

EXTRACT FROM THE GAZETTE OF INDIA : PART II, SEC. 3, SUB-SEC. (i)

Appearing on Page Nos. 907—925

Dated 30-7-2011

गृह मंत्रालय

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2011

सा.का.नि. 219.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योधक परा चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 1995 को, जहां तक उसका संबंध स्टुवर्ड, माली, चौकीदार, मसालची, कहार, टेबल बॉय, सफाई कर्मचारी, सिस्टर मैस स्टाफ, धोबी/वाशरमैन, बदई, रसोईया, वार्ड बॉय/वार्ड गर्ल के पद से है, आंशिक अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में योधक परा चिकित्सीय के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, समूह 'ग' (योधक परा चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

8. **भर्ती के लिए शारीरिक मानक.**—समूह "ग" परा चिकित्सीय कर्मचारिवृंद पद पर भर्ती के लिए शारीरिक मानक जनरल ड्यूटी काडर के लिए विहित रूप में होगी।

9. **प्रोन्नति के लिए चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.**—अनुसूची में अंतर्विष्ट किसी एक पद से किसी अन्य श्रेणी या रैंक या पद, व्यक्ति से प्रोन्नति के लिए भारत सरकार द्वारा विहित चिकित्सीय प्रवर्ग शैप-एक की अपेक्षा के अनुरूप होगी।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. कांस्टेबल (स्टूवर्ड)	08* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच। (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)	(10)	
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन				लागू नहीं होता	दो वर्ष	
2. किसी ख्यातिप्राप्त होटल या रक्षा सेवा मैसों या अन्य अधिकारी मैसों में खानपान और रसोई प्रबंध में कम से कम एक वर्ष का अनुभव						
3. चिकित्सक दृष्ट्या योग्य।						
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
सीधी भर्ती द्वारा				लागू नहीं होता		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता ।

1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. कांस्टेबल (माली)	06* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचित (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच । (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की । अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. बागवानी या बागवानी कार्यों और फूलों की क्यारियां तैयार करने का प्रारंभिक ज्ञान		
3. चिकित्सक दृष्टया योग्य ।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।

1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. कांस्टेबल (चौकीदार)	16* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचित (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच। (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. साईकिल चलाने का ज्ञान		
टिप्पण : भूतपूर्व सैनिकों को अधिमान्यता/प्राथमिकता दी जाएगी।		
3. चिकित्सक दृष्ट्या योग्य।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता।
1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष	
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. कांस्टेबल (मसालची)	21* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचित (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच। (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. किसी ख्यातिप्राप्त होटल या रेस्तरां में समरूप कार्य में कम से कम दो वर्ष का अनुभव		
3. चिकित्सक दृष्ट्या योग्य।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।

- मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
- मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
- चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. कांस्टेबल (कहार)	12* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच । (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. विभिन्न प्रकार के बर्तन साफ करने का ज्ञान और किसी ख्यातिप्राप्त रेस्तरां या होटल में कम से कम एक वर्ष का अनुभव		
3. चिकित्सक दृष्ट्या योग्य ।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।

- मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
- मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
- चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

2889 ~~NA~~ / 11 - 2

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. कांस्टेबल (टेबल बॉय)	21* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच। (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)
(8)			(9)			(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन			लागू नहीं होता			दो वर्ष
2. किसी ख्यातिप्राप्त होटल या रक्षा सेवा मैस या अन्य अधिकारी मैस में कम से कम एक वर्ष का अनुभव						
3. चिकित्सक दृष्टया योग्य।						
(11)			(12)			
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
(13)			(14)			
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—						लागू नहीं होता।
1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल			—अध्यक्ष			
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल			—सदस्य			
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल			—सदस्य			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. कांस्टेबल (सफाई कर्मचारी)	186* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच। (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)
(8)			(9)			(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन			लागू नहीं होता			दो वर्ष
2. अंग्रेजी या हिन्दी या स्थानीय भाषा पढ़ने और लिखने का ज्ञान						
3. चिकित्सक दृष्टया योग्य।						
(11)			(12)			
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष	
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. कांस्टेबल (सिस्टर मैस स्टाफ)	*12 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. खाना बनाने और परोसने का ज्ञान		
3. चिकित्सक दृष्ट्या योग्य		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष	
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. कांस्टेबल (धोबी/वाशरमैन)	*45 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. धोबी के रूप में कम से कम एक वर्ष का अनुभव		
3. चिकित्सक दृष्ट्या योग्य ।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	
1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—सदस्य
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. कांस्टेबल (बढ़ई)	*4 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचित (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच । (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. बढ़ईगिरी कार्य का कम से कम चार वर्ष का अनुभव या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से बढ़ईगिरी में डिप्लोमा और अधिमानतः सरकारी संस्था में दो वर्ष का अनुभव		
3. चिकित्सक दृष्ट्या योग्य ।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	
1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—सदस्य
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. कांस्टेबल (रसोइया)	*153 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. रसोइया के रूप में कम से कम एक वर्ष का अनुभव		
3. चिकित्सक दृष्ट्या योग्य।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता।
1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष	
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. कांस्टेबल (वार्ड बॉय/वार्ड गर्ल)	*167 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच (आयु सीमा के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
2. सेंट जॉन एम्बुलेंस संगठन या भारत के रेड क्रॉस सोसाइटी से प्रथम उपचार प्रमाणपत्र।	शैक्षिक अर्हताएं : हां	

2889 J+A/H - 3

(11)

50 प्रतिशत रिमस्ट्रिंग द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

(12)

रिमस्ट्रिंग :

ऐसे अस्पताल कर्मचारिवृंद (कांस्टेबल/स्टुवर्ड, माली, चौकीदार, मसालची, कहार, टे ब्वाय, सफाई कर्मचारी, सिस्टर मैस स्टाफ, धोबी/वाशरमैन, बदई, रसोईया) में से रिमस्ट्रिंग जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास : जॉन एम्बुलेंस संगठन या भारत के रेड क्रॉस सोसाइटी से प्रथम उपचार प्रमाणपत्र है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता से पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक ये या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्र सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा व अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थान ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर :

ऐसे व्यक्ति जिन्होंने केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वशासी निकायों में सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में विहित अर्हताएं हैं ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(13)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी या मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. आर. नौ. 1/11-मेड-दो-सी.आर.पी.एफ./एम.एच.ए. (पर्स-दो)]

अजय कुमार सिंह, निदेशक (कार्मिक)

NOTIFICATION

New Delhi, the 25th July, 2011

G.S.R. 219.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (a) of sub-section (2) of Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949) and in partial supersession of the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the posts of the Steward, Mali, Chowkidar, Masalchi, Kahar, Table Boy, Safai Karamchhari, Staff for Sister Mess, Dhobi/Washer man, Carpenter, Cook, Ward Boy/Ward Girl, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Combatised Para-Medical posts, in the Central Reserve Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force, Group 'C' (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Class, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Physical standard for recruitment.—Physical standards for recruitment of the Group "C" posts para-medical staff shall be as prescribed for General Duty cadre.

9. Medical fitness for promotion.—For promotion from one post to another in any grade or rank or post included in the Schedule, individual shall be required to confirm to medical category shape-I as prescribed by the Government of India.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Constable (Steward)	*08(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1 Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years
2. Not less than one year experience in catering and kitchen management in a hotel of repute or Defence Services Mess or other officers Messes.		
3. Should be medically fit.		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstance under which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
1. Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force —Chairman	
2. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Constable (Mali)	*06 (2011) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatized)	Pay Band-1 Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years
2. Elementary knowledge of gardening or gardening operations and preparation of flower beds.		
3. Should be medically fit.		

(11)	(12)
By direct recruitment.	Not applicable

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.

1. Chief Medical Officer (Selection Grade), —Chairman
Central Reserve Police Force
2. Chief Medical Officer or Senior Medical —Member
Officer, Central Reserve Police Force
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Constable (Chowkidar)	*16(2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non- Ministerial (Combatized)	Pay Band-1 Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years
2. Should know cycling.		
Note : Preference may be given to the Ex-servicemen.		
3. Should be medically fit.		

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.

1. Chief Medical Officer (Selection Grade), —Chairman
Central Reserve Police Force
2. Chief Medical Officer or Senior Medical —Member
Officer, Central Reserve Police Force
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Constable (Masalchi)	*21(2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non- Ministerial (Combatized)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).

2889 HA/11-4

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years
2. Not less than two years experience in a similar job in a hotel or restaurant of repute.		
3. Should be medically fit.		

(11)	(12)
By direct recruitment.	Not applicable

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
1. Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force —Chairman	
2. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Constable 12* (2011) (Kahar)	*(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years
2. Knowledge of cleaning utensils of various types with not less than one year experience in a hotel or restaurant of repute.		
3. Should be medically fit.		

