद, अमेठी श्री सुशीलकुमार शिंदे, माननीय गृह मंत्री, भारत सरकार श्री आर.पी. एन. सिंह, माननीय गृह राज्य मंत्री, भारत सरकार के कर कमलों द्वारा श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, श्री एस. एन. साबत,

महानिरीक्षक, मध्य क्षेत्र, स्थानीय जनप्रतिनिधियों, प्रिंट व इलेक्ट्रानिक मीडिया के प्रतिनिधियों एवं भारी संख्या में मौजूद अमेठी की स्नेही जनता की उपस्थिति में सम्पन्न हुआ।

199.73 एकड़ भूमि पर स्थापित किया जा रहा यह नव आरक्षी प्रशिक्षण केन्द्र इस क्षेत्र में स्थित केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल का दूसरा बडा संस्थान है। इससे पूर्व इसी क्षेत्र में 165 एकड़ क्षेत्र में इस बल के समूह केन्द्र की स्थापना की गई थी। इस नव आरक्षी प्रशिक्षण केन्द्र की क्षमता एक समय में लगभग 1500 नव आरक्षियों को बुनियादी प्रशिक्षण देने की है एवं आने वाले दिनों में इस कैम्पस में लगभग 1000 परिवारिक आवास, विभिन्न गैर रिहायशी भवन, अस्पताल एवम् केन्द्रीय विद्यालय के निर्माण की भी योजना है। इस संस्थान के स्थापित होने से इस क्षेत्र का न केवल आर्थिक एवं सामाजिक विकास होगा अपितु इसका प्रभाव युवाओं के चरित्र निर्माण पर भी पड़ेगा। अमेठी व इसके आस-पास के जिले से आये बल के शहीदों के आश्रितों को भी शाल प्रदान कर उन्हें सम्मानित किया गया। इस अवसर पर महानिदेशक के.रि.पु.बल द्वारा मुख्य अतिथि एवं विशिष्ट अतिथियों को बल की तरफ से स्मृति चिन्ह भेंट कर उनका आभार व्यक्त किया गया।



ग्रुप केन्द्र अमेठी स्थित रंगरूट प्रशिक्षण केन्द्र के शिलान्यास के अवसर पर केन्द्रीय गृहमंत्री का हेलीपैड पर पुष्पगुच्छ भेंट कर स्वागत करते श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक (बाएं) एवं समारोह के दौरान अपने उद्गार व्यक्त करते महानिदेशक महोदय व मंचासीन अतिविशिष्ट अतिथिगण (दाएं)



समारोह के अवसर पर शहीदों के आश्रितों को शाल भेंट कर सम्मानित करते श्री राहुल गांधी, सांसद, अमेठी (बाएं) श्री सुशीलकुमार शिंदे, केन्द्रीय गृहमंत्री (दाएं)

गृहमंत्री द्वारा पुणे में संयुक्त अस्पताल का उद्घाटन



माननीय गृहमंत्री श्री सुशीलकुमार शिंदे द्वारा ग्रुप केन्द्र पुणे में स्थित *100* बिस्तरों वाला संयुक्त अस्पताल का उद्घाटन किया गया। इस मौके पर श्री अनिल गोस्वामी, केन्द्रीय गृह सचिव व श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक केरिपुबल मौजूद रहे *(*बाएं*)* व नवनिर्मित अस्पताल का एक दृश्य *(*दाएं*)*

1184 कार्मिकों ने ली अंगदान करने की शपथ





“अंगदान दिवस” के अवसर पर, 6 अगस्त, 2013 को उत्तरी सेक्टर के तत्वाधान में आयोजित एक समारोह में बल के 1184 कार्मिकों ने मरणोपरान्त अपने अंगदान करने हेतु लिखित शपथ ली। इस समारोह की मुख्य अतिथि श्रीमती अरूणा बहुगुणा, विशेष महानिदेशक केरिपुबल थी जबकि श्री पी.वी.के. रेड्डी अपर महानिदेशक (मुख्यालय) सम्माननीय अतिथि थे। इस अवसर पर डॉ आरती विज़, अखिल भारतीय आयुर्विज्ञान संस्थान (एम्स) की ‘ऑर्बो’ प्रमुख और उसी संस्थान के डॉ. मानव वाधवा ने अंगदान के महत्व पर सुदीर्घ वक्तव्य पेश किये। तत्पश्चात् डॉ. ए.पी. माहेश्वरी, पुलिस महानिरीक्षक, उत्तरी सेक्टर ने मौजूदा सभी लोगों को अंगदान हेतु शपथ दिलाई।

अपने उद्गार व्यक्त करते हुए श्रीमती अरूणा बहुगुणा ने कहा कि जिस मानव जाति ने सात दशक पहले आज ही के दिन जापान पर प्रबल विध्वंसकारी एटम बम गिराया था, उसी ने आज अंगदान जैसे महान कार्य की शपथ लेकर अपनी उदारता का परिचय दिया है। इस अवसर पर श्री पी.वी.के. रेड्डी ने कहा कि लगभग 3 लाख की संख्या वाले इस बल का कुल आकार, यदि परिवार के सदस्यों को भी शामिल किया जाये तो करीब 18 लाख है। अत: आशा है कि भविष्य में इस बल से लगभग 1 लाख व्यक्ति अपने अंगदान की शपथ लेंगे। इस अवसर पर डॉ. माहेश्वरी ने एक स्लोगन जारी किया "ना कोई कर्म है इससे श्रेष्ठ, ये मन में ठान! कर अंगदान कर अंगदान"

सेन्ट्रल पुलिस कैन्टीन का उद्घाटन व वेबसाइट का लोकार्पण



महानिदेशालय के परिवहन स्थल के पास स्थापित आधुनिक व सुसज्जित सी.पी.सी. कैन्टीन का उद्घाटन करते श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक महोदय (बाएं) एवं बल के वरिष्ठ अधिकारियों के साथ कैन्टीन का निरीक्षण करते हुए महानिदेशक महोदय (दाएं)



हाल ही में केन्द्रीय पुलिस कैण्टीन की एक वेबसाइट का निर्माण किया गया जिसमें कैन्टीन के बारे में सभी जानकारियाँ उपलब्ध हैं।इसी वेबसाईट का लोकार्पण करते हुए श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक महोदय।उनके साथ नज़र आ रहीं हैं श्रीमती अरुणा बहुगुणा, विशेष महानिदेशक, श्री जुल्फ़िकार हसन, पुलिस महानिरीक्षक

(पारेचालन) व अन्य (बाएं) एवं वेबसाइट का एक दृश्य (दाएं)

महानिदेशालय में 'बेसिक इन्टेलिजेन्स' कोर्स का समापन



बेसिक इन्टेलिजेन्स कोर्स के समापन समारोह के दौरान महानिदेशक महोदय श्री प्रणय सहाय का स्वागत करतीं श्रीमती ऐनी अब्राहम, पुलिस उपमहानिरीक्षक (आसूचना), उनके साथ खड़े सलाहकार (आसूचना), श्री के श्रीनिवासन (बाए) व समारोह में हिस्सा लेते वरिष्ठ अधिकारी (दाएं)

महानिदेशालय में स्वतंत्रता दिवस समारोह



15 अगस्त *2013* को महानिदेशालय में स्वतंत्रता दिवस मनाया गया *।* इस अवसर पर ध्वजारोहण कर तिरंगे को सलामी देती श्रीमती अनुपम कुलश्रेष्ठ, पुलिस उपमहानिरीक्षक *(*प्रशासन*)* व अन्य अधिकारीगण



समारोह का एक दृश्य

महानिदेशक महोदय का सैनिक सम्मेलन



सेवानिवृत्ति के अवसर पर श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक महोदय ने सैनिक सम्मेलन लिया। इस अवसर पर उनके साथ मंचासीन श्री पी.वी.के. रेड्डी, अपर महानिदेशक (मुख्यालय) (बाएं) व सैनिक सम्मेलन में मौजूद बल के वरिष्ठ अधिकारी व जवान (दाएं)

महानिदेशक की पत्रकार वार्ता



सेवानिवृत्ति के अवसर पर श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक महोदय ने एक पत्रकार वार्ता को सम्बोधित किया जिसमें उन्होंने बल की उपलब्धियों के बारे में पत्रकारों को अवगत कराया एवं उनके प्रश्नों का उत्तर दिया। चित्र में मंचासीन (बाएं से दाएं) श्री विवेक दुबे, अपर महानिदेशक (प्रशिक्षण), श्रीमती अरूणा बहुगुणा, विशेष महानिदेशक (मध्य एवं पूर्वोत्तर ज़ोन), श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक महोदय, श्री डी.के. पाठक, विशेष महानिदेशक (जम्मू कश्मीर ज़ोन) एवं श्री पी.वी.के. रेड्डी, अपर महानिदेशक (मुख्यालय)। महानिदेशक महोदय से वार्तालाप करते पत्रकारगण (दाएं)

महानिदेशक की विदाई परेड



बल के महानिदेशक श्री प्रणय सहाय की सेवानिवृत्ति के अवसर पर उनकी विदाई परेड का आयोजन ग्रुप केन्द्र गुड़गाँव में किया गया जिसमें उन्हें भावभीनी विदाई दी गई। विदाई परेड का निरीक्षण करते हुए महानिदेशक महोदय (बाएं) व परेड की सलामी लेते हुए श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक महोदय। उनके पीछे खड़े श्री डी.एस. लक्खा, पुलिस उपमहानिरीक्षक, ग्रुप केन्द्र गुड़गाँव

उत्तरी सेक्टर में मनाया गया बल का स्थापना दिवस

केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल को गौरवशाली इतिहास का स्मरण करते हुए 27 जुलाई 2013 को उत्तरी सेक्टर नई दिल्ली में बल का 75वां स्थापना दिवस धूमधाम से मनाया गया। इस समारोह के माध्यम से देश के 100 करोड़ से अधिक लोगों को उनकी सुरक्षा का विश्वास दिलाया गया। इस अवसर पर बल के अधिकारियों और कार्मिकों ने बल के झण्डे को ऊँचा रखने का प्रण लिया।

ज्ञातव्य है कि 1939 में "क्राउन रिप्रेज़ेंटेटिव पुलिस" के रूप में गठित बल आज विश्व के सबसे बड़े अर्द्धसैनिक बल के रूप में देश के कोने-कोने में विभिन्न डयूटियों में तैनात है। संयुक्त राष्ट्र के अन्तर्गत विदेशों में भी तैनात होकर बल ने विश्व शांति कायम करने में अपना महान योगदान दिया है।

समारोह के मुख्य अतिथि डॉ. ए.पी. माहेश्वरी, महानिरीक्षक, उत्तरी सेक्टर थे। इस अवसर पर बल की उपलब्धियों पर बनी एक चलचित्र भी दिखायी गई एवं सीआरपीएफ पब्लिक स्कूल, रोहिणी/द्वारका तथा जवानों द्वारा रंगारंग सांस्कृतिक कार्यक्रम पेश किया गया।



बल के 75वें स्थापना दिवस के अवसर पर दीप प्रज्ज्वलन करते हुए डॉ. ए.पी. माहेश्वरी, पुलिस महानिरीक्षक उत्तरी सेक्टर (बाएं) एवं जवानों द्वारा प्रस्तुत भांगड़ा नृत्य (दाएं)



श्री दिलीप त्रिवेदी ने केरिपुबल के महानिदेशक का कार्यभार ग्रहण किया



श्री दिलीप त्रिवेदी, भा.पु.से. *(उ.प्र.-78)* ने *17* अगस्त *2013* को केरिपुबल के महानिदेशक का कार्यभार ग्रहण किया। श्री त्रिवेदी को केन्द्रीय सशस्त्र बलों एवं राज्य पुलिस में सेवा का उत्कृष्ट अनुभव है। वे सीमा सुरक्षा बल में दिसम्बर *2001* से जनवरी *2007* तक महानिरीक्षक के रुप में एवं दिसम्बर *2010* से अप्रैल *2012* तक भारत तिब्बत सीमा पुलिस में अपर महानिदेशक के रुप में कार्य कर चुके हैं। वे अप्रैल *2012* से अभी तक विशेष महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल के पद को सुशोभित कर रहे थे। चित्र में-*(1)* महानिदेशालय में आगमन पर पुष्पगुच्छ भेंटकर उनका स्वागत करतीं श्रीमती अरूणा बहुगुणा, विशेष महानिदेशक,*(2)* गार्ड ऑफ़ ऑनर का निरीक्षण करते, *(3)* गार्ड ऑफ़ ऑनर की सलामी लेते, *(4)* वरिष्ठ अधिकारियों से परिचय प्राप्त करते हुए एवं *(5)* वरिष्ठ अधिकारियों की उपस्थिति में कार्यभार ग्रहण करते हुए महानिदेशक महोदय

कौमी एकता दिवस




20 अगस्त, *2013* को 'कौमी एकता दिवस' के अवसर पर अधिकारियों व कार्मिकों को शपथ दिलाते श्री दिलीप त्रिवेदी, महानिदेशक केरिपुबल *(*बाएं*)* व शपथ ग्रहण करते वरिष्ठ अधिकारी व कार्मिक *(*दाएं*)*