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
1. Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force —Chairman	
2. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Constable (Table Boy)	21* (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years
2. Not less than one year experience in a hotel of repute or Defence Services Messes or other officers Mess.		
3. Should be medically fit.		

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
1. Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force	—Chairman
2. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force	—Member
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Constable (Safai Karamchhari)	186* (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Centrai Service, Group "C", Non-Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years
2. Knowledge of reading and writing English or Hindi or local language.		
3. Should be medically fit.		

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.

1. Chief Medical Officer (Selection Grade),
Central Reserve Police Force —Chairman
2. Chief Medical Officer or Senior Medical
Officer, Central Reserve Police Force —Member
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Constable (Staff for Sister Mess)	12* (2011) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years
2. Knowledge of cooking and serving.		
3. Should be medically fit.		

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.

1. Chief Medical Officer (Selection Grade),
Central Reserve Police Force —Chairman
2. Chief Medical Officer or Senior Medical
Officer, Central Reserve Police Force —Member
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. Constable (Dhobi/ Washerman)	45* (2011) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years
2. Not less than one year experience as Dhobi.		
3. Should be medically fit.		

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—	Not applicable.
1. Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force	—Chairman
2. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force	—Member
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. Constable (Carpenter)	*04 (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Pay Band-1 Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years
2. Not less than four years experience of carpentry work or Diploma in carpentry from Industrial Training Institute with two years experience preferably from Government Institution.		
3. Should be medically fit.		

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—	Not applicable.
1. Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force	—Chairman
2. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force	—Member
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force	—Member

2889 HA/11-5

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. Constable (Cook)	153* (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years
2. Not less than one year experience as Cook.		
3. Should be medically fit.		

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
1. Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force	—Chairman
2. Chief Medical Officer or Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force	—Member
3. Medical Officer, Central Reserve Police Force	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. Constable (Ward Boy/ Ward Girl)	*167 (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age limit shall be the 1st August of every year).

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation pass from a recognised Board.	Age : No	Two years for direct recruits
2. Possessing First Aid certificate from St. John Ambulance Organisation or Red Cross Society of India.	Educational Qualifications : Yes	

	(11)	(12)
limit st of	50% by remustering and 50% by direct recruitment failing both by deputation/absorption.	Remustering : Remustering from amongst hospital staff (Constable/Steward, Mali, Chowkidar, Masalchi, Kahar, Table Boy, Safai Karamchari, Staff for Sister Mess, Dhobi/Washerman, Carpenter, Cook, with three years regular service in Central Reserve Police Force and possessing First Aid certificate from St. John Ambulance Organisation or Red Cross Society of India. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for remustering, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. On Deputation/Absorption : Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous Bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government. Shall ordinarily not exceed 3 years). Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement Grade without any upgradation.
nit of	(13)	(14)
	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chief Medical Officer or Chief Medical Officer (Selection Grade), Central Reserve Police Force —Chairman 2. Senior Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member 3. Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	Not applicable.

[F. No. R-IX/1/11-Med.II-CRPF/MHA (Pers-II)]

AJAY KUMAR SINGH, Director (Pers.)

EXTRACT FROM THE GAZETTE OF INDIA : PART II, SEC. 3, SUB-SEC. (i)

Appearing on Page Nos. 1445—1474

Dated 12-11-2011

गृह मंत्रालय

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2011

सा.का.नि. 308.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योधक परा चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 1995 को भागतः अधिक्रांत करते हुए जहां तक इनका संबंध सूबेदार मेजर (सिस्टर भार साधक), निरीक्षक (सिस्टर भार साधक), उप निरीक्षक (स्टाफ नर्स), निरीक्षक (आहार विद्), निरीक्षक (भेषजज्ञ), उप निरीक्षक (भेषजज्ञ), उप निरीक्षक (रेडियोग्राफर), उप निरीक्षक (भौतिक चिकित्साविद्), उप निरीक्षक (रक्त बैंक तकनीशियन) से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल योधक परा चिकित्सीय पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल समूह 'ख' (योधक परा चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. सीधे भर्ती के लिए शारीरिक मानदंड.—19-4-2006 तक यथारूप से शुद्ध किए गए भर्ती मैनुअल, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल भर्ती मैनुअल, 1975 के भाग 4 के अनुसार

(क) ऊँचाई : पुरुषों के लिए — 170 सेमी.

स्त्रियों के लिए — 157 सेमी.

(ख) सीना : पुरुषों के लिए — बिना फुलाए—80 सेमी. और फुलाने पर—न्यूनतम फुलाव 5 सेमी.

स्त्रियों के लिए — लागू नहीं

(ग) भार : पुरुष और महिलाओं के लिए — चिकित्सीय मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के अनुपात में

(घ) दृष्टि : न्यूनतम दूरी दृष्टि बिना शुद्धि के अर्थात् बिना चश्मा पहने दोनों आंखों की 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।

(ङ) अभ्यर्थियों को अंतर्जान, सपाट पैर, स्कीत थिरा या तिर्यक आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए, उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और उनमें कोई ऐसी शारीरिक विकृति नहीं होनी चाहिए जिसमें कर्तव्यों के पालन में व्यवधान हो।

- (च) छूट : अनुसूचित जन जातियों और पहाड़ी व्यक्तियों की ऊँचाई और सीना में छूट अनुज्ञेय है।
- (1) ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाउनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले व्यक्तियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, आसाम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य के कश्मीर व लेह-लद्दाख से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सेमी. होगी। स्त्रियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 155 सेमी. होगी। अनुसूचित जनजातियों की न्यूनतम ऊँचाई पुरुषों के लिए 162.5 सेमी. और स्त्रियों के लिए 150 सेमी. होगी।
- (2) सीना : सीना में छूट अनुसूचित जनजातियों और पहाड़ी लोगों के लिए लागू होगी। इस प्रवर्ग के कार्मिकों के लिए न्यूनतम सीना निम्नानुसार है :
- (क) ऊपर पैरा में विनिर्दिष्ट पहाड़ी क्षेत्रों से संबंधित पुरुष : 78-83 सेमी.
- (ख) सभी राज्यों/संघ राज्य के अनुसूचित जन जातियाँ : 76-81 सेमी.

8. शारीरिक दक्षता परीक्षण :

- (क) दौड़ :
1. पुरुषों के लिए : 7.5 मिनट में 1 मील
 2. स्त्रियों के लिए : 6 मिनट में 800 मीटर
- (ख) लम्बी कूद :
1. पुरुषों के लिए : 10 फीट
 2. स्त्रियों के लिए : 6 फीट
- (ग) ऊँची कूद :
1. पुरुषों के लिए : 3 फीट
 2. स्त्रियों के लिए : 2.5 फीट

9. प्रोन्नति के लिए चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.—अनुसूची में सम्मिलित योद्धक स्टाफ की एक पद से किसी दूसरे ग्रेड या रैंक में प्रोन्नति के लिए व्यक्ति को सरकार द्वारा विहित शेष-1 चिकित्सा प्रवर्ग के अनुरूप होना होगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. *सूबेदार मेजर (सिस्टर इन चार्ज) *गैर योद्धक कार्मिक जो पहले ही पद में सहायक मैट्रन/सिस्टर के रूप में कार्य कर रहे हैं, उन्हें सिस्टर इन चार्ज के रूप में अभिहित किया जाएगा और वे 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. के वेतनमान में अपना वेतन प्राप्त करेंगे।	38* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योद्धक)	9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिसमें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति;
अल्पकालिक सविदा सहित

प्रोन्नति :

ऐसे निरीक्षक (सिस्टर इन चार्ज) या गैर योधक सिस्टर इन चार्ज, जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में अपनी-अपनी श्रेणियों में से दो वर्ष से कम की सेवा न की हो।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए, 1-1-2006 या वह तारीख से जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक सविदा सहित) ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों में समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और इन अर्हताओं को रखते हों (1) इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य और उन्हें राज्य परिचर्या परिषद् की परीक्षा, साधारण परिचर्या तथा सविदा कार्य में 3½ वर्ष के अनुभव सहित अवश्य उत्तीर्ण करनी चाहिए। (2) केन्द्रीय व राज्य परिचर्या परिषद् में साधारण नर्स और सेविका के रूप में रजिस्ट्रीकृत।

पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1-1-2006 या वह तारीख से जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई थी, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहाँ सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. महानिरीक्षक/निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
4. मैट्रन, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. *निरीक्षक (सिस्टर इन चार्ज) *गैर योधक कार्मिक जो पहले ही पद में वार्ड सिस्टर/सिस्टर इन चार्ज के रूप में कार्य कर रहे हैं, उन्हें सिस्टर इन चार्ज के रूप में अभिहित किया जाएगा और वे 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. के वेतनमान में अपना वेतन प्राप्त करेंगे ।	50* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
(10)			(11)		

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति;
(अल्पकालिक संविदा सहित)

प्रोन्नति :

ऐसे उप निरीक्षक (स्टाफ नर्स) या गैर योद्धक स्टाफ नर्स में से प्रोन्नति जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में अपनी-अपनी श्रेणी (श्रेणियों) में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए, 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व

किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक संचिदा सहित) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों में समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं अधिकारी और जो इन अर्हताओं को रखते हों (1) इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य और उन्हें राज्य परिचर्या परिषद् की परीक्षा, साधारण परिचर्या तथा प्रसूति विद्या कार्य में 3½ वर्ष के अनुभव सहित अवश्य उत्तीर्ण करनी चाहिए। (2) केन्द्रीय व राज्य परिचर्या परिषद् में साधारण नर्स और सेविका के रूप में रजिस्ट्रीकृत।

पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. महानिरीक्षक/निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
4. मैट्रन, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. *उप निरीक्षक (स्टाफ नर्स) *गैर योद्धक कार्मिक जो पहले ही पद में सहायक मैट्रन/सिस्टर के रूप में कार्य कर रहे हैं, उन्हें सिस्टर इन चार्ज के रूप में अभिहित किया जाएगा और वे	345* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योद्धक)	9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से नीचे। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी)

(1)	(6)
9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. के वेतनमान में अपना वेतन प्राप्त करेंगे।	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य और साधारण परिचर्या और सेविका कार्य में 3½ वर्ष के पाठ्यक्रम सहित परिचर्या परिषद् द्वारा आयोजित परीक्षा उत्तीर्ण की हो।		
(2) साधारण नर्स या सेविका के रूप में केन्द्रीय या राज्य परिचर्या परिषद् में अवश्य रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।		

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
(12)	(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।
1. महानिरीक्षक/निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष	
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	
4. मैट्रन, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. निरीक्षक (आहार विद्)	4* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	30 वर्ष से नीचे। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी.एस.सी. (गृह विज्ञान/गृह अर्थ शास्त्र) जिसमें आहार पोषण एक विषय के रूप में हो या समतुल्य।		
(2) किसी राज्य या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान से आहार विद् में डिप्लोमा या किसी राज्य या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गृह विज्ञान (खाद्य और पोषण) में मास्टर डिग्री।		

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. महानिरीक्षक/निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	लागू नहीं होता। —अध्यक्ष

(12)

2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्रिम चयन श्रेणी), —सदस्य
केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, —सदस्य
केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. *निरीक्षक (भेषजज्ञ) *ऐसे गैर योद्धक कार्मिक जो पहले ही पद में कार्य कर रहे हैं, भेषजज्ञ ग्रेड-एक के रूप में अभिहित किया जाएगा और वे 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान में अपना वेतन प्राप्त करेंगे।	10* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिनीय (योद्धक)	9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति;
अल्पकालिक सविदा सहित

प्रोन्नति :

ऐसे उप निरीक्षक या गैर योद्धक (भेषजज्ञ) में से प्रोन्नति जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में अपनी-अपनी श्रेणी (श्रेणियों) में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए, 1-1-2006 या वह तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक सविदा सहित) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों में समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं अधिकारी और जो इन अर्हताओं को रखते हों —

- (1) इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य, और
 (2) केन्द्रीय या राज्य सरकार के किसी संस्थान द्वारा या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान द्वारा प्रदत्त भेषजी में दो वर्ष का डिप्लोमा या डिग्री
 (3) भेषजी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) के अधीन भेषजज्ञ के रूप में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।

पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1-1-2006 या वह तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

(13)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. महानिरीक्षक/निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. *उप निरीक्षक (भेषजज्ञ) *ऐसे गैर योद्धक कार्मिक जो पहले ही पद में कार्य कर रहे हैं, भेषजज्ञ श्रेणी-दो के रूप में अभिहित किया जाएगा और वे 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान में अपना वेतन प्राप्त करेंगे।	54* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योद्धक)	9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(10)	(11)	
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति; (अल्पकालिक संविदा सहित)	प्रोन्नति : ऐसे सहायक उप निरीक्षक भेषजज्ञ या गैर योधक (भेषजज्ञ) में से प्रोन्नति जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में अपनी-अपनी श्रेणी (श्रेणियों) में कम से कम 6 वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए, 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों में समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं अधिकारी और जो इन अर्हताओं को रखते हैं— (1) इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य और (2) केन्द्रीय या राज्य सरकार के किसी संस्थान द्वारा या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान द्वारा प्रदत्त भेषजी में दो वर्ष का डिप्लोमा या डिग्री (3) भेषजी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) के अधीन भेषजज्ञ के रूप में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए। पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी	

(11)

सिवाए इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में जितना किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति नियतलिखित से मिलकर बनेगी :—

लाना नहीं होता।

1. महानिरीक्षक/निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल — अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्रिम चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल — सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. *उप निरीक्षक (रेडियोग्राफर) *ऐसे गैर योद्धा कर्मिक जो पहले ही पद में कार्य कर रहे हैं, ज्येष्ठ रेडियोग्राफर के रूप में अभिहित किया जाएगा और वे 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान में अपना वेतन प्राप्त करेंगे।	21* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसूचित (योद्धा)	9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	39 वर्ष से नीचे (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

आयु : नहीं

दो वर्ष

(क) विज्ञान एक विषय सहित इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य; और

शैक्षणिक अर्हताएं : हां

(7)

(ख) केन्द्रीय या राज्य सरकार के किसी संस्थान या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से विकरण निदान में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र (दो वर्षीय कोर्स)

(10)

95% सीधी भर्ती द्वारा और 5% प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेसन

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक उप निरीक्षक (रेडियोग्राफर) में से प्रोन्नति जिन्होंने श्रेणी 6 वर्ष नियमित सेवा की हो और चिकित्सा प्रवर्ग शेष-एक में हो। सिविलियन स्टाफ के लिए शेष लागू नहीं है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति या आमेसन पर : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों में समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं अधिकारी और जो स्तंभ 7 में विहित इन अर्हताओं को रखते हों।

पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. महानिरीक्षक/निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. उप निरीक्षक (फिजियोथेरपिस्ट)	4* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
(7)	(8)	(9)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
(10)	(11)				

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति;
(अल्पकालिक संविदा सहित)

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक उप निरीक्षक (फिजियोथेरपिस्ट) में से प्रोन्नति जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में अपनी-अपनी श्रेणी (श्रेणियों) में कम से कम छः वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों में समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं अधिकारी और जो इन अर्हताओं को रखते हों : (क) विज्ञान एक विषय के

साथ इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य, (ख) केन्द्रीय या राज्य सरकार के अखिल भारतीय व तकनीकी शिक्षा द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से फिजियोथेरेपी में बैचलर या तीन वर्षीय डिप्लोमा।

पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आभेदन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. महानिरीक्षक/निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
4. मैट्रन, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. *उप निरीक्षक (रक्त बैंक तकनीशियन) *ऐसे गैर योद्धक कार्मिक जो पहले ही पद पर कार्य कर रहे हैं, उन्हें रक्त बैंक तकनीशियन के रूप में अभिहित किया जाएगा और वे अपना वेतन 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान में अपना वेतन प्राप्त करेंगे।	4* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योद्धक)	9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(10)	(11)	

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति;
अल्पकालिक संविदा सहित

प्रोन्नति :

दोनों गैर योद्धक व योद्धक सहायक उप निरीक्षक/प्रयोगशाला तकनीशियन में से प्रोन्नति जिन्होंने सहायक उप निरीक्षक/प्रयोगशाला तकनीशियन की श्रेणी में कम से कम 6 वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों में समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं अधिकारी और जो इन अर्हताओं को रखते हों :

(क) विज्ञान एक विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;

(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी संस्थान या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान द्वारा प्रदत्त चिकित्सा प्रयोगशाला प्रोद्योगिकी में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र ।

पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. महानिरीक्षक/निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	—सदस्य

[फा. सं. आर. नौ. 1/10-मेड-दो-सी.आर.पी.एफ./एम.एच.ए. (पर्स-दो)]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th November, 2011