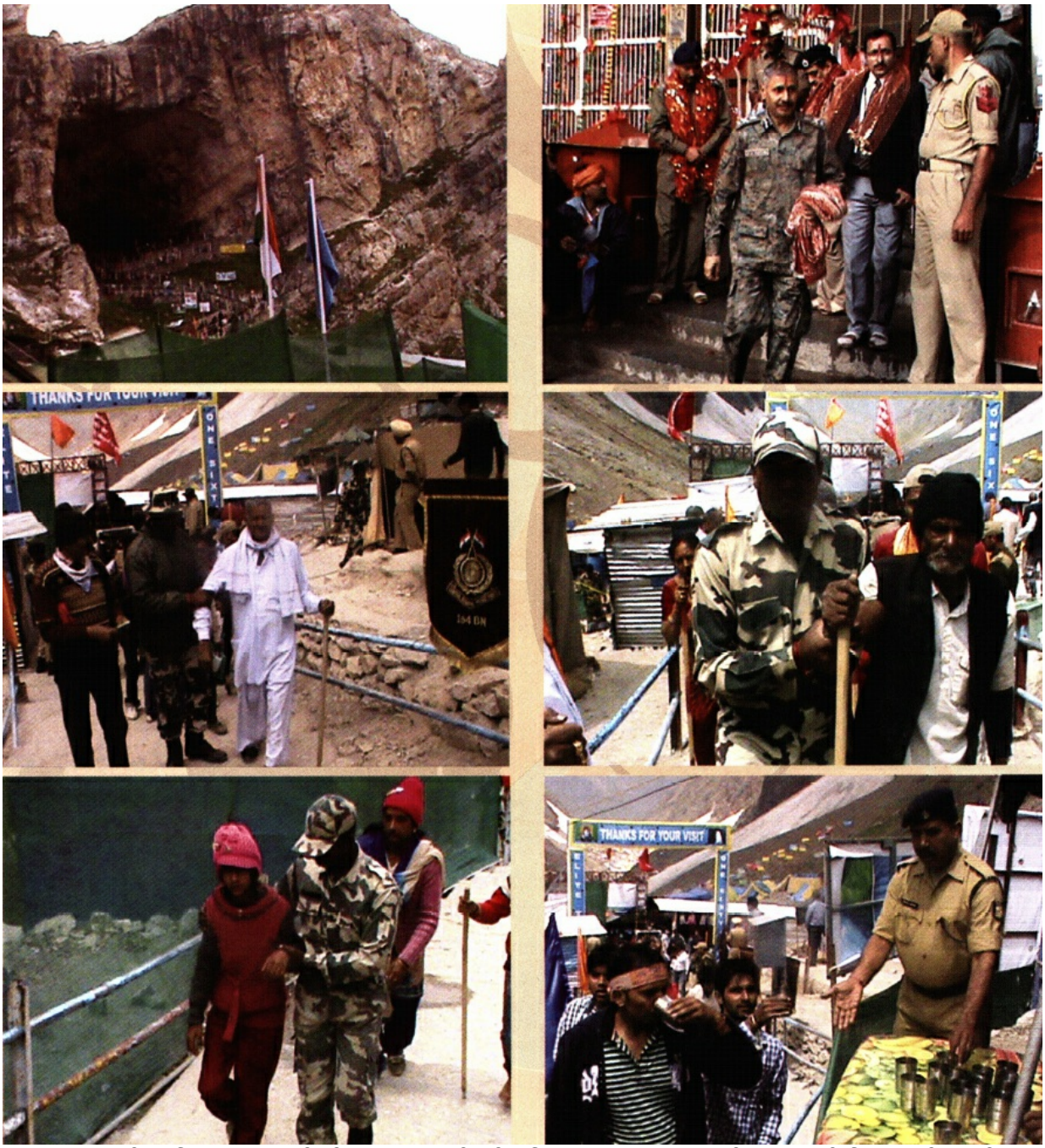
महानिदेशक महोदय का 94 बटालियन, खूँटी, झारखण्ड का दौरा




अगस्त के महीने में महानिदेशक महोदय, श्री दिलीप त्रिवेदी ने *94* बटालियन, खूँटी, झारखण्ड का दौरा किया। इस दौरान जवानों ने उनके समक्ष अपने कौशल का प्रदर्शन किया। उनके साथ श्री जुल्फ़िकार हसन, महानिरीक्षक *(*परिचालन*)* तथा श्री एम. वी. राव, महानिरीक्षक झारखंड भी मौजूद रहे।




अमरनाथ यात्रा–'झलकियाँ'



हर साल की भांति इस साल भी श्री अमरनाथ जी की पवित्र गुफा तक यात्रा की सुरक्षा की जिम्मेदारी केन्द्रीय रिज़र्व पुलिस बल ने बखूबी निभाई। बल के अधिकारियों और कार्मिकों ने दुर्गम पथ पर यात्रियों की सुरक्षा एवं सहायता का भरपूर प्रबंध किया। उन्होंने यात्रियों के लिए मुफ्त डॉक्टर व दवाइयों का प्रबंध भी किया तथा वृद्ध/अशक्त दर्शनार्थियों को अपने सहायता शिविरों में ठहराने का उचित प्रबंध भी किया।

नक्सली गढ़-ताड़मेटला (छत्तीसगढ़) में बल ने फहराया तिरंगा



छत्तीसगढ़ में स्थित 'ताड़मेटला' नक्सलियों की कुख्यात शरणस्थली मानी जाती है। यहीं पर 6 अप्रैल, 2010 को बल के 75 जवानों ने अपनी शहादत दी थी। 15 अगस्त 2013 को केरिपुबल ने सुकमा पुलिस के सहयोग से उसी स्थान पर तिरंगा फहराकर स्वतंत्रता दिवस मनाया। तत्पश्चात् शहीदों को 'गार्ड ऑफ़ ऑनर' दिया गया व हवा में फायर कर उन्हें श्रद्धांजलि दी गई। इस अवसर पर वहाँ के निवासियों के लिए निःशुल्क मेडिकल कैम्प व सिविक एक्शन प्रोग्राम आयोजित किए गए। इस कार्यक्रम में श्री एच.एस. सिद्ध पुलिस महानिरीक्षक, केरिपुबल, छत्तीसगढ़, श्री आर.सी. दावा, कमाण्डेंट, 201 कोबरा, श्री देसराज, कमाण्डेंट, 150 बटालियन तथा अन्य

अधिकारी एवं जवान उपस्थित थे।

बल के शूरवीरों ने रचा इतिहास

श्री पी.आर. मिश्राः शौर्य चक्र विजेता



श्री पी.आर. मिश्रा, उप कमाण्डेंट, *203* कोबरा

श्री पी.आर. मिश्रा, उप कमाण्डेंट, *203* कोबरा बटालियन को स्वतन्त्रता दिवस के अवसर पर प्रतिष्ठित 'शौर्य चक्र' प्रदान किया गया। उन्हें यह सम्मान दुर्दान्त नक्सली जितेन्द्र उर्फ़ जीतू को मार गिराने के लिए दिया। *6* से *12* सितम्बर *2012* तक चतरा एवं गया–पलामू संगम पर केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ने राज्य पुलिस के साथ एक संयुक्त अभियान चलाया था, जिसका उद्देश्य वहां छुपे नक्सलियों को बाहर निकालना था। ज़ोनल कमांडर अरविन्द भुंईया उर्फ 'मुख्या' की कमान में नक्सलियों की एक सशस्त्र टोली के थाना परतापपुर जिला चतरा के दुर्गम स्थान पर छुपे होने की सूचना पर श्री मिश्रा ने वहां हमला करने का निर्णय लिया। घनी अंधेरी रात एवं घनघोर बारिश में लगातार *8* कि.मी. के दुर्गम व दुःसाध्य पथ को पार कर वे चिन्हित घर के बाहर पहुंचे एवं उस पर घेरा डाल दिया। अपने जीवन की परवाह न करते हुए श्री मिश्रा जमीन पर रेंगते हुए उस घर की तरफ बढ़े। जब उन्होंने नक्सलियों को ललकारा तो उनकी तरफ से अंधाधुंध फायरिंग की गयी, जिसमें उन्हें *4* गोलियां लगी। उनके अलावा भी दो और जवान गंभीर रूप से घायल हो गये। श्री मिश्रा ने साहस न खोते हुए घायलावस्था में भी नक्सलियों से संघर्ष जारी रखा जिस कारण गंभीर रूप से घायल नक्सली अपने एक नक्सल साथी जितेन्द्र उर्फ जीतू की लाश को वहीं छोड़कर भागने को मजबूर हो गये। इस मुठभेड़ में भारी मात्रा में अस्त्र-शस्त्र एवं गोलाबारूद बरामद हुए जिसमें एक ए.के.-*47* एवं *318* ज़िन्दा कारतूस शामिल थे। अदम्य साहस एवं

वीरता के लिए श्री पी.आर. मिश्रा को शौर्य चक्र प्रदान किया गया। इससे पहले भी उनको *4* बार 'शौर्य के लिए पुलिस पदक' एवं *1* बार 'शौर्य के लिए राष्ट्रपति का पुलिस पदक' प्रदान किया जा चुका है।

श्री महादेव मिंज, सिपाही को मरणोपरान्त पी.पी.एम.जी.



स्व. महादेव मिंज सिपाही *02* बटालियन

स्वतन्त्रता दिवस के मौके पर दिये जाने वाले वीरता पदकों में सबसे ज्यादा पदक प्राप्त कर केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल सभी केन्द्रीय एवं राज्य पुलिस बलों में सर्वोच्च स्थान पर रहा। इस बल को वीरता के लिए कुल *34* पदक मिले जिसमें *01* शौर्य के लिए राष्ट्रपति पुलिस पदक *(*पी.पी.एम.जी.*)* व *33* शौर्य के लिए पुलिस पदक *(*पी.एम.जी.*)* शामिल हैं। स्व. महादेव मिंज, सिपाही द्वितीय बटालियन को सुकमा, छत्तीसगढ़ में अदम्य साहस के लिए पी.पी.एम.जी. प्रदान किया गया। द्वितीय बटालियन की *67* जवानों की एक टोली हेलीपैड को सुरक्षित रखने के लिए निकली थी। इस हेलीपैड से थाना-भेजी जिला सुकमा, छत्तीसगढ़ में स्थित गोरखा कैम्प के लिए राशन व दवाईयां भेजी जाती थी। अतः इसकी सुरक्षा अत्यावश्यक थी। इस टोली पर *150-200* की संख्या में नक्सलियों ने चारो तरफ से धुंआधार फायरिंग शुरू कर दी। जवानों ने इस हमले का उपयुक्त हथियारों जैसे ए.जी.एल., यू.बी.जी.एल, *51"* मोर्टार इत्यादि का इस्तेमाल करके मुँहतोड़ जवाब दिया। सिपाही महादेव मिंज जो मोर्टार सं. *02* से फायर कर रहे थे, को छाती के दाहिनी तरफ एक गोली लगी जो आर-पार निकल गयी। अपने जीवन की परवाह न करते हुए वे नक्सलियों पर फायर झोंकते रहे व *3-4* नक्सलियों को ढेर कर दिया। कुछ देर बाद वे भी वीरगती प्राप्त की, उन्हें मरणोंपरान्त 'शौर्य के लिए' राष्ट्रपति का पुलिस पदक प्रदान किया गया।

स्वतंत्रता दिवस, 2013 के अवसर पर पदक प्राप्तकर्ताओं की सूची

शौर्य के लिए राष्ट्रपति का पुलिस पदक (पी.पी.एम.जी.)

स्वर्गीय महादेव मिंज, सिपाही (मरणोपरांत)

शौर्य के लिए पुलिस पदक (पी.एम.जी.)