G.S.R. 308.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (a) of sub-section (2) of Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949) and in partial supersession of the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical posts) Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the post of the Subedar Major (Sister In Charge), Inspector (Sister In Charge), Sub Inspector (Staff Nurse), Inspector (Dietician), Inspector (Pharmacist), Sub-Inspector (Pharmacist), Sub-Inspector (Radiographer), Sub-Inspector (Physiotherapist), Sub-Inspector (Blood Bank Technician), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Combatised Para-Medical posts in the Central Reserve Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force, Group 'B' (Combatised Para-Medical Posts), Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living: or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. **Physical standard for direct recruitment.**—As per Part IV of Recruitment Manual, Central Reserve Police Force, 1975 as corrected upto 19-4-2006

- (a) Height : For male - 170 Cms.
For Female - 157 Cms.
- (b) Chest : For male : Unexpanded - 80 Cms. Expanded - Minimum expansion 5 Cms.
For Female : Not applicable
- (c) Weight : For male and female : Proportionate to height and age as per medical standards.
- (d) Eye sight : The minimum distance vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes without correction i.e. without wearing of glasses.
- (e) The candidates shall not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they shall possess high colour vision. They shall be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.
- (f) **Relaxation** : Relaxation shall be permissible in height and chest to the Scheduled Tribes and hill peoples as follows :
- (i) **Height** : Minimum height of candidates falling the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Laddakh, regions of J & K shall be 165 Cms. for Men. For Females the minimum height shall be 155 Cms. The minimum height for Scheduled Tribes shall be 162.5 Cms. for male and 150 Cms. for female.
- (ii) **Chest** : Relaxation in chest is applicable to Scheduled Tribes and hill people. The minimum chest for this category of personnel is as under :
- (a) Men belonging to hill areas specified in above para : 78-83 Cms.
- (b) Scheduled Tribes of all States/Union Territories : 76-81 Cms.

8. **Physical Efficiency Test :**

- (a) **Race**
- (i) For Male : 1 mile in 7.5 minutes.
- (ii) For Female : 800 Mtr. in 6 minutes.
- (b) **Long Jump**
- (i) For Male : 10 feet.
- (ii) For Female : 6 feet.
- (c) **High Jump**
- (i) For Male : 3 feet.
- (ii) For Female : 2.5 feet.

9. **Medical fitness for promotion.**—For combatised staff promotion from one post to another in any grade or rank or post included in the Schedule, individual shall be required to confirm to medical category shape-I as prescribed by the Government.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. *Subedar Major (Sister In Charge)	38* (2011)	General	Rs. 9300—	Selection	Not applicable
*The Non-Combatised personnel already working as Asstt. Matron/ Sister in charge in the post shall be designated as (Sister In Charge) and will draw their pay in the scale of pay of Rs. 9300—	*Subject to variation dependent on workload.	Central Service, Group "B", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	34800+ Grade Pay of Rs. 4800		
34800 + Grade Pay Rs. 5400					

4161 HA/11-3

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion failing which by deputation (including short-term contract)	Promotion : Promotion from amongst Inspector (Sister in Charge) or Non-Combatised Sister in Charge who have rendered not less than two years regular service in their respective grade(s) in the Central Reserve Police Force. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. On Deputation (including short-term contract) :— Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications—(i) Intermediate or 10 + 2 or equivalent and must have passed the examination held by the Nursing Council with 3½ years course in General Nursing and Mid-wifery; and (ii) Must be registered with Central or State Nursing Council as a General Nurse and Mid-wife. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.) Note : For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or	

(11)

pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:—

Not applicable.

1. IG/Director (Medical), CRPF —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade), CRPF —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, CRPF —Member
4. Matron, CRPF —Member

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

2. *Inspector (Sister In Charge)
*The Non-Combatised personnel already working as Ward Sister/ Sister in charge in the post shall be designated as Sister In Charge and will draw their pay in the scale of pay of Rs. 9300— 34800 + Grade Pay of Rs. 4800

50* (2011)
*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service, Group "B", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)

Rs. 9300— 34800 + Grade Pay of Rs. 4600

Selection

Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation (including short-term contract)

Promotion :

Promotion from amongst Sub-Inspector (Staff Nurse) or Non-Combatised Staff Nurse who have rendered not less than 5 years regular service in their respective grade(s) in the Central Reserve Police Force.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade

(11)

pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

On Deputation (including short-term contract) :—

Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications (i) Intermediate or 10 + 2 or equivalent and must have passed the examination held by the nursing council with 3½ years course in General Nursing and Mid-wifery; and

(ii) Must be registered with Central or State Nursing Council as a General Nurse and Mid-wife.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years.)

Note : For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. IG/Director (Medical), CRPF | —Chairman |
| 2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), CRPF | —Member |
| 3. Senior Medical Officer or Medical Officer, CRPF | —Member |
| 4. Matron, CRPF | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. *Sub-Inspector (Staff Nurse)	345* (2011)	General	Rs. 9300—	Selection	Below 30 years.
*The Non-Combatised personnel already working in the post shall be desig-	*Subject to variation dependent on	Central Service, Group 'B', Non-Gazetted,	34800+ Grade Pay of Rs. 4200		(Relaxable for Government servants up to 45 years in accordance with the instructions or orders issued

(1)	(2)	(3)	(6)
nated as Staff Nurse and will draw their pay in the scale of pay of Rs. 9300— 34800 + Grade Pay Rs. 4600.	workload.	Non-Ministerial (Combatised)	by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).
(7)	(8)	(9)	
Essential :	Not applicable	Two years	
(i) Intermediate or 10 + 2 or equivalent and must have passed the examination held by the nursing council with 3½ years course in General Nursing and Mid-wifery; and			
(ii) Must be registered with Central or State Nursing Council as a General Nurse and Mid-wife.			
(10)	(11)		
By direct recruitment	Not applicable		
(12)	(13)		
Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—			Not applicable.
1. IG/Director (Medical), CRPF	—Chairman		
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), CRPF	—Member		
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, CRPF	—Member		
4. Matron, CRPF	—Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Inspector (Dietician)	4* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 9300—34800+ Grade Pay of Rs. 4600.	Selection	Below 30 years. (Relaxable for Government servants up to 45 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).
(7)			(8)	(9)	
Essential :			Not applicable	Two years	
(a) B.Sc. (Home Science/Home Economics) with nutrition as subject or equivalent from recognised University of Central/State Government; and					
(b) Diploma in dietetics from an institution recognised by any State or Central Government or Master Degree in Home Science (Food and Nutrition) from any recognised University of Central/State Government.					
(10)			(11)		
By direct recruitment			Not applicable		
(12)			(13)		
Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—				Not applicable.	
1. IG/Director (Medical), CRPF			—Chairman		

(12)

2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), CRPF —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, CRPF —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. *Inspector (Pharmacist)	10* (2011)	General	Rs. 9300—	Selection	Not applicable
*The Non-Combatised personnel already working as in the post shall be designated as Pharmacist Grade-I and will draw their pay in the scale of pay of Rs. 9300—34800 + Grade Pay Rs. 4200.	*Subject to variation dependent on workload.	Central Service, Group "B", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	34800+ Grade Pay of Rs. 4600		

(7)

Not applicable

(8)

Not applicable

(9)

Not applicable

(10)

By promotion failing which by deputation (including short-term contract)

(11)

Promotion :

Promotion from amongst SI (Pharmacist) or Non-Combatised Pharmacist with 5 years regular service in their respective grade(s) in the CRPF.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

On Deputation (including short-term contract) :—

Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications (1) Intermediate or 10 + 2 or equivalent; and

(2) Two years Diploma or Degree in Pharmacy granted by an institution of the Central Government or State Government or an institution recognised by the Central Government or State Government.

(3) Should be registered as a "Pharmacist" under the Pharmacy Act, 1948 (8 of 1948).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

(11)

Note : For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. IG/Director (Medical), CRPF —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), CRPF —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, CRPF —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. *Sub-Inspector (Pharmacist) *The Non-Combatised personnel already working in the post shall be designated as Pharmacist Grade-II and will draw their pay in the scale of pay of Rs. 9300—34800 + Grade Pay Rs. 4200.	54* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "B", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 9300—34800+ Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Two years

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation (including short-term contract)

Promotion :

Promotion from amongst ASI (Pharmacist) or Non-Combatised Pharmacist with 6 years regular service in their respective grade(s) in the CRPF.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on

(11)

ption basis,
to 1-1-2006
on the Sixth
ended, shall
grade pay or
Commission
evised scale
y scale, and
h that grade
without any

the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

On Deputation (including short-term contract) :—

Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications (1) Intermediate or 10 + 2 or equivalent; and

(2) Two years Diploma or Degree in Pharmacy granted by an institution of the Central Government or State Government or an institution recognised by the Central Government or State Government.

(3) Should be registered as a "Pharmacist" under the Pharmacy Act, 1948 (8 of 1948).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

Note : For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(6)
t applicable

s

Combatised
grade(s) in

or eligibility
would also
e qualifying
successfully

g service for
officer prior
are based on

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. IG/Director (Medical), CRPF —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), CRPF —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, CRPF —Member
4. Matron, CRPF —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. *Sub-Inspector (Radiographer)	21* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 9300—34800+ Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Below 30 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(1)	(3)	(6)
grapher and will draw their pay in the scale of pay of Rs. 9300—34800+ Grade Pay Rs. 4200	(Combatised) .	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).
(7)	(8)	(9)
(1) Intermediate or 10 + 2 with Science as a Subject or equivalent; and (2) Diploma or Certificate (2 years course) in Radio diagnosis from an institution or the Central or State Government or an institution recognised by the Central or State Government.	Age : No Educational Qualification : Yes	Two years
(10)	(11)	
95% by direct recruitment and 5% by promotion Note : failing which by deputation or absorption.	By Promotion amongst Assistant Sub-Inspector (Radiographer) having 6 years regular service in the grade and being in medical category Shape-I. For civilian staff SHAPE is not applicable. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. On Deputation or absorption :— Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government	

(11)

or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in Column No. 7.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.)

Note : For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. IG/Director (Medical), CRPF —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade), CRPF —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, CRPF —Member

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

- | | | | | | |
|------------------------------------|---|--|---|-----------|----------------|
| 8. Sub-Inspector (Physiotherapist) | 4* (2011)
*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group "B", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised) | Rs. 9300—
34800+
Grade Pay of
Rs. 4200 | Selection | Not applicable |
|------------------------------------|---|--|---|-----------|----------------|

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

NA

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation (including short-term contract)

Promotion :

Promotion from amongst ASI (Physiotherapist) with 6 years regular service in their respective grade(s) in the CRPF.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also

(11)

be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

On Deputation (including short-term contract) :—

Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications.

- (a) Intermediate or 10 + 2 with Science as a Subject or equivalent.
- (b) Bachelor in Physiotherapy or 3 years diploma in Physiotherapy from an institution recognised by All India Council Technical Education of any Central Government or State Government.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.)

Note : For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

- 1. IG/Director (Medical), CRPF —Chairman
- 2. Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade), CRPF —Member
- 3. Senior Medical Officer or Medical Officer, CRPF —Member
- 4. Matron, CRPF —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. *Sub Inspector (Blood Bank Technician) *The Non-Combatised personnel already working in the post shall be designated as Blood Bank Technician and will draw their pay in the scale of pay of Rs. 9300—34800 + Grade Pay Rs. 4200.	4* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group “B”, Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 9300—34800+ Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not applicable
(7)	(8)	(9)			
Not applicable	Not applicable	Two years			
(10)	(11)				
By promotion failing which by deputation (including short-term contract)	Promotion : Promotion amongst ASI/Laboratory Technician both Non-Combatised and Combatised having 6 years regular service in the Grade of Assistant Sub Inspector/Laboratory Technician. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. On Deputation (including short-term contract) :— Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications : (1) Matriculation with Science as a Subject or equivalent. (2) Diploma or Certificate in Medical Laboratory Technology granted by an institution of the Central Government or State Government or an institution recognised by the Central Government or State Government. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.)				

(11)

Note : For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. IG/Director (Medical), CRPF | —Chairman |
| 2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade) | —Member |
| 3. Chief Medical Officer/Senior Medical Officer | —Member |

Not applicable.

[F. No. R. IX.1/10.Med.II-CRPF/MHA (Pers. II)]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)

EXTRACT FROM THE GAZETTE OF INDIA : PART II, SEC. 3, SUB-SEC. (i)

Appearing on Page Nos. 926-964

Dated 30.7.2011

गृह मंत्रालय

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2011

सा.का.नि. 220.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योधक पराचिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 1995 को, जहां तक उसका संबंध सहायक उप निरीक्षक (भेषजज्ञ), सहायक उप निरीक्षक (रेडियोग्राफर), सहायक उप निरीक्षक (प्रयोगशाला तकनीशियन), सहायक उप निरीक्षक (इलेक्ट्रो कार्डियोग्राफी तकनीशियन), सहायक उप निरीक्षक (आपरेशन थिएटर तकनीशियन), सहायक उप निरीक्षक (डेंटिस्ट तकनीशियन/डेंटल तकनीशियन), हैड कांस्टेबल (कानून एक्स-रे सहायक), हैड कांस्टेबल (प्रयोगशाला सहायक), हैड कांस्टेबल (परिचर्या सहायक), हैड कांस्टेबल (पराचिकित्सकीय), हैड कांस्टेबल (परिचारिका या परिचारिता प्रसूतिविधा), हैड कांस्टेबल (बिजली मिस्त्री), हैड कांस्टेबल (वातानुकूलन संयंत्र), कांस्टेबल (परिचर्या सहायक/भाया/ड्रेसर) पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, समूह "ग" (योधक पराचिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. सीधे भर्ती के लिए शारीरिक मानक.—केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल भर्ती मैनुअल, 1975 के भाग 4 के अनुसार

(क) ऊँचाई : पुरुषों के लिए - 170 से.मी.

स्त्रियों के लिए - 157 से.मी.

(ख) सीना : पुरुषों के लिए - बिना फुलाए-80 से.मी. और फुलाने पर - न्यूनतम फुलाव 5 से.मी.

स्त्रियों के लिए - लागू नहीं

(ग) वजन : पुरुष और महिलाओं के लिए - चिकित्सीय मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के अनुपात में।

(घ) दृष्टि : बिना सुधार के अर्थात् बिना चश्मा पहने दोनों आँखों की न्यूनतम दूरी दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।

(ङ) अभ्यर्थियों को सहत जातु, चपटा पांव, फूली हुई नसों या तिर्यक आंख वाला नहीं होना चाहिए। उन्हें उच्च रंग दृश्यता वाला होना चाहिए। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा आने की सम्भावना न हो।

6. शिथिलीकरण.—अनुसूचित जनजातियों और पहाड़ के लोगों का ऊँचाई और सीना में शिथिलता अनुज्ञात की जाएगी।

ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाउनी, गोरखा, डोगरा, मराठा प्रवर्ग में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैण्ड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य के लेह-लद्दाख क्षेत्र से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 165 से.मी. होगी। स्त्रियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 155 से.मी. होगी। अनुसूचित जनजातियों के पुरुषों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 से.मी. होगी और स्त्रियों के लिए 150 से.मी. होगी।

(2) सीना : अनुसूचित जनजातियों और पहाड़ के लोगों के लिए सीने में शिथिलता लागू होगी। कार्मिकों के इस प्रवर्ग के लिए न्यूनतम सीना निम्नानुसार है :-

(क) उपरोक्त पैरा में विनिर्दिष्ट पहाड़ी क्षेत्रों से संबंधित पुरुष : 78 - 83 से.मी.

(ख) सभी राज्य/संघ राज्य क्षेत्रों की अनुसूचित जनजातियों : 76 - 81 से.मी.

7. शारीरिक दक्षता परीक्षण.—

(क) दौड़ :

1. पुरुषों के लिए : 7.5 मिनट में 1 मील

2. स्त्रियों के लिए : 6 मिनट में 800 मीटर

(ख) लम्बी कूद :

1. पुरुषों के लिए : 10 फीट

2. स्त्रियों के लिए : 6 फीट

(ग) ऊंची कूद :

1. पुरुषों के लिए : 3 फीट

2. स्त्रियों के लिए : 2.5 फीट

8. प्रोन्नति के लिए चिकित्सक दृष्टया योग्यता.—अनुसूची में सम्मिलित किसी श्रेणी या रैंक या पद में एक पद से दूसरे पद में योद्धक स्टाफ की प्रोन्नति के लिए व्यक्ति को सरकार द्वारा यथा विहित शेष-1 चिकित्सा प्रवर्ग के अनुरूप होने की आवश्यकता होगी।

9. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

10. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

अनुसूचा						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक उप निरीक्षक (भेषजज्ञ)	522* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 और 25 वर्ष के बीच। (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
आवश्यक :			लागू नहीं होता			सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य; और						

2. व
व
स
3. भे
के

भर्ती
द्वारा
पद्धति

सीधी
आमेल

यदि वि

समूह "

1. उप

2. मुख्य

केन्द्र

3. ज्येष्ठ

केन्द्री

(1)

2. सहाय

उप. नि

(रेडि

के लिए

(8)

2. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी संस्थान या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार से मान्यताप्राप्त किसी संस्थान द्वारा प्रदान की गई भेषज में डिग्री या डिप्लोमा।
3. भेषजी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) के अधीन भेषजज्ञ के रूप में रजिस्ट्रीकृत होनी चाहिए।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिसमें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे व्यक्ति और जो स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाए इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