सर्वश्री स्वर्गीय के. कुमारन, सिपाही, (मरणोपरांत) अर्जुन ओरावं, सिपाही, वी.वी. प्रसाद गजाला, सिपाही, सी.आर सोरेन हवलदार, स्वर्गीय संपत लाल, सिपाही, (मरणोपरांत), उदय दिव्यांशु (फर्स्ट बार टू पी.एम.जी) उप. कमाण्डेंट, रंजन रोशन तिर्की, सहा. कमाण्डेंट, विनोद सावंत, सहा. कमाण्डेंट, एम. कैलाश्मए हवलदार, यू. रामा राव, सिपाही, प्रताप पॉल, सिपाही, पिंग्ले कलपेश संपत, सिपाही, प्रवीन कुमार, हवलदार, सुरेश. वी, सिपाही, तोंगलें लाल होकिप सहा. कमाण्डेंट, शौकत अहमद गनी, सिपाही, अजय सिंह तोमर (प्रथम बार पीएमजी) सिपाही, स्वर्गीय सुखदेव सिंह, हवलदार, (मरणोपरांत), स्वर्गीय सत्यप्रकाश देशवाल (मरणोपरांत), सिपाही, देव शंकर मिश्रा, उप. कमाण्डेंट, नीरज कुमार, निरीक्षक, प्रकाश रंजन मिश्रा (थर्ड बार टू पी.एम.जी), उप. कमाण्डेंट, करुण कुमार ओझा सहा. कमाण्डेंट, रमण कुमार, सिपाही, विमल पंवार, उप. कमाण्डेंट, ठाकुर दिवाकर सिंह, सहा. कमाण्डेंट, राम नरेश, सिपाही, नागेश कुमार,सहा. कमाण्डेंट, बिभु प्रसाद दास, सिपाही, रोशन लाल, निरीक्षक, के. रविन्दर, सिपाही, कैलाश बिशी, सिपाही, सी. लाला भाई, सिपाही,

विशिष्ट सेवा के लिए राष्ट्रपति का पुलिस पदक

श्री संत राम पंथी, पुलिस महानिरीक्षक, श्री मदन सिंह राघवा, अपर महानिदेशक, डॉ. अशोक कुमार दास, पुलिस उपमहानिरीक्षक (चिकित्सा) श्री राम सिंह, निरीक्षक/जीडी, श्री युवराज शर्मा, निरीक्षक/जीडी

सराहनीय सेवाओं के लिए पुलिस पदक

सर्वश्री उमेश कुमार, पुलिस उपमहानिरीक्षक, बलदेव सिंह, पुलिस उपमहानिरीक्षक, राम तीर्थ परमहंस, पुलिस उपमहानिरीक्षक, अभय चंद्र सिंह, पुलिस उपमहानिरीक्षक, ए. श्रीनिवास, पुलिस उपमहानिरीक्षक, विजय कुमार, पुलिस

उपमहानिरीक्षक, वीरेन्द्र अग्रवाल, पुलिस उपमहानिरीक्षक, सुरेश शर्मा, पुलिस उपमहानिरीक्षक, सुन्दर सिंह गोहर, पुलिस उपमहानिरीक्षक, विमल कुमार बिष्ट, पुलिस उपमहानिरीक्षक, नरेन्द्र कुमार सिंह, पुलिस उपमहानिरीक्षक, डॉ. एच.बी. मोहंती, पुलिस उपमहानिरीक्षक (चिकित्सा), डॉ. विनय कुमार, पुलिस उपमहानिरीक्षक (चिकित्सा), एस.एस. गिल, कमाण्डेंट, पी.कुमार चौधरी, कमाण्डेंट, विजेंदर सिंह जून, कमाण्डेंट, अजीत सांगवान, कमाण्डेंट, डॉ जीवन प्रकाश मदनगोपाल अग्रवाल, सीएमओ (सर्जन), डॉ सर्वेश त्रिपाठी, सीएमओ (सर्जन), डॉ आर.बी. दास, सीएमओ (सर्जन), डॉ श्रीमती गीता दास, सीएमओ (सर्जन), डॉ श्रीमती अनु वर्मा, सीएमओ (सर्जन), सुदर्शन कुमार, द्वि.कमा. अधि., ओ.पी. पाण्डे, द्वि.कमा.अधि., डी.वी थोमस, द्वि.कमा.अधि., जगदीश राय, उप.कमा., के. देव दौस, उप.कमा., पूरन सिंह, उप०कमा., सुरेश कुमार, उप०कमा०, सतबीर सिंह, सहा.कमा., कमल बारल, सहा.कमा, बी. रघु, सहा.कमा., एम. वडीवेलू, निरीक्षक/ जीडी, मोहम्मद रफीक, निरीक्षक/ जीडी, मोहम्मद सरवर, निरीक्षक/जीडी, राज बहादुर सिंह, निरीक्षक/जीडी, के. मनोहरन, निरीक्षक /जीडी, ए. दशरथन, निरीक्षक/ आर.ओ, बी.सी. कुटप्पा, उनि./जीडी, शाहिद अली, उनि./जीडी, जगदीश कुमार, उनि./ जीडी, सोमारु सिंह, उनि./जीडी, धन्ना राम, उनि./टेलर, के. विष्णु नायर, हव./ जीडी, जगदीश प्रसाद, हव./जीडी, राम लाल, हव./जीडी, माया दत्त, हव./चालक, दयानंद, हव./आर. ओ, बी. चिन्ना राव, सिपाही/कुक, सन्नू राम, सिपाही/स.क., गौतम मुखोपाध्याय, जे.ए.डी., वी.एस. पाटिल, सह.कमा (मं), विपिन चंद्र, सह. कमा. (मं), के. मुखोपाध्याय, सह. कमा (मं), जसवंत सिंह, एस.एम/पी.एस, रामेश्वर दयाल, एस.एम./मं, वी.के सिंह, एस.एम./मं, गिरीश पाण्डे।

ग्रुप केन्द्र अगरतला ने मनाया 8वां स्थापना दिवस

25 जुलाई, 2013 को ग्रुप केन्द्र अगरतला का 8वां स्थापना दिवस बड़े धूम-धाम से मनाया गया। आज के ही दिन, सन् 2005 में सालबागान, अगरतला में ग्रुप केन्द्र अगरतला ने कार्य करना आरम्भ किया था। बाद में इस स्थान से स्थानांतरित होकर आदरणी में ग्रुप केन्द्र परिसर का निर्माण हुआ।

ग्रुप केन्द्र के 8वें स्थापना दिवस के अवसर पर मुख्य अतिथि श्री एम. के. सिन्हा, पुलिस महानिरीक्षक त्रिपुरा सेक्टर द्वारा क्वार्टर गार्ड में शहीद कार्मिकों को श्रद्धांजलि अर्पित की गयी एवं स्पेशल गार्ड का निरीक्षण किया गया। मुख्य अतिथि द्वारा ग्रुप केन्द्र प्रांगण में भव्य मेले का उद्घाटन किया गया है जिसमें विभिन्न खान-पान के स्टाल लगाये गये थे। इस दौरान म्यूज़िकल चेयर, केन्द्रीय विद्यालय के बच्चों द्वारा खेल-कूद का आयोजन किया गया था जिसमें बच्चों, स्त्रियों एवं जवानों ने बढ़-चढ़ कर हिस्सा लिया। सांयकाल ग्रुप केन्द्र मैन्स क्लब में रंगारंग सांस्कृतिक कार्यक्रम का भी आयोजन किया गया।





तिरंगे की आवाज

सिपाही साहब सिंह कसाना
***198* बटालियन**

बड़ा सम्मान देने को सजाया तीन रंगों में,
मगर अपमान भी तुमने किया भरपूर दंगों में,
कभी थे गोधरा के घर मेरे अपमान के आंसू,
कभी गुजरात की आहें तो अक्षरधाम के आंसू,
ये आंसू वीर भारत के मेरी आँखों में आए हैं।
कभी रोया हूँ मैं छिपकर कभी आंसू छिपाए हैं,
कभी सुलगा हूँ भीतर तो कभी खुद को जलाया हैं,
जलाने वालों की तासीर को पहचानता है सब,
जुबां से कुछ न बोले पर तिरंगा जानता सब है।

अहिंसा की दुहाई दे तुम हिंसा पर उतर आये,
जिन्हें मैंने नकारा तुम वो सारे काम कर आये,
न जाने कौन से मजहब के रस्ते से गुजर आये,
कबूतर नेहरू ने छोड़े तुम उनके पर कतर आये,
किसी ने बात न मानी वो मस्जिद और शिवालय की,
मुसीबत कौन समझे उनके भीतर रहने वालों की,
तुमने बोए अंधेरे और जरूरत थी उजाले की,
उजाला पाने की खातिर तो मुटठी तानता है जग,
जुबां से कुछ न बोले पर तिरंगा जानता है सब।

मैं इस धरती की धड़कन हूँ मैं मस्तक हूँ हिमालय का,
मैं मस्जिद की मीनारें हूँ मैं गुम्बद हूँ शिवालय का,
इबादत हूँ मै गांधी की शहीदों की शहादत हूँ,
मेरा बर्ताव मत बदलो मैं आज़ादी की आदत हूँ,
उन्हीं राहों में बरसों चैन से मैं सो नहीं पाया,
थी जिनकी दूरियां मुझसे मैं उनका हो नहीं पाया,
जो हैं मेरे मैं उनका हूँ, तिरंगा बोलता है सब,
जुबां से कुछ न बोले पर तिरंगा जानता सब है।

सी.आर.पी. की शान

उप. निरी./मंत्रा
दिनेश कुमार पाठक
संयुक्त अस्पताल,जम्मू

सी आर पी की शान पर है हमें बड़ा अभिमान।
यही हमारा धर्म है, और यही हमारी शान।
जज्बा देख हमारा दुश्मन, ठहर नहीं पाता है।
रणवीरों के आगे रण छोड़ कर भाग जाता है।
सीखा नहीं है पीछे हटना, चाहे देना हो बलिदान।
सी.आर.पी. की शान पर है हमें बड़ा अभिमान।
झुकना नहीं सीखा है हमने, जब रण में हम होते हैं।
दुश्मन को करते ध्वस्त तब हम नींद चैन की सोते हैं।
थकना नहीं सीखा हमने, चाहे जैसा हो परिणाम।
सी.आर.पी. की शान पर है हमें बड़ा अभिमान।
हर मौसम में अपनी ड्यूटी, मुस्तैदी से करते हैं।
हुक्म मिले तो तूफानों का रूख मोड़ सकते हैं।
हमारी शक्ति है हमारा, वन्देमातरम् गान।
सी.आर.पी. की शान पर है हमें बड़ा अभिमान।



सीआरपीएफ अस्पताल का शिंदे ने किया उद्घाटन

सीआरपीएफ की कमान दिलीप त्रिवेदी ने संभाली

सीधे कमान संभालेगी अब सीआरपीएफ

सीआरपीएफ ने राहत को दिए 18 करोड़

छड़ी मुबारक साथ अमर

वीरांगनाओं के नर्सरी होगा अलवर

अमरनाथ यात्रा

बटालियन प्रशिक्षण केन्द्र

क्यों बढ़ा रहे हैं महिला कैडर

सीआरपीएफ की रणनीति



ताड़मेटला, छत्तीसगढ़ (जहाँ वर्ष *2010* में केरिपुबल के *75* जवान शहीद हुए थे) में इस वर्ष बल द्वारा तिरंगा फहराकर स्वतंत्रता दिवस मनाया गया।



ग्रुप केन्द्र पुणे परिसर में स्थित, अत्याधुनिक सुविधाओं से लैस *100* बिस्तरों वाले "संयुक्त अस्पताल" का उद्घाटन श्री सुशीलकुमार शिंदे, केन्द्रीय गृहमंत्री के कर कमलों से हुआ। इस अवसर पर श्री अनिल गोस्वामी, केन्द्रीय गृह सचिव व श्री प्रणय सहाय, बल के महानिदेशक मौजूद थे।



31 जुलाई, 2013 को श्री प्रणय सहाय, महानिदेशक महोदय को उनकी सेवानिवृत्ति के अवसर पर भावभीनी विदाई दी गई। इस अवसर पर उनके वाहन को वरिष्ठ अधिकारियों व कार्मिकों ने अपने हाथों से खींचकर उनके प्रति आदर व सम्मान प्रदर्शित किया।

सीआरपीएफ समाचार

वर्ष 60 अंक-6 नवम्बर-दिसम्बर, 2013





CoBRA Contingent marching megnificiently in 74th Anniversary Parade on 29 October, 2013 at Group Centre, CRPF, Gurgaon



CRPF's Mahila Commandos presenting a demonstration in the India International Trade Fair-2013 at Pragati Maidan, New Delhi

चीफ पेट्रनः श्री दिलीप त्रिवेदी, महानिदेशक

संपादकीय सलाहकार मण्डल

अध्यक्षः पी.वी.के. रेड्डी, अपर महानिदेशक (मुख्यालय)

सदस्यः पंकज कुमार सिंह, महानिरीक्षक (संभरण), डॉ. बी.एन. रमेश, निदेशक, सीआरपीएफ अकादमी, जुल्फ़िकार हसन, महानिरीक्षक (परिचालन), संजय अग्रवाल, महानिरीक्षक (कार्मिक), अनुपम कुलश्रेष्ठ, उप महानिरीक्षक (प्रशासन), प्रवीण कुमार शर्मा, उप महानिरीक्षक (प्रशिक्षण), एम.सी. पंवार, उप महानिरीक्षक (कार्मिक) पवन कुमार शर्मा, उप महानिरीक्षक (परिचालन), प्रवीण कुमार, उप महानिरीक्षक (संभरण)

सीआरपीएफ समाचार एक द्विमासिक पत्रिका है। इसमें प्रकाशित किये जाने वाले विचार लेखकों के व्यक्तिगत विचार हैं। विभाग की नीति से इसका कोई संबंध नहीं है।

-मुख्य संपादक

मुख्य संपादकः भुवन चन्द्र खंडूरी

संपादकीय सहायता व रूपरेखाः दीपक सक्सेना,

चित्रः जनसंपर्क फोटो सेल, महानिदेशालय और सीआरपीएफ यूनिट्स

संपादकीय कार्यालयः महानिदेशालय, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस, बल ब्लॉक-1, केन्द्रीय कार्यालय परिसर, लोधी रोड, नई दिल्ली -110003, दूरभाष: 24360649

महानिदेशक सीआरपीएफ की ओर से मुद्रित और प्रकाशितः इण्डिया ऑफसैट प्रेस, ए-1, मायापुरी फेस-1, नई दिल्ली-110064

कवर फोटो कैप्शन

श्री सुशीलकुमार शिंदे, गृहमंत्री 74वीं वर्षगाँठ परेड का निरीक्षण करते हुए।

इस अंक में

Stress Management in CRPF-Requirement of the Day

Meaning of being a Peacekeeper

Undeterred Confidence: Instilling Faith in Saranda

Leadership

CRPF Serving to bring People Close

Reports:

CRPF's 74th Anniversary Parade

74th CRPF Anniversary Celebrations

Inauguration of RAF Academy for Public Order (RAPO)

Kapil Dev Inaugurated Shelter for Families of Trauma Centre Patients at AIIMS.