- | | | | | | | |
|-------------------------------------|--|--|---------------------------------------|------------------|----------------|----------------|
| 2. सहायक उप-निरीक्षक (रेडियोग्राफर) | 1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक) | 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. | चयन सह-ज्येष्ठता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
|-------------------------------------|--|--|---------------------------------------|------------------|----------------|----------------|

वर्ष

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(11)	(12)	

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे हैड कांस्टेबल (एक्सरे सहायक) या गैर योद्धक एक्सरे सहायक में से प्रोन्नति जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में अपनी-अपनी श्रेणी (श्रेणियों) में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या एक वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो यदि विहित की जाए।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति या आमेलन :

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों में सदृश पद धारण कर रहे हैं और इन अर्हताओं को रखते हैं :

(1) मैट्रिकुलेशन जिसमें विज्ञान एक विषय रहा हो या समतुल्य

(2) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र (दो वर्षीय रेडियोपाठ्यक्रम)

पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

समूह

1. उप

2. मुख

के-

3. ज्ये

के-

(1)

3. सहा

उप

(भौ

चिदि

आवश्यक

1. कि

विष

2. केन्द्र

प्रोद्यौ

चिवि

डिप्ल

3. भेषज

के रु

सीधी भ

आमेलन

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता ।

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सहायक उप निरीक्षक (भौतिक चिकित्सक)	17* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 और 25 वर्ष के बीच । (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान एक विषय सहित इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य ।
2. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी अखिल भारतीय प्रौद्योगिकी परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान से भौतिक चिकित्सा में बेचुलर या तीन वर्षीय भौतिक चिकित्सा में डिप्लोमा ।
3. भेषजी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) के अधीन भेषजज्ञ के रूप में रजिस्ट्रीकृत होनी चाहिए ।

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा

प्रतिनियुक्ति या आमेदन पर स्थानान्तरण :

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेदन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

2890HA/11-2

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता ।

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

3. सहायक उप निरीक्षक (भौतिक चिकित्सक) 17* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक) 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. लागू नहीं होता

लागू नहीं होता 20 और 25 वर्ष के बीच ।
(आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष की 1 अगस्त होगी)

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान एक विषय सहित इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य ।
2. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी अखिल भारतीय प्रौद्योगिकी परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान से भौतिक चिकित्सा में बेचुलर या तीन वर्षीय भौतिक चिकित्सा में डिप्लोमा ।
3. भेषजी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) के अधीन भेषजज्ञ के रूप में रजिस्ट्रीकृत होनी चाहिए ।

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा

प्रतिनियुक्ति या आमेदन पर स्थानान्तरण :

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेदन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

2890HA/11-2

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता ।

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), —सदस्य
केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, —सदस्य
केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. सहायक उप निरीक्षक (प्रयोगशाला तकनीशियन)	28* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचितवर्गीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 और 25 वर्ष के बीच । (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

- (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;
- (ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी संस्था या केन्द्रीय या राज्य सरकार से मान्यताप्राप्त किसी संस्था द्वारा प्रदत्त चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र ।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(11)

(12)

20% प्रोन्नति द्वारा एवं 80% सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पण : यदि प्रोन्नति या सीधी भर्ती की पद्धति असफल हो जाती है तो रिक्तियां प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भरी जाएंगी ।

प्रोन्नति :

ऐसे हैड कांस्टेबल (प्रयोगशाला सहायक) या गैर योधक प्रयोगशाला सहायक में से प्रोन्नति, जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में अपनी-अपनी श्रेणी (श्रेणियों) में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा एक वर्ष से अधिक या एक वर्ष इनमें से जो भी कम हो कम न हो और यदि विहित की जाएगी उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

समूह

1. र

2. र

व

3. ज

व

(

5. स

उ

(

क

त

आव

(क)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन :

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वशासी निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में विहित अर्हताएं हैं।

पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. सहायक उप निरीक्षक (इलेक्ट्रो-कार्डियोग्राफी तकनीशियन)	4* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 और 25 वर्ष के बीच। (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान एक विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;
- (ख) अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् या राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से इलेक्ट्रो-कार्डियोग्राफी प्रौद्योगिकी में प्रमाण-पत्र।

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा	प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर स्थानान्तरण : ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- - उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष - मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य - ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. सहायक उप निरीक्षक (आपरेशन थियेटर तकनीशियन)	*21 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 और 25 वर्ष के बीच। (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
आवश्यक : (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान एक विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; (ख) आपरेशन थियेटर सहायक पाठ्यक्रम या आपरेशन थियेटर सहायक-सह केन्द्रीय रोगाणुहीन पदार्थ सहायक प्रशिक्षण का प्रमाण-पत्र।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा

प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर स्थानान्तरण :

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. सहायक उप निरीक्षक (दंत्य तकनीशियन)	*21 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 और 25 वर्ष के बीच। (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान एक विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;

(ख) भारतीय दंत्य परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त दो वर्षीय दंत स्वास्थ्य विज्ञानी पाठ्यक्रम।

2890 HA/11-3

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा	प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर स्थानान्तरण : ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- - उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष - मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य - ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. हैड कांस्टेबल (कनिष्ठ एक्सरे सहायक)	*4 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 और 25 वर्ष के बीच। (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)
आवश्यक : (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान एक विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; (ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार की किसी संस्था या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्था से विकिरण निदान में डिप्लोमा या दो वर्षीय पाठ्यक्रम का प्रमाण-पत्र।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण

प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर स्थानान्तरण :

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. हैड कांस्टेबल (प्रयोगशाला सहायक)	*8 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचित (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 और 25 वर्ष के बीच। (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान एक विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;
- (ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार की किसी संस्थान या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान द्वारा प्रदत्त प्रयोगशाला सहायक पाठ्यक्रम का प्रमाण-पत्र।

(8)

वांछनीय :

केन्द्रीय या राज्य सरकार की किसी संस्थान या केन्द्रीय या राज्य सरकार से मान्यताप्राप्त किसी संस्थान द्वारा जारी किया गया चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा।

(11)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा

(12)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर स्थानान्तरण :

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. हैड कांस्टेबल (परिचर्या सहायक)	125* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन — 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)			(9)		(10)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

समूह

1. उप

2. मुख

केन्द्र

3. ज्येष्ठ

केन्द्र

(1)

11. हैड

(परा)

आवश्यक

(क) कि

10

(ख) कि

और

भेष

2890

(11)

(12)

पदोन्नति द्वारा

पदोन्नति :

ऐसे कांस्टेबल (परिचर्या सहायक/आया/ड्रेसर) या गैर योद्धक परिचर्या सहायक/आया/ड्रेसर में से जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में अपनी-अपनी श्रेणी (श्रेणियों) में कम से कम पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या एक वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो यदि विहित की जाए।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. हैड कांस्टेबल (पराचिकित्सकीय)	36* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योद्धक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच। (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10 + 2 या समतुल्य;
- (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भेषजी में डिप्लोमा और भेषजी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) के अधीन भेषजी के रूप में रजिस्ट्रीकृत हो।

2890 HA/11-4

(11)

सीधी भर्ती और सेना, अन्य केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बलों या केन्द्रीय राज्य पुलिस संगठनों, राज्य सरकार और केन्द्रीय सरकार अस्पतालों से प्रतिनियुक्ति या सविदात्मक आधार पर 50 प्रतिशत।

2. ऐसे हैड कांस्टेबल जिन्होंने किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल या संस्थान से सेना या केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बलों से परिचर्या सहायक या उच्च चिकित्सक पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त की है और रिक्तियों को भरने के लिए, यदि आवश्यक हो, किसी अर्द्ध सैनिक बल में पिछले पाँच वर्ष का अनुभव रखने वाले व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा। तथापि, ऐसे हैड कांस्टेबल (परिचर्या सहायक या पराचिकित्सकीय) से ऐसी रिक्तियाँ केवल उन परिस्थितियों में भरी जानी चाहिए जब भेषजीय में डिप्लोमा वाले हैड कांस्टेबल (पराचिकित्सकीय) शीघ्र उपलब्ध न हों, जो अस्थायी प्रकृति का होगा। जब उन्हें राष्ट्रीय आपदा अनुक्रिया बल से एक बार लौटाया जाता है तो वे मूल काडर या ट्रेड में वापस आ जाएंगे।

3. सेना के ऐसे कार्मिक जो अर्हताएं रखते हैं या जिन्होंने पराचिकित्सकीय के इन पदों के लिए शैक्षिक अर्हताओं के समतुल्य के रूप में सेना द्वारा मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है परंतु ऐसे पाठ्यक्रम या अर्हताएं किसी केन्द्रीय या राज्य प्राधिकरण जैसे भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् द्वारा सम्यक रूप से अनुमोदित या समतुल्य रूप से मान्यताप्राप्त होनी चाहिए।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन एवं पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(12)

स्तंभ (11) के अधीन यथा विहित प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. हैड कांस्टेबल (परिचारिका या सहायक परिचारिका प्रसुतिविधा)	36* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच। (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

1.

2.

3.

सीध

केन्

अस्

टिप्

प्रयो

केन्द्र

संरच

आध

तत्स्थ

सिवा

अधि

है अं

जिस

सामा

समूह

निम्ना

1. उ

2. मु

के

3. ज्ये

के

(1

13. है

(8)

(9)

(10)

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सहायक परिचर्या प्रसूतिविधा पाठ्यक्रम।
3. साधारण परिचारिका या सेविका (मिडवाइफ) के रूप में केन्द्रीय या राज्य परिचारिका परिषद् में रजिस्ट्रीकृत।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा और सेना, अन्य केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बलों या केन्द्रीय राज्य पुलिस संगठनों, राज्य सरकार और केन्द्रीय सरकार अस्पतालों से प्रतिनियुक्ति या संचिदात्मक आधार पर 50%।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

स्तंभ (11) के अधीन यथा विहित प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन एवं पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

13. हैड कांस्टेबल (बिजली मिस्त्री) 4* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक) 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. लागू नहीं होता लागू नहीं होता 20 और 25 वर्ष के बीच। (आयु के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

(8)	(9)	(10)	आवश्यक :
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;	लागू नहीं होता	दो वर्ष	1. कि या 2. के औ में कि
(2) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार की किसी संस्था या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से अधिमानतः सरकारी पालिटेक्नीक या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से सक्षमता प्रमाण सहित बिजली मिस्त्री के व्यवसाय में डिप्लोमा।			

(11)	(12)	सीधी भर्ती पर स्था
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण : ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।	

(13)	(14)	समूह
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता।	1. उप 2. मुख के- 3. ज्ये के-
1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष		
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य		
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(1)
14. हैड कांस्टेबल (वातानुकूलन संयंत्र तकनीशियन)	*4 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	20 और 25 वर्ष के बीच। (आयु के लिए अंतिम तारीख प्रत्येक वर्ष। अगस्त होगी)	15. हैड

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;
2. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रशिक्षित और वातानुकूलन में डिप्लोमा अथवा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से तीन वर्षीय शिक्षता।

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण :

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों।

पोषक वर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 50 वर्ष से अधिक होगी।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
15. हैड कांस्टेबल/स्टुवर्ड	*21 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच। (आयु के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष 1 अगस्त होगी)

2890HA/11-5

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण ।		
2. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से खाद्य एवं पेय सेवाओं में डिप्लोमा ।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर अंतरण : ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएं रखते हों । पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी । टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष	
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
16. कांस्टेबल (परिचर्या सहायक/आया/ड्रेसर)	*333 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

समूह

1. उ

2. मु

के

3. ज

के

180

(Co

Insp

Sub

Sub

Assi

Mid

Aya

here

the

(Co

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

(12)

रिमस्ट्रिंग द्वारा

रिमस्ट्रिंग :

ऐसे वार्ड ब्वाय/गर्ल में से रिमस्ट्रिंग जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और 100/50 के बिस्तर वाले समेकित अस्पताल में दो मास का बुनियादी मेडिक पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, रिमस्ट्रिंग के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनकी ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा एक वर्ष से अधिक के लिए, कम न हो और यदि विहित की जाए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

1. उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

[फा. सं. आर. नौ. 1/10-मेड-दो-सी.आर.पी.एफ./एम.एच.ए. (पर्स-दो)]

अजय कुमार सिंह, निदेशक (कार्मिक)

NOTIFICATION

New Delhi, the 25th July, 2011

G.S.R. 220.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (a) of sub-section (2) of Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949) and in partial supersession of the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the posts of the Assistant Sub-Inspector (Pharmacist), Assistant Sub-Inspector (Radiographer), Assistant Sub-Inspector (Laboratory Technician), Assistant Sub-Inspector (Electro Cardio Graphy Technician), Assistant Sub-Inspector (Operation Theatre Technician), Assistant Sub-Inspector (Dentist Technician/Dental Technician), Head Constable (Jr. X-ray Assistant), Head Constable (Laboratory Assistant), Head Constable (Nursing Assistant), Head Constable (Paramedic), Head Constable (Nurse or Auxiliary Nurse Mid-wifery), Head Constable (Electrician), Head Constable (Air Conditioning Plant Technician), Constable (Nursing Assistant/Ayah/Dresser), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Combatised Para-Medical Group "C" posts, in the Central Reserve Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force, Group "C" (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Physical standard for direct recruitment.—as per Part IV of the Central Reserve Police Force Recruitment Manual, 1975,

- (a) **Height** : For Male - 170 cms. — 165
For Female - 157 cms. — 150
- (b) **Chest** : For Male : Unexpanded - 80 cms. and Expanded - Minimum expansion 5 cms.
For Female : Not applicable.
- (c) **Weight** : For Male and Female : Proportionate to height and age as per medical standards.
- (d) **Eye sight** : The minimum distance vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes without correction i.e. without wearing of glasses.
- (e) The candidates shall not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they shall possess high colour vision and they shall be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.
- (f) **Relaxation** : Relaxation shall be permissible in height and chest to the Scheduled Tribes and hill peoples as follows :
 - (i) **Height** : The minimum height of candidates falling the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Laddakh Regions of Jammu and Kashmir shall be 165 cms. for Men. For Females the minimum height shall be 155 cms. The minimum height for the Scheduled Tribes shall be 162.5 cms. for Male and 150 cms. for Female.
 - (ii) **Chest** : Relaxation in chest is applicable to the Scheduled Tribes and hill people. The minimum chest for this category of personnel is as under :
 - (a) Men belonging to hill areas specified in above para : 78 — 83 cms.
 - (b) The Scheduled Tribes of all States/Union Territories : 76 — 81 cms. ✓

7. Physical Efficiency Test.—

- (a) **Race**
 - (i) For Male : 1 mile in 7.5 minutes.
 - (ii) For Female : 800 mtrs. in 6 minutes.
- (b) **Long Jump**
 - (i) For Male : 10 feet.
 - (ii) For Female : 6 feet.
- (c) **High Jump**
 - (i) For Male : 3 feet.
 - (ii) For Female : 2.5 feet.

8. Medical fitness for promotion.—For combatised staff promotion from one post to another in any grade or rank or post included in the Schedule, individual shall be required to confirm to medical category Shape-I as prescribed by the Government.

9. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

10. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection of post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
--------------	----------------	----------------	-------------------------------------	---	--	-------------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Assistant Sub-Inspector (Pharmacist)	552* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age shall be the 1st August every year).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)

Essential :	Not applicable	Two years for direct recruits.
(1) Intermediate or 10+2 or equivalent from a recognised Board or University; and		
(2) <u>Two years Diploma</u> or Degree in Pharmacy granted by an Institution of the Central Government or State Government or an Institution recognised by the Central Government or State Government; and		
(3) Should be registered as a "Pharmacist" under the Pharmacy Act, 1948 (8 of 1948).		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)

By direct recruitment failing which by deputation/absorption.

Transfer on deputation or absorption :

Persons holding equivalent or analogous posts under the Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an

2890 HA/11-6

(12)

officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Sub-Inspector (Radiographer)	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
------	------

By promotion failing which by deputation/absorption.

Promotion :

Promotion from amongst Head Constable (X-ray Assistant) or Non-combatised X-ray Assistant who have rendered not less than five years regular service in their respective grade(s) in the Central Reserve Police Force.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of

(12)

the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

On Deputation or Absorption :

Persons holding equivalent or analogous posts in the Central Government or State Government or Autonomous Bodies and possessing the qualifications : (1) Matriculation with Science as a subject or equivalent; and (2) Diploma or Certificate (Two years course in Radio Diagnosis, from an Institution of the Central Government or State Government or an Institution recognised by the Central Government or State Government.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force | —Chairman |
| Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force | —Member |
| Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Assistant Sub-Inspector (Physio-therapist)	*17 (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200— 20200+ Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 25 (Cut off date for age to be the 1st August year).

(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years for direct recruitment
(a) Intermediate or 10+2 with Science as a subject or equivalent from a recognised Board or University.		
(b) Bachelor in Physiotherapy or three years diploma in Physiotherapy from an Institution recognised by All India Council Technical Education of any Central Government or State Government.		