Dr. Farooq Abdullah Inaugurated Blood Donation Camp

CRPF Organized Run Against Aids on "World Aids Day"

HM Meets Student Delegation from Samba J&K, on CRPF Sponsored Tour

Chandra Shekhar Azad Cricket Tournament at CRPF Academy, Kadarpur, Gurgaon

PoP of 89th Batch of Recruits at RTC Srinagar

Inauguration of Electronics Lab at CTC (T&IT), Ranchi

ग्रुप केन्द्र सोनीपत में राजपत्रित अधिकारी मैस का उद्घाटन

सी.आई.ए.टी. स्कूल, के.रि.पु. बल शिवपुरी: उत्कृष्टता की ओर.....

पूर्वोत्तर अंचल में वार्षिक कल्याण प्रदर्शनी का आयोजन

ग्रुप केन्द्र के.रि.पु.बल लखनऊ में सी.आर.पी.एफ मेले का आयोजन

ग्रुप केन्द्र के.रि.पु.बल लखनऊ में “मानवाधिकार संगोष्ठी” का आयोजन

उत्तर प्रदेश पुलिस ने पहना के.रि.पु.बल का चोला

88 (महिला) बटालियन का 28वाँ स्थापना दिवस

सार्थक प्रयासों के साथ अग्रसर ग्रुप केन्द्र गुडगाँव

Stress Management in CRPF- Requirment of the Day

Shri A.N. Srinivaasan. IGP(Retd)

The new millennium is supposed to be Age of stress as rapid changes have been happening at a faster rate during the past one hundred years on the Earth than ever before. This is because of the advancement of science and technology due to which fast changes are taking place in various spheres of human endeavour like health, education, work, environment, family, entertainment, travel etc. These changes place a very high demand on the coping capabilities of people in general. The stress is more for certain occupational categories such as Defence personnel, Central Armed Police Forces, State Police, Surgeons, Physicians, Teachers, Scientists, Managers, Supervisors etc. Among the above categories, in my opinion, the personnel of Central Armed Police Forces in general and of CRPF in particular are undergoing the utmost stress in view of the heavy responsibility of tackling militancy insurgency terrorism, moaists menace, communal disturbances etc. throughout the length and breadth of India, as assigned by Government of India. In fact, the officers and men of CRPF are serving, unmindful of their personal comforts, in various Low Intensity Conflict areas with high risk for their lives. The Challenges before CRPF affect the psycho-physiological energy of the Force personnel. Therefore, there is an imperative need to have proper stress management in CRPR



Stress is a state of affair involving demand on physical and mental energy, a condition or circumstance which can disturb the normal physiological and psychological function of an individual. As per Oxford Dictionary “Stress” is pressure or tension on any object. Stess is an experience which always arises when and individual finds it difficult to cope up with changes or challenges which arise out of his or her environmental events. Stress and performance have a curvilinear relationship. At the initial stage, as the stress increases the performance increases and later, after reaching a “peak performance level” stress can debilitate the performance and bring it down even to a stand still.

The roll of hierarchy on the stress has been well established by researches. The higher one moves up in the hierarchy, higher will be the stress experienced. This is called “Executive Stress” It is also said that the lower level functionaries experience more state anxiety, trait anxiety and state anger as compared to that of higher levels of hierarchy. However, the stress resistance of senior officials is significantly higher as compared to junior functionaries.



Behavioural changes such as isolation, reserve attitude, abrupt irrational response etc, can be considered by commanders as some of the symptoms of stress. Lack of interest in tasks assigned, repeatedly dropping of weapon and equipments, occasional improper conduct etc are also some of the visible indicators of stress. Delayed physical response to orders, lack of interest in daily routine work, tired and exhausted appearance etc are also some of the physical symptoms to show that one is under stress.

Operations stress, Organisational stress and local environmental stress are the likely factors generating stress in the individuals. Involving men in operations very frequently without adequate rest, poor living conditions in certain place, undue expectations from the Unit personnel whenever there is change in command etc. create lot of pressure on the personnel resulting in stress.

At the time of initial deployment in any area the men are very cordial with the local population but as and when the men are committed in operations they become irritable and develop faithlessness due to non-cooperative attitude of local population and due to presence of antinational elements amongst locals. Whenever some local people are affected in cross firing or due to collateral damage to properties, the Force personnel involved in the operations are dragged into Human Rights violation whereas these laws do not permit the Force personnel to take action against the criminal actions of militants, insurgents, terrorist, Naxals etc. This

ambiguity in the areas of operations causes undue stress on the Force personnel who are already facing hardships due to inhospitable terrain, inclement weather; hostile attitude of locals, accommodation problems etc.



Involvement of women in insurgency, militancy, terrorism, Naxal movement etc. pose complicated problems causing tremendous stress as any little mishandling of such women even by mistake will be branded as outraging the modesty of those women. Killing of hardcore woman insurgent Manorama Devi in Imphal (Manipur) on 11 July 2004 by the personnel of Assam Rifles sparked violence not only in Imphal but also at many places the country alleging that she was gang raped and shot dead by Assam Rifles personnel under the cover of Armed Forces Special Powers Act-1958. Three days later, nearly fifteen women activists assembled in front of the western gate of Kangla Fort, the Head Quarters of Assam Rifles in Imphal, disrobed themselves and screamed at the Assam Rifles personnel. Ultimately the Assam Rifles personnel had to face Inquiry Commission. Such is the plight of the personnel of Central Armed Police Force of which CRPF is a Wing. We may just imagine the quantum of stress experienced by those Assam Rifles personnel.



Sometimes, political nexus of the underground elements having over ground sympathisers/ supporters also causes stress as any small incident is blown out of proportion by the over ground supporters who organise bandhs, economic blockades etc. to paralyse normal life putting all the blame on the Force personnel. In such situation the stress affecting the Force personnel is un-imaginable. In the Manorama Devi incident which I have quoted in the preceding paragraph, though CRPF was not involved, the quantum of stress experienced by me as IGP, Manipur and Nagaland Sector of CRPF and the officers and men of CRPF and RAF and Mahila personnel to maintain peace countering antisocial activities of the overground supporters in the name of NGOs was extremely high as blockade, bandh, destruction of Government properties etc continued for fifty one days.

The term “Management of Stress” refers broadly to the efforts to management environmental and internal demands. There are individual coping strategies as well as organisational coping strategies. Mind and body relaxation techniques are often recommended by stress management consultants for managing the stress. As regards organisational coping strategies, these are designed by Management to eliminate and control organisation oriented stress in order to reduce job stress. This type of coping strategy generally includes creating a supportive organisational climate,

enriching the design of tasks, minimising conflict, clarifying organisational role and facilitating periodical performance appraisal and grievance redressal and finally providing appropriate training opportunity to the employees.

Proper orientation training about the area of operation, periodical change over of personnel from field area to peace area, having humane approach while dealing with the men, ensuring appropriate living condition, better administrative support to Units deployed in Ops areas, better man management including leave management, home problem analysis, transparent working culture, suitably rewarding deserving personnel etc. are some of the aspects which will help in reducing the stress level in CRPF personnel. Always there should be support from the Organisation to the officers and men who may, by default, commit some mistake while carrying out the lawful duty in the field or in the office rather than trapping them by quoting violation of certain provisions of CRPF Act and Rules and Manuals to punish them. Allowing Coys of Bns to undergo Rotational Training in time in order to provide rest and recuperation to the Coy personnel will relieve the stress in them to a great extent. Regular interaction by the officers with the men they command and sympathetic approach to the problem of the subordinates by the Commandant/DIGP of Bn/ Group Centre/Training Institution will have tremendous effect in Stress Management.



Frequent Counselling, stress relieving and self development programmes

etc should be organised and the work atmosphere should become meaningful, democratic and participative. The men need to be given time for their family affairs. Leave regulation and compensatory mechanisms have to be strengthened for providing adequate relief to the men. Support in terms of housing, children's education, incentives for work, family health benefits, timely leave, recreational facilities, compassionate postings, adequate rest and sleep etc will keep the morale of the Force Personnel high and reduce the likely stress in them. Periodical checking of the Force personnel in high risk group for physical and psychological stress can be a remedial measure. Regular programme on Yoga and Meditation as part of the routine will help the personnel to be more immune to the stress.

There is a need for every Gazetted Officer and Subordinate Officer of the Force to appreciate the adverse effect of the stress factor in the day-to-day administration and operations in order to ensure better man-management. They should also understand that severe stress results in primary hypertension. Therefore, Commanders at all levels must frequently interact with their juniors even if it requires visits to farthest posts of deployment, organise rest and refit and watch behavioural changes, if any carefully If the Commander is available with his/her men every time and everywhere there will be stress free environment all the time, which in turn will help to enhance the efficiency of the Force both in administration and operations as the human system has unlimited potential for stress resilience.

"Breath is Life. One who regulates the Breath, regulates one's Thought, Feelings, Body and Life."

Meaning of Being a Peacekeeper

Rakesh Kumar Singh
Commandant 89 BN CRPF

Professional life in internal security management is full of dynamic ups and downs. It creates many life threatening situations. Some serious enough to challenge one's hope and expectation in life as well as ethical and

moral values which are supposedly considered to be professional or righteous. CRPF peacekeepers from last 75 years are doing great balancing job in protecting the integrity of nation and people's aspirations. Internal conflicts in these years had been emotional, aggressive and violent too. Each and every conflict scenario is making us wiser and helping in shaping the future of the country. However, sometimes these testing times are mentally devastating to such an extent that one feel like compromising the established intellectual and spiritual way of thinking. Nevertheless, we stood to the ground maintaining the glorious and golden traditions of service and loyalty.

Leading peacekeepers in hostile security scenario amidst conflicting aspirations of various stakeholders is in one way an incredibly enlightening experience. The men have to be kept motivated for duties amidst hostile environs. Injuries and death of men in uniform are becoming routine in internal security affairs. CRPF has been facing it in Kashmir to central India to far north east. However, we have seen from experiences that no matter how much powerful and righteous the agitators are in status, style and appeal during conflicts; it still leads you to believe that power corrupts and absolute power corrupts absolutely Forgetting the eternal truth that time changes and it changes for everyone. It does change for bad from good and good to bad. It moves in a circle. The fortunes of agitators had affected movements and so our response pattern. We had been facing violence and aggressiveness when such leaders thought that it is virtuous for them to snatch power with barrel of guns. But as Buddhism saying goes, the wheel changes for everyone and person who are humble in good times and calm in appalling times are the happier one.



India is shining and all micro indicators of Indian economy reflect prosperity and development. Futurists predict India among the largest economies in coming decades. India is rapidly emerging from the shadow of developing country having meagre resources to a country having vast potential and abundance of resources. In spite of recession world over, in India jobs have not been reduced to the critical level which may create unrest in society nor the scarcity of essential commodities though prices have risen sharply Nevertheless, the prosperity has not graduated in furthering peace in society. On the contrary the divide between have-not's and have's have sharpened and resultantly we see more violence impacting the life of the poorest. Human Development Index report of 2009 of United Nation still shows India lacking in the field of socio-economic enrichment of people in general. On the front of internal cohesiveness and peace in society the situation is not very encouraging. The militancy in Jammu and Kashmir and calibrated violence by insurgents in North-East along with Left Wing Extremism in the central India has badly affected the peace in the society. The most glaring example amongst all is the intensity of naxal

violence and their policy which has resulted in increased atrocities on common man in this area.



Besides terrorism and extremism, so many aspects of modern life depend on policing that it has become difficult for the peacekeepers to decide that what is worth - policing the life or life is policing. Police or armed persons or Army has always been the strength of the rulers. But it still means not to protect the powerful evils and devils of society. After all, it is our moral obligation to be truthful after having earned the trust and faith of people of India.

CRPF having been raised on 27th July 1939 during British period had been performing its duties for righteous causes in a highly professional way. It is one of the reason that inspite of colonial creation it has never been despised by the common man. It has not only grown to become largest Para-military or say Armed Police of the World but had been performing divergent duties of unimaginable nature. Very proudly we have earned the sobriquet - Peacekeepers of the Nation.

To the common man, what a peacekeeper means? What is aam admi

(common man's) perception about police? What comes in the mind of a kid and a grown up man when they think of CRPF, especially in Kashmir and the North-east. Except for kids probably people also think of uniform personnel with a negative perception. Police are predominantly seen not as friend but abettor of more problems during crisis. Why this image for Police which has lost 9236 personnel since 1994? (Source: satp.org). Every year not only hundreds of policemen are killed but many thousands are injured in the line of duty. Still, people rarely make an effort to make an objective analysis of the good and bad works done by police, their successes or failures, their honesty or dishonesty. An informed reasoning and debate is hardly done regarding professionalism in police. Police doing wrong things immediately catch up the imagination of people and have got media value too, whereas good works done rarely get praise and appreciation it deserves.



Probably, perception is more important than reality. And generally, people while judging a police man gets prejudiced because of improper conduct and unprofessionalism of a few police personnel whose misdeeds are unpardonable and reports about such misdeeds keeps coming in media frequently. There are definitely a few Police / Para Military / Military personnel who fail to protect human rights of common man and a few are indecent too. Such police man should certainly be disliked and hated, but for

this reason the whole police organisations should not be discredited and defamed. In fact the police department are very strict in taking punitive actions against erring personnel. No other organisations / departments take the complaint of its clients / stakeholders as seriously as this is being ensured by police / CAPF department. However, the action taken by the department are not highlighted thus the impression goes that they take such gross misconduct as part of their profession.

From official data regarding departmental proceedings against erring police personnel it is very much evident. In 2010 total 65,383 cases of departmental proceedings, including those brought forward from previous year against Police personnel were processed. Of these cases, 40,082 were initiated and subsequently disposed off. (Source: BPRD]. In fact, the police department is very efficient and proactive in policing its own department. Be sure genuine complaint will never go unheard of before police officers.

Now let us spare some time and thought to look at what a CRPF-peacekeeper is doing to protect and safeguard the people of the country. The population of India has multiplied so many times; the number of people with criminal intentions has also increased. The , various kinds of terrorism and hate crimes have : increased because of misconceived perceptions , and notions among certain sections of people. Democratic set up has its own dynamics which makes way for protests, strikes and competitive electoral processes. All these require massive manpower in police organisation to tackle the issue. Today airports, industrial establishments and even railways have to be highly protected Simply, even the management of traffic in cities have become arduous task because of increase of vehicular traffic. But the strength of Policeman is not going up in that proportion.



In 2010, approx 22.24 lakh IPC crimes were reported and crime rate was 187.6 at All India level. Under special law approx 45.25 lakh crimes were registered. In 2010, approx 55 thousands agitations of various types took place. To deal with such huge numbers of incidents the strength of police is meagre. Almost 576 people (actually 761 due to vacancy) required to be looked after by one constable as per data of 2010 despite terrific increase in challenges faced by police forces in the country in the light of incidence of terrorism, naxalism, communal violence, and other kinds of security threats. These are the sanctioned strength of police and approx 20-25 % vacancy exists generally. At the national level, as in 2010, one constable is responsible for every 1.53 sq. kms. of the geographical area and because of vacancies actually it is 2.03 sq Km. The organisation is overburdened with work too. Police is often criticised for reaching late but only 09% policemen has access to transport facility.

Right from social activist to politicians to common man all criticize police and mock at every given opportunity. The degradation of policewala in Indian film is pathetic where poorly dressed police man are abused, misused and mocked at. This negative portrayal of professionalism has also eroded the trust of people in man in uniform. However, there is not only dearth of manpower and resources in police but even the available resources

are unevenly distributed to various stakeholders. The feudal and VIP syndrome has also adverse impact on the functioning of police. There are no shift wise duties or rotation of manpower thus most of the police man is on call for 24 hours. Hardly any protective gears are available to protect against nature's fury, riots and bullets.

Successive incidents which had shocked the imagination of the Nation have stirred people to bring reforms in Police and the way it works. But still not only the laws are primitive but also the mind set in dealing with anything related with policing is same since decades. Things have become so dreadful that often we come across the incidents of police man being burned alive by anti- social elements and such news are taken as normal by the society. The challenges in naxal area have been violent since last two decades resulting in death and sacrifices of hundreds of police personnel but still these sacrifices should be recognised as martyrdom or not, is being debated whereas police personnel continues to be killed across the Nation on the call of duty.

Uniform is mark of respect and reflection of professionalism. It carries certain obligations as well as it has privileges too. But these days it is often at the butt of jokes. All and sundry can disregard it by imitation, intimidation and insult. We as a society do not repose our faith in this vital institution, and if this is so then how it will maintain its professionalism and impartiality. Police like other human being too need to be patted and motivated. Police officers are duty bound to serve people 24×7 as well as to bring all crimes to the notice of the concerned authority. A police man respected and valued will work with tremendous zeal and energy to dedicate his life for the service of common man; even to the extent of supreme sacrifice. Isn't our history full of such supreme sacrifices? Even during war Police and Forces like CRPF had fought against enemies' Army- CRPF fought aggression by regular Chinese army at Hot springs, Laddakh in 1959 and in Rann of Kutch against a brigade of Pakistan Army in 1965.

In the last 75 years, CRPF has remained one of such instrument of governance in the country which through dedicated services has set in motion all the creative thoughts, the citizens have dreamt. We have been able to indentify ourself as neutral, non-discriminatory and human Force with all groups across the nation as well as world too. The transition from "Heavens Light our Guide" to "Service and Loyalty" has always been for

the people for their peace and prosperity.

The glory and honours earned by the CRPF is one of the praiseworthy performance indicators. Since the inception of the Force it has been decorated with 01 George Cross, 03 King PMG, 01 Ashok Chakra, 01 Vir Chakra, 12 Shaurya Chakra, 01 Padam Shree, 49 PPF SMG, 182 President's Police Medal for Gallantry, 944 Police Medal for Gallantry, 05 IPMG, 04 Vishist Seva Medal, 01 Yudh Seva Medal, 05 Sena Medal, 90 PM's Police Medal for life saving and 01 Jeewan Raksha Padak."



A CRPF peacekeeper is dignified and respectable human being, who instils sense of pride with his sheer professional outlook and compassionate attitude. Peacekeeping for us means selflessly serving the people. We had always been the torchbearer of peace. Even courting supreme sacrifice to win the trust of people for peace is our aim. Such dependable devotion we are showing since our raising. Performing duties even when regular enemies of army were attacking our posts or people of Kashmir wanted us without arms even when fidayeens were attacking our posts and personnel. Whatever may come in our way; the peace will be upheld by the peacekeepers. For the Nation the peacekeepers are determined to maintain peace at any cost. That has been the spirit which has sustained CRPF from

last 75 years.

Undeterred Confidence: Instilling Faith In Saranda

Manas Ranjan,
Commandant 174 Bn CRPF

Saranda in local lingo “a land of seven hundred hills” The synonym of terror and annihilation, breeding ground and training base of naxals, the place once impregnable fortress and safe sanctuary for the naxals have now being termed as one of the model and virgin experimentation of GOI tribal developmental policies in tribal land which finds its prominence in every news paper now and then.

The much publicised and promoted **Saranda Action Plan (SAP),** the model plan of government of India being executed and monitored at the highest level is being successful only for one reason i.e the security “environ ” created by 174 BN CRPF often Called “**Saranda Warriors”.** The SAP was envisaged in the year 2012 but it’s blue print was drawn well in advance in the year-2011.

INITIAL SITE OF KALIAPOSH CAMP



The fearless faces, school going children and small chicken birds moving all round Digha village hardly reminds the reminiscence of terror and mayhem which was prevalent in the hamlet only few months back. The nostalgia trickles down the memory lane when 13th of April -2012 first time the area was recced by the commandant and his team of officers for establishing the forward camps at two places namely Kaliaposh Nala and Digha in the heart of the Saranda forest, the fortress and undeclared empire of naxals.

PRESENT SITE OF KALIAPOSH CAMP



Initially the task was herculean, unimaginable and above all going to be big dent to the naxals supremacy having its own security concerns and ramification. The plan envisaged started rolling and like a typical "**Amar Chitra Katha** " stories, the Force moved into Saranda with all its "**lao**

lashkar” and security paraphernalia. The task was as if conquering a new territory on the enemy line. The first and foremost concern was to secure the place moving bound to bound and eventually the first camp was established at Kaliaposh Nala in first week of july-2012. Almost 10 days troops along with officers covered all the nearby hillocks and strategic points to thwart the nefarious designs of naxals and simultaneously the work for establishing the camp got executed.

The initial days were tiresome, full of anxiety and to fathom out the real threat in itself was a major challenge for the troops. The establishments of first camp at Kaliaposh Nala as the name suggest the camp itself was situated just on the bank of a Nala, a perennial water source for the local inhabitants. The effort made during the process showed its results and local inhabitants gradually percolated down to our camp like a drop of rain and the initial interaction gradually smoothened the tinge of mistrust which was otherwise prevalent on the first day of our induction.

The scorching sun with its full wrath and furor made the task more so difficult for the troops to survive but the confidence, the tactics and the urge to fulfil the mandate and faith reposed by the higher ups ultimately found all challenges being minimal and meager in nature.

INITIAL SITE OE DIGHA CAMP



PRESENT SITE OF DIGHA CAMP



The next bound was Digha at a distance of 5 kms further deep in the heart land of Saranda was another mammoth task to be executed. The experience gained and the confidence generated in establishing first camp at Kaliaposh culminated and transformed into the zeal and the second camp was established in a more shorter span of time. The completion of establishing these two forward camps further paved way for the state administration to press their machinery to formulate action plan for execution of much awaited (IDC) Integrated Development Centre at **Digha.** The day-to-day exercise, CBM (confidence building measures) and various CAP programmes executed by the unit in and around Saranda brought a metamorphic change and the aroma, flavor and the natural beauty of Saranda once again started showing its prominence, resulting various government and non governmental agencies making their presence felt in this forlorn territory.

Rome is not built in a day so is Saranda, continuous, concerted and prolonged effort can only bring substantial change in the so called “Fortress of naxals”. The vision dreamt will be executed definitely. The “Saranda warriors(174Bn)” will always be remembered for its reckoned /non reckoned contribution in the days to come.

Leadership

Kuldeep Singh,
AIG Police (Retd.)
Ex. Comdt. CRPF

Leadership is where you get the support of others in accomplishment of task, as a team. Effective leadership is the acid test of streeting through metamorphic problems successfully.

Leadership is required in every segment of society, be it political, social, religious, academic, industry armed Forces, police, law, medicine, administration and so on. The micro leadership can be family affairs.

Leader is the chief of the team, thus he has to own the responsibility for success and failure for each task.

Leader has to cultivate the amalgam of traits and sense of responsibility. He should process the skills of courage, communication, credibility and cool mind. He should deep his eyes and ears open for analytical approach of the task assigned. His character and integrity is the innate force to get the things done. He should be a role model.



We may confine and concentrate our discussions on leadership in CRPF. In CRPF, leadership can be broadly sub-divided into three categories on operational front.

(a) Firstly, the coy can be deployed as a compact sub-unit for operational purpose. Thus the onus of leadership lies on the shoulders of Coy Comdr. may be Dy. Comdt. Operations is also put in-charge.

(b) Secondly, the platoon is deployed independently for operational duties, where the PL. Comdr. has to exercise his discretion and take appropriate decision on the spot.

(c) Thirdly, in certain cases, even the section is also deployed to deal with a

particular situation. Thus the Section Comdr. Has to tackle the problem.

It is very seldom, when the Battalion as a whole is deployed for a particular task. Nevertheless, the Comdt. Can not absolve his responsibility to oversee the Bns performance. He gets the credit and discredit for success and failure.

Taking a cue from the leadership of CRPF officers, we can precisely discuss the role of CRPF.

CRPF, as such, has no independent role to play. It has an ancillary role to augment the state police for maintenance and restoration of law and order. It has wide spectrum of duties to combat separatist movement, lawlessness in J&K, insurgency in North Eastern States, terrorism in Punjab, naxalism in Chhattisgarh, Jharkhand, Orissa, West Bengal and Bihar. The list is unending like extremism, communal riots, labour unrest, Student agitation, elections, ethnic violence, relief and rescue operations, security, general election and bye-election etc. The nerve wrecking task of deployment during General elections, States elections and bye-election at break neck speed is a gargantuan challenge. Force is airlifted from one state to another without forewarning. Still is accomplished cheerfully. CRPF has been deployed overseas also in Srilanka, Kosovo.

When the situation gets serious in States, they request for induction of Central Police Forces. CRPF is basically meant for internal security duty. It is said to be the largest Para Military Force in Asia. It has 228 Bns including Mahila, RAF and CoBRA. Its numerical strength is now around 3 lakhs.



CRPF has a glorious, gallant, vibrant past. Its success rate had been significantly high in the earlier period. Hardly there is any time for rest, respite and recuperation for officers and men. They have to deal with emergent crisis from one State to another. At times they are air lifted also.

The officer's corp has to study the geography and history of the State, where they are deployed. They may analyze the case studies, if available, of the past history of the State carefully Thus, they may gain the intrinsic knowledge of the State affairs, particularly crime pattern, law-lessness, riots, disturbances etcs related to internal security. Eventually they have to deal with these accentuated problems.

Late Shri N.S. Saksena, IP, EX-DG, CRPF stressed, "One should control one's nerves. Templations for insatiable greed should be curbed and controlled." He practised what he preached.

Officers should read and dissect the biographies/writings of great policemen to enhance their professional knowledge. To quote a few of them, S/Shri Lehri, Sinha, S.C. Mishra, D. P. Kohli, B N Mullick, K F Rustamji, N S Saksena (all I.P). J.F. Ribeiro. K P S Gill (IPS).

The role of CRPF leadership is becoming excruciatingly difficult and

challenging. CRPF has a national composition and character. They have no partisan role to play, they act judiciously and effectively to control the situation. The Govt, in particular and public in general still have lot of faith in CRPF for their impartial performance. Thus, the myth of CRPF duties conjured an image of doing dangerous tasks successfully.



In nutshell, the onus of responsibility on officer’s shoulders is much higher. They have to display sagacity, tenacity and audacity to deal with each situation. It is their acid test during trying and traumatic conditions.

Shri M.C. Soam, was awarded Bar on President Police Medal for Gallantry It is one of the rarest and distinctive honours of valour. His courage and fortitude should be gauged. He showed utter disregard for his life and limb in launching dare devil offensive operations. We can count such policemen on finger tips in the Country. We should periodically review such heroic deeds to imbibe confidence in our younger generations and follow their foot prints. We should never ever forget, rather salute such brave policemen.

Welfare of troops is the major area of concern, which requires constant review. To improve the working and living conditions to men and officers, there is lot of leeway.