(11)	(12)
By direct recruitment failing which by deputation/absorption	Transfer on deputation or absorption : Persons holding equivalent or analogous posts under the Central Government or State Government or Autonomous Bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). (Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman	
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member	
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Assistant Sub-Inspector (Laboratory Technician)	*28 (2011) *Subject to variation on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200— 20200+ Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
(a) Matriculation with Science as a subject or equivalent from a recognised Board or University.		
(b) Diploma or Certificate in Medical Laboratory Technology granted by an Institution of the Central Government or State Government or an Institution recognised by the Central Government or State Government.		

(11)	(12)
20% by promotion 80% by direct recruitment.	Promotion : Promotion from amongst Head Constable (Laboratory Assistant) or Non-combatised Laboratory Assistant who have rendered not less than five years regular service in their respective grade(s) in the Central Reserve Police Force.
Note : If promotion or direct recruitment methods fail, vacancies will be filled up by on deputation or absorption.	Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.
	Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation or absorption :

Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous Bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8).

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration

(12)

for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Assistant Sub-Inspector (Electro-Cardio-graphy Technician)	4* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)

(9)

(10)

Essential : 82

Not applicable

Two years

- (a) Matriculation with Science as a subject or equivalent from a recognised Board or University.
- (b) Certificate in Electro Cardio Graphy Technology from an Institute recognised by All India Council of Technical Education or any State Government or Central Government.

(11)	(12)
By direct recruitment failing which by deputation or absorption.	Transfer on deputation or absorption : Persons holding equivalent or analogous posts under the Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman	
2. Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member	
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Assistant Sub-Inspector (Operation Theatre Technician)	21* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
(a) Matriculation with Science as a subject or equivalent from a recognised Board or University.		
(b) One of Operation Theatre Assistant or Operation Theatre Assistant-cum-sterile supply assistant training.		

(11)	(12)
By direct recruitment failing which by deputation or absorption.	Transfer on deputation or absorption : Persons holding equivalent or analogous posts under the Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

By c
dep

Gr

1.

2.

3.

8.

E.

(a)

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman 2. Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member 3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11 ✓ Assistant Sub-Inspector (Dental Technician)	21* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)	(9)	(10)
Essential : (a) Matriculation with Science as a subject or equivalent from a recognised Board or University. (b) Two years of dental hygienist course recognised by Dental Council of India.	Not applicable	Two years

*Dental Diploma
in Dental
Technician*

(11)	(12)
By direct recruitment failing which by deputation/absorption.	Transfer on deputation or absorption : Persons holding equivalent or analogous posts under the Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— - Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman - Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member - Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Head Constable (Junior X-ray Assistant)	4* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)	(9)	(10)
Essential : (a) Matriculation with Science as a subject or equivalent from a recognised Board or University; and Diploma or Certificate of two years course in Radio diagnosis from an Institution of the Central Government or State Government or Institution recognised by the Central Government or State Government.	Not applicable	Two years

PHF/11-8

(8)

Desirable :

Diploma in Medical Laboratory Technology granted by an Institution of the Central Government or State Government or an Institution recognised by the Central Government or State Government.

(11)

By direct recruitment failing which by deputation or absorption.

(12)

Transfer on deputation or absorption :

Persons holding equivalent or analogous posts under the Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8).

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member

(14)

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. Head Constable (N Asst)	*125 (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatized)	Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non- Selection	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By direct recruitment failing which by transfer on deputation or transfer.	Transfer on deputation or absorption : Persons holding equivalent or analogous posts under the Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman 2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection- Grade), Central Reserve Police Force —Member 3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
✓ 9. Head Constable (Laboratory Assistant)	*8 (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)	(9)	(10)
Essential : (1) Matriculation with Science as a subject or equivalent from a recognised Board or University; and (2) Certificate of Laboratory Assistant's Course granted by an Institution of the Central Government or State Government or an Institution recognised by the Central Government or State Government.	Not applicable	Two years

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
------	------

By promotion

Promotion :

Promotion from amongst Constable (Nursing Assistant/Ayah/Dresser) or Non-combatised Nursing Assistant/Ayah/Dresser who have rendered not less than five years regular service in their respective grade(s) in the Central Reserve Police Force.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. Head Constable (Paramedic)	36* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	No	Between 18 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)

(9)

(10)

1. 10+2 or equivalent from a recognised Board or University.
2. Diploma in Pharmacy from recognised Institution and registered as Pharmacist under Pharmacy Act, 1948 (8 of 1948).

Not applicable

Two years

(11)

(12)

Direct recruitment and 50% from deputation or Contractual basis from Army, other Central Para-Military Forces or Central or State Police organisations, State Government and Central Government Hospitals.

2. Head Constables having qualified Nursing Assistant or Advance medic course from Army or Central Para-Military Forces recognised Hospital or Institutions and also have experience as a Nursing Assistant in any Central Para-Military Forces for last five years may also be considered to fill the vacancies if required. However, such Head Constables (Nursing Assistant or Paramedics) should fill the vacancy(ies) only in circumstances when Head Constables (Paramedics) with Diploma in Pharmacy are not readily available, which will be temporary in nature and will revert back to their original cadre or Trade once repatriated from National Disaster Response Force.

3. The Army personnel who possess qualifications or successfully completed courses recognised by Army as equivalent to the educational qualifications prescribed for these posts of Paramedics will also be eligible for such posts provided that such courses or qualifications are duly approved and recognised as equivalent by any Central or State authority like All India Council of Technical Education.

Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

As prescribed under column (11).

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for selection and confirmation) consisting of :-

Not applicable.

1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman
2. Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member

HA/11-9

NDP

13.

Es

(a)

(b)

B
tr

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. Head Constable (Nurse or Auxiliary Nurse Mid-wifery)	36* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	No	Between 18 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation examination pass from a recognised Board or equivalent.	Not applicable	Two years
2. Auxiliary Nursing Mid-wifery course from a recognised institution.		
3. Registered with Central or State Nursing Council as a General Nurse and Mid-wife.		

(11)	(12)
Direct recruitment and 50% from deputation or Contracutal basis from Army, other Central Para-Military Forces or Central or State Police organisations, State Government and Central Government Hospitals. Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	As prescribed under column No. (11). (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for selection and for confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman	
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member	
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13. Head Constable (Electrician)	4* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
(a) Matriculation or equivalent from a recognised Board or University;		
(b) Diploma in Electrician's Trade from an Institution of the Central Government or State Government or an Institution recognised by the Central Government or State Government preferably from Government Polytechnic or Industrial Training Institute with certificate of competency.		

(11)	(12)
By direct recruitment failing which by transfer on deputation or transfer.	Transfer on deputation or transfer : Persons holding equivalent or analogous posts under the Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). (Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman	
Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member	
Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Head Constable (Air Conditioning Plant Technician)	4*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	No	Between 20 to 25 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
(a) Matriculation or equivalent from a recognised Board or University.		
(b) Diploma in refrigeration and Air Conditioning from a Industrial Training Institute or Industrial Training Central recognised by the Central Government or State Government or three years apprenticeship from a recognised Institution of Central Government or State Government.		

(11)	(12)
By direct recruitment failing which by deputation or transfer.	Transfer on deputation/transfer : Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8). The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment by deputation shall be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application. Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable

1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
15. Head Constable/ Steward	21* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1 Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)

(9)

(10)

1. Matriculation pass from a recognised Board; and
2. Diploma in Food and beverage services from a recognised Institution of Central Government or State Government.

Not applicable

Two years

category of kitchen management / Hospitality management

(11)

(12)

By direct recruitment failing which by deputation or transfer.

Transfer on deputation/transfer :

Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8).

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment by deputation shall be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.

Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the

28A/11-10

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable

1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
15. Head Constable/ Steward	21* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatized)	Pay Band-1 Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 23 years. (Cut off date for age will be the 1st August every year).

(8)

(9)

(10)

1. Matriculation pass from a recognised Board; and

Not applicable

Two years

2. Diploma in Food and beverage services from a recognised Institution of Central Government or State Government.

category of kitchen management / Hospitality management

(11)

(12)

By direct recruitment failing which by deputation or transfer.

Transfer on deputation/transfer :

Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in column (8).

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment by deputation shall be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.

Note : For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the

28A/11-10

(12)

corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman*
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
✓ 16. Constable (Nursing Assistant/ Ayah/ Dresser)	333* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Non- Selection	Not applicable	Not applicable
	(8)	(9)	(10)			
	Not applicable	Not applicable	Not applicable			
	(11)	(12)				
	By remustering					

Remustering :

Remustering from amongst Ward Boys/Girls with three years regular service in Central Reserve Police Force and qualified two months basic medic course in 100/50 bedded Composite Hospitals.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for remustering, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :-

Not applicable.

1. Deputy Inspector General (Medical), Central Reserve Police Force —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), Central Reserve Police Force —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, Central Reserve Police Force —Member

[F. No. R.IX.1/10-Med. II-CRPF/MHA (Pers.-II)]
AJAY KUMAR SINGH, Director (Pers.)