CRPF Serving to bring Prople Close

IG Sringar Sector

Like all the numerous facets of service rendered to the nation, the force bestowed with the onus to keep the country internally secure doesn't miss a moment in leaving its indelible imprints upon aviation security in hypersensitive airports of Srinagar and Leh. Central Reserve Police Force, which forms the aviation security group at Srinagar international airport, performs the role of providing armed protection to the facility, besides manning the main *access* to the installation with absolutely undiluted authority to control unrestricted access of people and vehicles. Keeping security at the forefront, 35 Bn. of CRPF caters commendably to the maintenance of protocol at the airport and extending assistance to the passengers especially during peak tourist season, Shri Amarnath Ji Yatra or in times like ongoing Hajj pilgrimage.

Keeping the tradition intact, the Srinagar international airport is yet again witnessing the operation of two air India flights per day from 07/09/13 to 20/10/13, carrying the pilgrims from Srinagar to Jeddah and further to Medina considering the volatility of prevailing scenario in the valley borne with political and strategic implication and its social manifestations

resulting in sensitive law and order equation, the Hajj operation bears the potential for security forces in general and CRPF deployed at airport in particular, to turn the tide in their favour. The mechanism involved in Hajj operation right from X-ray and frisking of baggage and passengers respectively at Hajj house till their reception at airport and subsequen t boarding in the plane makes it into an outstandingly grand and thoughtful event. Besides being a pious objective with immense religious fervour, the occasion presents an unparalleled and peerless opportunity for CRPF component to come closer to the hearts of people by virtue of its incandescent zeal to extend its helping hand to the Hajjis intended towards to sole objective creating a discomfort less and sterling provision of facilities for the Hajjis at the airport. Marked with their indefatigably spirit, the chosen man of CRPF with at your service bands on their arms have been incessantly providing their shoulders to the old aged Hajjis and helping them walk through the check in and boarding procedure at the airport without exposing them to even slightest of concern.





The pilgrimage is put to the onset with a bang marked by the presence of dignitaries like honourable Governor of the state, Chief Minister of J&K, Hajj minister and senior officials of the state. The state owned buses of the J&K tourism corporation bringing the pilgrims form the Hajj house at Bemina and dropping them at the airport to be subsequently boarded in the 275 seater airbus of Air India after being respectfully escorted by the men and women of CRPF and JKP, from the bus to the ladder of the plane forms the order of the day. The calmness lying beneath the courtesy and sense of servitude at the faces of these individuals in khakhee, striving to bridge the multiplicity of faiths, while they escort the hajjis cautiously holding their hands, to the phenomenal journey of their lives to transcend the no men, appears to be in striking contrast to those abhorrent separations' elements characterized by their mental aberrations resulting in propagation of venomous ideas of dividing people in furtherance to their filthy agendas. The truly humanistic face of security forces that one comes across during the Hajj operations at the airport may, with unalloyed certitude, be seen as the light at the end of the tunnel that will go a long way in building

confidence among the masses and reviving the immortal kashmiriyat of the heaven on earth.

CRPF's 74th Anniversary Parade

The CRPF has entered in to its 75th year of glorious service. On this auspicious occasion in chain of celebrations started from 18th October 2013, the Anniversary Parade was organized on 29th October 2013, at Group Centre CRPF Gurgaon. Shri SushilKumar Shinde, Union Home Minister graced the occasion as Chief Guest. In the spectacular parade, twelve contingent marched past majestically with band tunes of CRPF. The Riffle Drill demonstrated by the Mahila Commandos and beautiful fusion dance performed by RAF personnel were the main attractions of the parade. Shri Shinde took the salute of the parade. He admired the magnificent march past and appreciated the performance of Mahila Contingent & Mahila Commandos.

PPMG to 8 personnel including for posthumously, PMG to five officers, Best Ops Bn, trophies, best Group Centre Trophy and best innovative Training institution Trophy were also given away by the Home Minister.





Shri Sushilkumar Shinde, Union Home Minister taking salute of 74th CRPF anniversary parade on 29/10/2013

74th CRPF Anniversary Celebrations



Shri Sushilkumar Shinde, Union Home Minister presenting Best Ops Bn Trophy for LWE Theatre to Commandant 159 Bn CRPF Shri Ras Bihari Singh.



Shri Sushilkumar Shinde, Union Home Minister presenting Best Ops Bn Trophy for J&K Theatre to Secord-in-Commad 179 Bn CRPF Shri Ram Niwas Sekhu.



Shri Sushilkumar Shinde, Union Home Minister presenting Best Ops Bn Trophy for NE Theatre to Commandant 68 Bn CRPF Shri Rajeev Ranjan.



Shri Sushilkumar Shinde, Union Home Minister presenting Best Group Centre Trophy to DIG, GC, CRPF, Pune Shri R.T. Paramhans.

74th CRPF Anniversary Celebrations



Shri Sushilkumar Shinde, Union Home Minister presenting Best Innovative Training Institution Trophy to DIG, CIAT, CRPF, Shivpuri (MP) Shri A.K.Singh.



Shri Dilip Trivedi, DG, CRPF presenting memento to Shri Sushilkumar Shinde, Union Home Minister.



CRPF Mahila Commando team presenting a demo.



RAF personnel presenting a fusion dance.



Shri Dilip Trivedi, DG CRPF unveiling CRPF's Diamond Jubilee logo.



Shri Dilip Trivedi, DG CRPF addressing a Press conference on the eve of 74th CRPF Anniversary on 28 Oct., 2013.

74th CRPF Anniversary Celebrations



Special equipments and weapons on display during annual press conference of DG on 28th Oct. 2013.



A demonstration of UAV during the annual press conference.



Shri Dilip Trivedi, DG CRPF interacting with CRPF personnel during Bara Khana on the occasion of 74th Anniversary.



CRPF personnel performing cultural programme during the Bara Khana.



Shri Dilip Trivedi, DG, CRPF presenting Best Contingent Trophy for 74th Anniversary Parade to the Mahila Contingent.



Shri Dilip Trivedi, DG CRPF presenting Best Camp Contigent Trophy for 74th Anniversary Parade to the RAF Contingent.

Inauguration of RAF Academy for Public Order (RAPO)

Shri Sushilkumar Shinde, Union Home Minister inaugurated the RAF Academy for Public Order (RAPO) at 108 Bn, RAF Camp, Meerut on 10th November 2013. CRPF is the only Force having a specialized riot control Force i.e. RAF. TheAcademy aims to undertake training, research and development activities in the field of riot control and crowd management. RAPO has been raised and developed as a centre of excellence for training and development of capabilities in Public Order Management. RAPO is one of the six premier new age training schools started by CRPF. The academy will train personnel of CRPF/RAF along with selected members of other paramilitary forces and civil police. Public administration, riot control, disaster management and first aid to the victims are some of the core issues focussed on which training will be provided to the troops. RAF personnel presented magnificent demonstration on disaster management in front of the chief guest, dignitaries and media persons.



Shri Sushilkumar Shinde, Union Home Minister at an exhibition on the occasion of inauguration of RAPO.



Kapil Dev Inaugurated Shelter for Families of Trauma Centre Patients at AIIMS

Ace Cricketer and former Indian Skipper Shri Kapil Dev inaugurated the "Shelter House" built by CRPF Wives' Welfare Association (CWWA) for the families of "AIIMS Trauma Centre" Patients on 12th Nov. 2013. Since long, it was being felt that a shelter house having basic facilities for the families of patients admitted in AIIMS Trauma Centre should be in place to relieve them of the needless stress they pass through while attending to their patients. CWWA has now provided infrastructure for approximate 100 people including blanket etc and some basic amenities on need basis. The main function was held at "AIIMS Trauma Centre" and Dr. M.C. Mishra, Director, AIIMS, Shri Dilip Trivedi, DG, CRPF and Smt. Suneeta Trivedi, President CWWA attended the function. Shri Kapil Dev met some of the family members of patients and interacted with them and also congratulated CRPF for this humanitarian work.



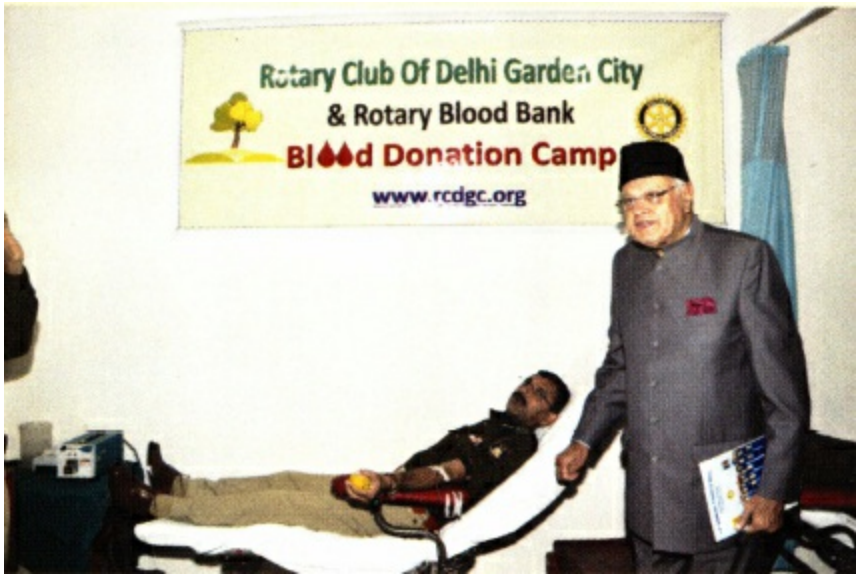
Inauguration of Shelter House at AIIMS by Shri Kapil Dev on 12/11/2013.



Shri Kapil Dev interacting with the family members of patients at "ASHRAYA".

Dr. Farooq Abdullah Inaugurated Blood donation Camp

Dr. Farooq Abdullah, Minister of New & Renewable Energy inaugurated a mega Blood Donation Camp organized by CRPF in collaboration with Rotary International and Safderjung Hospital, Delhi on 18th November 2013. In this Blood Donation Camp 300 CRPF personnel, including women personnel, donated blood for Thalassaemia Patients. Smt. Atoshi Chowdhury, Advisor, Ministry of Railways was the Guest of Honour. Shri Dilip Trivedi, DG, CRPF, Smt. Suneeta Trivedi, President CWWA, Sh. Sudarshan Agrawal of Rotary International and Dr. B.D. Athani, Medical Superintendent of Safdarjung Hospital were also present on this occasion.





Dr. Farooq Abdullah said that CRPF has done yeoman service in keeping the country intact from Kashmir to Kanyakumari. He added that blood donation is a nobel service to the humanity and also helps in national integration as blood has no religion, cast or creed.

Run Against Aids on “World Aids Day”.

On the occasion of World AIDS Day on 1st Dec. 2013, CRPF in association with NACO and Medical Fraternity of the Force organized an awareness campaign. A “Run against AIDS” in the form of cycle race and walkathon was organized from Jawaharlal Nehru Stadium to Lal Quila. The race was flagged off by Arjun Awardee Shri Paramjeet Singh, 2 I/C CRPF, who broke Milkha Singh’s record in 400 mtr race in Open Nationa Games in 1998 by 0.27 seconds. Around 400 citizens including CRPF personnel participated in the event. Later, at Purana Quila, an Awareness Lecture and Cultural Programme were also organized to dispel the myths surrounding AIDS. Shri Lov Kumar, Secretary, NACO and Smt. Suneeta Trivedi, President, CWWA were present during the event.



HM Meets Student Delegation from Samba J&K, on CRPF Sponsored Tour

30 girl students from 3 Govt. Girls Higher Secondary School of Samba (J&K) met Shri Sushilkumar Shinde, Hon'ble Union Home Minister and Shri Anil Goswami, Union Home Secretary along with Shri Dilip Trivedi, DG CRPF in New Delhi on 26th November 2013. The Students were on a CRPF sponsored study tour of the historical place of Amritsar, Delhi and Agra. These students have been to Wagha Border, Golden Temple, Lal Quila and Tajmahal and even visited the ongoing Trade Fair at Pragati Maidan. The Home Minister louded the girls saying they are brave as they are continuing with their studies in spite of the terrorist activities in their area. The girl students thanked CRPF for arranging a wonderful tour as it enabled them to see the places of the country, which they had read about. Earlier in the day, the girls visited the CRPF Head Quarters and met Shri Dilip Trivedi, DG, CRPF and Smt. Suneeta Trivedi, President CWWA.





Chandra Shekhar Azad Cricket

Tournament at CRPF Academy, Kadarpur Gurgaon.

Chandra Shekhar Azad Cricket Tournament was organized by CRPF Academy, Kadarpur from 22 Nov. 2013 to Nov. 2013. The Tournament was organized with a three fold strategy to connect the CRPF Academy with the 19 nearby villages, to invoke spirit of patriotism, supreme sacrifice, valour and gallant amongst the trainee officers and common people through spirit of sportsmanship and to re-establish the eternal truth that one does not require funds to reach out the people and to serve them. The tournament involved 16 teams, which was a part of the Civic Action Programme of the Force. The final match was played between M2M Club of village Ghamroj and Alipur Club of Village Alipur, in which the Team of Alipur Club won. Shri Dilip Trivedi DG CRPF graced the closing ceremony as Chief Guest and gave away trophies to the Winner and best performers.



PoP of 89th Batch of Recruits at RTC

Srinagar

Passing out parade for the 329 recruits of the 89th batch was organized at RTC Srinagar on 22nd Dec. 2014. Hon'ble Chief Minister of J&K Mr Omar Abdullah, graced the occasion as Chief Guest. This date was the first day of the coldest period called "Chill-e-Kalan". A smartly turned out parade marched out of the fort wall and assembled in a very orderly manner. The colourful background with the snow covered ground and the surroundings gave such a spectacular show that all the present dignitaries were amazed and kept praised the hard work put in by the staff & the trainees. The chief guest himself couldn't miss the opportunity to praise the dedication shown by the whole RTC to brave the weather and conduct such a beautiful passing out parade in spite of adverse weather conditions. Since it was the start of the coldest period of the valley "Chill-e-Kalan" and the first snow fall in and around Srinagar, he shared his happiness with all and conveyed the traditional "Sheer Mubarak" after inspecting the parade and watching the majestic march past.



Inauguration of Electronics Lab

On 12.12.2013, Shri Shailendra Kumar, IGP (Comns) inaugurated the "ELECTRONICS LAB" at CTC (T&IT), Ranchi. He also unveiled the book "Lab Manual on Electronics" prepared by CTC (T&IT], Ranchi.

The Modern Electronics lab consists of all trainers kits for electronics through which trainees can study in a systematic way by visualizing the concepts. Earlier also trainees used to study concepts of electronics. In this modern lab concepts have been systematically arranged to facilitate creative learning.

The publication "Lab Manual on Electronics" is meant to be "a generic manual" which may be used and adapted by the Instructors and Trainees of all Basic, Promotional, and Upgradation Courses in this premier Institution as well as other police telecommunication institutions. The aim of this Manual is Structured Training and Conceptualization of Basic Electronics among trainees besides achieving continuous professional development of Instructors.



The College had come a long way from its humble beginning of imparting only Basic training for operators and technicians to the Premier Institution of Country for Police Telecommunication and IT. We are proud to have 04 state-of-the-art Computer Labs, Smart class rooms with interactive multi-media boards and a 100 Acre Wi-Fi enabled campus with modern amenities. We are contributing to our Nation with a dedicated faculty of 124 and annual turnover of 1932 trainees.

ग्रुप केन्द्र सोनीपत में राजपत्रित अधिकारी मैस का उद्घाटन



श्री दिलीप त्रिवेदी, महानिदेशक, केरिपुबल ने 26 दिसम्बर 2013 को ग्रुप केन्द्र केरिपुबल, सोनीपत में नवनिर्मित राजपत्रित अधिकारी मैस का उद्घाटन किया। महानिदेशक ने अत्याधुनिक सुविधाओं से सुसज्जित इस मैस की प्रशंसा की। इस मैस का निर्माण कार्य निर्धारित समय से 9 माह पहले ही सम्पन्न करा दिया गया। महानिदेशक ने कहा कि इस ग्रुप केन्द्र में परिवार आवासों सहित अन्य इमारतों का तेजी से निर्माण हो रहा है और आशा व्यक्त की कि यह ग्रुप केन्द्र केरिपुबल के अन्य परिसरों के लिए एक मिसाल बनेगा और वहां भी अत्याधुनिक सुविधाएं उपलब्ध कराई जाएंगी। ग्रुप केन्द्र सोनीपत में निमार्ण कार्य एन.बी.सी.सी. द्वारा किया जा रहा है। श्री त्रिवेदी ने कहा कि पहले की तरह ग्रुप केन्द्रों को उनसे संबद्ध बटालियनों के लिए सामान खरीदने की व्यवस्था फिर से लागू की जा रही है ताकि उनके कार्मिकों को किसी भी प्रकार की दिक्क्त का सामना न करना पड़े। इससे पहले श्री सूरजभान काजल, पुलिस उप महानिरीक्षक, केरिपुबल ने महानिदेशक का स्वागत किया और उन्हें स्मृति चिह्न भेंट किया। उद्घाटन समारोह में सी.आर.पी.एफ. वाईव्स वेलफेयर एसोसिएशन (कावा) की अध्यक्षा श्रीमती सुनीता त्रिवेदी एवं वरिष्ठ अधिकारीगण तथा जिला प्रशासन एवं एन.बी.सी.सी. के पदाधिकारी उपस्थित थे।

सी.आई.ए.टी. स्कूल, के.रि.पु.बल शिवपुरी :

उत्कृष्टता की ओर...

मध्यप्रदेश के शिवपुरी में वर्ष 2009 में स्थापित केरिपुबल का सी.आई.ए.टी. स्कूल महज चार वर्षों में प्रशिक्षण के क्षेत्र में उत्कृष्टता के कारण अपनी विशिष्ट पहचान बना चुका है। 29 अक्तूबर 2013 को आयोजित बल की वार्षिक परेड में माननीय श्री सुशीलकुमार शिंदे, केन्द्रीय गृह मंत्री के करकमलों से इस संस्थान के प्राचार्य/पुलिस उपमहानिरीक्षक श्री अनिल कुमार सिंह ने सर्वोत्तम अभिनव प्रशिक्षण संस्थान की ट्रॉफी प्राप्त की । इसके साथ ही संस्थान को वर्ष 2013 में लगातार दूसरी बार वित्तीय अनुशासन तथा सर्वश्रेष्ठ व्यय प्रभावकारिता ट्रॉफी से सम्मानित होने का गौरव भी प्राप्त हुआ। संस्थान ने 13 नवम्बर, 2013 को अपनी स्थापना की चतुर्थ वर्षगांठ हर्षोल्लास से मनाई। इस श्रृंखला में 12 नवम्बर को संस्थान में एक शानदार मेले का आयोजन किया गया, जिसमें स्कूली बच्चों में सकारात्मक प्रतिस्पर्धा के अभिवर्धान हेतु पेंटिंग एवं चित्रकला आदि प्रतियोगिताओं के अलावा विभिन्न सांस्कृतिक कार्यक्रमों का आयोजन किया गया। मेले में विभिन्न संस्थानों जैसे एस.बी.आई., बीएसएनएल, एल.आई.सी. तथा अन्य संस्थानों के स्टाल लगाए गए। 13 नवम्बर, 2013 को पोलो ग्राउंड, शिवपुरी में लॉयन्स क्लब शिवपुरी एवं रोटरी क्लब शिवपुरी के सहयोग से सी.आर.पी.एफ. रन फॉर एक्सीलेन्स का आयोजन किया गया है, जिसमें स्कूली बच्चों एवं विभिन्न संगठनों ने भाग लिया। 14 नवम्बर, 2013 को सी.आई.ए.टी. स्कूल में सांस्कृतिक कार्यक्रमों का आयोजन किया गया।





पूर्वोत्तर अंचल में वार्षिक कल्याण प्रदर्शनी का आयोजन

पूर्वोत्तर अंचल की वार्षिक कल्याण प्रदर्शनी एवं मेले का आयोजन 25 अक्तूबर से 26 अक्तूबर 2013 तक ग्रुप केन्द्र, केरिपुबल, गुवाहाटी के तत्वावधान में स्थानीय वेटेनरी साइंस कालेज, गुवाहाटी के प्रांगण में किया गया। श्रीमती अरूणा बहुगुणा, भा.पु.से., विशेष महानिदेशक पूवोत्तर अंचल ने 25/10/13 को एक भव्य समारोह में इस मेले का उद्घाटन किया। प्रदर्शनी में पूर्वोत्तर अंचल के समस्त सैक्टर तथा परिचालन सैक्टर जोरहाट के ग्रुप केन्द्रों एवं निकटवर्ती यूनिटों के अलावा सेन्ट्रल जोन कोलकाता के सौजन्य से विभिन्न प्रकार के स्टॉल लगाए गए। संयुक्त अस्पताल, केरिपुबल गवाहटी द्वारा मेले में नि:शुल्क चिकित्सा शिविर भी लगाया गया । इस समारोह के दौरान महानिदेशक केरिपुबल द्वारा विभिन्न अवसरों पर प्रदान की गई प्रशसा डिस्क एवं प्रशंसा प्रमाण पत्र भी वितरित किए गए। साथ: ही राजभाषा कार्यान्वयन के क्षेत्र में उत्कृष्ट प्रदर्शन के लिए ग्रुप केन्द्र सिलचर को रनिंग शील्ड और ग्रुप केन्द्र गुवाहटी को महानिरीक्षक पूर्वोत्तर सैक्टर के प्रशंसा पत्र से भी सम्मानित किया गया।



ग्रुप केन्द्र के.रि.पु.बल लखनऊ में कल्याण प्रदर्शनी

सी.आर.पी.एफ. वाईव्स वेलफेयर एसोसियेशन (कावा), सेन्ट्रल जोन के त्तवावधान में ग्रुप केन्द्र के.रि.पु.बल लखनऊ में 16 से 18 नवम्बर 2013 तक वार्षिक कल्याण प्रदर्शिनी/मेले का आयोजन किया गया। मेले का विधिवत उद्घाटन 16 नवम्बर 2013 को श्रीमती पूनम पाण्डे, अध्यक्षा, कावा सेन्ट्रल जोन के कर कमलों से किया गया। इस अवसर पर डॉ. श्रीमती सुनिता मिश्रा साबत, अध्यक्षा कावा, मध्य सैक्टर, श्री डी. के. पाण्डे, भा.पु.स., पुलिस महानिरीक्षक, प्रभारी सेन्ट्रल जोन, श्री एस.एन. साबत, भा.पू.से., पुलिस महानिरीक्षक, मध्य सैक्टर बल के अन्य वरिष्ठ अधिकारीगण कार्मिक एवं उनके परिवार के सदस्य उपस्थित थे। मेले में सेन्ट्रल जोन के ग्रुप केन्द्रों, जम्मू व कश्मीर जोन एवं आर.ए.एफ. सैक्टर द्वारा स्टॉल लगाए गए। इस मेले में बनारस की प्रसिद्ध) रेश्मी साड़ियां, लखनवी चिकन कपड़े, सहारनपुर एवं बरेली का फर्नीचर, मुरादाबाद के पीतल के बर्तन, उत्तराखण्ड की चाय व मसाले, झारखण्ड का एपलिक वर्क, भागलपुर की चादरें, उड़ीसा का हस्तशिल्प एवं काष्ठकला और राजस्थान की कठपुतलियां इत्यादि आकर्षण का केन्द्र रहे। मेले का समापन समारोह श्रीमती सुनीता त्रिवेदी, अध्यक्षा, कावा केरिपुबल के मुख्य आतिथ्य में आयोजित किया गया। इस अवसर पर बल के महानिदेशक श्री दिलीप त्रिवेदी विशिष्ठ अतिथि के रूप में उपस्थित थे और इस अवसर पर उनके कर कमलों से एक स्मारिका का विमोचन किया गया।



ग्रुप केन्द्र , केरिपुबल, लखनऊ में “मानवाधिकार संगोष्ठी”

के.रि.पु.बल के हीरक जंयती वर्ष के उपलक्ष्य में ग्रुप केन्द्र केरिपुबल लखनऊ द्वारा 29 से 30 अक्तूबर 2013 तक “मानवाधिकार” विषय पर संगोष्ठी का आयोजन किया गया। इस संगोष्ठी की अध्यक्षता श्री एस.वी.एम. त्रिपाठी, भा.पु.से. से.नि. महानिदेशक, के.रि.पु.बल एवं पूर्व सदस्य राज्य मानवाधिकार आयोग ने की और श्री देवराज नागर, भा.पु.से., महानिदेशक, उत्तर प्रदेश पुलिस इस कार्यक्रम के मुख्य अतिथि रहे। विशिष्ठ अतिथि के तौर पर श्री तिलक काक, भूतपूर्व महानिदेशक, केरिपुबल, श्री नागेन्द्र सिंह, सेवानिवृत्त महानिरीक्षक, श्री श्री ए.ए. खान, से.नि.महानिरीक्षक, श्री एस. राजन, भा.पु.से., संयुक्त निदेशक, आसूचना ब्यूरो, श्री अविनाश चन्द्र, भा.पु.से., महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल, श्री एस. मुखर्जी, से.नि. उप महानिरीक्षक तथा के.रि.पु.बल व पुलिस के अन्य वरिष्ठ अधिकारियों ने शिरकत की। कार्यक्रम में डॉ. प्रीति मिश्रा, एसोसिएट प्रोफेसर एवं डॉ. रिपुसुदन सिंह, एसोसिएट प्रोफेसर, बाबा साहेब भीम रॉव अम्बेड़कर विश्वविद्यालय, लखनऊ ने संगोष्ठी में विशेष व्याख्यान दिए। कार्यक्रम श्री एस.एन. साबत, भा.पु.से., पुलिस महानिरीक्षक मध्य सैक्टर के पर्यवेक्षण में विधिवत सम्पन्न हुआ।



उत्तर प्रदेश पुलिस ने पहना के.रि.पु.बल का चोला

सुरेन्द चौधारी
कमा.-*148* बटा. के.रि.पु.बल

उत्तर प्रदेश के नक्सल प्रभावित जिलों चन्दौली व सोनभद्र में के.रि.पु.बल की तैनाती विगत कुछ वर्षों से है व के.रि.पु.बल की तैनाती होने से वहां की नक्सल गतिविधियों पर अंकुश लगा हुआ हैं। इसको देखते हुए चन्दौली जिले के पुलिस अधीक्षक श्री शरत सचान ने अपने विभाग की कमाण्डो टीम (स्वात) को भी के.रि.पु.बल की तर्ज पर प्रशिक्षण दिलवाने की जरूरत महसूस की, जिसके लिए 148 बटालियन के.रि.पु.बल के कमाण्डेन्ट श्री सुरेन्द्र चौधरी ने सहर्ष स्वीकृति दे दी। इसी संदर्भ में 15 दिनों का विशेष प्रशिक्षण इस बटा. मुख्यालय में दिनांक 09/09/2013 से चलाया गया। उक्त प्रशिक्षण विशेष कमान्डो तैयार करने के तर्ज पर चलाया गया। इस प्रशिक्षण के दौरान उत्तर प्रदेश पुलिस की कमान्डो टीम (स्वात) को शारीरिक तौर पर दक्ष बनाया व उन्हें अत्याधुनिक हथियारों के बारे में जानकारी दी गई व अभ्यास कराया गया। इसके अलावा उन्हें वारफेयर टेकटिक्स की अधिक से अधिक जानकारी दी गई।





इस सम्बन्ध में सिविल पुलिस के वरिष्ठ अधिकारियों ने के.रि.पु.बल द्वारा चलाई गए इस प्रशिक्षण की भरपूर प्रशंसा की व भविष्य में अपने पी.ए.सी. के कुछ प्रशिक्षकों को प्रशिक्षित करने हेतु आग्रह किया है ताकि वे अपने विभाग में भी इस

तरह प्रांशेक्षण दे सकें।

88 (महिला) बटालियन का 28वाँ स्थापना दिवस

6 दिसम्बर को, 1986 में स्थापित विश्व की प्रथम अर्धसैनिक महिला बटालियन, 88 बटालियन का 28वाँ स्थापना दिवस मनाया गया।

बटालियन के गौरवशाली इतिहास को याद करते हुए सर्वप्रथम कमांडेन्ट श्री मनोज कुमार द्वारा क्वार्टर गार्ड पर सलामी ली गई तथा सैनिक सम्मेलन को सम्बोधित किया गया। बटालियन के स्थापना दिवस पर पूरे दिन विभिन्न कार्यक्रम चलते रहे। बटालियन की कम्पनियों द्वारा विभिन्न स्टॉल लगाये गये। सांयकाल में सांस्कृतिक कार्यक्रम का आयोजन किया गया, जिनमें सभी कम्पनियों द्वारा देश के भिन्न - भिन्न राज्यों की परम्पराओं व नृत्य शैलियों को अभिव्यक्त किया गया। सांस्कृतिक कार्यक्रम के उपरान्त पूरे माह चली विभिन्न प्रतियोगिताओं जैसे- बैडमिंटन, वॉलीबाल, रस्सा-कस्सी, बच्चों की प्रतियोगिताओं व सर्वश्रेष्ठ स्टॉल के विजेताओं को पुरस्कृत किया गया। इसके बाद बटालियन प्रांगण में बड़े खाने का आयोजन किया गया।





साथेक प्रयासों के साथ अग्रसर ग्रुप केन्द्र गुड़गांव

आर.के. बहुगुणा, कमांडेण्ट

यद्यपि ग्रुप केन्द्र गुडगांव अभी भी पूर्णतया विकसित नहीं है तथा अभी भी निर्माणाधीन है, तथापि वर्तमान उपलब्ध संसाधानों के आधार पर सर्वोत्तम ग्रुप केन्द्रों की श्रेणी में गिना जा रहा है। इस ग्रुप केन्द्र का 80 प्रतिशत क्षेत्र हरियाली से परिपूर्ण है और इसे ग्रीन कैम्प अवार्ड से भी नवाज़ा गया है। लगभग 47 एकड़ क्षेत्र में पर्यावरण पार्क स्थापित किया गया है जो आगंतुको को अनायास ही अपनी ओर आकर्षित करता है। इस ग्रुप केन्द्र की सुन्दरता एवं भव्यता को देखते हुए बल स्तर के मुख्य कार्यक्रमों जैसे महानिदेशक की विदाई परेड, बल की वार्षिक परेड एवं विभिन्न खेल तथा अन्य प्रतियोगिताओं/कार्यक्रमों का आयोजन निरंतर इस ग्रुप केन्द्र में किया जा रहा है। श्री डी. एस. लक्खा, पुलिस उप महानिरीक्षक के निर्देशन में इस ग्रुप केन्द्र के अधिकारी एवं कार्मिक निरन्तर प्रयत्नशील है। हाल ही में इस ग्रुप केन्द्र में निम्नलिखित अभिनव कार्य/कल्याणकारी कार्यक्रम आयोजित किए गए।

1. हरियाणा रोडवेज के सौजन्य से कैम्प से बाहर आवागमन के लिए सिटी बस सेवा का शुभारम्भ



2. बालदिवस पर बच्चों की विभिन्न प्रतियोगिताएं व कार्यक्रम



3.जम्मू-कश्मीर जोत अन्तर सेक्टर (परिचालन) बैन्ड प्रतियोगिता-2013



4. होन्डा कम्पनी के सौजन्य से वाहन चालन एवं यातायात सुरक्षा अभियान



5. फ्रेश जूस कॉर्नर एवं मदर डेयरी बूथ का शुभारम्भ



CRPF wins All India Police Tennis

■STATE TIMES NEWS

CHANDIGARH: Central Reserve Police Force (CRPF) won the coveted 14th All India Police Tennis Championship on Sunday, defeating the BSF team in straight two sets. The championship was held at Chandigarh from 7th to 10th November, 2013 in which 20 teams of State Police and Paramilitary Forces participated. The championship was inaugurated by CM of Haryana, Bhupinder Singh Hooda and closed by Governor of Haryana Jagannath Pahadiya (PTI)

नक्सलवाद से निपटने में सक्षम है सी.आर.पी.एफ.: शिंदे

■ प्रदेशों की पुलिस को दिया हुआ है अलर्ट





सी.आर.पी.एफ. की 75वीं वर्षगांठ पर आयोजित समारोह में परेड की सलामी लेते उपनाम व संबोधित करते केंद्रीय गृह मंत्री सुशील कुमार शिंदे।

Sushilkumar Shinde inaugurates RAPO



Sushilkumar Shinde, Home Minister inaugurated RAF Academy of Public Order (RAPO) at 108 Bn RAF, Meerut. RAPO is being developed as a Centre of Excellence for Training and Development of Capability in Public Order Management, Riot Control and Crowd Management. It is one of the six premier new age training school started by the force. On this occasion Dilip Trivedi, DG, CRPF said that in future other police forces personnel and foreign delegates will also be given training in RAPO. Rajendra Agarwal, MP, Meerut and K. Vijay Kumar, Senior Security Advisor, MHA were also present.

How security forces foiled Naxal designs



CRPF to expedite civic action programmes in upper Assam

CORRESPONDENT

JORHAT, Oct 31 – During the celebration of its golden jubilee year, the Jorhat sector of the Central Reserve Police Force (CRPF) is planning to expedite its civic action programmes to generate awareness among the youths and local people about a better standard of living and motivate them not aware of the criteria needed for recruitment in armed forces despite possessing academic qualifications physical fitness.

At a press conference here on Tuesday, CRPF Inspector General (Operations) MPS Negi said that they are going to launch a massive awareness campaign to motivate the youths in many remote areas of upper Assam to join the armed forces. According to

CRPF organises free medical camp

■OUR CORRESPONDENT

BHADARWAH : Central Reserve Police Force (CRPF) 33 Battalion on Sunday organised a free medical camp at Sartingal village of Bhadarwah. ASP Bhadarwah Roop Raj Bhagat along with Commanding officer CRPF 33 Battalion, second in command and Sarpanch Sartingal Mohd Ashraf inaugurated the free medical camp. About 400 patients including men, women children from Nalthi,



A doctor examining patient in a camp at Bhadarwa

free distribution of Seeing overwhe turnout of local the medical

CRPF organ medical camp f

Excelsior Correspondent

REASI, Dec 17: Under Core Psychological War Group Action Plan Programme, the 126 Battalion of CRPF organized a free medical camp at village Sunandi in Mahore tehsil.

A team of doctors, led by Dr Mohd Salim Khan, CMO (SG) of 126 Bn, CRPF and medical officers of Civil hospital, including Dr Ajaz Ahmad (MO) and Dr Rekha



सीआरपीएफ ने जीता दिलों

नई दिल्ली, (प्र.): दिल्ली राज्य महिला वर्ग एवं महिला खतीबाल प्रतियोगिता का सफलता संपादित पुलिस अतिरि दीपक सिंह (विशेष कमिश्नर) ने किया। इसके साथ परिलेखिक वितरण किए। इस वर्ष महिला वर्ग में जीनी खत्म व पुरुष वर्ग में सीआरपीएफ ने खिताब अपने-अपने नाम किया। महिला वर्ग का दूसरा स्थान

दिल्ली पुलिस ने प्राप्त किया। पु वर्ग में-

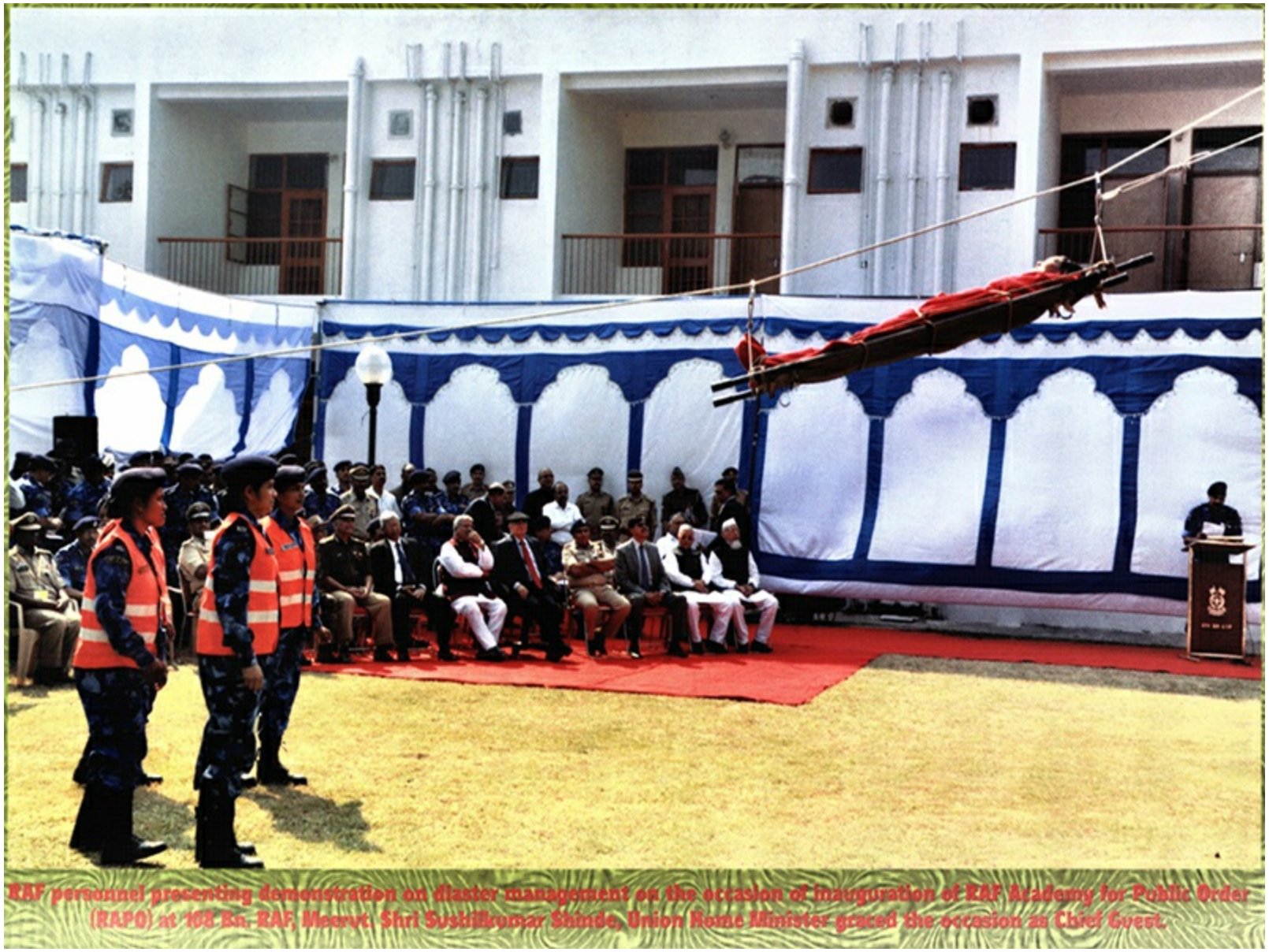
1. सीआरपीएफ ने फाइनल इका खत्म को 22-27, 25- 25-17 व 25-13 से पराजय कि



Shri Dilip Trivedi, DG CRPF and Smt. Suneeta Trivedi, President, CWWA and Senior Officers with Student delegation from Samba (J&K) at Directorate general CRPF on 26 11 2013.



Shri Omar Abdullah, Chief Minister, J&K with Shri P.K. Singh, IG, CRPF Srinagar, Shri Bhupinder Singh DIG, RTC, Srinagar, Officers and Trophy-Winner Recruits on the occasion of PoP of 89th Batch on 22 December, 2013.



RAF personnel presenting demonstration on disaster management on the occasion of inauguration of RAF Academy for Public Order (RAPO) at 108 Bn. RAF, Meerut. Shri Sushilkumar Shinde, Union Home Minister graced the occasion as Chief Guest.